



Profielschets

Lid Raad van Bestuur Zuyderland - CFO

26 februari 2026

Inhoud

1.	De organisatie	3
1.1	Strategie Zuyderland; de zorg van je leven	4
1.2	Organisatiecontext	4
2.	De Raad van Bestuur	6
2.1	Algemeen profiel Raad van Bestuur	7
2.2	Lid Raad van Bestuur: CFO	7
3.	Remuneratie	10
4.	De procedure	10

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. De organisatie

Zuyderland bestaat uit de zorgorganisaties Zuyderland Medisch Centrum (Cure) en Zuyderland Zorg (Care). Zuyderland heeft een van de grootste topklinische ziekenhuizen van Nederland en biedt ouderenzorg, thuiszorg, thuishulp, hospicezorg en geestelijke gezondheidszorg. Dankzij dit uitgebreide zorgaanbod kan Zuyderland passende zorg bieden in elke fase van het leven; van geboorte tot de laatste levensfase. Zo is Zuyderland er voor patiënten/cliënten op ieder moment in hun leven. Dat maakt Zuyderland uniek. Zuyderland staat bekend om de hoge kwaliteit van zorg, haar rol als sterke netwerkpartner in de regio en haar voortrekkersrol op het gebied van innovatieve zorgoplossingen.

Zuyderland is de grootste werkgever in Limburg. Door de unieke samenstelling biedt Zuyderland aan bijna 11.000 medewerkers de baan van hun leven. Zuyderland is vooral actief in de regio Zuid-Limburg (Parkstad Limburg en Westelijke Mijnstreek) en biedt circa een half miljoen inwoners zorg.

Zuyderland kenmerkt zich door korte lijnen en een goede samenwerking zowel intern als ook extern in de samenwerking met partners in de regio. De afgelopen jaren heeft Zuyderland zich als partner in de regio verder ontwikkeld. Ook landelijk heeft Zuyderland zich gepositioneerd als een vooraanstaande zorgorganisatie. Met visie en vanuit een sterk maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel voor patiënten, cliënten en medewerkers heeft Zuyderland positie genomen en de dilemma's op de beleidstafels neergelegd.

Zuyderland Medisch Centrum is een vooruitstrevend topklinisch opleidingsziekenhuis met ambitie en levert naast hoogstaande basiszorg ook excellente gespecialiseerde zorg die niet in elk ziekenhuis aangeboden wordt. Naast het leveren van excellente, nabije en innovatieve patiëntenzorg behoort opleiding en (patiëntgericht) medisch-wetenschappelijk onderzoek tot de kerntaken van het ziekenhuis. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek dragen belangrijk bij aan het behouden en verbeteren van het hoge niveau van topklinische en verpleegkundige zorg. Het topklinisch profiel is verankerd in de haarvaten van het ziekenhuis en met zeven hoogleraren en een lector ligt er een stevig wetenschappelijk fundament. Specifiek vanuit de STZ-status zijn inmiddels 19 topklinische functies erkend. Daarnaast is Zuyderland Medisch Centrum onderdeel van mProve, een innovatief netwerk van zeven ambitieuze topklinische ziekenhuizen die samenwerken aan merkbaar betere zorg. Zuyderland Medisch Centrum wil zich met name profileren op de navolgende medische speerpunten: mobiliteit en bewegen, hart- en vaatziekten, oncologie en auto-immuunziekten.

Onder stichting Zuyderland Medisch Centrum valt ook **Zuyderland Geestelijke Gezondheidszorg (GGz)**. Zuyderland GGz levert vooral specialistische geestelijke gezondheidszorg in het kader van de Zorgverzekeringswet, Wet Maatschappelijke Ondersteuning en Jeugdwet. Zuyderland GGz biedt, in dialoog, passende zorg aan cliënten en hun naasten bij complexe geestelijke gezondheidsproblemen, waarbij sprake kan zijn van ernstige lichamelijke, psychische en sociale ontregeling.

Zuyderland Zorg richt zich binnen het concern op de zorg voor ouderen in een kwetsbare positie en mensen met een chronische aandoening en kent drie onderdelen; Thuiszorg, Thuishulp en Zorgcentra. Deze onderdelen bieden samen een uitgebreid aanbod van verpleging, verzorging, begeleiding en ondersteuning. De zorgcentra bieden een thuis aan mensen die niet langer zelfstandig kunnen wonen of tijdelijk verblijf nodig hebben. Verspreid over de regio zijn bevinden zich negen zorgcentra(verblijf met en zonder behandeling, met daarnaast nog enkele buitenlocaties en thuiszorgpoli's, twee hospices en zes senioredagcentra. . Thuiszorg en Thuishulp leveren zorg aan huis en in de wijk. Deze diensten zijn erop gericht om ouderen zo lang mogelijk in hun eigen omgeving te laten wonen en hun autonomie te ondersteunen. Ook in de intramurale omgevingen van Zuyderland wordt hier maximaal op ingezet onder andere door het stimuleren van eigen regie en een 'open deuren beleid'. Tot de kerntaken van Zuyderland Zorg behoort daarnaast het opleiden van Specialisten Ouderengeneeskunde en zorgprofessionals in alle functieniveaus. Zuyderland

Zorg heeft een intensieve samenwerking met de Academische Werkplaats Ouderengeneeskunde met als doel wetenschappelijk onderzoek verbinden met praktische toepassingen en ondersteuning van de ontwikkelingen in de ouderenzorg. Er is actieve betrokkenheid aan onderzoekstrajecten zoals Dedicated, Accent, LINC en Parel. In 2024 is gestart met de verkenning van het lectoraat Verpleegkundig Leiderschap samen met Zuyd Hogeschool.

1.1 Strategie Zuyderland; de zorg van je leven

De *missie* van Zuyderland laat zich omschrijven als ‘de zorg van je leven’. Zuyderland is er voor patiënten en cliënten op elk moment in hun leven. Goede gezondheid en zorg zijn niet altijd vanzelfsprekend. Zeker in Zuid-Limburg waar de regio sterk vergrijsd en relatief veel inwoners gezondheidsachterstanden hebben, zowel fysiek als mentaal. Dat doet de zorgvraag stijgen en de zorg wordt steeds complexer. Tegelijkertijd nemen het aantal zorgmedewerkers, mantelzorgers, vrijwilligers en beschikbare middelen af. De kloof tussen zorgvraag en zorgaanbod wordt dus groter. Deze zorgkloof zorgt voor een steeds verder toenemende druk op de zorg. Zuyderland benadert deze uitdaging met een optimistische blik en ziet en benut kansen om innovatieve en duurzame oplossingen te ontwikkelen en de zorg fundamenteel te veranderen. Juist omdat Zuyderland veel soorten zorg in huis heeft en bekend staat om innovatie en creativiteit waardoor tot oplossingen wordt gekomen en waarmee de zorg toegankelijk blijft.

Bovenstaande is een startpunt geweest voor de herijking van de concernstrategie 2025-2028. De strategische koers gaat nog meer uit van de eigen kracht van ons unieke concern. De *visie* van Zuyderland kenmerkt zich door de komende jaren de nadruk te leggen op *twee strategische thema's*:

- ▶ Netwerkgang
- ▶ Digitale zorg & innovatie

Dit wordt gedaan vanuit een stevig fundament op het gebied van *drie pijlers*:

- 1 passende zorg, zo thuis mogelijk,
- 2 met bevlogen & betrokken Zuyderlanders en
- 3 een gezonde organisatie.

De *kernwaarden* van Zuyderland zijn:

- ▶ Met aandacht: het oprecht zien en met inlevingsvermogen in het leven, behoeften, zorgen en talenten van patiënten/cliënten.
- ▶ In samenhang: kijken naar het grotere plaatje, over grenzen heen.
- ▶ Verfrissend alledaags: organiseren met eenvoud.

1.2 Organisatiecontext

Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit zeven leden en houdt integraal toezicht op het beleid en goed functioneren van de RvB en op de algemene gang van zaken in de organisatie. De RvT fungeert ook als klankbord en sparringpartner voor de RvB. Zo spiegelt de RvT de strategie en ondersteunt bij strategische vraagstukken. De RvT geeft gevraagd en ongevraagd advies. De RvT stelt het bestuur aan en is haar werkgever. Daarmee is RvT verantwoordelijk voor de samenstelling van RvB en voor de bezoldiging.

De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en verschaft de Raad van Toezicht tijdig alle informatie die nodig is voor een goede uitoefening van de functie van de Raad van Toezicht.

Bestuursraad

Besturing en eindverantwoordelijkheid van het concern is belegd bij de driehoofdige Raad van Bestuur.

Onderscheidend in de sector is de nauwe samenwerking met het Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB), vormgegeven door de Bestuursraad, die gevormd wordt door de Raad van Bestuur en het MSB-bestuur

In dit bestuurlijke overlegorgaan komen alle relevante onderwerpen rond de Zuyderland organisatie (zowel Cure als Care) en MSB op één tafel en wordt gezamenlijk overleg gevoerd, afstemming gepleegd en “regie” gevoerd, onverlet de eindverantwoordelijkheid van de RvB voor het Zuyderland concern en onverlet de eindverantwoordelijkheid van Bestuur MSB voor de organisatie MSB.

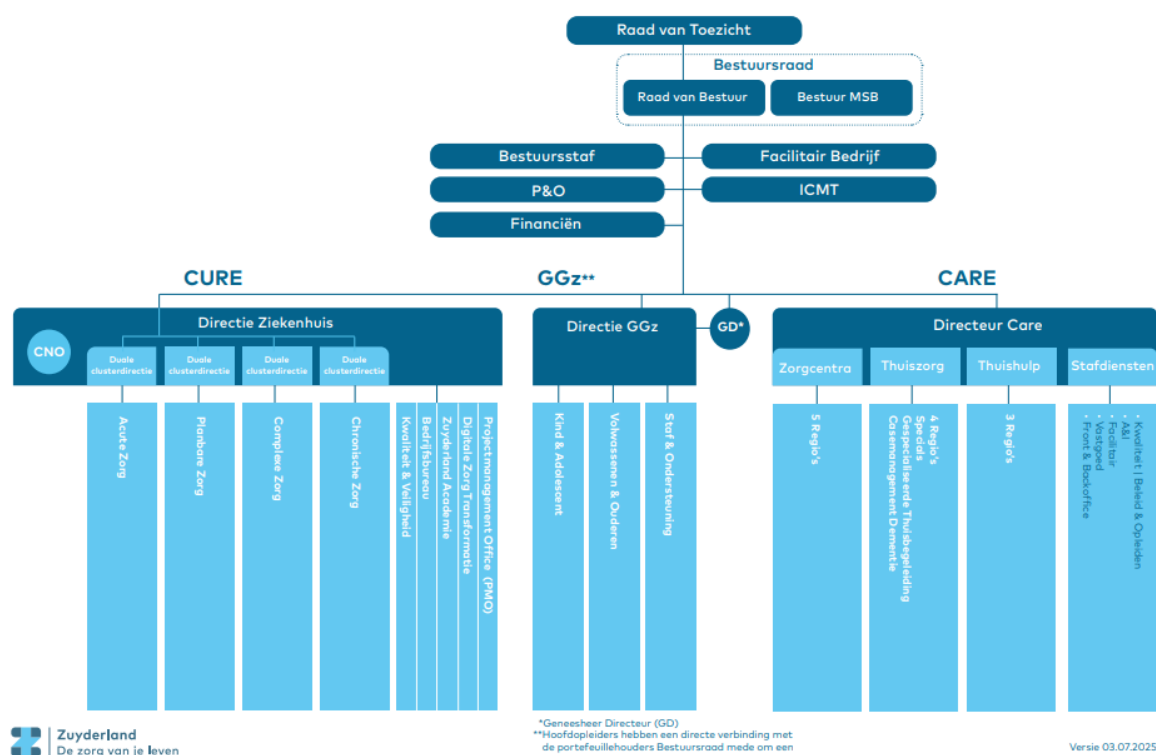
Directie

Het uitgangspunt in de governance van Zuyderland is dat de tactische en operationele verantwoordelijkheid is belegd bij drie directies (directie ziekenhuis, directie Care en directie GGZ) en vijf stafafdelingen (Finance, P&O, Bestuursstaf, Facilitair Bedrijf en ICMT) en één stafafdeling in oprichting (R&D). Directies en stafafdelingen zijn daartoe voldoende in positie en beschikken over voldoende volume en kwaliteit om deze rol adequaat te kunnen vervullen. Directies en stafafdelingen zijn (daar waar relevant) dual ingevuld (directeur bedrijfsvoering in combinatie met medisch directeur).

Medezeggenschap

De Raad van Bestuur erkent het belang van medezeggenschap. Er vindt frequent overleg plaats met de Ondernemingsraden, Cliëntenraden en Verpleegkundig Stafbestuur (Cure) en Verpleegkundige Adviesraad (Care).

Het organogram van Zuyderland ziet er als volgt uit:



2. De Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van de zorgorganisatie Zuyderland Medisch Centrum en de Raad van Bestuur van de zorgorganisatie Zuyderland Zorg bestaat uit dezelfde personen (personele unie). Hetzelfde geldt voor de Raad van Toezicht. De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht werken op basis van de Governancecode Zorg 2022.

In verband met een uitbreiding van de Raad van Bestuur van drie naar vier leden kent de Raad van Bestuur per 1 januari 2026 vier posities (Voorzitter, CFO, lid RvB met portefeuille Cure en lid RvB met portefeuille Care).

De leden van de Raad van Bestuur zijn gezamenlijk en individueel bevoegd tot en verantwoordelijk voor het besturen van het zorgconcern en voor de algemene gang van zaken. Binnen de gezamenlijke verantwoordelijkheid worden de bestuurstaken verdeeld, zodanig dat herkenbaar is welk lid eerste aanspreekpunt is voor specifieke aandachtsgebieden, zoals kwaliteit en veiligheid, financiën, personeel, etc. Deze taakverdeling laat onverlet de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur voor de algemene gang van zaken binnen het zorgconcern.

De Raad van Bestuur van Zuyderland is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van Zuyderland. De Raad van Bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak op het belang van de organisatie op korte en lange termijn, vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de organisatie en de centrale positie van de cliënt daarin. De Raad van Bestuur maakt een zorgvuldige en evenwichtige afweging tussen de belangen van de cliënten, de publieke en maatschappelijke belangen, de belangen van de medewerkers en de overige in aanmerking komende belangen van interne en externe belanghebbenden en handelt conform de geldende wet- en regelgeving.

Leden van de Raad van Bestuur zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid, maatschappelijke positie en voorbeeldfunctie en zullen uit dien hoofde geen handelingen verrichten of nalaten die de reputatie van de organisatie kunnen schaden.

De Raad van Bestuur stuurt het totale zorgconcern aan. De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de totstandkoming van strategische plannen en (meerjaren)beleidsplannen en voor de realisatie daarvan, alsmede voor de financiële positie van het zorgconcern en de kwaliteit en veiligheid van de zorg. De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het beheersen van de risico's verbonden aan de strategie en de verschillende activiteiten van het zorgconcern, het handelen van medewerkers en de maatschappelijke positionering van de organisatie. Het is van groot belang dat de Raad van Bestuur de bereidheid van alle organisatieonderdelen bevordert om over de afzonderlijke vak- en werkgebieden heen te kijken en multidisciplinair samen te werken. De Raad van Bestuur draagt bij aan het scheppen van een klimaat, waarin specialisten en medewerkers vertrouwen hebben in elkaar, trots zijn op de organisatie en gestimuleerd worden tot persoonlijke ontplooiing en vakinhoudelijke vernieuwing. De Raad van Bestuur heeft in gedrag en functioneren een voorbeeldfunctie en draagt zorg voor een adequate besluitvorming naar procedure, proces en inhoud.

Van de Raad van Bestuur wordt verwacht dat zij als collegiaal en complementair team samenwerkt. Goed met elkaar kunnen opschieten is belangrijk, maar minstens zo belangrijk is het elkaar stimuleren en aanspreken op de te behalen resultaten. De Raad van Bestuur is niet alleen bestuurder, maar ook en vooral het hoogste managementorgaan. Dat vereist aanwezigheid en zichtbaarheid in de organisatie, het goed positioneren en verstevigen van directie en management, goed luisteren naar en zich laten informeren door de diverse beroepsgroepen en gremia en in actie komen bij overstijgende vraagstukken.

Het bovenstaande wordt eveneens verwacht van (de leden van) de Bestuursraad, het overlegorgaan waarin de Raad van Bestuur en Bestuur MSB gezamenlijk alle relevante thema's bespreken en besluiten gezamenlijk voorbereiden.

2.1 Algemeen profiel Raad van Bestuur

Het profiel voor een lid van de Raad van Bestuur omvat ten minste de volgende aspecten:

- ▶ Onderschrijft de doelstelling en visie van Zuyderland.
- ▶ Heeft affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van Zuyderland.
- ▶ Onderschrijft het Bestuursraadmodel.
- ▶ Beschikt over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- ▶ Beschikt over een integriteits- en verantwoordelijkheidsgevoel.
- ▶ Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Zuyderland stellen.

Om terdege te functioneren beschikt de Raad van Bestuur als geheel over:

- ▶ Voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling, zorgfunctie en visie van Zuyderland in het bijzonder.
- ▶ Een actieve en samenhangende rol.
- ▶ Verantwoordelijkheid.
- ▶ Ondernemerszin en een sociale instelling.

Om in algemene zin goed te functioneren als lid van de Raad van Bestuur geldt onverkort voor alle leden dat zij beschikken over:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Communicatieve en sociaalvaardige persoonlijkheid.
- ▶ Vermogen in teamverband te functioneren.
- ▶ Visionair leiderschap en een proactieve benadering.
- ▶ Aantoonbare managementvaardigheden.
- ▶ Bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring, bij voorkeur in maatschappelijke organisaties.
- ▶ Brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk.
- ▶ Voldoende inzicht in taken en rollen tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht, ofwel bekend zijn met de onderwerpen van goede governance.
- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Voldoende toewijding en beschikbaarheid.

2.2 Lid Raad van Bestuur: CFO

Per 1 januari 2026 is een interim CFO aangesteld tot 1 oktober 2026. In verband met de uitbreiding van de Raad van Bestuur van drie naar vier leden en een interne opvolging van de vertrekkende voorzitter van de Raad van Bestuur per 1 mei 2026 is het wervingstraject gestart voor een lid Raad van Bestuur met portefeuille Care (per direct) en een lid Raad van Bestuur met portefeuille Cure (per 1 mei 2026).

In verband met een evenwichtige samenstelling van het bestuursteam heeft de Raad van Toezicht besloten om gelijktijdig ook het wervingstraject op te starten voor een **CFO per 1 oktober 2026**.

Naast de hierboven beschreven gezamenlijke verantwoordelijkheid van de RvB is de CFO verantwoordelijk voor de solide, toekomstbestendige financiële sturing van de organisatie (cure én care) en speelt de CFO een belangrijke rol op het terrein van financiële strategie, kapitaalallocatie en integraal risicomanagement. Vanuit deze verantwoordelijkheid heeft de CFO een strategische sleutelrol in de verdere doorontwikkeling van de organisatie. De CFO borgt continuïteit en betaalbaarheid van zorg en stuurt op waarde creatie waarbij financiële gezondheid, zorginhoudelijke resultaten en maatschappelijke impact samenkomen.

Naast het borgen van een solide, toekomstbestendige financiële huishouding, wordt van de CFO verwacht dat hij/zij met een innovatieve en toekomstgerichte financiële blik meedenkt over de transformatie van de zorg en daarbij zoekt naar (nieuwe) financieringsmogelijkheden voor digitale zorg, technologische innovaties, data gedreven zorgmodellen en andere vormen van zorgvernieuwing. De CFO vervult daarbij een volwaardige bestuurlijke rol waarin hij/zij richting geeft, tegenkracht organiseert en mede de kaders stelt waarbinnen transformatie en innovatie plaatsvinden.

Zuyderland heeft met een bankenconsortium en met de Europese Investeringsbank meerjarige financieringsovereenkomsten gesloten en voldoet aan de ratio's en eisen die de banken aan Zuyderland stellen. Zuyderland realiseerde een positief financieel resultaat voor het verslagjaar 2024, zowel voor de Care als de Cure. Ook voor 2025 wordt uitgegaan van positieve resultaten voor Care en Cure. De zorgfinancieringscontracten zijn voor 2025 gecontinueerd conform 2024. Daarnaast is de kredietwaardigheid van Zuyderland in 2019 door Fitch Ratings beoordeeld als zeer goed middels toekenning van een A+ rating. Eind 2025 heeft de jaarlijkse herbeoordeling plaatsgevonden en is de A+ rating opnieuw bevestigd door Fitch. Dit alles is een goede basis voor de komende jaren. Met het oog op de zorgkloof waarin de zorgvraag toeneemt en beschikbare capaciteit afneemt staat de financiering van de zorg in Nederland onder druk. In lijn met de landelijke ontwikkelingen ziet Zuyderland dat zorgvolumes zich bij de individuele zorgverzekeraars anders ontwikkelen dan verwacht werd ten tijde van de contractfase. In navolging hierop heeft Zuyderland onderzocht waardoor dit wordt veroorzaakt en is in overleg met haar grootste zorgverzekeraar CZ om te komen tot herijkte afspraken. Voor bovenstaande dossiers is de CFO het eerste aanspreekpunt.

Op de locatie van Zuyderland in Heerlen is in 2030 nieuwbouw noodzakelijk; het huidige gebouw is dringend aan vervanging toe. Echter de uitdaging is groter dan het vervangen van een gebouw alleen. Zuid-Limburg is een kennisregio met innovatiekracht, maar ook een kwetsbare regio met gezondheidsachterstanden. Het bestuur van Zuyderland en zorgverzekeraar CZ hebben in oktober 2023 het initiatief genomen tot een brede maatschappelijke verkenning om tot een plan voor de zorg van de toekomst te komen. Er is een intensief traject doorlopen om vanuit een gedeelde probleemstelling toe te werken naar gezamenlijke antwoorden. Daarbij is gezocht naar nieuwe manieren om goede zorg te garanderen, met oog voor alle belangen. Na alle dialogen en gesprekken is de keuze gemaakt voor scenario maximaal beschikbaar met één SEH en één IC. Vervolgens is een keuze gemaakt voor de locatie voor hoog complexe zorg. Op basis van betaalbaarheid komt deze SEH en IC in Sittard-Geleen. De Raad van Bestuur, Bestuur MSB, Raad van Toezicht, VSB, OR en CR staan volledig achter het gekozen scenario waarmee het beste toekomstgerichte, innovatieve en persoonlijke zorg kan worden gegarandeerd voor de regio. Na deze intensieve periode waarin is nagedacht over de vraag hoe hoogwaardige zorg in de toekomst toegankelijk en bereikbaar kan worden gehouden in de regio, is vervolgens gestart met een langjarig programma om de toekomst van Zuyderland Medisch Centrum vorm te geven. "Zuyderland Futura, Ruimte voor zorg" bestaande uit vier fasen: Visie, Planning, Ontwerp en Realisatie. De visiefase is afgerond en er is een start gemaakt met de planningsfase. De CFO is het eerste aanspreekpunt voor de (financiering) van de nieuw- en verbouw en is integraal betrokken bij de financiële en bedrijfseconomische kaders van het programma Zuyderland Futura. Hij/zij waarborgt dat investeringsbesluiten, fasering en financieringsstructuur passen binnen de lange termijn financiële strategie van het concern en onderhoudt de relaties met financiers en relevante externe stakeholders.

De CFO heeft een medebepalende rol bij strategische investeringsbeslissingen, waaronder vastgoed, zorgportfolio en grote veranderprogramma's. Hij/zij beoordeelt en prioriteert investeringen op basis van lange termijn waarde creatie, betaalbaarheid en maatschappelijke impact en borgt dat investeringsbesluiten passen binnen de financiële draagkracht en strategische ambities van het concern.

De CFO is verantwoordelijk voor het concernbrede integraal risicomanagement en ziet toe op een robuust systeem van interne beheersing en compliance. Dit omvat onder meer financiële risico's, contractuele verplichtingen, ICT- en datarisico's, privacy- en informatiebeveiliging en naleving van relevante wet- en regelgeving. In grote programma's zoals ERP-implementatie en vastgoedontwikkeling borgt de CFO de financiële, governance- en risicokaders en bewaakt hij/zij samenhang tussen strategie, uitvoering en beheersing.

De CFO is, samen met het verantwoordelijk lid van bestuur MSB, het (eerste) aanspreekpunt voor het MT Staf & Ondersteuning. De CFO is portefeuillehouder voor en stuurt het management aan van:

- ▶ Stafafdeling Financiën
- ▶ Stafafdeling Facilitair Bedrijf inclusief Vastgoed
- ▶ Stafafdeling ICMT

De CFO is tevens portefeuillehouder voor een aantal aandachtsgebieden en dossiers:

- ▶ Jaarlijkse afspraken met zorgverzekeraars voor Cure en Care
- ▶ Jaarlijkse begroting, jaarrekening, forecast, interne beheersing voor Cure en Care
- ▶ Invoering nieuw Zuyderlandbreed ERP
- ▶ Relatie met banken
- ▶ Financiering nieuw- en verbouw 2030
- ▶ Zuyderlandbreed Integraal Risico Management (IRM)

Extern is de CFO medeverantwoordelijk voor het onderhoud, versterken en uitbouwen van de relatie met strategische partners met name in directe relatie tot genoemde dossiers.

In aanvulling op het profiel dat voor ieder lid RvB van toepassing is, wordt voor de CFO gezocht naar een kandidaat:

- ▶ Met een academisch denk- en werkniveau op bedrijfskundig of bedrijfseconomisch gebied en bewezen bestuurlijke kwaliteiten, bij voorkeur in de zorg.
- ▶ Die inhoudelijke expertise en ervaring heeft op het gebied van financiële bedrijfsvoering en richting interne en externe partijen overtuigend kan optreden om draagvlak te creëren voor de strategische ontwikkelingen van Zuyderland.
- ▶ Die diepgaande kennis heeft van de financieringsstructuren in de zorg, inclusief transformatiegelden en publiek-private samenwerkingen.
- ▶ Die innovatie, betaalbaarheid en toekomstbestendigheid integreert in de lange termijn strategie van Zuyderland.
- ▶ Die innovatief denkt vanuit financieel perspectief en de organisatie ondersteunt bij het ontwikkelen en realiseren van nieuwe zorgconcepten, digitale zorgoplossingen en innovatieve producten.
- ▶ Die kennis en ervaring heeft van ICMT in de zorg.
- ▶ Die authentiek, gezaghebbend en vertrouwenwekkend is, met ervaring in een complexe politiek-bestuurlijke context en met ruime ervaring met veranderprocessen (in de zorg).
- ▶ Die analytisch sterk is en als lid RvB moeilijke gespreksonderwerpen niet uit de weg gaat.
- ▶ Die open en transparant is en zichtbaar voor de medewerkers.

Resumerend en in aanvulling op bovenstaande is Zuyderland specifiek op zoek naar iemand die:

- ▶ Relevante eindverantwoordelijke kennis en/of relevante ervaring heeft vanuit het perspectief van Financiën, Risk en bedrijfsvoering in de aansturing van relatief grote/complexere zorgorganisaties waarin hij/zij goed de verbinding legt met de professionals. Die ervaring kan zijn opgedaan in de zorg maar ook in het bredere (semi)publieke domein.
- ▶ Relevante bedrijfsvoering ervaring inbrengt ten aanzien van de bestuurlijke uitdagingen binnen Zuyderland, zoals een groot bouwprogramma, gezonde financiën, verdere uitwerking van het AZWA, modern werkgeverschap en de verdere uitwerking en uitvoering van een passend (zorg)portfolio in combinatie met locatie keuze(s).
- ▶ Ambassadeur is van de organisatie op het gebied van zijn/haar aandachtsgebieden en mensen inspireert en meeneemt in de veranderende organisatie(concepten) van de zorg.
- ▶ Over het vermogen en talent beschikt om professionals te stimuleren tot het leveren van prestaties in een snel veranderende markt.
- ▶ De rol van een regionaal ziekenhuis in combinatie met Care en GGz doorziet met haar sterke verbinding met de omgeving en de relatief korte lijnen naar huisartsen.

- ▶ Aansluit bij de opvatting dat financiële sturing niet alleen gericht is op kosten maar ook op beleving, kwaliteit en samenwerking.
- ▶ Het duaal management begrijpt en faciliteert zoals dat ook op cluster- en afdelingsniveau gehanteerd wordt.

Met betrekking tot de persoonlijkheidskenmerken, wordt van de kandidaat verwacht:

- ▶ Ervaring en competenties te hebben om met een verfrissende, collegiale open mind-set complexe verander-/ontwikkelingstrajecten met visie vorm te geven in verbinding met artsen, verpleegkundigen en medewerkers in de organisatie.
- ▶ Doortastend en omgevingssensitief te zijn, daadkracht te hebben, positie durft in te nemen en doorpakt op gemaakte (soms lastige) keuzes voor uitvoering.
- ▶ Te kunnen relativeren met gevoel voor humor en open kan zijn over eigen kwetsbaarheden.
- ▶ Een inspirerende en enthousiasmerende persoonlijkheid te hebben en op basis van een prettige overtuigingskracht de functie gestalte kan geven.
- ▶ Over een sterk ontwikkeld empathisch en samenbindend vermogen te beschikken om zowel inhoudelijk als op betrekkingniveau de samenwerking met anderen te bevorderen.
- ▶ Dat u doordrongen bent van het belang van medezeggenschap in zijn algemeenheid en daarbinnen patiënt en cliëntparticipatie in het bijzonder.
- ▶ Oog te hebben voor en bijdragen aan een goede balans in de raad van bestuur en bestuursraad, waarbij complementariteit, vertrouwen en samenwerking centraal staan.

3. Remuneratie

De bezoldiging is conform de Wet Normering Topinkomens en wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht.

4. De procedure

Voorselectie door Leeuwendaal

Klaus Schmitt voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv, en met toelichting van Klaus Schmitt, gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Zuyderland**.

Selectiegesprekken door Zuyderland

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever.