



# Wervingsprofiel

## Districtsdirecteur Zuidwest Kust

*Verbindend leider met visie, daadkracht en mensgerichtheid*

29 april 2026

<b>Opdrachtgever</b>	Careyn
<b>Auteur</b>	Irene Vervelde
<b>Aanvraagnummer</b>	A07976



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	Careyn	3
2.2	Organisatiestructuur	3
2.3	Ontwikkelingen	4
2.4	Bestuurlijke agenda	4
<b>3.</b>	<b>De functie van districtsdirecteur Zuidwest Kust</b>	<b>4</b>
3.1	De opgave en verantwoordelijkheden	4
3.2	Profiel	5
<b>4.</b>	<b>Wat biedt Careyn?</b>	<b>5</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>6</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van districtsdirecteur bij Careyn. Met dit wervingsprofiel willen we je graag enthousiasmeren en inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren. We zien je reactie graag tegemoet.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Careyn](#) en [werkenbijcareyn.nl](#)

## 2. De organisatie

### 2.1 Careyn

Careyn is een actieve maatschappelijke onderneming die zich inzet voor de gezondheid en het welzijn van haar cliënten. De focus van Careyn ligt op de zorg voor ouderen, thuis en in haar huizen. Daarnaast wordt revalidatiezorg geboden. Circa 6.000 vakbekwame en betrokken medewerkers staan klaar om hulp en ondersteuning te bieden aan circa 8.000 cliënten. Samen met andere zorgverleners, vrijwilligers, mantelzorgers en buurt- en wijkbewoners.

‘Careyn, samen nabij’ is de kortste samenvatting van de missie van Careyn. Zij wil één van de meest gewaardeerde partners zijn in het optimaliseren van de ervaren kwaliteit van leven van ieder mens; altijd in nabijheid en zoveel mogelijk op de wijze én de plek die de mens zelf verkiest. Zelfredzaamheid, eigen regie en onafhankelijkheid staan daarbij centraal.

Medewerkers van Careyn laten zich leiden door de vraag: 'wat doet er voor u (nog) echt toe?!'. Er is altijd oog voor de mens 'erachter' en er wordt bijgedragen aan het realiseren van verlangens en behoeften, thuis, samen met naasten en dierbaren. Thuis is voor iedereen anders. Het is een gevoel dat los staat van een fysieke ruimte: het gaat om een veerkrachtig en betekenisvol leven, met eigen regie en zo zelfstandig en onafhankelijk als mogelijk. Dát wil Careyn bevorderen.

Careyn investeert nadrukkelijk om een zichtbaar, bevlogen en betrokken management in te richten, te bemensen en te borgen. Careyn ambieert één van de beste werkgevers te zijn. Mensen waarderen de ruimte en mogelijkheden die ze bij Careyn krijgen voor groei en ontwikkeling. Ze waarderen ook de maatschappelijke bijdrage, gebaseerd op aansprekende idealen.

Careyn is actief in de provincies Utrecht en Zuid-Holland. Het werkgebied van Careyn is verdeeld in vijf districten (Delft Westland Oostland/Nieuwe Waterweg Noord (DWO/NWN), de Waarden, Zuidwest Kust, Utrecht West en Utrecht Stad) en is daarmee één van de grootste zorgorganisaties van Nederland. In dat opzicht wil zij ook graag toonaangevend worden. Elk district heeft verschillende locaties en zorgteams. Wijkverpleging wordt in 20 gemeenten aangeboden. Om de bewoners en cliënten te helpen bij het versterken van hun zelfredzaamheid willen de zorgprofessionals van Careyn dicht bij de klant werken en hun leefomgeving kennen. De verantwoordelijkheid voor het verlenen van de zorg ligt bij de zorgteams in de wijken en op de zorglocaties.

### 2.2 Organisatiestructuur

De organisatie kent een raad van toezicht bestaande uit zes leden. Daarnaast is er een raad van bestuur met twee leden die samen een collegiaal bestuur vormen. Het directieteam bestaat uit vijf districtsdirecteuren, de directeuren van de ondersteunende diensten; directeur Mens & Organisatie, directeur Financiën & Control, directeur Vastgoed & Facilitair, manager ICT, manager communicatie en de bestuurssecretaris. Ook is de medezeggenschap binnen de organisatie geborgd via de Ondernemingsraad (OR), de Centrale Cliëntenraad (CCR) en de PatientAdviesRaad (PAR).

### 2.3 Ontwikkelingen

Als gevolg van de (dubbele) vergrijzing wordt de zorgvraag steeds groter. Tegelijkertijd kampt men met een toenemende en structurele krapte op de arbeidsmarkt. De grootste opgave van Careyn is dan ook: hoe houden wij de zorg solidair toegankelijk, kwalitatief goed en betaalbaar? 'Samen' is steeds meer het antwoord op de groeiende en meer complexe zorgvraag, de grote (maatschappelijke) vragen van deze tijd en het maatwerk dat Careyn wil leveren.

De organisatie heeft in 2025 de omslag gemaakt van een voornamelijk decentraal geleide organisatie naar 1 Careyn, met een centraal geleide serviceorganisatie die het primaire proces en de medewerkers zo goed mogelijk kan ondersteunen. Dit vraagt een cultuurverandering die enige jaren in beslag zal nemen.

In 2025 heeft Careyn haar missie en visie herijkt en de strategische koers 2026-2030 opgesteld.

### 2.4 Bestuurlijke agenda

De belangrijkste punten op de bestuurlijke agenda met betrekking tot de beweging die Careyn de komende jaren wil maken zijn:

- ▶ Langer Actief Thuis (o.a. ontwikkelen van een visie op samenwerken in de driehoek cliënt- sociaal netwerk – professional, implementatie gedachtengoed reablement en positieve gezondheid).
- ▶ Goed werkgeverschap (o.a. reductie verzuim, terugbrengen inzet Zzp'ers, verhogen werk/privé balans, capaciteitsmanagement, verhogen sociale veiligheid, organiseren van meespraak en-zeggenschap).
- ▶ Anders Organiseren (o.a. herinrichting en harmonisatie span of attention, ontwikkelen leiderschapsvisie en gedeeld leiderschap, verminderen administratieve lasten, duurzaamheid).
- ▶ Anders Wonen (o.a. herontwikkeling vervangende nieuwbouw, community care, laagdrempelig aanbod dagbesteding, leidende rol zingeving en welzijn).
- ▶ Duurzaam samenwerken (o.a. deelname aan regionale IZA projecten, actief participeren in buurten en wijken).

## 3. De functie van districtsdirecteur Zuidwest Kust

### 3.1 De opgave en verantwoordelijkheden

Als districtsdirecteur ben je eindverantwoordelijk voor de strategische en tactische aansturing van het district Zuidwest Kust, en het kwalitatief, integraal en financieel aansturen van de verschillende teams in het district. Dit district was onderdeel van een veel groter district en is onlangs gesplitst. Je werkt dan ook heel nauw samen met de districtsdirecteur De Waarden. In de context van deze recente reorganisatie waarbij het district tevens is gewijzigd van een vier-laags naar een drie-laags managementmodel, ligt er een belangrijke rol in het begeleiden en coachen van leidinggevendenden in hun nieuwe positie. Belangrijk doel van de reorganisatie is het verkleinen van de span of control van het MT en de positie van leidinggevendenden, dichterbij de teams. Het districts-MT bestaat uit managers intramuraal en extramuraal, een manager behandeldienst en (vanuit het servicecentrum) de businesspartners M&O en FC .

District Zuidwest Kust heeft zorglocaties in de gemeenten van de Zuid Hollandse eilanden, specifiek in de gebieden Goeree-Overflakkee, Voorne aan Zee en Rozenburg. Careyn heeft in dit district een leidende rol binnen het zorgnetwerk. De directeur neemt actief deel aan uiteenlopende samenwerkings- en overlegmomenten om de regionale agenda mede vorm te geven. Daarnaast ontwikkelt Careyn zich, om klaar te zijn voor de toekomst. De directeur geeft mede vorm en inhoud aan de (implementatie van de) programmalijn zoals geformuleerd in het strategische plan. Bedrijfsvoering is gecentraliseerd in een servicecentrum. Ook in de districten wordt bedrijfsvoering geoptimaliseerd en vinden inhoudelijke veranderingen plaats. Je geeft richting en vorm aan de veranderopgaves en de implementatie ervan.

Samen met het districts-MT werk je aan toekomstbestendige ouderenzorg. Je geeft coachend en inspirerend leiding en faciliteert ontwikkeling van een dynamisch team met 14 leidinggevendenden en indirect circa 850 medewerkers. Jouw leiderschap draagt bij aan het behoud van medewerkers door een plezierige werkomgeving te creëren waarin zij zich kunnen ontwikkelen.

Als lid van het directieteam heb je een toegevoegde waarde en een belangrijke rol in het strategisch beleid van Careyn als geheel. Gezamenlijk werk je aan de realisatie van 1Careyn. Je bent eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg en een gezonde bedrijfsvoering binnen het district, waarbij je nauw samenwerkt met de serviceorganisatie.

Je signaleert en vertaalt maatschappelijke ontwikkelingen, zoals de toenemende complexiteit van zorg en arbeidsmarktcrisissen, naar vernieuwing en implementatie van een heldere en haalbare visie voor het district. Je krijgt energie van participatie in samenwerkingsverbanden en netwerken.

In deze functie kun je écht iets betekenen voor de cliënten en medewerkers in het district. Je staat aan de lat om met minder mensen een groter aantal ouderen te voorzien van zorg. Je stuurt op zorgen dát, in plaats van zorgen voor.

### 3.2 Profiel

Voor deze uitdagende positie zoeken wij een stevige directeur met veel ervaring in het leiden van een afdeling van omvang, met grote veranderingen en strategische doorontwikkeling. Je brengt sterke managementvaardigheden mee en hebt oog voor de mens in het vergroten van kennis en de ontwikkeling van management. Je bent de brug tussen visie en uitvoering in het district en werkt met relativeringsvermogen en lef aan de uitdagingen. Daarnaast gaat het leggen van verbindingen, en het aanjagen en initiëren van interne en externe samenwerking je van nature gemakkelijk af. Je bent een leider met adaptief vermogen en verbindingskracht die draagvlak kan creëren én zakelijk kan zijn.

Je beschikt over ruime ervaring in een leidinggevende rol met integrale verantwoordelijkheid, bij een grotere organisatie in de zorg. Als directeur bekleed je een senior positie, direct onder de raad van bestuur, heb je sterke communicatieve vaardigheden, ben je zichtbaar op de werkvloer en heb je aandacht voor de verscheidenheid in mensen en culturen binnen de organisatie. Om de uitdagingen in goede banen te laten leiden heb je een 'out-of-the-box' mentaliteit, je bent analytisch sterk en kunt snel schakelen. Jouw enthousiasme, humor en warme persoonlijkheid draagt bij aan de trots in het district.

Daarnaast herkent de districtsdirecteur zich in het volgende profiel:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Senior managementervaring opgedaan bij een complexe grote (non-) profit organisatie, bij voorkeur in de zorg.
- ▶ Aantoonbare ervaring met het leiding geven aan verandertrajecten in een complexe omgeving.

## 4. Wat biedt Careyn?

In deze functie kom je te werken in een gedreven zorgorganisatie die sterk in ontwikkeling is, met uitdagingen op alle niveaus. Careyn is een erkend leerbedrijf in de zorg. Zij vindt het belangrijk dat je jezelf verder kunt ontwikkelen.

Careyn biedt jou bovendien:

- ▶ Een mooie kans om écht maatschappelijk bij te dragen aan een uitdagende opdracht en de doorontwikkeling van Careyn.
- ▶ Een prachtige functie, in het hart van de organisatie en stevig gepositioneerd, dicht op de raad van bestuur.
- ▶ Een informele cultuur, met korte lijnen, waar mensen elkaar makkelijk vinden.
- ▶ Inschaling, afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring, gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave, in FWG 80, zijnde maximaal € 11.825,- bruto per maand, (cao VVT, m.i.v. 1 januari 2026), op fulltime basis bij 36 uur per week.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de cao-VVT, waaronder 8,33% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld, vakantie-uren en pensioenopbouw.
- ▶ Een vaste aanstelling behoort tot de mogelijkheden.



- ▶ Hybride werken: in deze functie is zichtbaarheid uiteraard belangrijk, je werkt op verschillende locaties in het district en in Utrecht. Het is mogelijk om deels vanuit huis te werken.
- ▶ Ontwikkelingsmogelijkheden, zowel intern als extern.
- ▶ BalansBudget: spaar o.a. verlofuren voor een gezonde werk-privé balans.

Voor de veiligheid van bewoners en collega's moet iedere nieuwe collega een actuele Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanleveren. De VOG wordt betaald door Careyn.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 22 en 23**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 24** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Careyn.

### 2 Selectiegesprekken door Careyn

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in Utrecht in **week 24/25**. Een verdiepend gesprek vindt plaats in **week 25/26**.

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (DISA Global Solutions) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juli 2026**.

### Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van [Careyn](#). We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).