



Wervingsprofiel

Lid raad van bestuur
Met medisch inhoudelijk profiel

24 april 2026

Opdrachtgever Máxima Medisch Centrum

Adviseur Manon Min

Aanvraagnummer A07885

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Máxima Medisch Centrum: de organisatie	3
2.1	De strategische opdracht en doelen	4
2.2	Organisatiecontext	4
3.	De bestuurder die wij zoeken	5
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

De aard en omvang van de uitdagingen in de zorg zijn enorm. Dit geldt uiteraard ook voor het Máxima Medisch Centrum (hierna: Máxima MC). Het besef dat het echt anders moet is meer dan duidelijk.

In dit document duiden we de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen voor Máxima MC. We geven u ook inzicht in de uitdagingen, verantwoordelijkheden van de positie van lid raad van bestuur en de kwaliteiten die ervoor nodig zijn, uitgaande van een ideaaltypisch profiel. Tot slot treft u een beschrijving van de selectieprocedure aan. We zien uw reactie graag tegemoet.

2. Máxima Medisch Centrum: de organisatie

Mensgericht. Medisch sterk.

Máxima MC staat aan de vooravond van een nieuwe strategische periode. Een koers voor de komende vijf jaar, richting 2030. Een koers waarin Máxima MC voortbouwt op haar kracht en antwoorden geeft op de veranderende wereld om haar heen.

Al bijna een eeuw vernieuwt Máxima MC zichzelf, geworteld in de energieke Brainportregio Eindhoven en de nuchtere Kempen. Technologische innovatie wordt gecombineerd met warme, mensgerichte zorg. Die combinatie maakt Máxima MC uniek – én onmisbaar in de regio. Máxima MC is er voor haar patiënten, niet alleen op een kwetsbaar moment, maar vaak voor een leven lang.

Van geboortezorg tot ouderenzorg, van complexe behandeling tot dagelijks leven met een chronische aandoening. Máxima MC ziet het als haar opdracht om mensen in elke levensfase te ondersteunen in hun gezondheid en kwaliteit van leven.

Dat kan alleen dankzij de medewerkers (werkend vanuit de twee locaties) van het Máxima MC én de vrijwilligers. Zij maken het verschil, elke dag opnieuw. Hun bevoegenheid, deskundigheid en betrokkenheid vormen het hart van onze organisatie. In deze herijking van onze strategie is dan ook veel aandacht voor hen: voor een veilige, inspirerende werkomgeving, ruimte om te groeien, en de ondersteuning die nodig is om het werk met plezier en trots te doen.

De komende jaren investeert Máxima MC gericht in passende zorg, samenwerking in de regio, digitalisering en duurzaamheid. Máxima MC blijft bouwen aan een toekomstbestendig ziekenhuis dat meebeweegt met de behoefte van patiënten én aantrekkelijk blijft voor alle medewerkers. Zo blijft Máxima MC vernieuwen, verankerd in de omgeving, verbonden met de samenleving – en altijd met oog voor de mens.

Missie:

Wij bieden hoogwaardige medisch specialistische zorg die bijdraagt aan een betere kwaliteit van leven voor inwoners van de Brainportregio, nu en in de toekomst.

Visie:

Wij geloven dat iedereen recht heeft op de juiste zorg, op het juiste moment, bij voorkeur thuis of dichtbij huis. Om die reden creëren we een duurzame en ondersteunende zorgomgeving voor patiënten én professionals. Technologie gebruiken we slim en doelgericht: om zorg toegankelijk te houden en ons werk beter en efficiënter te maken. We doen dat als één betrokken team, samen met partners in de regio.

2.1 De strategische opdracht en doelen

De zorgvraag in de regio van het Máxima MC regio groeit snel, terwijl de arbeidsmarkt steeds krapper wordt. Dat maakt toegankelijkheid onze grootste uitdaging. Hoe zorgen we dat iedereen ook in de toekomst bij Máxima MC terecht kan voor goede zorg?

Máxima MC gelooft dat dit alleen lukt als we de zorg slimmer organiseren én inzetten op samenwerking, technologie en arbeidsgeluk. Daarbij blijft Máxima MC doen waar ze sterk in is: hoogwaardige medisch specialistische zorg leveren, met aandacht voor de mens achter de patiënt. Die menselijke maat is haar kracht – en die zie je ook terug in hoe er wordt omgegaan met elkaar als collega's.

Bij de transitie hoort ook de grote vastgoedopgave (bouw en renovatie)

Verandering vraagt om een lange adem. Juist in deze transitie ligt de kracht van het Máxima MC. Máxima MC durft keuzes te maken, kijkt verder dan de grenzen van het ziekenhuis en bouwt aan zorg die toekomstbestendig is – medisch sterk, mensgericht én verantwoord georganiseerd.

Er wordt gericht op vijf strategische doelen:

1 Iedereen in de regio krijgt zorg die past

We zorgen voor passende zorg: dichtbij als het kan, gespecialiseerd als het nodig is.

2 Door slimmer te organiseren houden we zorg toegankelijk

We benutten digitalisering, standaardisatie en samenwerking om wachttijden te verlagen en capaciteit beter te gebruiken.

3 We blijven dé plek voor geboortezorg en kindzorg

Met sterke, herkenbare voorzieningen blijven we koploper in geboortezorg en kindzorg, samen met onze zorgpartners.

4 Onze omgeving nodigt uit, inspireert en ondersteunt

We vernieuwen onze gebouwen en inrichting, zodat ze bijdragen aan herstel, rust en samenwerking.

5 Medewerkers krijgen ruimte om te groeien zodat ze graag bij ons werken

Want goede zorg begint met mensen die zich gezien, gewaardeerd en uitgedaagd voelen.

Meer informatie over de strategische opdracht, de koers en de doelen (hoe deze worden gerealiseerd) verwijzen wij graag naar het strategisch kader document dat u [hier](#) kan vinden.

2.2 Organisatiecontext

De organisatiestructuur van Máxima MC bestaat uit verschillende bestuurs- en medezeggenschapsorganen. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het beleid, de zorgverlening en de prestaties van Máxima MC en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht, die kritisch toezicht houdt op het bestuur en het beleid.

Het Bestuur Vereniging Medische Staf vertegenwoordigt de medisch specialisten van Máxima MC, die georganiseerd zijn in maatschappen of vakgroepen. De Ondernemingsraad (OR) is een zelfstandig orgaan met eigen bevoegdheden dat de collectieve belangen van werknemers vertegenwoordigt. Het Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) adviseert de raad van bestuur vanuit een beroepsinhoudelijke optiek om de kwaliteit van de verpleegkundige zorg te waarborgen en te verbeteren. De Cliëntenraad vertegenwoordigt de gemeenschappelijke belangen van cliënten en patiënten binnen MMC.



3. De bestuurder die wij zoeken

De komende jaren staat Máxima MC voor een veelomvattende en complexe opgave. Er komen veel beleidsprocessen tegelijkertijd ter tafel: zorgvernieuwing, financiële stabiliteit en een ingrijpend renovatie- en nieuwbouwtraject op twee locaties komen gelijktijdig op de organisatie af. En dat in een sterk veranderende omgeving, gekenmerkt door vergrijzing, de groei van Brainport en intensivering van regionale samenwerking. Belangrijk thema voor de raad van bestuur als geheel is een visie op de ziekenhuiszorg van de toekomst met toepassingen zoals digitalisering en gebruik van AI. Het renovatie- en nieuwbouwtraject moeten deze ontwikkeling ondersteunen.

Naast bovenstaande opgaves komt er de komende jaren ook meer nadruk te liggen op de versnelling van de cultuurverandering én op de versnelling van de executie van de strategie. Juist de combinatie van een veranderende externe opdracht en de interne opgave maken de opdracht voor de raad van bestuur veelomvattend en complex.

De grote en complexe uitdagingen vragen om een inspirerend en energieke bestuurder met een strategische – lange termijn – visie en met integrale leidinggevende ervaring. Ook om een bestuurder die organisatie- en koersveranderingen heeft meegemaakt en geleid. De bestuurder omarmt met passie de uitgezette koers van Máxima MC, houdt die koersvast én is bereid zich duurzaam te verbinden aan het Maxima MC.

Daarnaast is kennis van het zorglandschap nodig als basis onder een visie op het realiseren van de ambities van de organisatie. Daarin staat de bestuurder niet alleen boven, maar ook tussen de professionals – als een verbindende kracht die samen met hen het groeipad aflegt en zich daaraan committeert. Máxima MC is een grote en tegelijkertijd een informele organisatie, die vraagt om een bestuurder met een sterk zelfbewustzijn over de impact van het eigen handelen. Iemand die zakelijkheid weet te combineren met empathie en nabijheid, soepel schakelt tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau, en daarin steeds de verbindende rol zoekt. Politieke sensitiviteit en handelen vanuit het organisatiebelang zijn daarbij vanzelfsprekend. Evenals een open en intrinsiek leerbare houding. Gezamenlijk draagt de raad van bestuur de verantwoordelijkheid voor haar functioneren als team en treedt zij als eenheid naar buiten.

Verder voldoet u als bestuurder aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Medisch specialist met bestuurlijke ervaring in de (ziekenhuis)zorg.
- ▶ Collegiale verantwoordelijkheid in portefeuilleverdeling (rol voorzitter verantwoordelijk voor besluitvorming bestuur).
- ▶ Aantoonbare ervaring met grote en complexe veranderprocessen op het gebied van transitie en innovatie in de zorg. Beschikt over abstract organisatievermogen, brengt de energie mee om verandering duurzaam te leiden en straalt in eigen gedrag en houding uit wat hij of zij van zorgprofessionals vraagt.
- ▶ Aantoonbare ervaring met (externe) samenwerking in de keten.
- ▶ Visie op toekomstige rol en invulling van medisch specialistische- en verpleegkundige zorgverlening in ziekenhuis en haar zorgnetwerken.
- ▶ Gevoel voor (bestuurlijke) rollen en verantwoordelijkheden.
- ▶ Bestuurlijke ervaring in het werken met medisch specialistische teams (op management en/of bestuurlijk niveau).
- ▶ Ervaring met dan wel oog voor belang van opleiding, onderzoek en wetenschap.
- ▶ Verbondenheid met Brainport regio Eindhoven en omgeving (bij voorkeur woonachtig in de regio) is een pré.

Persoonlijke eigenschappen:

- ▶ Inspirerend in visieontwikkeling.
- ▶ Conceptueel intelligent.
- ▶ Daadkrachtig en consistent in keuzes.
- ▶ Gericht op samenwerking intern en extern.
- ▶ Communicatief sterk.

- ▶ Bekend en ervaren met het motiveren en mobiliseren van de medische staf en de verpleegkundige staf.
- ▶ Gevoel voor de diverse professionals in ziekenhuis; is in staat om deze verschillende professionals aan zich te binden in woord en gedrag (organisatie sensitiviteit en voorbeeldgedrag).
- ▶ Enthousiast, gedreven en gezonde dosis werklust en zichtbaarheid.
- ▶ Reflectief vermogen.

4. Bezoldiging

De bezoldiging is conform modelovereenkomst van de NVZD en voldoet aan de normstelling van de WNT-2, klasse V.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in **week 18 – 23**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **10 juni 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Máxima MC**.

2 Selectiegesprekken door Máxima MC.

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie van **Máxima MC** (op kantoor Leeuwendaal) op **16 juni 2026** (tussen 16:00-21:00 uur). De tweede ronde met de selectiecommissie vindt plaats op **19 juni 2026** op het kantoor van Leeuwendaal. Op **24 juni 2026** is er een verdiepende kennismaking met de andere twee bestuurders gepland nabij Maxima MC (tussen 9:00 – 13:00 uur, onder begeleiding van Leeuwendaal). Op **30 juni 2026** vinden de gesprekken met de gremia plaats bij het Máxima MC: OR, CR, VMS, VSB, MT.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in.

Als laatste vindt het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure **voor 1 augustus 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van **Máxima MC**. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min, senior-adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).