



Wervingsprofiel

Afdelingshoofd Cardiothoracale Chirurgie

13 maart 2026

Opdrachtgever Amsterdam UMC

Adviseurs Douwe Wijbenga
Manon Min

Aanvraagnummer A07662



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Amsterdam UMC: verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheidszorg van de toekomst	3
2.2	Afdeling Cardiothoracale Chirurgie	3
3.	De functie van Afdelingshoofd Cardiothoracale chirurgie	4
3.1	De uitdagingen	5
3.2	Uw profiel	5
3.3	Functie-eisen	6
4.	Wat biedt Amsterdam UMC?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van afdelingshoofd Cardiothoracale Chirurgie bij Amsterdam UMC. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen deze vooraanstaande en ambitieuze organisatie.

Tot slot treft u een beschrijving van de selectieprocedure aan. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Over Amsterdam UMC](#).

We zien uw reactie graag tegemoet en kijken uit naar een persoonlijke ontmoeting!

2. De organisatie

2.1 Amsterdam UMC: verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheidszorg van de toekomst

Bij Amsterdam UMC staat de deur altijd open. Voor de patiënten, maar óók voor talent en nieuwe ideeën. Amsterdam UMC gelooft dat je nooit genoeg kunt weten, dat je kunt blijven ontdekken en eindeloos van elkaar kunt leren. En dat is precies wat er gedaan wordt in het Amsterdam UMC. Dag in, dag uit. Met hart en ziel.

Met bevlogen collega's en jaarlijks meer dan 350.000 patiënten is Amsterdam UMC een stad in een stad. Met een eigen cultuur en persoonlijke verhalen. Waar ook thema's als gelijkheid en duurzaamheid een belangrijke rol spelen. Amsterdam UMC is de verbinder in een wereldwijd netwerk van kennis en bouwt bruggen naar de regionale partners. De gedeelde expertise zorgt voor de best mogelijke resultaten. Want als je meer weet, dan zorg je dat meer mensen gezond blijven. Op naar a healthy future for all!

Amsterdam UMC biedt een hoge kwaliteit van patiëntenzorg voor huidige en toekomstige generaties. Het grootste deel van de zorg is zeer gespecialiseerde, complexe patiëntenzorg die bijzondere, vaak dure en ingewikkelde diagnostiek en behandeling met zich meebrengt. Ook huisvest Amsterdam UMC acht onderzoeksinstituten: informele netwerken van onderzoeksgroepen en afdelingen die aan verschillende aspecten van hetzelfde onderzoeksthema werken. Verscheidene van de onderzoeksinstituten zijn gezamenlijke instituten met andere faculteiten van de Universiteit van Amsterdam en/of de Vrije Universiteit Amsterdam. Daarnaast zijn er twee afzonderlijke medische faculteiten van UvA en VU, verbonden aan Amsterdam UMC.

Amsterdam UMC is, door een bestuurlijke fusie in 2018, ontstaan uit het Academisch Medisch Centrum (AMC) en VU medisch centrum (VUMc). In 2024 heeft een juridische fusie plaatsgevonden. De bestuurlijke en uiteindelijk juridische fusie, maken het mogelijk de kerntaken (patiëntenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en valorisatie) binnen Amsterdam UMC verder te ontwikkelen.

2.2 Afdeling Cardiothoracale Chirurgie

De afdeling Cardiothoracale Chirurgie is onderdeel van divisie 3, het Hartcentrum. Naast de Cardiothoracale Chirurgie vallen onder deze divisie de afdeling Cardiologie en de pre-klinische afdelingen Experimentele Cardiologie en Fysiologie.

Het Hartcentrum heeft op basis van de Amsterdam UMC strategie drie strategische ambitie geformuleerd voor 2026-2028:

- 1 We investeren in anders werken voor de gezondheidszorg van de toekomst.
- 2 Onze kerntaken zorg, opleiding, onderzoek en valorisatie innoveren samen.
- 3 We investeren in sterkere netwerken en allianties.

Deze ambitie zien we ook terug bij de afdeling Cardiothoracale Chirurgie. De afdeling speelt een sleutelrol regionaal en nationaal. Complexe aortachirurgie, chirurgie bij volwassenen met congenitale en erfelijke hartziekten, klepchirurgie, ritmechirurgie en robotische anatomische longresecties vormen de speerpunten van de cardiothoracale chirurgische afdeling. Implementatie en evaluatie van innovatieve technologie zijn belangrijke aandachtspunten van de afdeling. Het onderzoeksinstituut Amsterdam Cardiovascular Sciences en het Amsterdam Skills Centre (www.asc.amsterdam) bieden hiertoe veel mogelijkheden. Multidisciplinair samenwerken, transparantie, de menselijke maat en ontwikkeling van alle medewerkers zijn leidende principes.

Een aantal belangrijke kenmerken van de afdeling zijn:

- ▶ **Duidelijke strategische richting en samenwerking.** CAHAL, een samenwerking tussen LUMC en Amsterdam UMC, is het expertisecentrum voor de diagnose en behandeling van aangeboren hartafwijkingen dat onderdeel uitmaakt van het netwerk aangeboren hartafwijkingen samen met UMC Utrecht en UMCG. Ook zijn er afspraken gemaakt met LUMC en OLVG over de behandeling van volwassenen en wordt een verdergaande strategische samenwerking opgezet. Verder werken elf ziekenhuizen in Noord-Holland en Flevoland samen in het partnernetwerk CardioNoVo+ voor hartzorg op de juiste plek, versterken van innovatie en verkorten wachttijden. De longchirurgie is onderdeel van het regionale netwerk OncoNoVo+ bestaande uit 13 ziekenhuizen die samenwerken om de kankerzorg nu en in de toekomst goed, toegankelijk en beschikbaar te houden.
- ▶ **Concentratie van expertise en aantoonbare kwaliteitsverbetering.** In de longchirurgie is Amsterdam UMC landelijk koploper in volume en resultaten, met een lage mortaliteit en morbiditeit. Ook binnen de congenitale, mitralisklep chirurgie, ritmechirurgie en aortachirurgie is sprake van toonaangevende expertise.
- ▶ **Professionalisering en standaardisatie.** Het stafreglement en uniforme werkafspraken bevorderen transparantie, roosterefficiëntie en duidelijke verantwoordelijkheden. De afdeling werkt steeds meer data-gedreven met kwaliteitsindicatoren, en data-analyse als basis voor verbetering waarbij AI een steeds grotere rol gaat spelen in het verlenen van hoog-kwalitatieve waardegedreven zorg.
- ▶ **Innovatie en onderzoek.** Onderzoek is ingebed in het onderzoeksinstituut Amsterdam Cardiovascular Sciences met als speerpunten, aortapathologie, klepchirurgie en aangeboren en erfelijke hartafwijkingen. Er is een actieve inzet op innovatieprogramma's, zoals robotchirurgie, mini-Maze, fast-track, aorta chirurgie en prehabilitatie.
- ▶ **Opleiding en onderwijs.** Het opleidingsprogramma heeft een sterke academische basis, met voldoende operatieve ervaring en differentiatiemogelijkheden. Amsterdam UMC is verbonden met twee brede universiteiten, UvA en VU, met twee faculteiten Geneeskunde.
- ▶ **Sterke ketensamenwerking in specifieke teams.** Binnen onder meer de IC, OK, anesthesie en longgeneeskunde is sprake van hechte multidisciplinaire samenwerking, met korte lijnen, duidelijke verantwoordelijkheden en regelmatig outcome-evaluaties.

Als afdelingshoofd Cardiothoracale Chirurgie onderhoudt u contact met het bestuur van divisie 3 en rapporteert u aan de voorzitter van het divisiebestuur. U bent voor uw afdeling het aanspreekpunt voor de raad van bestuur (RvB). U werkt nauw samen met de afdeling Cardiologie en afdelingen uit andere divisies zoals heelkunde, IC, anesthesie, OK en longgeneeskunde.

U bent ook het aanspreekpunt voor overleg met instanties buiten Amsterdam UMC, zowel nationaal als internationaal.

3. De functie van Afdelingshoofd Cardiothoracale chirurgie

Meer specifiek bent u als afdelingshoofd onder andere (eind)verantwoordelijk voor:

- ▶ Het aansturen van de afdeling CTC. De afdeling bestaat uit stafleden, perfusionisten, A(N)IOS, medewerkers planbureau en medewerkers secretariaat.
- ▶ Het borgen van kwaliteit en veiligheid van patiëntenzorg.



- ▶ Zorg dragen voor een goede en constructieve samenwerking met de verpleegkundigen.
- ▶ Het verder ontwikkelen van door de onderzoekers te verwerven externe middelen en het uitvoeren van onderzoeksprojecten binnen de financiële kaders.
- ▶ Het versterken, communiceren en in brede zin valoriseren van relevante onderzoeksresultaten.
- ▶ Een goede representatie van onderwijs door de afdeling binnen de curricula van zowel de VU en UvA als mede het opzetten van internationale postgraduate onderwijs binnen het Amsterdam Skills Centre, in samenwerking met International Affairs.
- ▶ De carrièreontwikkeling van de bij patiëntenzorg, onderwijs & opleiding, onderzoek en/of valorisatie, betrokken medewerkers.
- ▶ Het begeleiden van o.a. medische studenten, overige zorgprofessionals, ondersteunend personeel, promovendi en postdocs op de afdeling.
- ▶ Het faciliteren en verder uitbouwen van de samenwerking in de stad (OLVG), regio, landelijk en internationaal, zowel waar het gaat om de zorg als om de academische ambities.

3.1 De uitdagingen

U geeft leiding aan en bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de afdeling, passend binnen de strategie van Amsterdam UMC. U zorgt voor een veilige en stimulerende werkomgeving waarin iedereen tot zijn recht komt. Belangrijke opdracht is het leggen van een stevig fundament voor de afdeling. Daarvoor is uw zichtbaarheid, aanwezigheid en toegankelijkheid van groot belang. De afdeling heeft een turbulente tijd achter de rug en de bedoeling is dat u samen met het team werkt aan herstel van vertrouwen en duurzame kwaliteitsverbetering binnen de afdeling. Verbindend leiderschap is daarvoor cruciaal. Evenals een duidelijke en heldere visie en strategie. Daarnaast richt u zich op versterking van samenwerking in de keten, zowel binnen het Amsterdam UMC als ook in de regio met diverse stakeholders samengebracht in het netwerk aangeboren hartafwijkingen, LUMC en OLVG voor volwassen chirurgie, CardioNoVo+, en OncoNoVo+ netwerk. Tenslotte zorgt u voor een krachtig opleidingsklimaat en stimuleert u het wetenschappelijk onderzoek.

3.2 Uw profiel

De huidige ontwikkelingen en uitdagingen op de domeinen zorg, onderzoek, opleiding en onderwijs als ook valorisatie vragen veel van het Amsterdam UMC, medewerkers en leidinggevenden. Als afdelingshoofd bent u een zichtbaar en richtinggevend leider die met kracht, duidelijkheid en consistentie optreedt. U hebt een koersvaste stijl van leidinggeven en weet helder te communiceren over doelen, prioriteiten en verwachtingen. Tegelijkertijd werkt u vanuit verbinding: u bouwt aan sterke relaties, luistert actief en weet vertrouwen te creëren binnen het team en met samenwerkingspartners.

Daarnaast neemt u medewerkers mee in veranderingen en stimuleert u eigenaarschap op zowel individueel als teamniveau. U herkent talenten en kwaliteiten van medewerkers en zet deze doelgericht in, zodat mensen optimaal tot hun recht komen. Hierdoor groeit de professionele autonomie én de motivatie binnen het team.

Verbinding en samenwerking vormen een cruciale pijler in uw leiderschap. U inspireert medewerkers om het gezamenlijke belang voorop te zetten en het belang van goed teamwork te omarmen. U weet draagvlak te creëren, bent in staat om houding en gedrag positief te beïnvloeden en u stimuleert een cultuur waarin samenwerken vanzelfsprekend is.

Kortom: het afdelingshoofd is een stevige, mensgerichte en verbindende leider die resultaten weet te realiseren door medewerkers te versterken, te betrekken en te inspireren.



3.3 Functie-eisen

- ▶ Een bewezen trackrecord als cardiothoracaal chirurg.
- ▶ Hoogleraar of hoogleraar-waardig is een pré.
- ▶ U heeft aantoonbare managementervaring/leidinggevende capaciteiten en beschikt over kennis op het gebied van bedrijfsvoering.
- ▶ U heeft een brede academische visie en interesse; u bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen, richtlijnen en kwaliteitsnormen in de gezondheidszorg, in het bijzonder de academische ziekenhuiszorg.
- ▶ U heeft ervaring met het doen van wetenschappelijk onderzoek en het op succesvolle wijze verwerven van middelen daarvoor.
- ▶ U heeft aantoonbare ervaring en affiniteit met onderwijs en opleiding.
- ▶ U beschikt over nationale en internationale klinische en wetenschappelijke netwerken. En u beweegt u makkelijk binnen deze netwerken.
- ▶ Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.
- ▶ Algemeen geldende competenties van Amsterdam UMC voor afdelingshoofden zijn: samenwerking stimuleren, multicultureel besef, netwerken, besluitvaardigheid en strategisch denken.

4. Wat biedt Amsterdam UMC?

Een baan in de prachtige hoofdstad! Alle collega's hebben hetzelfde doel: bijdragen aan de zorg voor morgen. Er is ruimte voor ontplooiing, verdieping en verbreding van uw kennis.

De cultuur is open en de samenwerking over het algemeen laagdrempelig. Bovendien streeft Amsterdam UMC naar gelijke kansen voor iedereen. Dat betekent dat er ruimte is voor een ieders cultuur, afkomst, ideeën en creativiteit. Amsterdam UMC innoveert continu, dat vraagt om een flexibele instelling van iedereen.

Amsterdam UMC biedt een marktconform salaris volgens de CAO van UMC's dat past bij de functie, uw ervaring en verantwoordelijkheden. Additioneel faciliteren van onderzoek behoort tot de mogelijkheden. Aanstellingen van afdelingshoofden zijn, conform beleid van Amsterdam UMC, voor een periode van 5 jaar, met een mogelijkheid tot verlenging van nogmaals een periode van 5 jaar.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht **in week 10 maart – 10 april 2026**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **17 april 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij Amsterdam UMC.



Selectiegesprekken door Amsterdam UMC

De geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie op **5 mei 2026 (13:00 – 17:00 uur)**.

Op **7 of 8 mei 2026** vindt bij Leeuwendaal een verdiepend gesprek op leiderschap voor de geselecteerde kandidaten plaats.

Vervolgens vindt er een gesprek plaats met een adviescommissie **in week van 18 – 22 mei 2026**. Als laatste vindt er een verdiepend gesprek plaats met de selectiecommissie op **29 mei 2026 (10:00 – 13:00 uur)**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juli 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Amsterdam UMC. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min en Douwe Wijbenga in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).