



## Wervingsprofiel

### Lid raad van toezicht

Financieel profiel, voorzitter audit commissie

12 maart 2026

**Opdrachtgever** Stichting IRiS CVO

**Adviseur(s)** Marcel ten Berge

**Aanvraagnummer** A07676

## Inhoud

|           |                                                            |          |
|-----------|------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1.</b> | <b>Inleiding</b>                                           | <b>3</b> |
| <b>2.</b> | <b>De organisatie</b>                                      | <b>3</b> |
| 2.1       | IRiS                                                       | 3        |
| 2.2       | Strategie                                                  | 3        |
| 2.3       | Governance                                                 | 4        |
| <b>3.</b> | <b>Lid raad van toezicht met aandachtsgebied financiën</b> | <b>5</b> |
| 3.1       | De vacante positie                                         | 5        |
| 3.2       | Profiel                                                    | 6        |
| <b>4.</b> | <b>Bezoldiging</b>                                         | <b>6</b> |
| <b>5.</b> | <b>De selectieprocedure</b>                                | <b>7</b> |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij IRiS CVO (hierna; IRiS). Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Over Stichting IRiS](#).

## 2. De organisatie

### 2.1 IRiS

IRiS is een vooruitstrevende en professionele scholengroep voor christelijk voortgezet onderwijs in de regio's Zuid-Kennemerland, Haarlemmermeer, Amstelland en de Meerlanden. De stichting omvat zeven middelbare scholen, variërend van vmbo tot en met vwo, inclusief de International School Haarlem (ISH). Met ruim 7.250 leerlingen (vormt IRiS een brede en diverse onderwijsorganisatie die leerlingen uit verschillende achtergronden en onderwijsrichtingen verenigt in één gemeenschap. IRiS biedt meer dan een plek om een diploma te halen: het is een netwerk van leef-, leer- en werkgemeenschappen waarin jongeren zich breed kunnen ontwikkelen, leren reflecteren, hun talenten ontdekken en hun plek in de samenleving leren innemen. Bij IRiS werken in totaal circa 880 medewerkers waarvan zo'n 614 OP en 259 OOP. De jaarlijkse begroting ligt rond de 80 miljoen.

IRiS kenmerkt zich door eigenheid in verbondenheid: de scholen zijn stuk voor stuk uniek, én delen een sterk gevoel van gemeenschapszin. De stichting komt voort uit een christelijke traditie die ruimte biedt voor diversiteit, openheid, aandacht en respect voor elkaar. Er wordt op alle scholen aandacht besteed aan levensbeschouwelijke vraagstukken vanuit een interconfessioneel perspectief. Er wordt waarde gehecht aan de dubbele betekenis van IRiS. Enerzijds staat de regenboog symbool voor het kleurrijk en veelzijdige karakter van IRiS, dat zijn kracht vindt in verbinding. Anderzijds verwijst de biologische betekenis naar de open en nieuwsgierige blik van IRiS op de wereld.

De missie van IRiS is helder: elk kind laten opgroeien tot een zelfbewuste, verantwoordelijke jongvolwassene die een betekenisvolle bijdrage kan leveren aan de wereld om zich heen. Dat doet IRiS door scholen te laten functioneren als leergemeenschappen waarin leren centraal staat, als leefgemeenschappen waarin inclusie en veiligheid vanzelfsprekend zijn, en als werkgemeenschappen waarin medewerkers professioneel handelen, zich blijven ontwikkelen en samenwerken vanuit vertrouwen. Belangrijke kernwaarde en gedeeld fundament binnen IRiS is 'het vertrouwen in onszelf en elkaar'. Een kernwaarde die de komende jaren met elkaar verder verdiept en verankerd wordt in de organisatie en waarbij er ook ruimte is om met elkaar nieuwe waarden te ontdekken die verder richting geven aan/passen bij (de koers/identiteit van) IRiS.

### 2.2 Strategie

De strategie van IRiS is terug te vinden in het vorig jaar met een brede vertegenwoordiging uit de hele organisatie opgestelde koersplan "Samen IRiS, met vertrouwen en verbondenheid als kompas op expeditie in een veranderende wereld (2025–2029)". De strategische thema's voor de komende jaren zijn 'De kracht van samen', 'Eigenaar van ons eigen leren' en 'Verbinding met de wereld'. In het strategisch plan zijn de thema's verder uitgewerkt en dit biedt de basis voor de jaarlijkse implementatieplannen van de scholen.

Er is daarbij onder meer aandacht voor het benutten van talent en expertise op de diversiteit aan scholen, het versterken van de scholen en het bieden van ondersteuning op gebieden zoals onderwijskwaliteit, strategische personeelsplanning/HR, financiële administratie en IT. Schooloverstijgende vraagstukken worden schooloverstijgend met elkaar en externe stakeholders opgepakt. Het stichting brede managementteam (MTI), de domeinteam, kennisnetwerken en professionaliseringsprogramma's vormen samen met het bureau beleid & bestuur de ruggengraat van deze aanpak. Vanuit de overtuiging dat scholen samen sterker staan dan individueel, investeert IRiS in een netwerkorganisatie waarin beleid, kwaliteitszorg, HR, bedrijfsvoering en onderwijsontwikkeling in samenhang worden vormgegeven. Een belangrijke ontwikkeling in een tijd waarin onderwijskwaliteit, arbeidsmarktkrapte, digitalisering en complexe huisvestingsopgaven hoge eisen stellen aan besturing en professionaliteit.

In de strategie van IRiS staat het leren centraal en heeft iedereen (van leerling tot bestuurder) zelf de regie over het eigen leerproces. Er is ruimte om van en met elkaar te leren. Dat vraagt onder andere om een cultuur waarin reflectie, vakmanschap, professionele ruimte en vertrouwen centraal staan. Medewerkers voeren een doorlopende professionele dialoog over hun ontwikkeling en bijdrage aan de kwaliteit van onderwijs, terwijl leerlingen leren plannen, reflecteren, doorzetten en verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen leerproces. IRiS biedt daarbij de ruimte voor ontmoeting, leerbijeenkomsten en kennisdeling.

Last but not least, wil IRiS leerlingen voorbereiden op een wereld in verandering door verbinding te maken met de samenleving, zowel regionaal als internationaal. Burgerschap, duurzaamheid, technologische ontwikkelingen en maatschappelijke vraagstukken hebben een prominente plek in het onderwijs. IRiS haalt de wereld het klaslokaal in via partnerschappen met bedrijven, culturele instellingen, gemeenten en samenwerkingsverbanden, en neemt actief deel aan de Onderwijsregio Kennemerland & Groot-Amsterdam. Op die manier verbindt IRiS onderwijsinhoud en maatschappelijke opdracht met strategische keuzes, zodat jongeren niet alleen een diploma halen, maar ook leren hoe zij hun eigen plek kunnen innemen in een duurzame en inclusieve samenleving.

Het volledige koersplan van IRiS vind je hier terug: [https://www.stichtingiris.nl/upload/docs/2511118-iris-beleidsdocument-ow24\\_001.pdf](https://www.stichtingiris.nl/upload/docs/2511118-iris-beleidsdocument-ow24_001.pdf)

### 2.3 Governance

IRiS beschikt over een éénhoofdig college van bestuur en een raad van toezicht (two-tier model). Bij IRiS wordt de Governancecode Funderend Onderwijs gevolgd. De statuten van de stichting maar (o.m.) ook de reglementen voor de raad van toezicht en voor het college van bestuur en de toezichtvisie geven aan op welke wijze de bestuurlijke en toezichthoudende taken en bevoegdheden zijn vastgelegd, gescheiden en worden toegepast.

Het college van bestuur is het bevoegd gezag van de onder IRiS ressorterende scholen en is daarmee verantwoordelijk voor het besturen van IRiS en de door IRiS in stand te houden scholen. Het college van bestuur legt zich toe op de hoofdlijnen van het beleid en houdt toezicht op de uitoefening van taken en verantwoordelijkheden en het functioneren van de scholen en de rectoren-directeuren.

De raad van toezicht van IRiS bestaat uit zes leden. De raad van toezicht werkt met een auditcommissie, een onderwijscommissie en een remuneratiecommissie. Twee leden nemen deel aan de commissie van toezicht van de Internationale School Haarlem. De raad van toezicht heeft de rol van werkgever van het bestuur. De voorzitter van de raad treedt als handelend werkgever van het bestuur op en de remuneratiecommissie voert het evaluatie-ontwikkelgesprek met de bestuurder. Daarnaast fungeert de raad van toezicht als klankbord voor het bestuur met adviserende bevoegdheid.

De raad van toezicht heeft goedkeuringsbevoegdheid op het gebied van de begroting, jaarrekening, het treasury statuut, jaarverslag, meerjarenbeleidsplan en de kaderbrief. De vergaderingen van de raad van toezicht zijn gepland op de maandagavond (19:00 uur) en vinden zes maal per jaar plaats. De auditcommissie vergadert zes keer per jaar op de vrijdagochtend (08:30 uur).

De medezeggenschap is zowel lokaal als centraal vormgegeven. Iedere school van IRiS beschikt over een MR met een vertegenwoordiging van personeel, ouders en leerlingen. Voor het geheel van de scholen beschikt IRiS over een actieve en betrokken GMR.

## 3. Lid raad van toezicht met aandachtsgebied financiën

### 3.1 De vacante positie

De vacature ontstaat omdat het huidige lid van de raad van toezicht na de maximale zittingstermijn eind juli 2026 zal aftreden.

Binnen IRiS wordt de komende jaren hard gewerkt aan het realiseren van de strategische koers. IRiS staat er goed voor en is financieel gezond. Tegelijkertijd zijn er belangrijke vraagstukken zoals (duurzame) onderwijskwaliteit en kwaliteitszorg, de demografische krimp, regionale positionering en samenwerking (samenwerkingsverbanden en onderwijsregio), huisvesting en krappe arbeidsmarkt die vragen om scherpte en aandacht van bestuurder en raad van toezicht. Ontwikkelingen die er mede toe leiden dat de ingezette versterking van de bovenschoolse samenwerking wordt doorgetrokken met daarbij ook aandacht voor de professionele ruimte van de scholen. Deze beweging en de professionalisering van de bedrijfsvoering en verdere centrale ondersteuning van de scholen, gaan bijdragen aan het met elkaar vinden van de antwoorden op de uitdagingen die komende jaren op IRiS afkomen.

Als nieuw lid van de raad van toezicht met de financiële portefeuille, en als voorzitter van de auditcommissie, draag je bij aan het waarborgen van de financiële gezondheid, continuïteit en bestuurlijke kwaliteit van IRiS.

Vanuit je inhoudelijke financiële expertise én verbindende persoonlijkheid ben je een strategische sparringspartner voor de bestuurder en collega toezichthouders. Je draagt bij aan de goede onderlinge verhoudingen, brengt scherpte in financieel toezicht, staat voor een goed functioneren van de auditcommissie en zorgt mede voor rust en reflectie in de strategische besluitvorming van de raad. Specifieke rollen en aandachtsgebieden zijn:

- ▶ Het inspirerend en gestructureerd voorzitten van de auditcommissie, goede bewaking van inhoud en proces en richting geven aan het financiële toezicht.
- ▶ Het toetsen van begrotingen, jaarrekeningen, rapportages en scenario's, en het stellen van de juiste kritische vragen om IRiS financieel toekomstbestendig te houden.
- ▶ Het toezien op risicomanagement, interne beheersing en de professionalisering in bedrijfsvoering, waaronder financiën, HR, en IT.
- ▶ Het coördineren van de jaarlijkse opdracht aan de externe accountant en het bewaken van de kwaliteit van het controleproces.
- ▶ Het fungeren als deskundige sparringpartner voor de bestuurder en de concerncontroller, beschikbaar wanneer het ertoe doet.
- ▶ Het beoordelen van complexe investerings- en huisvestingsdossiers en het bewaken van financiële risico's die hiermee samenhangen.
- ▶ Het duiden van de financiële impact van demografische krimp en bijdragen aan solide en realistische langetermijn scenario's.
- ▶ Het versterken van checks & balances, datakwaliteit en betrouwbare rapportages in de hele organisatie.

- ▶ Het (mede) onderhouden van een open, constructieve relatie met de GMR, gericht op transparantie en gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- ▶ Het zijn van een betrokken en zichtbare toezichthouder tijdens schoolbezoeken, IRiS-dagen en strategische sessies.

### 3.2 Profiel

We zoeken een toezichthouder die stevig staat in het financiële vak, met strategisch inzicht en het vermogen om door cijfers heen te kijken naar de bredere bestuurlijke en maatschappelijke context. Je beschikt over een uitgesproken financieel profiel en diepgaande financiële deskundigheid.

Je brengt strategische werkervaring mee (bijvoorbeeld als financieel eindverantwoordelijk manager, directeur of concerncontroller) opgedaan in het publieke domein, zoals zorg, onderwijs, overheid of een andere maatschappelijke sector, en begrijpt hoe publieke verantwoording, governance en complexe organisatie- en maatschappelijke ontwikkelingen samenkomen.

Kennis van en/of ervaring met het onderwijs is een pre maar geen vereiste waarbij jouw vermogen om je de sector snel eigen te maken wél belangrijk is. Je hebt ervaring met organisatieveranderingen en professionalisering van de bedrijfsvoering. Je beschikt over toezichthoudende ervaring of de drive om toezichthouder te worden met de bereidheid een opleiding tot toezichthouder te volgen.

De nieuwe toezichthouder combineert zakelijkheid met mensgerichtheid, relativeringsvermogen en heeft de capaciteit om een functionele open cultuur te handhaven waarin scherpe zakelijke discussies gevoerd kunnen worden met behoud van goede relaties.

Als persoon ben je samenwerkingsgericht, breng je de nodige scherpzinnigheid mee, durf je de kritische vragen te stellen en draag je bij aan een veilige en professionele dialoog met elkaar, de bestuurder en medezeggenschap. Je beschikt over een goed luisterend vermogen, communiceert helder en behoudt het overzicht. Je bent rolvast en reflectief met het juiste evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand. Bij IRiS passen toezichthouders die interesse hebben en zichtbaar zijn in de organisatie en met enige regelmaat deelnemen aan schoolbezoeken en IRiS-brede bijeenkomsten. Je hebt gevoel voor de christelijke traditie waaruit IRiS voortkomt. Het is een pre indien je bekend bent met (één van) de regio's waarin de scholen van IRiS zich bevinden.

## 4. Bezoldiging

Bij het bepalen van de hoogte van de bezoldiging is rekening gehouden met de wet- en regelgeving over de beloning van topfunctionarissen in de publieke sector en de bepalingen in de branchecode. Leden van de raad van toezicht krijgen voor 2026 een bezoldiging van €7.508,--.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de **week van 6 april**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur in de **week van 13 april** gepresenteerd aan de selectiecommissie (betrokken afvaardiging raad van toezicht en bestuurder). Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij IRiS.

### 2 Selectiegesprekken bij IRiS

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor de eerste gespreksronde met de selectiecommissie bij IRiS in de **eerste helft van de week van 11 mei**. Indien gewenst, kunnen verdiepende tweede ronde gesprekken plaatsvinden in **de week van 25.05**. De keuze qua eind kandidaat wordt gemaakt.

In **de week van 18.05** vinden de kennismakingsgesprekken plaats met de overige leden van de raad van toezicht en de voorzitter en lid GMR. Leeuwendaal wint desgewenst de referenties in. Gestreefd wordt naar de formele benoeming van de kandidaat in de vergadering van de raad van toezicht op **29 juni 2026**.

### Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van IRiS. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Marcel ten Berge, senior adviseur executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).