



Wervingsprofiel

Directeur Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg

1 april 2026

Opdrachtgever	P5COM
Adviseur	Manon Min
Aanvraagnummer	A07730



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	P5COM	3
3.	De functie van directeur Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg	4
3.1	Directeur Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg	4
3.2	Resultaatgebieden & kerntaken	4
3.3	Profiel	4
4.	Wat biedt P5COM?	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.



1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg bij P5COM. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [P5COM](#)

2. De organisatie

P5COM gelooft dat alle organisaties de kans hebben uit te blinken. Die kansen liggen soms voor het oprapen en moeten soms worden gecreëerd. Samen met haar ambitieuze opdrachtgevers tilt P5COM hun organisaties op innovatieve wijze naar een hoger niveau. Dat doet P5COM door samen met leidinggevend en professionals te focussen op de te behalen doelen, zoals het ruimte maken voor meer patiënten of het verlagen van de werkdruk door verbetering van de samenwerking tussen meerdere disciplines binnen organisaties. Zo houden zij vertrouwen in de toekomst en kunnen zij hun ambitie blijven waarmaken. Ook met beperkte middelen en ook als de vraag steeds complexer wordt.

2.1 P5COM

P5COM is specialist in operational en service excellence en werkt voor opdrachtgevers in de gezondheidszorg, woningcorporaties en aanpalende sectoren. Bij P5COM krijg je de kans om bij te dragen aan complexe en impactvolle transitie in de Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg. Je helpt organisaties hun ambities waar te maken, ook wanneer de uitdagingen groot zijn en de middelen beperkt. Met innovatieve, pragmatische oplossingen borg je duurzame verbeteringen. Iedere opdracht is anders, maar het doel blijft hetzelfde: samen structureel betere prestaties realiseren en blijvende waarde toevoegen.

De consultants van P5COM geven adviezen die ook daadwerkelijk geïmplementeerd worden en begeleiden de uitvoering. Er wordt een vertaling gemaakt van strategie naar operatie. Zo worden in de sector Ziekenhuizen de ligduur op SEH en in de klinieken verkort, de benutting van het operatiekamercomplex verbeterd en wordt de samenwerking met de ondersteunende diensten geoptimaliseerd, zoals HR en de facilitaire dienst. P5COM verdiept zich met haar opdrachtgevers in de knelpunten, is zichtbaar in de organisatie en ondersteunt medewerkers op alle niveaus. Samenwerking met de organisatie zelf is uitgangspunt, het realiseren van plannen de rode draad.

P5COM zet in op omzetgroei in de komende jaren in haar huidige markten en via het netwerk van Colbe, waar P5COM als netwerkbedrijf bij aangesloten is, met behoud van marge en kwaliteit in bestaande markten. P5COM ontwikkelt nieuwe producten en proposities (binnen zorg én in aanpalende domeinen zoals woningcorporaties/bouw) en versterkt haar positie als toonaangevende speler in operational en service excellence. P5COM implementeert nieuwe producten en proposities, altijd met meetbare en blijvende resultaten.

De kernwaarden (professioneel, pragmatisch, persoonlijk, precies en profitabel) vormen de basis van het succes en de groei van P5COM.



3. De functie van directeur Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg

3.1 Directeur Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg

De directeur Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg rapporteert rechtstreeks aan de Managing Partners van P5COM. Je bent onderdeel van een team van Directors en met hen en de Managing Partners ben je verantwoordelijk voor de verdere groei (kwalitatief en kwantitatief) van P5COM.

Je bent integraal verantwoordelijk voor de sector Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg. Integraal houdt in dat er verantwoordelijkheid wordt gedragen voor de omzet, klanttevredenheid en team-, medewerker- en productontwikkeling. Je bent daarnaast verantwoordelijk voor relatiebeheer (haalt hier ook plezier uit) en fungeert als boegbeeld binnen de sector. Je wordt gekend en herkend als autoriteit binnen de sector en bent zichtbaar voor de sector. P5COM heeft een prachtige positie in de markt. Er liggen veel kansen om de markt verder te vergroten en uit te bouwen. Deze kansen weet je te vertalen naar opdrachten en je bent in staat nieuwe proposities te ontwikkelen. We zoeken een commercieel vaardig directeur met een warm hart voor de (ziekenhuis)zorg die snel invoegt in een enthousiast team van professionals.

Gezien de aard van je werk ben je bereid op verschillende locaties te werken wanneer dat nodig is.

3.2 Resultaatgebieden & kerntaken

- ▶ Je onderhoudt je netwerk en ontwikkelt warme contacten op bestuurlijk niveau in Ziekenhuizen, Zelfstandige behandelcentra en Medische Revalidatiezorg. Je benut introducties elders waar relevant en bent in staat nieuwe ingangen te creëren.
- ▶ Je spart met bestuurders, medisch specialisten en directeuren over organisatie- en maatschappelijke vraagstukken.
- ▶ Je legt verbanden tussen organisatievraagstukken en het werkveld van P5COM en vertaalt die samen met het team naar aanpakken die werken. Je doorgrondt interne besluitvorming en begeleidt bestuurders, directeuren en het collectief van medisch specialisten bij de besluitvorming.
- ▶ Je bouwt nieuwe expertisegebieden uit die aansluiten bij onze kernactiviteiten. Je ontwikkelt proposities voor de uitdagingen in deze sectoren en/of de keten, met sterke nadruk op executiekracht (die we gezamenlijk binnen P5COM organiseren).
- ▶ Je bent verantwoordelijk voor projecten binnen Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg en leidt projectteams op het gebied van operational en service excellence. Je inspireert en begeleidt collega's en zorgt voor kennisoverdracht en borging.

3.3 Profiel

- ▶ Je beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Je hebt stevige relevante ervaring binnen de zorg, waarvan een deel in een leidinggevende en/of projectmatige rol op directie- of bestuursniveau binnen een ziekenhuis, zelfstandig behandelcentrum of medische revalidatiezorg. Een senior rol als (managing)consultant op strategisch niveau met ervaring in het ziekenhuis kan ook passend zijn.
- ▶ Je hebt ervaring met het vertalen van complexe bedrijfsproblemen naar praktische oplossingen en het succesvol operationaliseren van uiteenlopende verbeteropgaven. Consultancy-ervaring is een pré.
- ▶ Je hebt een relevant netwerk binnen de sector en bent in staat dit snel verder uit te bouwen.
- ▶ Je hebt aantoonbaar uiteenlopende verbeteropgaven succesvol weten te operationaliseren en hebt daarbij, vanuit het besef dat iedere situatie anders is, ingespeeld met maatwerkoplossingen.
- ▶ Je bent in staat het commercieel bewustzijn in het team te vergroten en de professionals van P5COM te laten groeien in hun rol.



- ▶ Je bent een teamspeler en houdt iedereen aangehaakt.
- ▶ Je omgeving kent je als een integer en vertrouwenwekkend persoon.
- ▶ Aantoonbare omzetverantwoordelijkheid is een vereiste.

Competenties

- ▶ Je bent marktgericht, ondernemend en verbindend.
- ▶ Je bent analytisch sterk en in staat een organisatievraagstuk tot een voorstel te vormen.
- ▶ Je beschikt over overtuigingskracht en bent in staat om, binnen de context van een ziekenhuis en de belangen, mogelijkheden en onmogelijkheden van ziekenhuisbestuurders, het besluitvormingsproces tot een verbeteraanpak te begeleiden. Daarbij hoort ook duidelijke en heldere communicatie.
- ▶ Je doorgrondt de samenhang tussen het medisch specialistisch bedrijf en het bestuur van de stichting, en kunt omgaan met tegengestelde belangen zonder de focus op resultaat te verliezen. Je beweegt je gemakkelijk tussen alle lagen van de organisatie en bent politiek- en organisatiesensitief.
- ▶ Je toont doorzettingsvermogen en weet met humor en enthousiasme anderen te inspireren en nieuwsgierigheid op te wekken.
- ▶ Je bent oprecht geïnteresseerd in anderen en maakt daarbij gebruik van een actieve luisterhouding. Je hebt er plezier in om mensen op relatieniveau verder te brengen om zo samen het verschil te maken.
- ▶ Je bent resultaatgericht, flexibel, creatief, vernieuwend, maatwerkgericht en kwaliteitsbewust.
- ▶ Je hebt een groot leervermogen en bereidheid tot continue ontwikkeling.
- ▶ Je bent in staat om onze hoogopgeleide en ervaren professionals steeds weer op een hoger level te brengen.
- ▶ Je bent in staat anderen te laten excelleren (intern/extern).
- ▶ Je hebt affiniteit met toepasbaarheid van AI in de zorg (pré).

Beoordelingscriteria

- ▶ Omzet verworven zoals overeengekomen in een jaarlijks managementcontract.
- ▶ Uitbreiding en kwalitatieve versterking van het netwerk van P5COM in de Ziekenhuis- en Medische Revalidatiesector.
- ▶ Ontwikkeling én implementatie van nieuwe proposities.
- ▶ Warme introducties bij besluitvormers (raad van bestuur).
- ▶ Uitstekende opdrachten met tevreden opdrachtgevers en ontwikkeling van het team.
- ▶ Groei van de naamsbekendheid van P5COM in de sector Ziekenhuizen en Medische Revalidatiezorg.

4. Wat biedt P5COM?

Je kunt rekenen op:

- ▶ Een open en betrokken organisatiecultuur met veel ruimte voor initiatief.
- ▶ Een groep ervaren collega's om mee te sparren op een breed scala aan relevante onderwerpen.
- ▶ Ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei.
- ▶ Uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder marktconform salaris, bonusregeling, leaseauto, pensioen en opleiding- en ontwikkelingskansen.
- ▶ Een stimulerende werkomgeving waarin talent en creativiteit centraal staan.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in de periode van **30 maart – 30 april**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de **week van n.t.b.** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **P5COM**.

2 Selectiegesprekken door P5COM

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in periode tussen **n.t.b.** Hierna volgt een referentiecheck en als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juni 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van P5COM. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min, senior-adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).