



Wervingsprofiel directeur Financiën en Control

Strategisch, koersvast, inspirerend en verbindend

2 maart 2026

Opdrachtgever Albeda

Adviseurs Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A07543

Inhoud

1.	Vacature directeur Financiën en Control bij Albeda	3
2.	Albeda zet de toon	3
2.1	Samen op weg naar de toekomst	3
2.2	Visie, strategie en uitvoeringsplan	4
2.3	Organisatiecontext	5
2.4	De afdeling Finance & Control	5
3.	Een strategische, koersvaste, inspirerende en verbindende directeur Financiën en Control	5
3.1	De opgave voor de directeur Financiën en Control	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	6
3.3	Profiel	7
4.	Waar lef, diversiteit en innovatie samenkomen	7
5.	De selectieprocedure	8

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Vacature directeur Financiën en Control bij Albeda

Dank voor je interesse in de functie van directeur Financiën & Control bij Albeda. Albeda staat midden in de samenleving en leidt ondernemende professionals op die het verschil maken. Albeda investeert stevig in hechte samenwerkingen met bedrijven, instellingen en overheden. Hierdoor heeft het een stevige positie in de stad Rotterdam en de regio. Een toekomstbestendige bedrijfsvoering is daarbij onmisbaar. Precies daar ligt de sleutelrol voor de nieuwe directeur Financiën & Control. We zoeken een directeur Financiën & Control die een gewaardeerde sparringpartner is voor het College van Bestuur en tegelijkertijd als strategische adviseur en dienstverlener richting de colleges en stafafdelingen opereert.

De uitdagingen én kansen binnen het mbo zijn groot. Juist nu vraagt het werkveld om visionair leiderschap dat verder kijkt dan cijfers: iemand die begrijpt dat goed financieel beleid een directe bijdrage levert aan de strategie 'Albeda zet de Toon, samen op weg naar de toekomst'. Met deze strategie zijn ambitieuze doelen geformuleerd en kiest Albeda voor vooruitgang. Met durf!

Albeda focust op de ontwikkeling van vier strategische thema's:

1. Studiesucces & onderwijsinnovatie
2. Slimmer werken
3. Studentparticipatie & -tevredenheid
4. Duurzaamheid

Binnen het speerpunt Slimmer Werken speelt de directeur Financiën & Control een belangrijke rol. Door datagedreven inzicht, samenhang en efficiënte processen te realiseren, ontstaat de ruimte die nodig is voor ontwikkeling, vernieuwing en de groei van zowel studenten als medewerkers. Dit vraagt om een directeur met visie én daadkracht: iemand die financiële strategie moeiteloos verbindt met onderwijsinnovatie en maatschappelijke uitdagingen, en die met vertrouwen en ambitie vooruit durft te kijken.

In dit document lees je meer over de strategische context, de uitdagingen én verantwoordelijkheden die bij deze functie horen, en over het profiel van de kandidaat die wij zoeken. Tot slot vind je een toelichting op de selectieprocedure.

Wij kijken uit naar je reactie. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Albeda](#).

2. Albeda zet de toon

2.1 Samen op weg naar de toekomst

Albeda is een toonaangevend regionaal opleidingscentrum in Rotterdam en Rijnmond, waar onderwijs en maatschappelijke impact samenkomen. Als interconfessionele en interculturele mbo-school met volwasseneneducatie biedt Albeda inspirerend onderwijs aan ruim 20.000 studenten, verspreid over 24 locaties. De organisatie staat midden in de samenleving en werkt nauw samen met bedrijven, instellingen en overheden. Het is dé plek waar jongeren en volwassenen hun talenten ontdekken, ontwikkelen en inzetten voor een betekenisvolle toekomst. Albeda's missie: "Voor iedereen die wil, bieden wij uitstekend en inspirerend onderwijs". Studenten worden opgeleid tot ondernemende professionals, zelfbewuste burgers en betrokken mensen die verantwoordelijkheid nemen in de samenleving.

De kernwaarden **Persoonlijk, Ambitieuw en Verantwoordelijk** vormen het kompas van de organisatie en zijn zichtbaar in kleinschalige colleges, betrokken medewerkers en een inclusieve leeromgeving.

- ▶ **Persoonlijk:** een veilige, warme leeromgeving met aandacht en respect.
- ▶ **Ambitieu:** ruimte voor talent, waardering voor initiatief en stimulans voor vernieuwing.
- ▶ **Verantwoordelijk:** professioneel, betrouwbaar en aanspreekbaar op resultaten.

Onderwijs is praktijkgericht, innovatief en bereidt studenten voor op een actieve rol in de samenleving. Albeda investeert in:

1. Studiesucces & onderwijsinnovatie
2. Slimmer werken
3. Studentparticipatie & -tevredenheid
4. Duurzaamheid

Met sterke pedagogisch-didactische kwaliteit en loopbaanbegeleiding is Albeda niet alleen opleider, maar ook een motor voor sociale vooruitgang in de stad en regio.

2.2 Visie, strategie en uitvoeringsplan

De strategische visie '**Albeda Zet De Toon – samen op weg naar de toekomst**' rust op vier pijlers die richting geven aan onderwijs, organisatie en maatschappelijke impact. Het uitvoeringsplan 2026-2027 brengt focus met **Durf!** en zet twee thema's centraal:

- ▶ **Studiesucces en onderwijsinnovatie:** een sterke basis in taal en rekenen, persoonlijke begeleiding, loopbaanontwikkeling en vakmanschap. Docenten worden ondersteund in hun rol als coach, studenten krijgen toegang tot slimme leerroutes, leerwerkplaatsen en digitale tools. Innovatie is een middel om onderwijs te bieden dat werkt, inspireert en motiveert.
- ▶ **Slimmer werken:** efficiënte processen, uniforme managementinformatie, en een integrale planning-en-controlcyclus. Minder administratieve lasten en meer tijd voor onderwijs en persoonlijke aandacht vergroten wendbaarheid en slagkracht.

Andere ambities zoals studenttevredenheid, participatie en duurzaamheid blijven belangrijk, maar vragen nu minder centrale inzet. Zo vergroot Albeda de maatschappelijke impact en ontwikkelt een krachtige organisatie die klaar is voor de toekomst..

- ▶ Ambities voor **Leiderschap en sturing:** Leiderschap geeft richting, vertaalt strategie naar doelen en stimuleert ontwikkeling. Bij Albeda staat leiderschapsontwikkeling centraal: leidinggevend en halen het beste uit zichzelf en hun teams. De kernwaarden Persoonlijk, Ambitieu, Verantwoordelijk – vormen het kompas. Vijf bouwblokken zorgen voor balans tussen waartoe, hoe en wat. Effecten zijn zichtbaar en meetbaar. Sturing vraagt om evenwicht: onderwijs en bedrijfsvoering in samenhang, met autonomie én kaders. Zo ontstaat wendbaarheid. Sturen gebeurt vanuit kernwaarden en vijf beloftes, met leren en ontwikkelen door onderzoek en kennisdeling. Resultaten worden geborgd door meten en monitoren. Zo loopt de organisatie vooruit.
- ▶ Ambities voor **Resultaatverantwoordelijke teams:** Teams bepalen het succes. Albeda's missie – voor iedereen die wil, bieden wij uitstekend en inspirerend onderwijs – wordt waargemaakt door vakmanschap, betrokkenheid en samenwerking. De focus ligt op teams die samen sturen, eigenaarschap tonen en doelgericht werken aan betekenisvolle resultaten. Autonomie en samenwerking gaan hand in hand voor maximale impact. Teams dragen bij aan streefdoelen van het uitvoeringsplan en de strategie 'Albeda Zet De Toon'. Doelen zijn uniform, meetbaar en vormen de basis voor rapportages en dashboards. Rollen en verantwoordelijkheden zijn helder, zodat teams mede-eigenaar zijn van resultaten. Zo gaat een cultuur ontstaan waarin teams sturen, leren en presteren – samen.

2.3 Organisatiecontext

Het College van Bestuur bestuurt Albeda als geheel en draagt de eindverantwoordelijkheid voor het beleid, de strategie en de uitvoering. De leden van het college opereren vanuit een collectieve verantwoordelijkheid, maar hebben ook een eigen portefeuille met bijbehorende taken en bevoegdheden.

De raad van toezicht benoemt, beoordeelt en ondersteunt het college van bestuur en heeft goedkeuringsrecht op strategische besluiten, waaronder begroting, jaarrekening, fusies en investeringen.

Het onderwijs is georganiseerd in colleges. Directeuren en adjuncten sturen een of meer colleges aan:

- ▶ College Economie & Ondernemen
- ▶ College Sociaal & Pedagogisch Werk
- ▶ Startcollege
- ▶ Zorgcollege
- ▶ Facilitair & Veiligheidscollege, Horecacollege, Rotterdam The Hague Airport College, Travel & Leisure College
- ▶ Beauty & Fashioncollege, College Muzikant Producer, Danscollege, MBO Theaterschool, Sportcollege

Daarnaast kent Albeda stafafdelingen:

- ▶ Finance & Control
- ▶ Facilitair & Huisvesting
- ▶ HRM
- ▶ ICT
- ▶ Marketing & Communicatie
- ▶ Studentondersteuning & Onderwijskwaliteit
- ▶ Albeda NEXT - Programmabureau Strategie & Gelijke kansen

2.4 De afdeling Finance & Control

Onderwijs draait om mensen, maar zonder de juiste financiële middelen komt niemand ver. Daarom speelt de afdeling Finance & Control (F&C) een sleutelrol bij Albeda. Van het tijdig regelen van betalingen en het opstellen van waterdichte contracten tot het zorgen dat alle financiële processen soepel verlopen, niets wordt aan het toeval overgelaten. Finance & Control werkt als strategische partner aan het realiseren van de onderwijsdoelstellingen.

De afdeling bestaat uit ongeveer 40 medewerkers, verdeeld over vijf onderdelen: Centrale Financiële Administratie, Control, Inkoop & Contractmanagement, Informatie & Analyse en Risk & Compliance. Samen zorgen zij voor betrouwbare informatie, rechtmatige verantwoording en efficiënte processen. F&C beweegt zich op het snijvlak van beheersing, regelgeving en informatievoorziening en ondersteunt zowel het College van Bestuur als de colleges en stafdiensten met advies en beleid. Zij werken waar mogelijk decentraal, optimaliseren continu onze dienstverlening en zetten in op samenwerking, ontwikkeling en het versterken van de organisatie. De afdeling draagt in belangrijke mate bij aan de financiële continuïteit, transparantie en toekomstbestendigheid van Albeda.

3. Een strategische, koersvaste, inspirerende en verbindende directeur Financiën en Control

3.1 De opgave voor de directeur Financiën en Control

Een sterke bedrijfsvoering is cruciaal voor goed onderwijs. Docenten kunnen excelleren als personeelsbeleid, financiën, huisvesting, digitale voorzieningen en onderwijsondersteuning op orde zijn. Het programma Slimmer werken maakt dit concreet voor Financiën en Control via drie lijnen:

- ▶ Standaardisatie van ondersteuning aan het primair proces

- ▶ Effectief sturen: concern- en businesscontrol
- ▶ Professionalisering van stafdiensten

Deze lijnen richten zich op het stroomlijnen van processen, datagedreven werken, digitale vaardigheden en een robuuste financiële infrastructuur. Gerichte investeringen en strategische inzet van middelen zijn nodig om onderwijs optimaal te ondersteunen. De integrale planning-en-controlcyclus vormt daarbij het fundament.

Stafdiensten maken goed onderwijs mogelijk. Succes vraagt om verdere professionalisering en een herontwerp van processen, met oog voor een uniforme, toegankelijke werkwijze. Dit kan leiden tot een nieuwe inrichting van centrale en decentrale functies. Doel: onderwijs optimaal ondersteunen, zodat teams kunnen bouwen op betrouwbare en vindbare ondersteuning. De omvang van deze opgave is groot. Om de ambitie op bedrijfsvoering tijdelijk een extra impuls te geven heeft Albeda voor de periode van één jaar een programmadirecteur bedrijfsvoering aangesteld. De directeur Financiën en Control is de permanente aanjager en verbinder tussen bedrijfsvoering en primair proces: verantwoordelijk voor strategische besluitvorming, risicobeheersing en transparantie, en sparringpartner voor bestuur, colleges en staf. Zo draagt deze rol direct bij aan een krachtige, wendbare organisatie die de ambities van Albeda waarmaakt.

Binnen de afdelingen van F&C liggen specifieke opgaven, die veelal nauw samenhangen met het programma Slimmer werken. Ter illustratie enkele concrete actuele voorbeelden:

- ▶ IV/ IM: Werken met streefdoelen
- ▶ Inrichting contractmanagement en contractbeheer
- ▶ Ontwikkeling business control(lers)
- ▶ Infrastructuur (financiële) systemen in kaart brengen en efficiënter maken
- ▶ Talenten gericht inzetten en benutten, heldere taken en verantwoordelijkheden
- ▶ Samenhang creëren binnen F&C, integraler werken

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Albeda doet wat werkt. Binnen Finance & Control betekent dat: sturen op impact, verbinden met visie en bouwen aan vertrouwen. Als directeur F&C geef je inspirerend en resultaatgericht leiding aan een afdeling die het financiële fundament van de organisatie vormt. Je ondersteunt de strategie met een scherp financieel perspectief en adviseert het College van Bestuur en directies over beleid, begroting en investeringen. Je vertaalt complexe vraagstukken naar heldere keuzes, werkt samen met medezeggenschap en andere afdelingen, en vertegenwoordigt Albeda in relevante netwerken. Met jouw strategisch inzicht positioneer je Finance & Control als onmisbare partner voor kwalitatief goed onderwijs.

Je bent verantwoordelijk voor het financiële beleid en de integrale bedrijfsvoering, waaronder planning-en-control, risicobeheersing, procesoptimalisatie en betrouwbare informatievoorziening. Dit alles is in ontwikkeling binnen het programma Slimmer Werken, gericht op efficiënte processen en een toekomstbestendige organisatie. Als sparringpartner van het College van Bestuur lever je kaders, analyses en rapportages voor solide besluitvorming. Je bewaakt de planning-en-controlcyclus, zorgt voor transparantie in begroting, bekostiging en studentenregistratie, en ondersteunt colleges en stafdiensten bij hun financiële verantwoordelijkheid. Wet- en regelgeving en maatschappelijke opdracht zijn daarbij leidend.

Kernverantwoordelijkheden:

- ▶ Aansturing van de stafdienst Finance & Control
- ▶ Adviseren van het CvB over financiën en studentenregistratie.
- ▶ Leveren van beleidskaders, prestatie-indicatoren, begrotingen, kwartaalrapportages en jaarrekening.
- ▶ Nauwe samenwerking met colleges en stafdiensten.
- ▶ Bewaken van correcte gegevenslevering voor bekostiging en subsidies.

3.3 Profiel

Strategisch, koersvast, inspirerend en verbindend: de directeur Finance & Control is een strategische en koersvaste leider die richting geeft aan een toekomstbestendige bedrijfsvoering. Jij combineert visie met daadkracht: je ziet het grote geheel en weet dit om te zetten in verbeterprogramma's die impact hebben. Je bent programmatisch sterk en hebt het talent om complexe trajecten niet alleen te leiden maar ook duurzaam te verankeren in de organisatie.

Je creëert structuur en sturing op een manier die mensen meeneemt en verbindt. Je inspireert professionals, geeft ruimte aan ideeën en weet verandering aantrekkelijk en haalbaar te maken. Je durft duidelijkheid te bieden waar nodig, maar doet dit met respect en oog voor samenwerking. Je beweegt soepel tussen strategisch en operationeel niveau en schakelt moeiteloos tussen staf, bestuur en onderwijsdirecteuren. Je begrijpt de dynamiek van een grote onderwijsinstelling en weet hoe je draagvlak op alle niveaus creëert.

Je bent organisatiesensitief en stressbestendig, blijft effectief onder druk en stelt duidelijke prioriteiten in een omgeving waar veel tegelijk gebeurt. Je bent coachend en ontwikkelingsgericht: stimuleert professionalisering, eigenaarschap en samenwerking binnen teams. Je hebt oog voor samenhang en integraliteit en weet koersvast te blijven, ook bij complexe vraagstukken. Je combineert gezag met toegankelijkheid en gelooft in het versterken van mensen en teams, zodat iedereen kan bijdragen aan het gezamenlijke succes.

Je hebt kracht in het ontwikkelen van integrale bedrijfsvoering en weet hoe processen worden gestandaardiseerd, stafdiensten geprofessionaliseerd en business control versterkt. Data-gedreven werken is voor jou vanzelfsprekend: sturen op cijfers, ritme en structuur vormt de basis. Tegelijkertijd heb je oog voor samenwerking en ontwikkeling, en neem je anderen mee in een toekomstgerichte koers.

Verder voldoet de directeur Finance & Control aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Strategisch leidinggevende ervaring binnen financiële afdelingen, inclusief het inspireren van teams en verbinden met organisatiedoelen.
- ▶ Ervaring met complexe verandertrajecten en programmatisch en integraal werken, inclusief het leiden van meerjarige verbeterprogramma's en verankeren van resultaten.
- ▶ Ervaring met de staffunctie en interne klant-leveranciersrelaties, met focus op balans tussen kwaliteit, kosten en dienstverlening.
- ▶ Ervaring in financieel beleid en bedrijfsvoering, inclusief planning & control, begroting, investeringen en risicomanagement.
- ▶ Sterk in het opbouwen en onderhouden van strategische netwerken, intern en extern, en het effectief positioneren van de afdeling.
- ▶ Ervaring in grote, complexe organisaties met maatschappelijke impact, inclusief inzicht in marktwerking en publieke verantwoording.
- ▶ Affiniteit met beroepsonderwijs en kennis van financiële sturing en ondersteuning die dit vraagt.
- ▶ Ervaring met medezeggenschapsorganen zoals ondernemingsraden, inclusief het creëren van draagvlak en effectief schakelen.

4. Waar lef, diversiteit en innovatie samenkomen

Werken bij Albeda betekent deel uitmaken van de meest duurzame mbo-instelling van Nederland, in een omgeving waar bevlogen en trotse collega's samen het verschil maken. Het is een dynamische organisatie waar ideeën niet alleen welkom zijn, maar ook gewaardeerd en omgezet in actie.

Deze functie biedt de kans om bij te dragen aan onderwijs voor een doelgroep die ondersteuning het meest nodig heeft – en daarmee echte maatschappelijke impact te realiseren.

Mbo'ers zijn onmisbaar voor onze samenleving en toekomst. In deze rol ligt de uitdaging in het creëren van kansen en het benutten van mogelijkheden voor de organisatie. Er is volop ruimte om mee te bouwen aan ambitieuze doelstellingen en de doorontwikkeling van Albeda.

Kiezen voor deze functie betekent werken in een organisatie die lef en wendbaarheid centraal stelt. Grote maatschappelijke vraagstukken worden hier samen aangepakt, in een omgeving die het onbekende durft te omarmen. Als inclusieve school is er ruimte voor iedereen om zichzelf te zijn, waardoor diversiteit niet alleen gewaardeerd wordt, maar ook leidt tot innovatie, creativiteit en plezier. Werken in divers samengestelde teams biedt de kans om écht impact te maken op onderwijs en samenleving. Iedereen die zich herkent in het profiel is van harte uitgenodigd om te solliciteren. Samen zet jij de toon zetten voor een toekomst waarin onderwijs en maatschappelijke impact hand in hand gaan.

Verder biedt Albeda:

- ▶ Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband voor 1,0 fte;
- ▶ Een bruto maandsalaris tussen € 7.117,- en maximaal € 10.027,- (schaal 16 cao mbo);
- ▶ Vakantietoeslag 8% en een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- ▶ Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden via onze Albeda Academie;
- ▶ Extra's: denk aan een fietsplan, Rotterdampas, vergoeding van een sportabonnement, collectieve zorgverzekering en andere interessante voordelen;
- ▶ Jaarlijks afsluitingsfeest in de zomer en nog veel meer!

Wil je meer weten? Kijk dan op de website: www.werkenbijalbeda.nl

5. De selectieprocedure

Wij ontvangen je reactie graag uiterlijk **22 maart 2026**. De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **11 maart - 3 april 2026**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur op **9 april 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor selectiegesprekken bij Albeda.

2 Selectiegesprekken door Leeuwendaal

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor gesprekken met de BAC bij Albeda op **15 april 2026**. Hierna volgt een wat uitgebreider informatiesprek met het lid CvB op **17 april 2026**. Vervolgens zijn er tweede ronde gesprekken met de BAC op **20 april 2026**.

Leeuwendaal wint voor de eindkandidaat referenties in en er wordt een integriteitsonderzoek uitgevoerd. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **30-4-2026**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van [Albeda | Albeda](#). We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Corinne van der Salm, senior adviseur executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).