



Leeuwendaal



Concept wervingsprofiel

Manager Financiën

Financieel leider die coachend en faciliterend het team en de organisatie verder brengt in de transitie

20 maart 2026

Opdrachtgever	Liemerij
Auteur	Elizabeth de Jong en Quirine Damen
Aanvraagnummer	A07865

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Liemerije: deskundige zorg voor ouderen	3
2.2	Missie, visie en strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van manager Financiën	5
3.1	De opgave; vernieuwing en versteviging	5
3.2	De functie manager Financiën	6
3.3	Profiel	6
3.4	Kennis en ervaring	7
4.	Wat biedt Liemerije?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Financiën bij Liemerij in Zevenaar. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de [website](#) van Liemerij te bezoeken.

2. De organisatie

2.1 Liemerij: deskundige zorg voor ouderen

Liemerij heeft meer dan 65 jaar ervaring in de ouderenzorg en veel kennis in huis. Liemerij levert complete, warme, belevingsgerichte zorg vanuit zeven locaties in Zevenaar en omgeving. Met circa 1000 medewerkers en nog eens 500 vrijwilligers biedt Liemerij zorg aan haar cliënten. Cliënten met een psychogeriatrische en/of somatische aandoening en gerontopsychiatrische problematiek kunnen bij Liemerij wonen. Ook beschikt Liemerij over een hospice waar cliënten die ongeneeslijk ziek zijn en zich in hun laatste levensfase bevinden, terecht kunnen. Voor cliënten die nog thuis wonen en behoefte hebben aan structuur en activiteiten, is er op drie van de locaties dagbesteding. Ook biedt Liemerij eerstelijnsadvies en behandeling aan cliënten die nog thuis wonen. De kernwaarden 'passievol, betrokken, professioneel en ontwikkelingsgericht' vormen het karakter van Liemerij en zijn de basis voor het denken en doen.

2.2 Missie, visie en strategie

Missie van Liemerij

'Bij Liemerij geven we de meest mensgerichte zorg. Dat daagt ons uit om elke dag een stap extra te zetten voor bewoners, cliënten en elkaar. De passie om dat voor elkaar te krijgen bruist bij al onze mensen.'

Visie van Liemerij

'Mensgerichte zorg is voor iedereen anders. Daarom hebben we oog voor de mens achter de mens. Omringen we bewoners en cliënten met oprechte aandacht, betrokkenheid en respect voor ieders persoonlijke wensen, behoeften en manier van leven. Dat kan alleen als we ook goed voor onszelf en elkaar zorgen. Door naar elkaar te luisteren en open te staan voor elkaars meningen en verschillen. We leren van elkaar, we doen wat nodig is en kijken wat nog beter kan. Dit is de basis van onze mensgerichte zorg. En daar worden bewoners, cliënten, naasten, medewerkers en vrijwilligers blij van!'

Strategische Koers

De verpleeghuiszorg staat voor grote uitdagingen: het aantal kwetsbare ouderen blijft groeien en het wordt steeds moeilijker om voldoende professionals te vinden. Juist daarom kiest Liemerij bewust voor vernieuwing. De organisatie ziet het als haar verantwoordelijkheid om zorg anders te organiseren, zodat deze ook in de toekomst persoonlijk, kwalitatief en toegankelijk blijft. Innovatie – zowel sociaal als technologisch – vormt daarin een belangrijke sleutel.

In 2025 heeft Liemerij grote stappen gezet richting een volledig mensgerichte organisatie. Zorg op maat voor cliënten, goed werkgeverschap voor medewerkers en een gezonde, transparante bedrijfsvoering zijn daarbij de uitgangspunten. De strategische koers van Liemerij is opgebouwd uit vijf duidelijke pijlers.

De vijf pijlers zijn:

- 1 Cliëntperspectief; oog voor de mens achter de mens en streven naar leefplezier van cliënten.
- 2 Medewerkersperspectief; investeren in het welbevinden en functioneren van het team betrokken bij de cliënt en de service- en stafmedewerkers die dit mogelijk maken.
- 3 Innovatieperspectief; richten op het verlagen van administratieve lasten, inzetten van ondersteunende (technologische) hulpmiddelen waar mogelijk en werken volgens de visie op welzijn.
- 4 Samenwerkingsperspectief; waar mogelijk opgaven samen in de regio oppakken. Het aanbod afstemmen en nauw samenwerken met verwijzers, financiers, zorgorganisaties en andere instanties om de maatschappelijke opgaven het hoofd te bieden.
- 5 Financieel- en proces perspectief; financieel gezond blijven en benodigde investeringen doen in o.a. innovatie, vastgoed en nieuwe dienstverlening.

Liemerij beweegt actief mee met landelijke ontwikkelingen zoals het WOZO-programma, het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (HLO) en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA). Ook de overgang van het Kwaliteitskader Verpleeghuishouding naar het Generiek Kompas in 2025 sluit naadloos aan bij de manier waarop Liemerij kijkt naar kwaliteit: toekomstbestendig, mensgericht en continu lerend.

Als ontwikkelingsgerichte organisatie blijft Liemerij voortdurend leren. Door het jaar heen vindt continue evaluatie plaats, aangevuld met een jaarlijkse herijking van de strategische activiteiten. In 2026 wordt gestart met de voorbereidingen voor een nieuwe strategische koers voor de periode 2027–2030. Daarmee blijft de organisatie stevig werken aan haar ambitie: een toekomst waarin mensgerichte zorg het hart vormt van alles wat zij doet.

2.3 Organisatiecontext

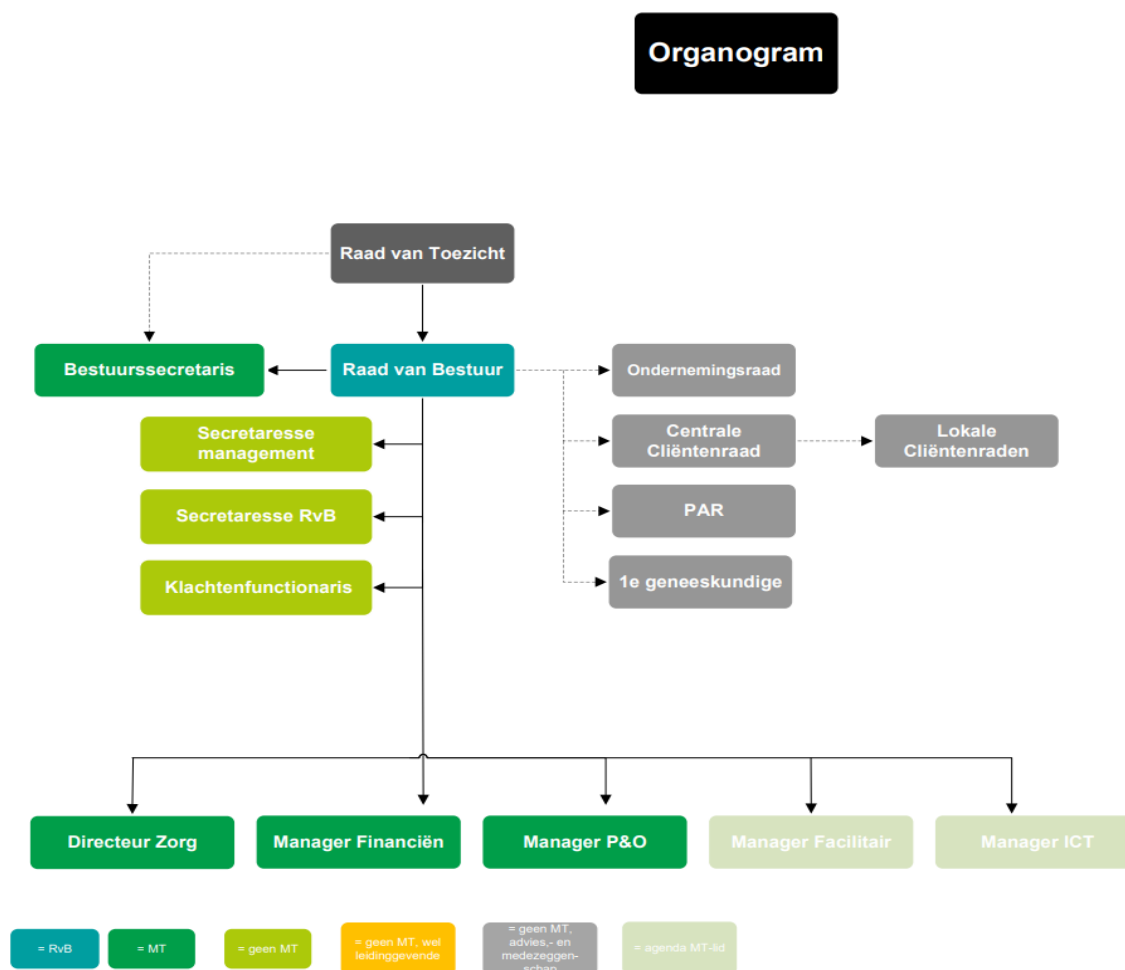
Mensgerichte zorg met oprechte aandacht voor bewoners, cliënten, naasten, medewerkers en elkaar, staat bij Liemerij centraal. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden daarom zo dicht mogelijk bij de cliënt georganiseerd. Het managementteam en de locatiemanagers zijn meer op afstand en het leiderschap verschuift naar meer coachend en faciliterend. Huisvesting, kwaliteit van zorg, inrichten van een serviceorganisatie, samenwerken in de regio en ketenvorming zijn voor de komende jaren tevens belangrijke (speer)punten.

Het MT bestaat uit zes leden, naast de bestuurder. De functies zijn als volgt:

- ▶ Directeur Zorg
- ▶ Manager Facilitair
- ▶ Manager Financiën
- ▶ Manager P&O
- ▶ Manager ICT a.i.
- ▶ Bestuurssecretaris

In verband met het aanstaande vertrek van de manager Financiën is de vacature ontstaan.

Het organogram van Liemerije ziet er als volgt uit:



Versie: 2025

3. De functie van manager Financiën

3.1 De opgave; vernieuwing en versteviging

De manager Financiën richt zich op vernieuwing en het verstevigen van de financiële positie van Liemerije, het verder ontwikkelen van (financiële) sturingsinformatie en het door ontwikkelen van medewerkers op de afdeling richting volwaardig 'business partners' voor de primaire en overige ondersteunende processen. Met het oog op de nieuwbouwprojecten, is er behoefte aan financieel inzicht op het gebied van vastgoed en nieuwbouw, hier ligt een grote opgave. Men wil graag van een 'volgende' naar een meer sturende en strategische rol als het gaat om het inbrengen van een strategische financiële visie op innovaties en vernieuwingen in de ouderenzorg, om zo toekomstbestendig en gezond te blijven. Je stimuleert het team om proactief te werken en eigenaarschap te tonen en je brengt expertise in op het gebied van business control, rolling forecast en uniforme financiële managementprocessen. Daarin ben je innovatief en organisatiesensitief en weet je effectief te schakelen met het MT, de locatiemanagers, de bestuurder en de raad van toezicht in het zorgvuldig afwegen van belangen en het creëren van breed draagvlak.



3.2 De functie manager Financiën

Op het vlak van financiën ben je de stevige sparringpartner en adviseur richting de bestuurder, het managementteam en het team financiën, alsmede richting diverse externe stakeholders (banken, accountant, officiële instellingen in de zorg). Binnen de afdeling werken 11 betrokken en hardwerkende medewerkers, werkzaam binnen financiële, cliënt- en zorgadministratie, en control. Je geeft coachend, inspirerend en faciliterend leiding, en rapporteert aan de bestuurder. Je maakt deel uit van het managementteam, en weet vanuit financiën maar ook breder vanuit de andere disciplines een actieve bijdrage te leveren en neemt verantwoordelijkheid op alle strategische vraagstukken voor Liemerije.

Vanuit een integrale visie op financiën durf je scherpe keuzes te maken en realiseer je met tactische slimheid en innovatiekracht noodzakelijke veranderingen in de totale bedrijfsvoering van Liemerije. Je hebt een belangrijke functie bij het op (financiële) koers houden van de organisatie. Je bent in verbinding met het managementteam, je afdeling en alle betrokkenen, bent zichtbaar in de organisatie en coacht en stuurt bij daar waar nodig. Je ondersteunt hen bij informatieanalyse, processturing en control. Op een proactieve wijze onderhoud je contacten met alle stakeholders over financiële vraagstukken en daartoe behorende besluitvorming.

Je taken, verantwoordelijkheden en resultaatgebieden zijn:

- ▶ Vervullen van een eindverantwoordelijke controlfunctie binnen de organisatie, o.a. zorgdragen voor een heldere jaarplanning en prognoses, rolling forecast, bewaken van de kwaliteit en samenwerken met externe accountant, voor de totstandkoming van de jaarrekening, in samenwerking met je team.
- ▶ Inrichten, vernieuwen en verstevigen van een toekomstbestendige afdeling Financiën.
- ▶ Als MT lid overstijgend denken en organisatie breed adviseren.
- ▶ Sparringpartner voor bestuurder en raad van toezicht voor financieel strategische vraagstukken.
- ▶ Verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen van sturingsinformatie en tijdige, juiste en volledige managementinformatie.
- ▶ Opstellen van businesscases voor bestaand vastgoed en financiering van nieuwbouw/primair proces en het vervullen van een stevige rol bij het strategisch vastgoedplan en overige investeringsbeslissingen.
- ▶ Fungeren als primair aanspreekpunt voor externe partijen zoals de accountant, zorgkantoor, verzekeraars en leveranciers en regierol innemen voor algehele zorginkoop.
- ▶ Innemen van een onafhankelijke concerncontrollers-rol naar de raad van toezicht en als adviseur aanwezig bij de vergaderingen van de auditcommissie.
- ▶ Risicobeheersing binnen bedrijfsvoering en toetsing aan geldende wet- en regelgeving.
- ▶ Op een energieke, proactieve, inspirerende en enthousiasmerende wijze begeleiden en coachen van medewerkers en stimuleren van ontwikkeling en werkplezier.

3.3 Profiel

Hier ligt een mooie uitdaging voor een gedreven en ervaren financieel manager in het aansturen en vernieuwen van de afdeling financiën en binnen een vooruitstrevende en ondernemende zorgorganisatie. Je voelt je als een vis in het water bij financiën een weet je weg te vinden in een veranderende omgeving. Daarnaast heb je een heldere visie op financiën en wat dat voor een organisatie als Liemerije betekent. Je denkt in mogelijkheden, bent verbindend, veranderingsgericht en proactief en weet wat er speelt, zowel binnen je eigen teams als daarbuiten. Er komen diverse ontwikkel- en professionaliseringsvraagstukken op je bord te liggen, en je bent in staat om, samen met je team en het MT, de juiste prioriteiten te stellen en daadkrachtig besluiten te nemen. Je bent strategisch en conceptueel sterk en beschikt over een planmatige en resultaatgerichte aanpak. Daarnaast ben je organisatiesensitief en weet je effectief te schakelen met verschillende gremia, waaronder de bestuurder en de raad van toezicht. Je bent een mensgerichte teamspeler die helder communiceert, stimuleert, stuurt en op respectvolle wijze weet om te gaan met weerstanden. Een bouwer die de rol van voortrekker vervult, kijkt wat wél kan, initiatieven neemt en zichtbaar is voor zijn collega's en alle stakeholders.

Je zoekt synergie, bent verbindend en samenwerkingsgericht en stimuleert dit binnen je eigen afdeling, maar ook teamoverstijgend. Je bent communicatief sterk en neemt de organisatie mee in je besluitvorming en spreekt mensen aan indien nodig. Last but not least zijn integriteit, een flexibele houding, stevige persoonlijkheid, een no nonsens, hands on/ can do mentaliteit en gevoel voor humor belangrijke persoonskenmerken voor een succesvolle invulling van deze vacature.

3.4 Kennis en ervaring

- ▶ Ervaring als eindverantwoordelijk en leidinggevende manager financiën in de zorg.
- ▶ Beschikt over HBO/WO werk- en denkniveau met een afgeronde financiële studie.
- ▶ Ervaring binnen de zorgsector in een must, bij voorkeur met ervaring in de VVT.
- ▶ Ervaring met het onderhouden van relaties met verzekeraars, financiers, regionale partners, etc.
- ▶ Ervaring met opzetten en implementeren van financiële sturingsinformatie (bij voorkeur rolling forecasts als instrument).
- ▶ Kennis van bedrijfsvoering, financieringssystemen (AFAS) en relevante wet- en regelgeving binnen de zorg.

4. Wat biedt Liemerije?

Liemerije biedt een interessante functie en uitdagende opgave in een mensgerichte organisatie met betrokken en professionele medewerkers. Medewerkers noemen Liemerije een organisatie met veel aandacht voor cliënten en medewerkers. Een organisatie waar je je collega's kent, aanspreekt en complimenteert, waar je veel vrijheid krijgt en waar veel te doen is. Mensen zijn goed in wat ze doen, er is veel expertise. Er wordt hard gewerkt, met aandacht voor elkaar en humor. Je krijgt een prettige werkplek op de hoofdlocatie in Zevenaar en wordt natuurlijk gefaciliteerd om hybride te werken. Je komt te werken in een team met collega's die in de startblokken staan om samen met jou de organisatie verder te professionaliseren.

- ▶ Een mooie kans om écht maatschappelijk bij te dragen aan de ontwikkeling van Liemerije. De opdracht die er ligt is uitdagend en je komt te werken in een dynamische werkomgeving.
- ▶ Een prachtige functie, in het hart van de organisatie en stevig gepositioneerd, dicht op de Raad van Bestuur.
- ▶ Een fijne werkomgeving en een informele cultuur, waar mensen gemakkelijk bij elkaar naar binnen stappen. Een werkplek op een locatie die goed bereikbaar is, zowel met de auto als het openbaar vervoer.
- ▶ Inschaling, afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring, gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave, in FWG 75, zijnde maximaal 10.113,80,- bruto per maand (cao VVT januari 2026), op fulltime basis bij 36 uur per week, 32 uur per week is mogelijk.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder 8,33% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld, vakantie-uren, een persoonlijk levensfasebudget en pensioenopbouw.
- ▶ Het beleid van Liemerije is dat ze starten met een jaarcontract, met de intentie dit bij wederzijds goedvinden om te zetten in een vast dienstverband.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van 28 april tot en met 1 mei 2026.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, 4 mei 2026 gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Liemerije.

2 Selectiegesprekken door Liemerije

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op in week 19/20. Een tweede gesprek met geselecteerde kandidaten vindt plaats in week 20/21.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure vóór eind mei 2026.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de [website](#) van Liemerije. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Elizabeth de Jong en Quirine Damen, senior adviseurs executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).