



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

22 april 2026

Opdrachtgever	Vonk
Adviseur	Jeannette van der Vorm
Aanvraagnummer	A07784

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Vonk	3
2.1.1	Missie, visie en het kompas	3
2.2	Expeditie 2024 – 2028	4
2.2.1	Focus 2026	4
2.3	Organisatiecontext	5
3.	De functie van lid raad van toezicht	6
3.1	Raad van toezicht	6
3.2	Profiel lid raad van toezicht	7
4.	Wat biedt Vonk?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij Vonk. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Vonc Onderwijs | vmbo, mbo, vavo en cursussen](#).

2. De organisatie

2.1 Vonk

Vanaf 2022 is Vonk een begrip in het gevarieerd beroepsgericht onderwijsaanbod in Noord-Holland. Vonk staat voor een inspirerende leeromgeving en biedt tal van mogelijkheden van vmbo, mbo en vavo tot educatie, cursussen en bedrijfsopleidingen. Samen met haar partners in de regio geeft Vonk vorm en inhoud aan het onderwijs. Het bedrijfsleven is hierbij een waardevolle partner, omdat het van grote meerwaarde is dat leerlingen, studenten en cursisten niet alleen leren van theorie, maar ook kennismaken met de praktijk. Zo blijft Vonk aansluiten op de actuele en toekomstige beroepspraktijk en blijft ze van meerwaarde voor de regio.

2.1.1 Missie, visie en het kompas

Onze missie

Vonc staat als beroepsgerichte onderwijsorganisatie middenin de samenleving en is sterk verankerd in Noord-Holland. Samen met de wereld om hen heen maakt Vonk verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Het onderwijs is inspirerend, eigentijds en toegankelijk voor iedereen die dat wil of nodig heeft. Om zo een betekenisvol leven op te kunnen bouwen en bij te dragen aan de wereld van vandaag en morgen. Vonk biedt een veilige basis waar haar leerlingen, studenten en cursisten zich welkom voelen en altijd terug kunnen én willen komen om te blijven ontwikkelen.

Onze visie

Vonc is er voor denkers die doen en doeners die durven. Vonk geeft jongeren en volwassenen de ruimte om te blijven ontdekken wat ze in zich hebben. Om te leren en ontwikkelen vanuit intrinsieke motivatie. Met kleinschalig onderwijs heeft Vonk aandacht voor haar studenten, leerlingen en cursisten en wat zij nodig hebben. In samenwerking met bedrijven en organisaties in de regio zorgt Vonk voor eigentijds en gevarieerd onderwijs. Altijd met een praktische insteek en een theoretische basis, aansluitend op wat de arbeidsmarkt en regio nu en in de toekomst nodig hebben.

Vier waarden vormen daarbij de basis:

► *Verbinding*

We staan met elkaar als netwerk in verbinding. Dit geeft ruimte om continu te leren van elkaar en zo bereiken we het meest. Vanuit talent en expertise draagt elke collega, student, leerling en cursist bij aan groei en ontwikkeling als individu, van elkaar en onze omgeving.

► *Autonomie*

Iedereen laat persoonlijk leiderschap zien. We stimuleren iedereen om bewust en betekenisvol te handelen.

We staan voor wat we zeggen en doen en zijn verantwoordelijk voor ons handelen. We maken doordachte keuzes en beslissingen waarmee we dichtbij onszelf blijven en die zich tegelijk verhouden tot gemeenschapszin.

▶ **Vertrouwen**

We werken en leren op basis van vertrouwen. Dit zorgt voor een veilige en prettige omgeving en betere resultaten. Vanuit vertrouwen sturen wij op het vergroten van intrinsieke motivatie. We gaan uit van ieders motivatie om vanuit talent bij te dragen aan ons onderwijs en de maatschappij. We bieden ruimte om te mogen leren, ervaren, ontwikkelen en ontdekken.

▶ **Wendbaar zijn**

De wereld verandert continu. We bewegen daar op een toekomstbestendige manier in mee. Dit vraagt om lenigheid en veerkracht. Voor zowel de wereld om ons heen, als met aandacht voor de wereld binnen Vonk.

2.2 Expeditie 2024 – 2028

Vonk wil haar leerlingen, studenten en cursisten zo goed mogelijk voorbereiden op hun toekomst, om een betekenisvol leven op te bouwen en bij te dragen aan de wereld van vandaag én morgen. De wereld om ons heen verandert continu. Thema's als technologische ontwikkelingen, klimaatverandering, duurzaamheid en een toekomstbestendige arbeidsmarkt vragen steeds meer aandacht. Ontwikkelingen die in volle gang zijn, op ons afkomen en ons onderwijs in de kern raken. Met het onderwijs dat Vonk biedt is het nodig om mee te bewegen met wat de wereld van ons vraagt en nodig heeft. Dat vraagt om vernieuwing en flexibiliteit van het onderwijssysteem. Door te leren, experimenteren en ontdekken rust Vonk mensen uit voor een plek in de maatschappij die aansluit bij diens ambities, talenten en situatie. In de vorm van een [expeditiegids](#) legt Vonk haar koers uit voor 2024-2028, op weg naar het onderwijs van de toekomst.

2.2.1 Focus 2026

In 2025 heeft Vonk belangrijke stappen gezet. Er is geïnvesteerd in verbinding, binnen Vonk en met de partners in de regio. Er wordt steeds meer gewerkt vanuit de bedoeling en een gezamenlijke taal. Onderwijsontwikkeling stond dit jaar vooral in het teken van kwaliteit: werken vanuit een heldere PDSA-cyclus en gedeeld eigenaarschap in de teams. Er zijn financiële keuzes gemaakt die helpen een gezonde basis te bouwen. Dit alles doet men samen, met oog voor ieders bijdrage.

Voor 2026 houdt Vonk vast aan de drie focuspunten van 2025 met verlegging van accenten en verdere verdieping. Deze zijn:

1 Verbinding

Verbinding is onmisbaar om onze missie te realiseren. Het vormt de voedingsbodem waarop onze andere sturingswaarden: autonomie, vertrouwen en wendbaar zijn, tot hun recht komen. In 2026 bouwen we verder aan een cultuur waarin we elkaar weten te vinden en van elkaar leren, over teams en locaties heen. Tegelijkertijd versterken we onze samenwerking met de aanleverende scholen, het bedrijfsleven, het vervolgonderwijs en gemeenten.

2 Onderwijsontwikkeling

Ons onderwijs is voortdurend in ontwikkeling. In 2025 lag het accent op de borging van de onderwijskwaliteit en het cyclisch werken. In 2026 zetten we een stap verder: we richten ons op het onderwijs van de toekomst, waarbij we de basis nog verder op orde brengen en houden. Dat betekent dat we, naast het vasthouden van onderwijskwaliteit, ruimte creëren om samen nieuwe vormen en programma's te ontwerpen die aansluiten bij onze leerlingen, studenten en cursisten en een veranderende arbeidsmarkt en samenleving. Voorbeelden hiervan zijn hybride leeromgevingen, maatwerk en individuele routes voor kwetsbare mbo-studenten en de digitale school.

3 Financieel gezond

Een financieel gezonde basis is nodig om onze ambities waar te maken. In 2025 lag de nadruk op het maken van scherpe keuzes en het vinden van balans. In 2026 verleggen we het accent naar slimmer en efficiënter werken. We begroten bewust en realistisch, met oog voor de grote opgaven waar we voor staan: teruglopende leerling- en studentenaantallen en lagere subsidies. Dat vraagt om duidelijke keuzes en biedt kansen om middelen doelgericht in te zetten, samen nieuwe mogelijkheden te ontdekken en te blijven investeren in onderwijskwaliteit.

2.3 Organisatiecontext

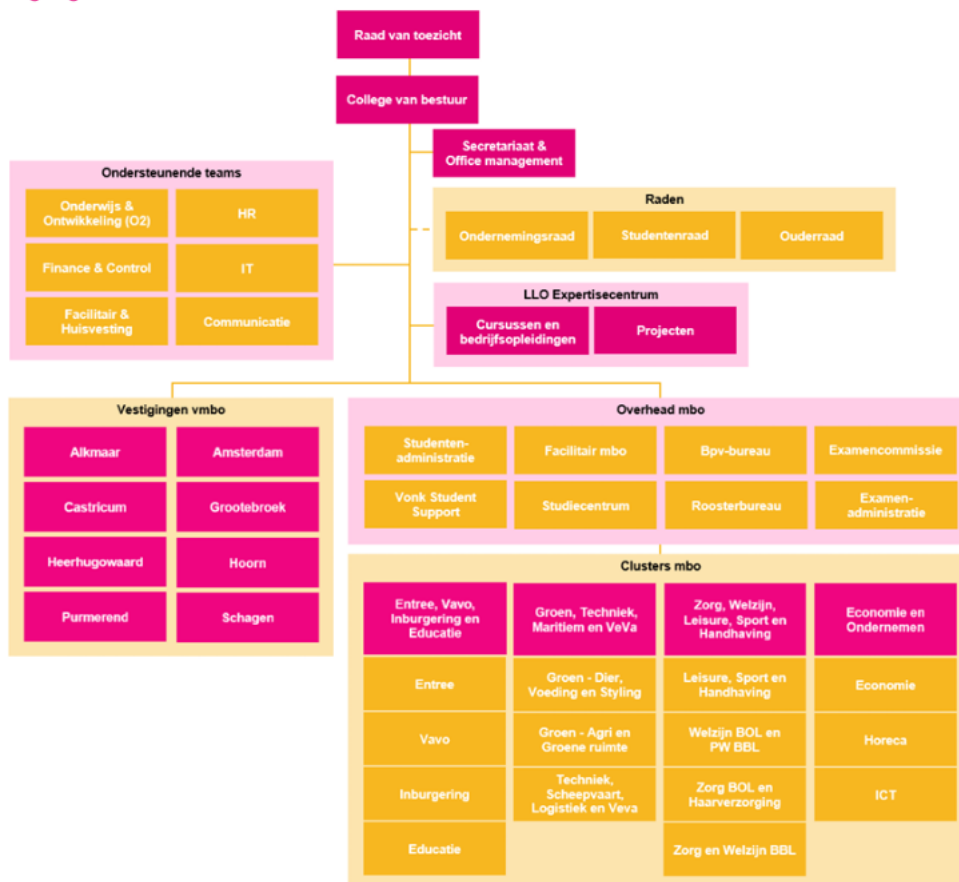
Vonk heeft vestigingen in negen gemeenten ten noorden van het Noordzeekanaal. Er zijn vmbo-vestigingen in Amsterdam, Castricum, Grootebroek, Heerhugowaard en Purmerend, gecombineerde vmbo/mbo-locaties in Alkmaar, Hoorn en Schagen, en mbo-vestigingen in Den Helder en Schagen. Daarnaast biedt Vonk educatieve trajecten, vavo, cursussen en contractonderwijs.

Het tweehoofdig College van Bestuur (CvB) draagt de integrale verantwoordelijkheid voor de missie, strategische doelstellingen en continuïteit van Vonk. Het CvB bepaalt het algemene beleid, borgt goed bestuur en geeft richting aan de ontwikkeling van visie en strategie. Vanuit inspirerend en effectief leiderschap stuurt het CvB het managementteam aan, bestaande uit onderwijsdirecteuren en managers van ondersteunende diensten.

Het CvB legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over de algemene gang van zaken, de kwaliteit van het onderwijs en het eigen functioneren, en draagt zo bij aan transparant en toekomstgericht bestuur.

Medezeggenschap is georganiseerd via de ondernemingsraad (OR), de centrale ouderraad (COR) en de centrale studentenraad (CSR). Externe dialoog vindt plaats met ouders, bedrijven en sectoradviesraden. Het organigram ziet er als volgt uit:

Organigram



3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 Raad van toezicht

De raad van toezicht is het wettelijk toezichthoudend orgaan van Vonk. In het toezicht staat het belang van goed voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs voorop: voor de leerlingen en studenten én het bedrijfsleven in de regio. Dit gebeurt vanuit een onafhankelijke positie die statutair is vastgelegd. Leidend hierbij is de 'Code goed bestuur in het mbo 2020'. De raad van toezicht houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Vonk. Daarnaast fungeert de raad van toezicht als klankbord voor het bestuur met gevraagd en ongevraagd advies en vervult de raad de rol van werkgever van het bestuur. De raad van toezicht geeft goedkeuring aan de belangrijkste onderdelen van de planning- en comfortcyclus: de begroting en de jaarrekening. Ook geeft de raad van toezicht onder meer opdracht aan de accountant voor de controle van de jaarstukken. Daarnaast ziet de raad van toezicht toe op een recht- en doelmatige besteding van de middelen.

De raad van toezicht van Vonk bestaat uit zes leden. In verband met het aflopen van de tweede termijn van mevrouw van Saase per juni 2026, zoeken we een lid raad van toezicht met een bedrijfsmatig profiel en bewezen affiniteit met het beroepsonderwijs en gevoel voor de context waarin Vonk opereert. Kennis van, ervaring met of aantoonbare betrokkenheid bij de groene leefomgeving, duurzaamheid en/of aan Vonk verwante sectoren strekt tot aanbeveling. Het groene profiel wordt daarbij nadrukkelijk gezien als een verantwoordelijkheid van de raad van toezicht als geheel, waaraan dit lid een herkenbare bijdrage levert. Het nieuwe lid RvT zal deelnemen in de auditcommissie.

Goed onderwijs is van essentieel belang voor de regio. Niet alleen voor de leerlingen en studenten in kwestie, maar ook voor de regionale bedrijven en instellingen. Wie een regio leefbaar wil houden, nu én in de toekomst, kan niet zonder goed onderwijs. Naast de reguliere bijeenkomsten worden er daarom tal van contacten onderhouden, zowel binnen als buiten de organisatie, om zo de essentiële informatie te verzamelen die nodig is voor adequaat toezicht. Zo voert de raad op gezette tijden overleg met externe partijen zoals met vertegenwoordigers uit het regionale bedrijfsleven, de arbeidsmarkt en met bestuurlijk belanghebbenden. Formeel zijn er vijf vergaderingen gepland per jaar en er zijn geregeld extra vergaderingen om over specifieke aandachtspunten van gedachten te wisselen. Daarnaast zijn door het jaar heen een aantal locatie bezoeken gepland; op deze manier wil de raad zich een zo goed mogelijk beeld van de gehele organisatie vormen. De vergaderingen vinden meestal 's avonds plaats, soms ook overdag.

De raad van toezicht heeft zich verbonden aan de sturingsfilosofie en strategie van het bestuur. Toezicht houden op een organisatie in transitie vraagt ook van de leden van de raad van toezicht stijflexibiliteit, een open blik, een luisterend oor en denken in mogelijkheden.

Het is een actieve en betrokken raad van toezicht. De cultuur in de raad is te typeren als professioneel, praktisch ingesteld, gericht op verbinding en samenwerking in een plezierige, informele sfeer waarbij men uitgaat van vertrouwen. Er heerst een open en transparante sfeer waarbinnen vrijuit gesproken wordt met behoud van de relatie. Binnen de raad van toezicht wordt gestreefd naar diversiteit in de samenstelling, vanuit verschillende achtergronden, kennis en kunde, leeftijd, etc.

Van elk lid van de raad van toezicht wordt tenminste verwacht dat deze:

- ▶ Bestuurlijk inzicht en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen heeft.
- ▶ Maatschappelijk betrokken is en beschikt over een relevant netwerk.
- ▶ Representatief is, gerelateerd aan het werkterrein en/of de regio.
- ▶ Het college van bestuur gefundeerd en op hoofdlijnen kan adviseren, beoordelen en toetsen.
- ▶ Zich bewust is van en rolvast is in zijn/haar rol als toezichthouder.
- ▶ Zich vanuit deze rol opstelt als werkgever, sparringpartner en toezichthouder van het college van bestuur.
- ▶ Gedreven wordt door de waarden uit de codes Goed bestuur.

Dat wil zeggen dat elk lid:

- ▶ Een hoog verantwoordelijkheidsgevoel heeft met betrekking tot de doelstellingen van de stichting.
- ▶ Samenwerkingsgericht is.
- ▶ Altijd integer handelt.
- ▶ Een open houding van de stichting ten opzichte van interne en externe belanghebbenden stimuleert.
- ▶ Oog heeft voor de context waarin de stichting zich beweegt, en stimuleert dat op veranderende omstandigheden wordt ingespeeld.
- ▶ Een voortdurende professionalisering en onderlinge samenwerking binnen de organisatie stimuleert.

3.2 Profiel lid raad van toezicht

We zoeken een toezichthouder die zich aangetrokken voelt tot de ambitie en gedrevenheid van deze vernieuwende onderwijsorganisatie. De toezichthouder is professioneel actief, maatschappelijk geëngageerd en heeft affiniteit met onderwijs.

Naast de hierboven beschreven algemene vereisten, voldoet het lid raad van toezicht aan de volgende profieleisen:

- ▶ Relevante ervaring in of aantoonbare bekendheid met één of meer werkvelden waarvoor Vonk opleidt, zoals techniek, energietransitie, bouw, maritiem, agrifood of leefomgeving;
- ▶ Ervaring en inzicht in bedrijfsvoering, financiën en de strategische afwegingen die horen bij een onderwijsorganisatie in ontwikkeling;
- ▶ Betrokkenheid bij en oog voor de ontwikkelingen betreffende beroepsonderwijs;
- ▶ Bij voorkeur verbinding met en netwerk in Noord-Holland;
- ▶ Bij voorkeur toezicht ervaring of bereidheid om zichzelf hierin te professionaliseren;
- ▶ Vonk hecht aan diversiteit in de samenstelling van de raad van toezicht en nodigt kandidaten met verschillende achtergronden, perspectieven en ervaringen nadrukkelijk uit te reageren.

4. Wat biedt Vonk?

Het betreft een mooie toezichtpositie bij een unieke en ambitieuze onderwijsorganisatie in een interessante transitie fase. Het lid van de raad van toezicht ontvangt voor de werkzaamheden een vergoeding conform de WNT.

Nieuwe leden van de raad van toezicht krijgen een zorgvuldig onboarding programma aangeboden. Dit bestaat naast een introductie op het toezichthouderschap ook uit een nadere kennismaking met de organisatie, haar structuur, het organogram, de relevante bestuurs- en toezichtdocumenten en het toezichtkader van Vonk. Daarnaast vindt aan het begin van de benoeming een gerichte overdracht plaats met de voorzitter en de secretaris van de raad van toezicht, zodat het nieuwe lid zich snel een goed beeld kan vormen van de organisatie en de governance context.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Vonk.

2 Selectiegesprekken door Vonk

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie bij de opdrachtgever. Deze gesprekken vinden begin juni plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-7-2026.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt je ook op de website van Vonk. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Jeannette van der Vorm, senior adviseur executive search in samenwerking met Job Schouten, research consultant. Je cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).