



Wervingsprofiel

Afdelingshoofd Keel-, Neus-, en Oorheelkunde/Hoofdhalschirurgie

6 mei 2026

Opdrachtgever Amsterdam UMC

Adviseurs Douwe Wijbenga
Manon Min

Aanvraagnummer A07662



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Amsterdam UMC: verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheidszorg van de toekomst	3
2.2	Afdeling Keel-, Neus-, en Oorheelkunde/Hoofd-halschirurgie	3
3.	De functie van afdelingshoofd KNO/Hoofd-halschirurgie	5
3.1	De uitdagingen	5
3.2	Uw leiderschapsprofiel	5
	Functie-eisen	6
4.	Wat biedt Amsterdam UMC?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van afdelingshoofd Keel-, Neus-, en Oorheelkunde/Hoofd-halschirurgie (hierna: KNO/Hoofd-halschirurgie) bij Amsterdam UMC. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen deze vooraanstaande en ambitieuze organisatie.

Tot slot treft u een beschrijving van de selectieprocedure aan. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Over Amsterdam UMC](#).

We zien uw reactie graag tegemoet en kijken uit naar een persoonlijke ontmoeting!

2. De organisatie

2.1 Amsterdam UMC: verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheidszorg van de toekomst

Bij Amsterdam UMC staat de deur altijd open. Voor de patiënten, maar óók voor talent en nieuwe ideeën. Amsterdam UMC gelooft dat je nooit genoeg kunt weten, dat je kunt blijven ontdekken en eindeloos van elkaar kunt leren. En dat is precies wat er gedaan wordt in Amsterdam UMC. Dag in, dag uit. Met hart en ziel.

Met bevlogen collega's en jaarlijks meer dan 350.000 patiënten is Amsterdam UMC een stad in een stad. Met een eigen cultuur en persoonlijke verhalen. Waar ook thema's als gelijkheid en duurzaamheid een belangrijke rol spelen. Amsterdam UMC is verbinder in een wereldwijd netwerk van kennis en bouwt bruggen naar de regionale partners. De gedeelde expertise zorgt voor de best mogelijke resultaten. Want als je meer weet, dan zorg je dat meer mensen gezond blijven. Op naar a healthy future for all!

Amsterdam UMC biedt een hoge kwaliteit van patiëntenzorg voor huidige en toekomstige generaties. Het grootste deel van de zorg is zeer gespecialiseerde, complexe patiëntenzorg die bijzondere, vaak dure en ingewikkelde diagnostiek en behandeling met zich meebrengt. Ook huisvest Amsterdam UMC acht onderzoeksinstituten: netwerken van onderzoeksgroepen en afdelingen die aan verschillende aspecten van hetzelfde onderzoeksthema werken. Verscheidene van de onderzoeksinstituten zijn gezamenlijke instituten met andere faculteiten van de Universiteit van Amsterdam en/of de Vrije Universiteit Amsterdam. Daarnaast zijn er twee afzonderlijke medische faculteiten van UvA en VU, verbonden aan Amsterdam UMC.

Amsterdam UMC is, door een bestuurlijke fusie in 2018, ontstaan uit het Academisch Medisch Centrum (AMC) en VU medisch centrum (VUmc). In 2024 heeft een juridische fusie plaatsgevonden. De bestuurlijke en uiteindelijk juridische fusie, maken het mogelijk de kerntaken (patiëntenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie) binnen Amsterdam UMC verder te ontwikkelen.

2.2 Afdeling Keel-, Neus-, en Oorheelkunde/Hoofd-halschirurgie

In het kader van de bovengenoemde fusie zijn de twee afdelingen KNO in 2022 gefuseerd tot één afdeling KNO/Hoofd-halschirurgie. De zorg is voornamelijk geconcentreerd op locatie VUmc. Op locatie VUmc wordt planbare zorg gegeven aan kinderen en volwassen patiënten, terwijl op locatie AMC de acute zorg plaatsvindt en de operatieve zorg aan kinderen.

Missie

We zijn betrokken: we staan dichtbij de maatschappij, de patiënten en de medewerkers. We bieden maatwerk waar nodig, standaardiseren waar mogelijk en investeren in het welzijn en de ontwikkeling van onze medewerkers.

We zijn doelmatig: we bieden effectieve, efficiënte en passende zorg, georganiseerd rondom de patiënt en binnen beschikbare middelen.

We zijn innovatief: onderwijs, onderzoek en zorg versterken elkaar. Met data-gedreven en patiëntgebonden onderzoek verbeteren we continu en bouwen we aan de zorg van morgen.

Visie

We leveren patiëntgerichte, veilige en effectieve zorg van uitstekende kwaliteit met drie speerpunten en daartoe behorende drie patiënt-researchgroepen. Deze zorg is geïntegreerd met excellent translationeel en patiëntgebonden onderzoek en vernieuwend, resultaatgericht onderwijs.

Dit realiseren we met modern personeelsbeleid dat inzet op ontwikkeling, diversiteit, veiligheid en duurzame inzetbaarheid, en met een efficiënte bedrijfsvoering die mensen en middelen zo doelmatig mogelijk inzet volgens de strategische doelen van de afdeling en Amsterdam UMC.

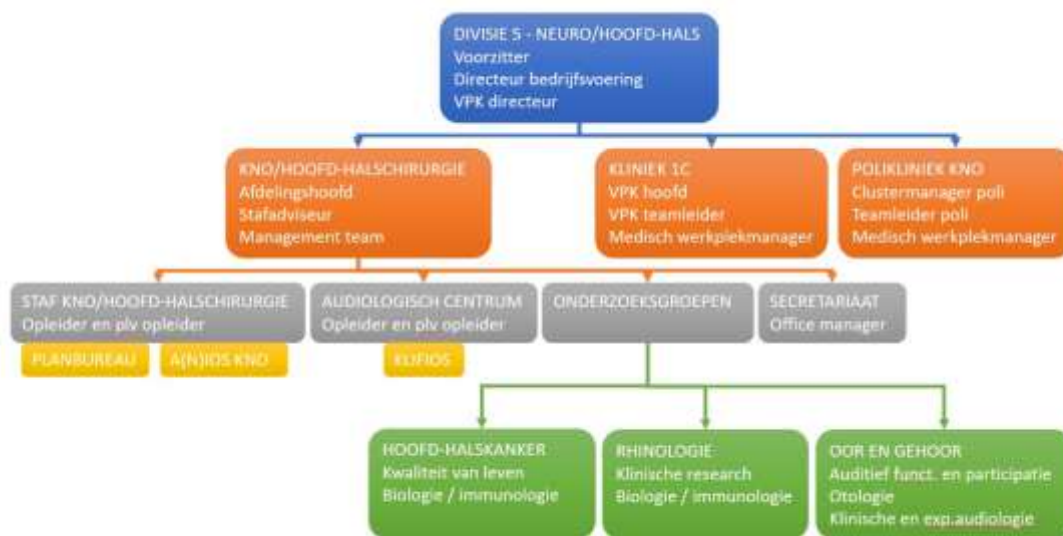
Aandachtsgebieden

De afdeling KNO/Hoofd-halschirurgie verzorgt binnen Amsterdam UMC de diagnostiek en behandeling van patiënten met aandoeningen van keel, neus en oor, evenals het onderwijs, de opleiding en het wetenschappelijk onderzoek op dit gebied. De afdeling richt zich op drie academische speerpunten: hoofd-halsoncologie, complexe oto-audiologie waaronder cochleaire implantatie, en complexe of ‘last-resort’ rhinologie. Deze drie speerpunten kennen een lange traditie van geïntegreerd onderzoek en hoogwaardige patiëntenzorg. De afdeling wordt nationaal en internationaal erkend dankzij haar excellent medisch-wetenschappelijk onderzoek en hoogwaardige complexe zorg. Het onderzoek is ingebed in de Onderzoeksinstituten van Amsterdam UMC.

Naast deze drie speerpunten en de bijbehorende patiëntresearchgroepen, biedt de KNO-afdeling onder meer laryngologische- en kinder KNO-zorg.

Positionering en structuur van de afdeling

Binnen Amsterdam UMC valt de afdeling KNO-heelkunde onder divisie Neuro/Hoofd-hals, samen met de afdelingen Neurologie, Neurochirurgie, Oogheelkunde, Mondziekten-, Kaak- en Aangezichts chirurgie, Psychiatrie, Revalidatiegeneeskunde, Medische Psychologie, Anatomie en Neurowetenschappen en de bijbehorende (poli)klinieken.





3. De functie van afdelingshoofd KNO/Hoofd-halschirurgie

In Q3 2026 gaat het huidige afdelingshoofd, prof. dr. C.R. Leemans, met emeritaat. De primaire taak van het nieuwe afdelingshoofd is het versterken van de strategische koers binnen de vier academische domeinen – zorg, onderwijs en opleiding, onderzoek en valorisatie – en het tijdig anticiperen op toekomstige ontwikkelingen. Van het afdelingshoofd wordt verwacht dat hij/zij het (inter)nationale netwerk uitbreidt en een zichtbare rol vervult binnen het nationale vakgebied. Het afdelingshoofd bewaakt de samenhang tussen de kerntaken en wordt hierbij ondersteund door het managementteam, de leiders van de onderzoeksgroepen en de divisie.

Meer specifiek bent u als afdelingshoofd onder andere (eind)verantwoordelijk voor:

- ▶ Zorg dragen voor een goede en constructieve samenwerking.
- ▶ Het aansturen van de afdeling KNO/Hoofd-halschirurgie.
- ▶ Het borgen van kwaliteit en veiligheid van patiëntenzorg.
- ▶ Het stimuleren en faciliteren van door de onderzoekers te verwerven externe middelen en het uitvoeren van onderzoeksprojecten binnen de financiële kaders.
- ▶ Het versterken, communiceren en in brede zin valoriseren van relevante onderzoeksresultaten.
- ▶ De carrièreontwikkeling van de bij patiëntenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en/of valorisatie, betrokken medewerkers.
- ▶ Het direct of indirect begeleiden van o.a. medische studenten, overige zorgprofessionals, ondersteunend personeel, promovendi en postdocs op de afdeling.
- ▶ Het faciliteren en verder uitbouwen van de samenwerking in de regio, landelijk en internationaal, zowel waar het gaat om de zorg als om de academische ambities.

3.1 De uitdagingen

De afdeling kent een stevig ingebedde hoofd-halsoncologische traditie, lopend hoofd-halskankeronderzoek binnen Cancer Center Amsterdam en het aan de afdeling verbonden laboratorium Tumorbioïogie en Immunologie in RDC Adore. De rol van afdelingshoofd vraagt om een medisch specialist die dit zwaartepunt en deze lijn verder weet uit te bouwen of dit faciliteert. Overkoepelend vraagt de functie om een afdelingsbrede, verbindende blik: iemand die met overtuiging en gezag richting geeft aan alle speerpunten en hun patiënt-researchgroepen – hoofd-halsoncologie, rhinologie en oto-audiologie – en de laryngologische en kinder KNO-zorg die de afdeling ook biedt. Daarmee behoudt én versterkt het afdelingshoofd de (inter)nationale positie van de afdeling in al haar facetten.

U geeft leiding aan en bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de afdeling, passend binnen de strategie van Amsterdam UMC. U creëert een veilige en stimulerende werkomgeving waarin medewerkers optimaal tot hun recht komen en het beste uit zichzelf halen. Een kernopgave is het bouwen van een sterke basis voor de afdeling waarvoor uw zichtbaarheid, aanwezigheid en bereikbaarheid als leidinggevende essentieel zijn. U werkt aan het creëren van een veilige omgeving waarin zaken open met elkaar besproken kunnen worden en waarin het onuitgesproken bespreekbaar wordt gemaakt. Samen met het team werkt u aan gelijkgerichtheid binnen de afdeling door alle subafdelingen stevig te positioneren en de onderlinge samenwerking te stimuleren.

U zorgt voor een duidelijke en toekomstbestendige koers van de afdeling en betreft medewerkers actief bij besluitvormingsprocessen door betrokkenheid aan de voorkant te genereren.

Tenslotte zorgt u voor een goed opleidingsklimaat en stimuleert u het wetenschappelijk onderzoek.

3.2 Uw leiderschapsprofiel

De huidige ontwikkelingen en uitdagingen op de domeinen zorg, onderzoek, opleiding en onderwijs als ook valorisatie vragen veel van Amsterdam UMC, medewerkers en leidinggevend. Als afdelingshoofd bent u een verbindend en richtinggevend leider. Uw leiderschapsstijl is standvastig en helder. U communiceert duidelijk over doelen, prioriteiten

en verwachtingen. Tegelijkertijd legt u de nadruk op verbinding: u bouwt aan sterke relaties en weet vertrouwen te winnen, zowel binnen het team als met samenwerkingspartners.

U betreft medewerkers actief bij ontwikkelingen en weet hen daarin oprecht mee te nemen. Door te durven delegeren en eigenaarschap te stimuleren – op individueel én teamniveau – geeft u mensen de ruimte om te groeien. U herkent wat mensen in huis hebben en weet die talenten en kwaliteiten doelgericht in te zetten. Het resultaat: medewerkers die groeien in hun professionele autonomie en met motivatie bijdragen aan het geheel.

Verbinding en samenwerking vormen een cruciale pijler in uw leiderschap. U inspireert uw team om het gezamenlijke belang voorop te stellen en draagt actief bij aan een cultuur waarin samenwerken vanzelfsprekend is. U weet draagvlak te creëren, beïnvloedt houding en gedrag op een positieve manier en brengt mensen samen rond een gedeelde ambitie.

Kortom: u bent een stevige, mensgerichte leider die resultaten realiseert door mensen te versterken, te betrekken en te inspireren en die de afdeling KNO/Hoofd-halschirurgie verder versterkt en toekomstbestendig maakt.

Functie-eisen

- ▶ U heeft een bewezen trackrecord als KNO-arts, bij voorkeur werkzaam in een UMC. Indien niet werkzaam in een UMC dient u gepromoveerd te zijn, te beschikken over stevige onderzoekservaring en duidelijke affiniteit met het onderwijs.
- ▶ U bent hoogleraar of hoogleraar-waardig.
- ▶ U beschikt over strategisch leiderschap en visieontwikkeling: ontwikkelen, uitdragen en vertalen van een toekomstgerichte visie voor de afdeling KNO/Hoofd-halschirurgie naar concrete praktijk, met excellente gezondheidszorg en innovatie als kern en als basis voor (inter)nationale positionering.
- ▶ U heeft aantoonbare managementervaring/leidinggevende capaciteiten en beschikt over kennis op het gebied van bedrijfsvoering.
- ▶ U heeft een brede academische visie en interesse; u bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen, richtlijnen en kwaliteitsnormen in de gezondheidszorg, in het bijzonder de academische ziekenhuiszorg.
- ▶ U heeft ervaring met het doen van wetenschappelijk onderzoek en het op succesvolle wijze verwerven van middelen daarvoor.
- ▶ U heeft aantoonbare ervaring en affiniteit met onderwijs en opleiding.
- ▶ U beschikt over nationale en internationale klinische en wetenschappelijke netwerken. En u beweegt u makkelijk binnen deze netwerken. U versterkt de interne cohesie, bevordert de regionale samenwerking en benut de nationale en internationale kansen.
- ▶ Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.
- ▶ Algemeen geldende competenties van Amsterdam UMC voor afdelingshoofden zijn: samenwerking stimuleren, multicultureel besef, netwerken, besluitvaardigheid en strategisch denken.

4. Wat biedt Amsterdam UMC?

Een baan in de prachtige hoofdstad! Alle collega's hebben hetzelfde doel: bijdragen aan de zorg voor morgen. Er is ruimte voor ontplooiing, verdieping en verbreding van uw kennis.

De cultuur is open en de samenwerking over het algemeen laagdrempelig. Bovendien streeft Amsterdam UMC naar gelijke kansen voor iedereen. Dat betekent dat er ruimte is voor een ieders cultuur, afkomst, ideeën en creativiteit. Amsterdam UMC innoveert continu, dat vraagt om een flexibele instelling van iedereen.



Amsterdam UMC biedt een marktconform salaris volgens de CAO van UMC's dat past bij de functie, uw ervaring en Verantwoordelijkheden. Additioneel faciliteren van onderzoek behoort tot de mogelijkheden. Aanstellingen van afdelingshoofden zijn, conform beleid van Amsterdam UMC, voor een periode van 5 jaar, met een mogelijkheid tot Verlenging van nogmaals een periode van 5 jaar.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht **tussen 1 en 24 mei**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **26 mei** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij Amsterdam UMC.

Selectiegesprekken door Amsterdam UMC

De geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie op **27 mei (tussen 18.00-20.30 uur) of 10 juni (tussen 18.00 en 20.30 uur)**

Op **NTB** vindt bij Leeuwendaal een verdiepend gesprek op leiderschap voor de geselecteerde kandidaten plaats.

Vervolgens vindt er een gesprek plaats met een adviescommissie op **NTB**. Als laatste vindt er een verdiepend gesprek plaats met de selectiecommissie op **24 juni (12.30 -15.00 uur)**.

De definitieve benoeming van het afdelingshoofd KNO/Hoofd-halschirurgie is aan de raad van bestuur.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **15 juli 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Amsterdam UMC. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min en Douwe Wijbenga in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).