



Wervingsprofiel

Directeur Bedrijfsvoering O&O

13 april 2026

Opdrachtgever	Amsterdam UMC
Adviseurs	Manon Min en Jeannette van der Vorm
Aanvraagnummer	A07828



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Amsterdam UMC: verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheidszorg van de toekomst	3
2.2	Visie op leiderschap	3
2.3	Onderwijs en Opleiden	4
2.3.1	Universitair onderwijs	5
2.3.2	Amstel Academie	5
2.3.3	MVO Leerhuis	5
2.3.4	Doctoral School	5
2.3.5	Amsterdam UMC Academie	6
3.	De functie van Directeur bedrijfsvoering O&O	6
3.1	De uitdagingen	7
3.2	Uw profiel	7
3.3	Functie-eisen	8
4.	Wat biedt Amsterdam UMC?	8
5.	De selectieprocedure	9

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van Directeur Bedrijfsvoering Onderwijs en Opleiden (O&O) bij Amsterdam UMC. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen deze vooraanstaande en ambitieuze organisatie.

Tot slot treft u een beschrijving van de selectieprocedure aan. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Over Amsterdam UMC](#)

We zien uw reactie graag tegemoet en kijken uit naar een persoonlijke ontmoeting!

2. De organisatie

2.1 Amsterdam UMC: verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheidszorg van de toekomst

Bij Amsterdam UMC staat de deur altijd open. Voor de patiënten, maar óók voor talent en nieuwe ideeën. Amsterdam UMC gelooft dat je nooit genoeg kunt weten, dat je kunt blijven ontdekken en eindeloos van elkaar kunt leren. En dat is precies wat er gedaan wordt in het Amsterdam UMC. Dag in, dag uit. Met hart en ziel.

Met 19.000 bevlogen collega's en jaarlijks meer dan 350.000 patiënten is Amsterdam UMC een stad in een stad. Met een eigen cultuur en persoonlijke verhalen. Waar ook thema's als gelijkheid en duurzaamheid een belangrijke rol spelen. Amsterdam UMC is de verbinder in een wereldwijd netwerk van kennis en bouwt bruggen naar de regionale partners. De gedeelde expertise zorgt voor de best mogelijke resultaten. Want als je meer weet, dan zorg je dat meer mensen gezond blijven. Op naar a healthy future for all!

Amsterdam UMC biedt een hoge kwaliteit van patiëntenzorg voor huidige en toekomstige generaties. Het grootste deel van de zorg is zeer gespecialiseerde, complexe patiëntenzorg die bijzondere, vaak dure en ingewikkelde diagnostiek en behandeling met zich meebrengt. Ook huisvest Amsterdam UMC acht onderzoeksinstituten: informele netwerken van onderzoeksgroepen en afdelingen die aan verschillende aspecten van hetzelfde onderzoeksthema werken. Verscheidene van de onderzoeksinstituten zijn gezamenlijke instituten met andere faculteiten van de Universiteit van Amsterdam en/of de Vrije Universiteit Amsterdam. Daarnaast zijn er twee afzonderlijke medische faculteiten van UvA en VU, verbonden aan Amsterdam UMC.

Amsterdam UMC is, door een bestuurlijke fusie in 2018, ontstaan uit het Academisch Medisch Centrum (AMC) en VU medisch centrum (VUMc). In 2024 heeft een juridische fusie plaatsgevonden. De bestuurlijke en uiteindelijk juridische fusie, maken het mogelijk de kerntaken (patiëntenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie) binnen Amsterdam UMC verder te ontwikkelen.

2.2 Visie op leiderschap

Leidinggeven binnen Amsterdam UMC is complex: leidinggevendenden maken deel uit van bredere teams en sturen tegelijkertijd hun eigen medewerkers aan. Daarbij staan zij voor grote uitdagingen, zoals vergrijzing, arbeidsmarktkrapte, digitalisering en het creëren van een veilig en inclusief werkklimaat. Dit vraagt om een gezamenlijke visie op leiderschap en duidelijke verwachtingen. De kern van deze visie wordt gevormd door vier onmisbare elementen: verbinden, verantwoordelijkheid nemen, veranderkracht en vertrouwen.

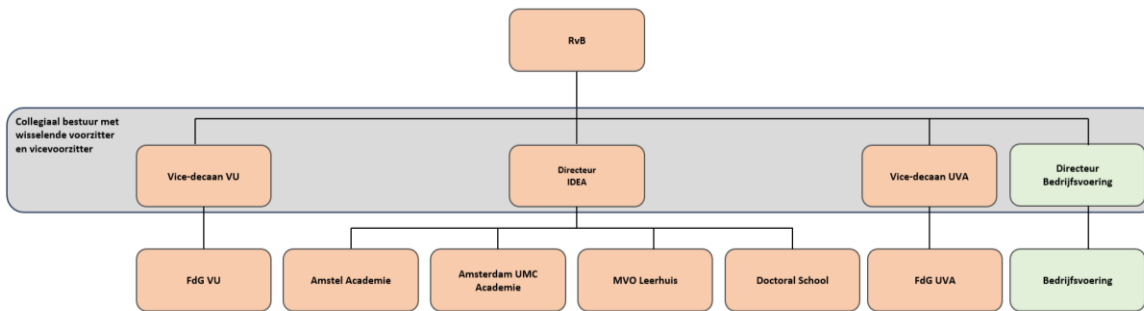
- ▶ **Verbinden** betekent het creëren van een inspirerende werkomgeving waarin medewerkers zich betrokken voelen en optimaal kunnen samenwerken. Als leidinggevende ben je de spil die balans vindt tussen sturen en ruimte geven, goed luistert en mensen uit verschillende achtergronden samenbrengt tot een sterk, divers en inclusief team waarin iedereen het beste uit zichzelf haalt.
- ▶ **Verantwoordelijkheid** nemen betekent dat je als leidinggevende transparant en integer handelt en jouw teamleden uitnodigt hetzelfde te doen. Dat doe je door open gesprekken te voeren en onderlinge feedback te stimuleren. Je bespreekt successen én verbeterpunten en waardeert goed werk. Waar nodig schroom je niet teamleden aan te spreken op gedrag of prestaties. Jullie streven samen naar de best mogelijke resultaten. Daarbij geef jij richting, door onder meer duidelijke kaders te schetsen en aanspreekbaar te zijn op jouw keuzes en besluiten.
- ▶ **Veranderkracht** betekent dat je als leidinggevende richting geeft in een omgeving vol verandering en onzekerheid. Je kunt omgaan met twijfel en onrust, terwijl je samen met je team actief op zoek gaat naar creatieve en duurzame oplossingen. Je biedt ruimte voor innovatie, leren en ontwikkelen, vanuit de overtuiging dat ieders talent en expertise waardevolle inzichten opleveren. Daarbij toon je lef door deze inzichten ook daadwerkelijk om te zetten in concrete acties en vernieuwing.
- ▶ **Vertrouwen** is de voedingsbodem voor het werk. Daarom investeer je als leidinggevende in een veilige werkplek met duurzame onderlinge relaties. Je bent duidelijk over jouw verwachtingen, consistent in je handelen en biedt ruimte en ondersteuning waar nodig. Omdat je zelf open en eerlijk bent, reflecteert op je eigen handelen en jouw twijfel durft te delen, nodig je anderen uit dit ook te doen. Zo groeit wederzijds vertrouwen en ontstaat een fijne werkplek van waaruit we samen topzorg kunnen verlenen.

2.3 Onderwijs en Opleiden

Onderwijs en Opleiden (O&O) vormt een van de kernpijlers van Amsterdam UMC en wordt gedragen door 475 FTE en 606 medewerkers, verdeeld over zes onderwijs labels. O&O heeft een exploitatiebudget van 45 miljoen euro en is daarnaast regievoerder voor 30 miljoen euro aan interne onderwijsvergoedingen en 110 miljoen euro aan beschikbaarheidsbijdrage AIOS. Het geheel van O&O richt zich op de voortdurende ontwikkeling en innovatie van onderwijs voor de zorg van vandaag en morgen. Maatschappelijke veranderingen, technologische vooruitgang en toenemende complexiteit van zorgvragen vragen om professionals die niet alleen vakinhoudelijk sterk zijn, maar ook wendbaar, reflectief en toekomstgericht. Vanuit deze overtuiging biedt Amsterdam UMC een state-of-the-art, inspirerend en internationaal georiënteerd opleidingsklimaat.

Amsterdam UMC werkt daarbij intensief samen met regionale, nationale en internationale onderwijspartners, zorginstellingen en kennisorganisaties. Gezamenlijk wordt levenslang leren gestimuleerd en worden professionals ondersteund met ambities in patiëntenzorg, onderwijs en wetenschap. O&O omvat zes onderwijs labels die samen een breed en samenhangend palet aan opleidingsmogelijkheden bieden, van initiële opleidingen tot vervolgoopleidingen en professionele ontwikkeling. Het organogram van O&O ziet er als volgt uit:

Organogram topstructuur O&O



2.3.1 Universitair onderwijs

Binnen het universitair onderwijs biedt de Faculteit der Geneeskunde UvA bachelor- en (post-initiële) masteropleidingen op het gebied van Geneeskunde, Medische informatiekunde en Epidemiologie, evenals masterprogramma's in onder andere Health Informatics, Biomedical Sciences, Oncology en Personalized Medicine. Onderzoek vormt een integraal onderdeel van het onderwijs. Studenten leren interprofessioneel, zowel binnen als buiten het ziekenhuis, en ontwikkelen een internationale en interculturele blik.

De Faculteit der Geneeskunde VU richt zich op het opleiden van artsen die stevig geworteld zijn in de maatschappij en oog hebben voor de mens achter de patiënt. Innovatie, brede ontwikkeling en menselijkheid staan centraal. Studenten worden uitgedaagd om verder te kijken, nieuwe ontwikkelingen te omarmen en hun professionele identiteit bewust vorm te geven.

2.3.2 Amstel Academie

De Amstel Academie verzorgt opleidingen voor medisch ondersteunende professionals en gespecialiseerd verpleegkundigen, in nauwe samenwerking met ziekenhuizen in Nederland en op de Cariben. De ziekenhuizen bieden een rijke praktijkleeromgeving, terwijl de Amstel Academie verantwoordelijk is voor het theoretisch onderwijs en vaardigheidstrainingen. Daarnaast begeleiden praktijkopleiders van de Amstel Academie verpleegkundigen in opleiding (mbo-v en hbo-v) die werkzaam zijn binnen Amsterdam UMC. Deze sterke verbinding tussen theorie en praktijk waarborgt kwalitatief hoogstaand en relevant onderwijs.

2.3.3 MVO Leerhuis

Het MVO Leerhuis adviseert de Centrale Opleidingscommissie en de Raad van Bestuur van Amsterdam UMC over kwaliteit en andere aspecten van de medische vervolgoopleidingen. Een kerntaak is het monitoren en evalueren van de kwaliteit van deze opleidingen. Daarnaast ondersteunt het MVO Leerhuis opleiders bij het verbeteren van hun opleidingsprogramma's en biedt het begeleiding op diverse inhoudelijke en didactische terreinen. Ook discipline-overstijgende professionalisering van opleiders, medisch specialisten en artsen in opleiding maakt hier nadrukkelijk deel van uit.

2.3.4 Doctoral School

De Amsterdam UMC Doctoral School is een toonaangevende partner voor PhD-kandidaten en hun supervisors. De Doctoral School faciliteert persoonlijke en professionele ontwikkeling van jonge onderzoekers, stimuleert interdisciplinair en internationaal samenwerken en biedt toegang tot hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten. Hiermee draagt zij bij aan innovatief onderzoek en aan de vorming van de volgende generatie wetenschappelijk leiders.

2.3.5 Amsterdam UMC Academie

De Amsterdam UMC Academie biedt een breed aanbod aan opleidingstrajecten, cursussen en trainingen voor zorgprofessionals, onderzoekers, docenten, zorgmanagers en andere medewerkers in zorg en welzijn, zowel binnen als buiten Amsterdam UMC. Deskundige opleidingsadviseurs begeleiden en ondersteunen bij professionele doorontwikkeling en persoonlijke groei, die essentieel zijn voor duurzaam en succesvol functioneren in een voortdurend veranderend zorglandschap.

De Amstel Academie, het MVO Leerhuis, de Doctoral School en de Amsterdam UMC Academy vormen samen IDEA: Innovation & Development Education Academy.

3. De functie van Directeur bedrijfsvoering O&O

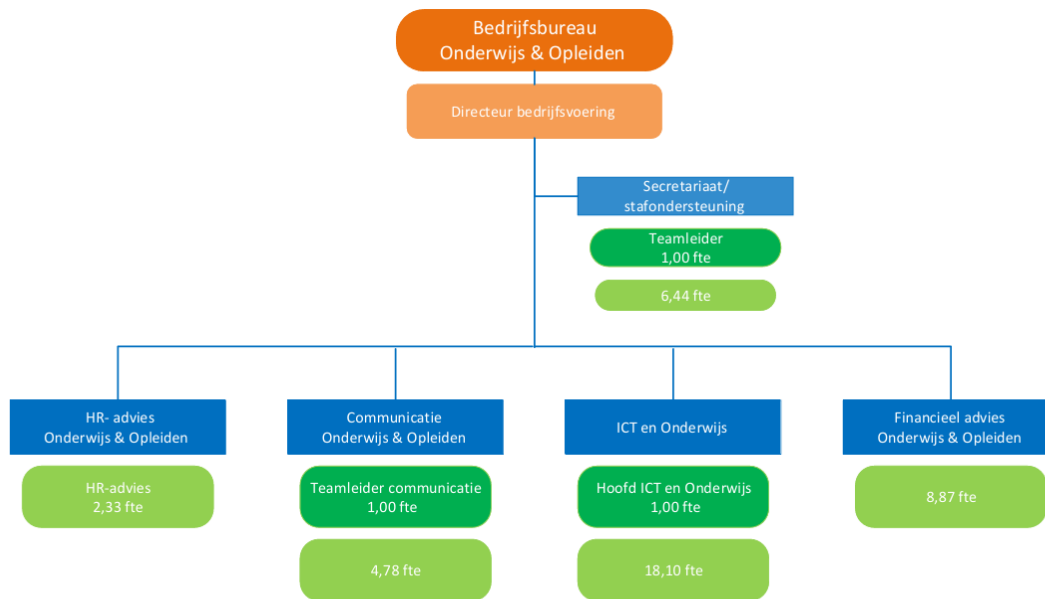
In verband met de aanstaande pensionering van de huidige directeur bedrijfsvoering komt deze functie vacant. Als directeur bedrijfsvoering bent u integraal medeverantwoordelijk voor het bestuur van O&O en draagt u zorg voor een samenhangende en toekomstbestendige bedrijfsvoering binnen dit brede onderwijsdomein. Daarmee hebt u een bepalende rol in de ambitie om regionaal en landelijk voorop te lopen op het vlak van onderwijs en opleiden. Vanuit de integrale verantwoordelijkheid heeft u overzicht over alle zes onderwijslabels.

U vertaalt het strategisch beleid van Amsterdam UMC naar beleid voor O&O en ziet toe op de uitvoering daarvan. In deze rol geeft u leiding aan het bedrijfsbureau, dat bestaat uit adviseurs en ondersteunende medewerkers op het gebied van communicatie, financiën, HR en ICT en zorgt u voor een effectieve ondersteuning van de onderwijslabels. U heeft veel contact met de centrale diensten HR en Financiën evenals met de faculteiten onder meer over afstemming, de onderwijsbegroting, kwartaalrapportages etc. Actuele thema's zijn onder meer de ontwikkeling van een leermanagement platform samen met HR en verantwoording van de subsidiestromen met HR, Financiën en de interne accountantsdienst evenals het ontwikkelen van een strategisch opleidingsplan met daarbij een transparante financiering.

Daarnaast levert u een substantiële bijdrage aan de beleidsontwikkeling van O&O, waarbij het integrale strategische kader van Amsterdam UMC leidend is. Een belangrijk aandachtspunt vormt de verdere eenwording en doorontwikkeling van O&O op de twee locaties van Amsterdam UMC, met oog voor kwaliteit, efficiëntie en onderlinge samenhang.

Binnen een collegiaal en complementair bestuur werkt de directeur bedrijfsvoering nauw samen met de directeur IDEA en de vice-decanen onderwijs van de Faculteit der Geneeskunde UvA en de Faculteit der Geneeskunde VU, waarbij gezamenlijke besluitvorming en afstemming centraal staan.

Het bedrijfsbureau O&O, waar de Directeur bedrijfsvoering O&O leiding aan geeft, telt 45 medewerkers en is als volgt opgebouwd:



3.1 De uitdagingen

De verdere uitwerking van Amsterdam UMC als één geïntegreerde organisatie met twee locaties brengt een complexe opgave met zich mee. Het vraagt om het verder harmoniseren van de infrastructuur, van structuren, processen en werkwijzen, terwijl tegelijkertijd recht wordt gedaan aan de eigenheid van beide locaties. De verwachtingen liggen hoog: van de kwaliteit en continuïteit van onderwijs en opleiden, van de wendbaarheid van de organisatie en van de mate waarin strategische ambities daadwerkelijk worden omgezet in concrete resultaten. Het Amsterdam UMC krijgt te maken met financiële veranderingen waaronder een taakstelling, deze geldt ook voor O&O. De precieze contouren hiervan worden nog vastgesteld.

Deze opgave stelt hoge eisen aan leiderschap, samenwerking en bestuurlijke slagkracht. Er is behoefte aan duidelijke koers, samenhangend beleid en effectieve besluitvorming en ook aan het creëren van draagvlak en vertrouwen binnen een organisatie die voortdurend in beweging is. De uitdaging ligt in het verbinden van mensen en disciplines, het realiseren van verdere eenwording zonder verlies van kwaliteit, en het tegelijkertijd stimuleren van vernieuwing en innovatie. In dit spanningsveld is het essentieel om strategische doelen te vertalen naar uitvoerbare kaders, met oog voor medewerkers, cultuur en duurzame ontwikkeling van Onderwijs en Opleiden.

3.2 Uw profiel

De directeur bedrijfsvoering is een ervaren, stevige en verbindende leidinggevende met bestuurlijke/strategische directie ervaring in een complexe, kennisintensieve organisatie. Hij/zij is een bruggenbouwer die in staat is om het strategisch beleid van Amsterdam UMC te vertalen naar samenhangend beleid voor O&O en richting te geven aan de verdere ontwikkeling en eenwording van O&O op twee locaties. Daarnaast zorgt de directeur bedrijfsvoering voor een goede verbinding en afstemming met de verschillende stakeholders zoals intern met HR en Financiën, de divisies en extern met andere UMC's, verschillende ministeries (OC&W en VWS) en andere subsidieverstrekkingen en met de UvA en VU.



De directeur beschikt over een goed ontwikkeld strategisch denkvermogen en weet organisatiebrede vraagstukken te overzien en te verbinden. Behoudt het overzicht, stelt prioriteiten, neemt regie en is besluitvaardig. Schakelt tussen conceptueel denken, strategie bepalen en de bedrijfsvoeringsoperatie. Samenwerking, organisatiesensitiviteit, communicatie, veranderkracht én implementatiekracht staan centraal, evenals het vermogen om draagvlak te creëren en verantwoordelijkheid te nemen en af te leggen. Stelt bovenal het gezamenlijk organisatiebelang voorop, vertrouwen vormt daarbij een belangrijke basis in de manier van samenwerken en leidinggeven.

Als leidinggevende is de directeur bedrijfsvoering benaderbaar en resultaatgericht en weet hij/zij medewerkers en teams te betrekken bij ontwikkelingen en veranderingen. In een collegiaal bestuur werkt de directeur bedrijfsvoering constructief samen met de directeur IDEA en de vice-decanen onderwijs van de Faculteit der Geneeskunde UvA en VU, met gezamenlijke en integrale verantwoordelijkheid voor O&O als geheel. De directeur bedrijfsvoering is medeverantwoordelijk voor de teamvorming binnen het bestuur van O&O.

3.3 Functie-eisen

- ▶ Academisch werk- en denkniveau met een bedrijfskundige of bedrijfseconomische achtergrond.
- ▶ Aantoonbare relevante leidinggevende ervaring binnen een academische setting en ervaring met bestuurlijke, complexe vraagstukken.
- ▶ U heeft aantoonbare ervaring en affiniteit met hoger onderwijs en opleiding.
- ▶ Financieel goed onderlegd. Ervaring met en goed zicht op de breedte van bedrijfsvoeringsvraagstukken. Kennis van en ervaring met diverse soorten bekostiging en verschillende publieke financieringsstromen.
- ▶ Affiniteit met en kennis van (innovatie in) ICT, digitalisering, AI.
- ▶ Herkent zich in de hierboven beschreven visie op leiderschap van Amsterdam UMC.
- ▶ Communicatief en adviesvaardig waarbij u oog hebt voor de werkomgeving en waar u het voorbeeld bent in leiderschap.
- ▶ Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.
- ▶ Algemeen geldende competenties van Amsterdam UMC voor directeuren zijn: samenwerking stimuleren, multicultureel besef, netwerken, besluitvaardigheid en strategisch denken.

4. Wat biedt Amsterdam UMC?

Een zeer maatschappelijke opdracht bij een vooraanstaande en unieke organisatie in de prachtige hoofdstad! Alle collega's hebben hetzelfde doel: bijdragen aan de zorg voor morgen. Er is ruimte voor ontplooiing, verdieping en verbreding van uw kennis.

De cultuur is open en de samenwerking over het algemeen laagdrempelig. Bovendien streeft Amsterdam UMC naar gelijke kansen voor iedereen. Dat betekent dat er ruimte is voor een ieders cultuur, afkomst, ideeën en creativiteit. Amsterdam UMC innoveert continu, dat vraagt om een flexibele instelling van iedereen.

Deze functie wordt betaald conform schaal 17 (CAO Universitair medische centra), passend bij de functie, ervaring en verantwoordelijkheden, max. € 173.000 bruto all-in.



5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

Vorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs op 27 mei gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Amsterdam UMC.

Selectiegesprekken door Amsterdam UMC

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie in de week van 1 juni. De vervolgronde vindt plaats in de week van 8 juni.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 juli 2026.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Amsterdam UMC. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min en Jeannette van der Vorm, in samenwerking met Job Schouten, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).