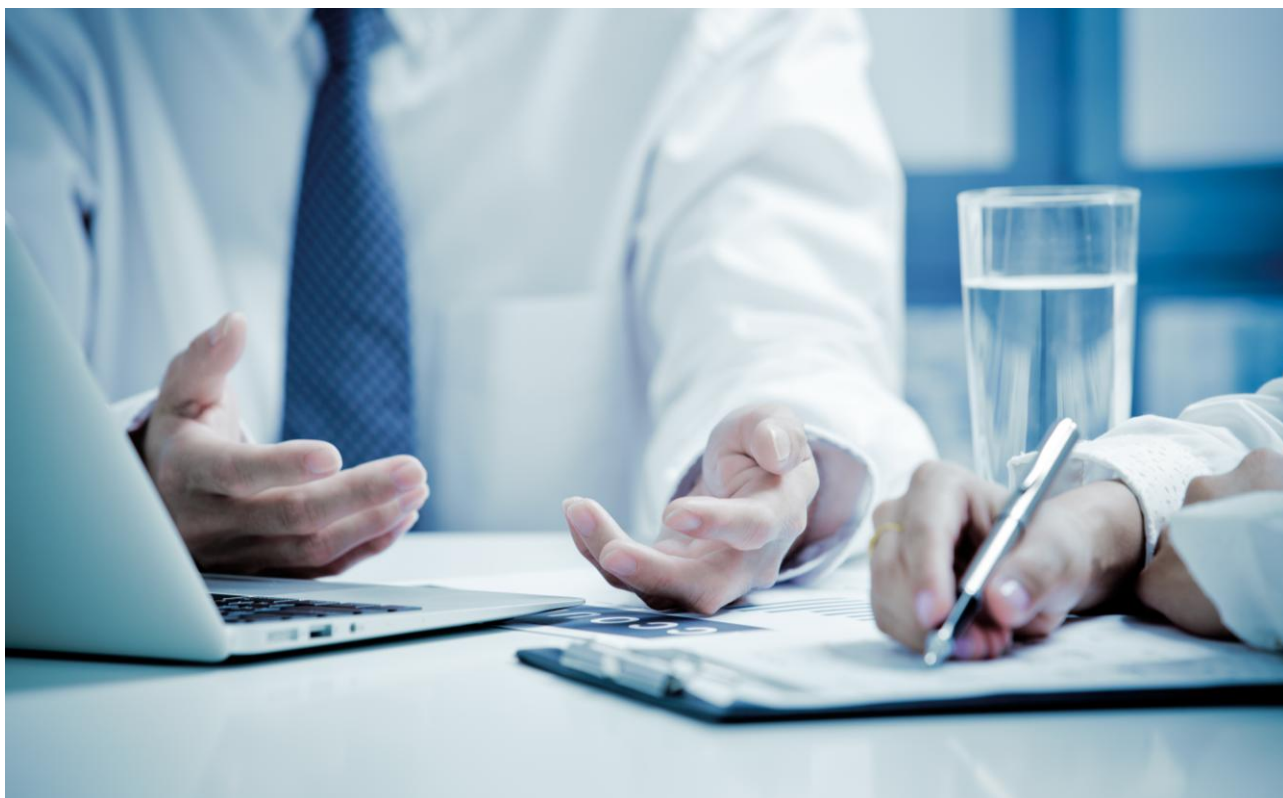




## Wervingsprofiel

**Manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie  
portefeuille 3 (o.a. SEH, OK, KCL, Radiologie)**

Lid MT, FWG 80

**10 februari 2026**

|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| <b>Opdrachtgever</b>  | Treant                          |
| <b>Adviseurs</b>      | Marcel ten Berge & Nicole Prins |
| <b>Aanvraagnummer</b> | A07694                          |

## Inhoud

|           |                                                                               |          |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1.</b> | <b>Inleiding</b>                                                              | <b>3</b> |
| <b>2.</b> | <b>Treant, organisatie op weg naar de zorg van de toekomst</b>                | <b>3</b> |
| 2.1       | Samen voor een vitaal en betekenisvol leven!                                  | 3        |
| 2.2       | Organisatiestructuur                                                          | 4        |
| <b>3.</b> | <b>De manager die wij zoeken</b>                                              | <b>5</b> |
| 3.1       | De opgave voor de manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie portefeuille 3 | 5        |
| 3.2       | Profiel                                                                       | 6        |
| <b>4.</b> | <b>Wat biedt Treant?</b>                                                      | <b>7</b> |
| <b>5.</b> | <b>De selectieprocedure</b>                                                   | <b>7</b> |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie portefeuille 3 bij Treant. In dit document duiden we de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen voor Treant. We geven je ook inzicht in de uitdagingen, verantwoordelijkheden van deze positie en de kwaliteiten die ervoor nodig zijn. Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan. We zien je reactie graag tegemoet en kijken uit naar een persoonlijke ontmoeting.

## 2. Treant, organisatie op weg naar de zorg van de toekomst

De aard en omvang van de uitdagingen in de zorg zijn enorm. Dit geldt uiteraard ook voor Treant. Het besef dat het echt anders moet is meer dan duidelijk. Treant wil van betekenis zijn én het verschil blijven maken voor cliënten, patiënten, medewerkers en regionale partners. De organisatie zet zich samen in voor de beste kwaliteit van leven. Met noordelijke nuchterheid, passie voor het vak en de ambitie om continu beter te worden. Altijd met oog voor de menselijke maat. Zorg dichterbij, vanuit het hart. Dankzij diepgaande kennis en vakmanschap zorgen bijna zeventuizend medewerkers er elk jaar voor dat tweehonderdduizend mensen kunnen rekenen op de best mogelijke ziekenhuis- en ouderenzorg (cure en care) vanuit 21 locaties in de regio Drenthe en Zuidoost-Groningen. Treant is er in alle fasen van het leven: van de zorg voor een ongeboren kind tot de zorg in de laatste jaren.

De kernwaarden omschrijven waar Treant voor staat en naar streeft, het is hun kompas: Toegewijd, Innovatief & Samen: 'T IS Treant.

### 2.1 Samen voor een vitaal en betekenisvol leven!

Saamhorigheid vormt de essentie van het meerjarenbeleidsplan van Treant.

In het voedings-/adherentiegebied van Treant wordt gewerkt met een dubbele vergrijzing en ontgroening. Anders gezegd: de zorgvraag neemt toe en het tekort aan zorgprofessionals groeit snel. Daarom investeert Treant o.a. in digitale ondersteuning van medewerkers om de zorg in de toekomst te waarborgen. Zeker in combinatie met technologische innovatie en (keten)samenwerking liggen er volop kansen in de regio. Het verbeteren van leefstijl kan ziekte helpen voorkomen en herstel bevorderen. Oftewel een gezondere bevolking en een lagere zorgvraag: een win-winsituatie bij uitstek.

De grote uitdagingen in de zorg vragen om een ambitieuze strategie en heldere toekomstgerichte keuzes. Vanuit dat besef heeft Treant vier strategische thema's geformuleerd. Om daar een succes van te maken, worden deze thema's organisatiebreed uitgevoerd. Met álle medewerkers van Treant, want samen kom je verder! De thema's zijn:

- 1 Waardevolle zorg.
- 2 Werkgeluk en ontwikkeling.
- 3 Slim organiseren: geïntegreerd en digitaal.
- 4 Netwerkgorg en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Het volledige meerjarenbeleidsplan 2022-2027 kan je [hier](#) vinden. Inmiddels is een traject gestart om het meerjarenbeleidsplan te evalueren en te actualiseren. Van de nieuwe manager wordt verwacht dat hij/zij hier tevens een bijdrage aan levert.

Elk jaar wordt er een jaarplan opgesteld. Het jaarplan voor 2026 is onlangs vastgesteld. In 2026 wil Treant verder vormgeven aan de zorgtransformatie die in 2025 is ingezet. De ambitie is ook helder: in 2035 kwalitatief hoogstaande ziekenhuis- en ouderenzorg kunnen bieden aan iedereen die dat nodig heeft en een aantrekkelijke werkgever zijn die zorgprofessionals aantrekt en behoudt.

2026 is het jaar van transformeren, harmoniseren, uniformeren en optimaliseren om samen toekomstbestendige zorg en huisvesting te realiseren. Treant bouwt aan de zorg voor morgen! Een aantal doelen die in 2026 belangrijk zullen zijn:

- ▶ **Zorgtransformatie:** Medewerkers worden ondersteund met goed ingerichte processen in het nieuwe EPD en ECD, toekomstbestendige GRZ, optimalisatie van de inzet van behandeldiensten en het opvangen van toename van zorggebruik en personeelstekorten. Hiernaast is ook de samenwerking met de externe stakeholders van Treant van groot belang.
- ▶ **Leiderschap:** Met collectief en professioneel leiderschap worden teams in staat gesteld hun werk goed te doen en resultaten te behalen. Het gaat om het ontwikkelen van persoonlijk, collectief, verpleegkundig, verzorgend en medisch leiderschap. Belangrijke aspecten zijn het vergroten van de veranderkracht, een effectieve leidinggevendestructuur, verbeterde samenwerking tussen ondersteunende diensten en het primair proces, het realiseren van de Magneetorganisatie®. Tevens is er aandacht voor aantrekkelijk werkgeverschap, optimale benutting van personele capaciteit en een efficiëntieslag waarbij leidinggevenden worden ontlast door de ondersteunende diensten.
- ▶ **Bouw:** Realiseren van toekomstbestendige zorgomgevingen voor cure en care, met naleving van klimaatwetgeving, omgevingsfactoren en andere demografische aspecten.
- ▶ **Gezonde bedrijfsvoering:** Harmonisatie en uniformiteit als standaard door optimalisatie van poliprocessen op drie ziekenhuislocaties, personele inzet in de kliniek, inzet van de ondersteunende diensten, dialyseprocessen en spoedzorg, doelmatige inzet van diagnostiek en farmacie, gezonde en toekomstbestendige bedrijfsvoering, verzuimreductie en duurzame inzetbaarheid, aantoonbaar hoogwaardige (verbinding tussen) ziekenhuis- en ouderenzorg en het bepalen van de strategie voor 2026 en verder, aansluitend op het aflopende meerjarenplan in 2027.

## 2.2 Organisatiestructuur

De algemene en dagelijkse leiding van Treant is in handen van de driehoofdige raad van bestuur. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het voorbereiden, vaststellen en uitvoeren van afspraken en beleid. De raad van bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat uit vijf personen en houdt toezicht op het goed functioneren van de raad van bestuur.

De zorg van Treant is georganiseerd in een structuur met Resultaat Verantwoordelijke Eenheden (RVE's) per specialisme. Daaromheen zijn ondersteunende diensten gevormd die het primair proces faciliteren en ondersteunen. Een manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie heeft een portefeuille met een aantal RVE's. Hij/zij geeft leiding aan een RVE samen met een medisch manager. Beide perspectieven (zorg en bedrijfsvoering) wegen even zwaar en samenwerking en gelijk gerichtheid tussen de manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie en de medisch manager is belangrijk (dual leiderschap). Sinds oktober 2025 kent Treant vier managers bedrijfsvoering en zorgtransformatie en twee regiomanagers Care die allen samen met de medisch managers rapporteren aan de raad van bestuur. De manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie maakt deel uit van het management team van Treant, samen met collega managers bedrijfsvoering en zorgtransformatie, regiomanagers en de zeven managers van de ondersteunende diensten.

De managers bedrijfsvoering en zorgtransformatie hebben elk een unieke portefeuille.

| Portefeuille 1        | Portefeuille 2               |
|-----------------------|------------------------------|
| Chirurgie             | Interne, Dialyse             |
| Orthopedie            | MDL                          |
| MKA                   | Endoscopie                   |
| KNO                   | Neurologie                   |
| Oogheelkunde          | AOA                          |
| Plastische chirurgie  | Longgeneeskunde/longfunctie  |
| Dermatologie          | Cardiologie                  |
| Urologie              | CCU/EHH/CTU                  |
| IC                    | Hartfunctie/HIC/HIC          |
| Kindergeneeskunde     | Reumatologie                 |
| Gyneacologie          | Geriatric                    |
| Sportgeneeskunde      | TCCT                         |
| Apotheek              | KNF vaat                     |
|                       | Pathologie                   |
| Portefeuille 3        | Portefeuille 4               |
| SEH                   | Revalidatie cure             |
| OKC                   | Kinder-jeugdrevalidatie cure |
| Anesthesie            | Klinische psychologie cure   |
| CSA                   | Paramedische dienst cure     |
| Radiologie            | GRZ care                     |
| Nucleaire geneeskunde | Z. Psychologen care          |
| KCL                   | SO revalidatie care          |
|                       | Paramedische dienst care     |

Treant kent daarnaast een Medisch Specialisten Collectief Treant (MSCT), een Verpleegkundige en Verzorgende Stafbestuur (VVS), een Cliëntenraad ziekenhuiszorg, een (Centrale) Cliëntenraad Care, een Ondernemingsraad Care en een Ondernemingsraad Cure & Ondersteunende Diensten.

Het organogram vind je [hier](#).

## 3. De manager die wij zoeken

### 3.1 De opgave voor de manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie portefeuille 3

De manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie voor portefeuille 3 staat aan het roer van kritieke en dynamische onderdelen van Treant, waaronder de SEH, de OK-keten, diagnostiek en laboratoria.

In een context van personele schaarste, complexe maatschappelijke ontwikkelingen en het organiseren van toekomstbestendige zorg en dienstverlening is de kernopgave het tegelijkertijd brengen van stabiliteit (running the business) én beweging (transformatie).

De manager zorgt dat het primair proces op onder meer SEH, OK, CSA, radiologie en het KCL betrouwbaar en professioneel draait, terwijl hij of zij met overtuiging richting geeft aan de noodzakelijke zorgtransformatie. Dat betekent: scherpe keuzes maken en realiseren in vraagstukken rondom acute zorg, OK-capaciteit, huisvesting, digitalisering en regionale samenwerking, met oog voor kwaliteit, financiën en haalbaarheid.

Deze rol vraagt om stevig leiderschap in een omgeving met gedreven professionals en diverse belangen. De manager verbindt medisch leiderschap, clusterhoofden en bestuur, creëert duidelijkheid in rollen en mandaten en vertaalt strategische ambities naar concrete, uitvoerbare stappen. Zo levert hij of zij een doorslaggevende bijdrage aan innovatieve zorg en hoogwaardige bedrijfsvoering binnen Treant.

De nieuwe manager:

- ▶ Draagt, samen met de medisch managers, integrale verantwoordelijkheid voor portefeuille 3: SEH, OK, CSA, anesthesie, radiologie, nucleaire geneeskunde en het KCL.
- ▶ Brengt stabiliteit, overzicht en focus in kritieke zorgprocessen en creëert ruimte om structureel te verbeteren en te transformeren.
- ▶ Stuurt via de clusterhoofden en zorgt voor heldere rolverdeling, duidelijke mandaten en slagvaardige besluitvorming.
- ▶ Geeft richting aan de zorgtransformatie van de acute en OK-keten, inclusief strategische keuzes rond capaciteit, inrichting en samenwerking.
- ▶ Verbindt medisch leiderschap, organisatie en bestuur, en overbrugt belangen in een complexe omgeving met gedreven professionals.
- ▶ Realiseert uniformering en modernisering van werk- en zorgprocessen, waaronder digitalisering en verdere professionalisering van de keten.
- ▶ Versterkt regionale samenwerking en positioneert portefeuille 3 als een robuuste, toekomstgerichte pijler binnen Treant.

### 3.2 Profiel

De manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie voor portefeuille 3 is een stevige, strategische-tactisch leider die zich thuis voelt in de dynamiek van acute zorg en complexe zorgketens. Hij of zij weet rust, overzicht en richting te brengen in een omgeving waar de druk hoog is en belangen uiteenlopen. Met een scherp gevoel voor zowel bedrijfsvoering als zorginhoud stuurt deze manager op kwaliteit, continuïteit en resultaat, terwijl tegelijkertijd de noodzakelijke zorgtransformatie concreet en haalbaar wordt vormgegeven.

Wij zoeken een verbinder met lef en gezag: iemand die gemakkelijk schakelt met medisch specialisten, collega managers, clusterhoofden en bestuur. Een manager die een waardevolle bijdrage levert in het MT en iets toevoegt in de samenstelling en de onderlinge prettige samenwerking. Iemand die moeilijke gesprekken niet uit de weg gaat, besluiten durft te nemen en resultaten boekt. De ideale kandidaat combineert strategische denkracht met oog voor het primaire proces, weet professionals mee te nemen in verandering en blijft koersvast in complexiteit. Met energie, realiteitszin en invoelend leiderschap levert deze manager een zichtbare bijdrage aan toekomstbestendige zorg en een robuuste bedrijfsvoering binnen portefeuille 3 van Treant.

Verder voldoet de manager aan de volgende profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een achtergrond in gezondheidswetenschappen, (zorg)bedrijfskunde, bestuurskunde of een vergelijkbaar vakgebied.
- ▶ Ruime leidinggevende ervaring in een complexe zorgorganisatie, met aantoonbare verantwoordelijkheid voor bedrijfsvoering, kwaliteit en personeel.
- ▶ Affiniteit met en bij voorkeur ervaring in acute zorg, OK-omgevingen en/of diagnostische ketens (zoals SEH, anesthesie, radiologie of laboratoria).
- ▶ Ervaring met verander- en transformatieopgaven, waarbij scenario's worden ontwikkeld én geïmplementeerd in samenwerking met professionals.
- ▶ Uitstekende bestuurlijke en organisatiesensitiviteit; kan effectief schakelen tussen raad van bestuur, medisch specialisten en leidinggevendenden in de lijn.
- ▶ Daadkrachtig en besluitvaardig, met het vermogen om tegengestelde belangen te overbruggen en ook onder druk koersvast te blijven.
- ▶ Communicatief sterk en verbindend, intern én extern, met oog voor draagvlak en duidelijke, consistente besluitvorming.
- ▶ In staat om zowel stabiliteit te brengen als beweging te creëren; combineert rust en overzicht met ambitie en veranderkracht.

## 4. Wat biedt Treant?

Zorg vanuit het hart. Zo belangrijk, maar niet vanzelfsprekend. Het zit in kleine dingen: de juiste vraag, elkaar zien, een troostend woord, samen lachen of een oprecht gebaar. Alles draait om toewijding: van mens tot mens, van hart tot hart. Treant onderzoekt, behandelt, geneest, verpleegt, verzorgt en begeleidt. Zie ook [www.treant.nl](http://www.treant.nl).

De positie van manager bedrijfsvoering en zorgtransformatie wordt ingeschaald in FWG 80 conform de CAO Ziekenhuizen, op basis van relevante opleiding en aantoonbare werkervaring. Uitgangspunt daarbij is een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (36 uur per week). Er gelden aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder 8,33% vakantietoelage, een eindejaarsuitkering (volledige 13e maand), een goede pensioenvoorziening en een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden met daarin mooie regelingen zoals extra reiskostenvergoeding en diverse collectieve verzekeringen. Bovendien is er veel ruimte voor nadere professionele ontwikkeling.

## 5. De selectieprocedure

We ontvangen je sollicitatie graag uiterlijk **zondag 1 maart 2026**. De selectie kent vervolgens vier fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

Marcel ten Berge en Nicole Prins voeren namens Leeuwendaal allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in de periode **2 tot en met 13 maart 2026**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, op **donderdag 19 maart 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de eerste selectieronde.

### 2 Selectiegesprekken door Treant

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor diverse gesprekken met de selectie- en adviescommissie bij Treant in Emmen. De eerste gespreksronde is met de selectiecommissie en vindt plaats op **maandag 23 maart 2026**. De tweede, verdiepende gespreksronde, eveneens met de selectiecommissie, vindt plaats op **dinsdag 31 maart 2026**. De derde gespreksronde is met de adviescommissie en vindt plaats op **donderdag 9 april 2026**.

### 3 Selectieassessment door Odgers

De beoogde eindkandidaat wordt na de drie gespreksrondes genodigd voor een online assessment en online interview op **15 en 16 april 2026** door Odgers. Op **dinsdag 21 april 2026** vindt een online terugkoppeling van de resultaten plaats.

### 4 Referenties en arbeidsvoorwaardengesprek

Na de drie gespreksrondes, de afsluitgesprekken met de raad van bestuur op **22 april**, en een positief assessment wint Leeuwendaal referenties in en vindt in de middag van **dinsdag 28 april 2026** het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure **vóór 1 mei 2026**.

### Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van Treant. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Marcel ten Berge

en Nicole Prins, senior adviseurs executive search, in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Je cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).