



# Wervingsprofiel

Directeur-bestuurder

19 maart 2026

**Opdrachtgever** PZC Dordrecht / Aafje PZC Dordrecht BV

**Adviseur(s)** Douwe Wijbenga

**Aanvraagnummer** A07816



## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>De organisatie</b>	<b>3</b>
2.1	PZC Dordrecht	3
<b>3.</b>	<b>De functie van directeur-bestuurder</b>	<b>4</b>
3.1	Profiel	4
3.2	Algemeen	4
3.3	Functie-eisen	5
<b>4.</b>	<b>Arbeidsvoorwaarden/Bezoldiging</b>	<b>5</b>
<b>5.</b>	<b>De selectieprocedure</b>	<b>5</b>

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van directeur-bestuurder bij PZC Dordrecht / Aafje PZC Dordrecht BV. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [PZC Dordrecht](#)

## 2. De organisatie

### 2.1 PZC Dordrecht

Wonen op een plek waar je jezelf mag zijn, waar je gehoord en gezien wordt en waar het leven centraal staat. Dat is waar PZC Dordrecht voor staat.

#### Sinds 1964

Sinds 1964 zet PZC Dordrecht zich met passie in voor oudere en kwetsbare mensen in de regio Dordrecht. PZC staat voor Protestantse Zorggroep Crabbehoff. Dit is de officiële naam die de afkomst weergeeft. Maar iedereen is welkom bij PZC, ongeacht achtergrond, woonplaats of geloof.

#### Het leven centraal

De locaties van PZC Dordrecht zijn niet zomaar een woonplek, maar een nieuw thuis. Een plek waar je jezelf mag zijn en waar het leven, jouw wensen en behoeften centraal staan – niet de zorg.

Samen kijkt PZC Dordrecht naar wat de bewoner belangrijk vindt en wat hij/zij nog zelf kan, eventueel met inzet van hulpmiddelen of technologie. Familie, vrienden en vrijwilligers zijn hierin onmisbaar. Want goede zorg op maat ontstaat als we het samen doen!

Ook als het leven verandert en zorg nodig is, blijft de regie over eigen leven belangrijk. Daarom neemt PZC Dordrecht de zorg niet zomaar over, maar zijn we er om te ondersteunen waar dat nodig is. Dat is de zorgvisie van PZC Dordrecht; zo gewoon mogelijk.



Binnen PZC Dordrecht wordt gewerkt met de cirkel van PZC.

## 3. De functie van directeur-bestuurder

### 3.1 Profiel

Voor de stichting Protestantse Zorggroep Crabbehoven Dordrecht en later Aafje PZC Dordrecht BV wordt gezocht naar een authentieke directeur-bestuurder die sterk is in verbinding en samenwerking, zowel binnen als buiten de eigen organisatie met expliciete aandacht voor de samenwerking met de beoogd fusiepartner Aafje. Deze bestuurder (tot 1-1-2027) en daarna directeur-bestuurder dient zichtbaar en inspirerend te zijn en visie te hebben op de betekenis van levensbeschouwing en zingeving in de zorgverlening. Vanuit protestantschristelijke waarden biedt PZC Dordrecht zorg aan bewoners met ruimte voor iedere levensovertuiging. Er is een mooie mix van medewerkers met diverse achtergronden. Hij of zij werkt vanuit vertrouwen en begrijpt wat nodig is om met in- en externe stakeholders de maatschappelijke opvang van kwetsbare doelgroepen in de toekomst vorm te geven.

Vanuit deze functie ga je aan de slag met drie belangrijke uitdagingen:

#### 1 Het verbeteren van het financieel resultaat

Vanuit haar meerjarenstrategie heeft PZC Dordrecht een opgave om haar financiële resultaat sterk te verbeteren. In de afgelopen jaren is een eerste omslag gerealiseerd en nu moet dat met overtuiging worden doorgezet naar een resultaat dat aansluit bij dat van de sector.

Dat resultaat is ook nodig voor de beoogde nieuwbouw van het gehele vastgoed waarmee PZC Dordrecht haar zorg- en dienstverlening nu en in de toekomst kunnen borgen voor Dordrecht.

#### 2 Het fuseren en daarna integreren met Aafje

In de loop van 2026 gaan Aafje en PZC Dordrecht er vanuit akkoord te krijgen van de NZa en ACM op de voorgenomen fusie per 1 januari 2027. Per die datum zal de stichting PZC Dordrecht worden omgevormd naar de BV Aafje PZC Dordrecht, waarvan de stichting Aafje 100% eigenaar wordt. Binnen een periode van maximaal drie jaar zal de Aafje PZC Dordrecht BV volledig integreren in de stichting Aafje. De directeur van de BV geeft leiding aan dit integratietraject en heeft hierin een sturende en verbindende rol. Hij/Zij legt daarbij tot 1 januari 2027 verantwoording af aan de raad van toezicht van de stichting PZC Dordrecht en na de beoogde fusiedatum aan de raad van bestuur van Aafje (AVA BV).

#### 3 Het aansturen en borgen van doorlopende ontwikkelingen in de organisatie

Bij het doormaken van deze grote veranderingen van onze organisatie, moet de bestuurder (en later de directeur van de BV) zorg dragen voor rust en verbinding richting onze bewoners en medewerkers. Er wordt gewerkt aan het verder implementeren van de zorgvisie 'zo gewoon mogelijk' wat vooral de eigen mogelijkheden van de bewoners en hun naasten aanspreekt om het leven bij PZC Dordrecht een waardevolle invulling te geven.

De betrokkenheid vanuit de medezeggenschap bij deze ontwikkelingen is belangrijk en hun kennis en kunde wordt benut.

Het behouden van een externe focus is cruciaal om relevante samenwerkingen en netwerken te versterken. Voor optimale zorg- en dienstverlening wordt er samengewerkt met sterke partners, samenwerkingsverbanden en regionale coalities.

### 3.2 Algemeen

De directeur-bestuurder dient mens- en ontwikkelingsgericht te zijn, ruimte te geven aan leren en innoveren binnen de organisatie en verantwoordelijkheden laag te leggen. Het benutten van de input, talenten en kwaliteiten van management, medewerkers en medezeggenschap is cruciaal. Een samenwerkingsgerichte persoon die sociaal en communicatief sterk is, werkt met heldere kaders en afspraken en beschikt over een goede balans tussen inhoud en zakelijkheid. Hij of zij is ook in staat zijn om waar nodig het schurende gesprek aan te gaan.

Tot slot is het belangrijk dat de bestuurder van PZC Dordrecht en later de directeur van Aafje PZC Dordrecht BV een sterke netwerker is die op bestuurlijk niveau richting gemeenten en andere samenwerkingspartners zichtbaar en benaderbaar is. Relatiegericht werken en hechten aan onderling vertrouwen, met een scherp oog voor de maatschappelijke ontwikkelingen en opgaven waar PZC Dordrecht voor staat, zijn eveneens belangrijke eigenschappen.

### 3.3 Functie-eisen

- ▶ Een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ervaren strategisch-(bestuurlijke) leidinggevende bij voorkeur met ervaring binnen de langdurige zorg of een vergelijkbaar complex sociaal-maatschappelijk domein.
- ▶ Intrinsieke motivatie om voor de doelgroep met de beschikbare middelen de beste zorg en ondersteuning te bieden.
- ▶ Een integrale denker, zet in op samenwerking en co-makership.
- ▶ Sterke verbinder met ervaring in fusie- en integratievraagstukken.
- ▶ Bedrijfsmatig/financieel goed onderlegd.
- ▶ Een visie op de waarde van geloof en levensbeschouwing voor de identiteit van een zorgorganisatie, wil deze 'levend' houden en is bij voorkeur meelevend in een protestantse kerk.
- ▶ Weet de goede balans te vinden in de noodzakelijke interne focus en de externe gerichtheid
- ▶ Ervaring met het neerzetten en ontwikkelen van samenwerkingsverbanden.
- ▶ Ervaren met het werken in een complexe politiek-bestuurlijke context met lokaal bestuur en andere samenwerkingspartners.
- ▶ Vindt de goede balans tussen enerzijds ambitie, lef, vernieuwend denken en vooruit willen gaan en anderzijds temporiseren indien nodig (creëert rust en kan beschouwen).
- ▶ Ziet (intrinsiek) de meerwaarde van de medezeggenschap en handelt daarnaar.
- ▶ Sterke sociale en communicatieve vaardigheden.

## 4. Arbeidsvoorwaarden/Bezoldiging

Het salaris is afgeleid van salaris FWG 80 maximum. Tevens is een leaseauto onderdeel van de arbeidsvoorwaarden. Contract voor bepaalde tijd (2,5 tot 3,5 jaar, afhankelijk van de duur van de integratie), 40 uur per week.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **NTB**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **NTB** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **PZC Dordrecht**.

### 2 Selectiegesprekken door PZC Dordrecht

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie en twee adviescommissies (met een afvaardiging DT en met een afvaardiging van de medezeggenschap (OR, CR en Identiteitsraad)). Indien nodig en gewenst kan er nog een extra gesprek komen met de selectiecommissie.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 juni 2026**.

### **Over de inzet van videobellen**

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

### **Contactgegevens**

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van [PZC Dordrecht](#). We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga, senior adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#)