



Wervingsprofiel

Lid college van bestuur, profiel onderwijs

12 februari 2026

Opdrachtgever	Vonk
Adviseur	Jeannette van der Vorm en Marcel ten Berge
Aanvraagnummer	A07618

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Vonk	3
2.1.1	Missie, visie en het kompas	3
2.2	Expeditie 2024 – 2028	4
2.2.1	Focus 2026	4
2.3	Organisatiecontext	5
2.4	Goed bestuur	6
3.	De functie van lid college van bestuur	6
3.1	Algemene taken en verantwoordelijkheden	6
3.2	De vacante positie en de opgaven	6
3.3	Profiel	7
4.	Wat biedt Vonk?	8
5.	De selectieprocedure	8

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

Waar 'hij' staat kunt u uiteraard ook 'zij' of 'hen' lezen. Voor de leesbaarheid spreken we in dit profiel van 'hij'.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid college van bestuur bij Vonk. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Vonc](#).

2. De organisatie

2.1 Vonk

Vanaf 2022 is Vonk een begrip in het gevarieerd beroepsgericht onderwijsaanbod in Noord-Holland. Vonk staat voor een inspirerende leeromgeving en biedt tal van mogelijkheden van vmbo, mbo en vavo tot educatie, cursussen en bedrijfsopleidingen. Samen met haar partners in de regio geeft Vonk vorm en inhoud aan het onderwijs. Het bedrijfsleven is hierbij een waardevolle partner, omdat het van grote meerwaarde is dat leerlingen, studenten en cursisten niet alleen leren van theorie, maar ook kennismaken met de praktijk. Zo blijft Vonk aansluiten op de actuele en toekomstige beroepspraktijk en blijft ze van meerwaarde voor de regio.

2.1.1 Missie, visie en het kompas

Onze missie

Vonc staat als beroepsgerichte onderwijsorganisatie middenin de samenleving en is sterk verankerd in Noord-Holland. Samen met de wereld om hen heen maakt Vonk verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Het onderwijs is inspirerend, eigentijds en toegankelijk voor iedereen die dat wil of nodig heeft. Om zo een betekenisvol leven op te kunnen bouwen en bij te dragen aan de wereld van vandaag en morgen. Vonk biedt een veilige basis waar haar leerlingen, studenten en cursisten zich welkom voelen en altijd terug kunnen én willen komen om te blijven ontwikkelen.

Onze visie

Vonc is er voor denkers die doen en doeners die durven. Vonk geeft jongeren en volwassenen de ruimte om te blijven ontdekken wat ze in zich hebben. Om te leren en ontwikkelen vanuit intrinsieke motivatie. Met kleinschalig onderwijs heeft Vonk aandacht voor haar studenten, leerlingen en cursisten en wat zij nodig hebben. In samenwerking met bedrijven en organisaties in de regio zorgt Vonk voor eigentijds en gevarieerd onderwijs. Altijd met een praktische insteek en een theoretische basis, aansluitend op wat de arbeidsmarkt en regio nu en in de toekomst nodig hebben. Vier waarden vormen daarbij de basis:

► Verbinding

We staan met elkaar als netwerk in verbinding. Dit geeft ruimte om continu te leren van elkaar en zo bereiken we het meest. Vanuit talent en expertise draagt elke collega, student, leerling en cursist bij aan groei en ontwikkeling als individu, van elkaar en onze omgeving.

► **Autonomie**

Iedereen laat persoonlijk leiderschap zien. We stimuleren iedereen om bewust en betekenisvol te handelen. We staan voor wat we zeggen en doen en zijn verantwoordelijk voor ons handelen. We maken doordachte keuzes en beslissingen waarmee we dichtbij onszelf blijven en die zich tegelijk verhouden tot gemeenschapszin.

► **Vertrouwen**

We werken en leren op basis van vertrouwen. Dit zorgt voor een veilige en prettige omgeving en betere resultaten. Vanuit vertrouwen sturen wij op het vergroten van intrinsieke motivatie. We gaan uit van ieders motivatie om vanuit talent bij te dragen aan ons onderwijs en de maatschappij. We bieden ruimte om te mogen leren, ervaren, ontwikkelen en ontdekken.

► **Wendbaar zijn**

De wereld verandert continu. We bewegen daar op een toekomstbestendige manier in mee. Dit vraagt om lenigheid en veerkracht. Voor zowel de wereld om ons heen, als met aandacht voor de wereld binnen Vonk.

2.2 Expeditie 2024 – 2028

Vonk wil haar leerlingen, studenten en cursisten zo goed mogelijk voorbereiden op hun toekomst, om een betekenisvol leven op te bouwen en bij te dragen aan de wereld van vandaag én morgen. De wereld om ons heen verandert continu. Thema's als technologische ontwikkelingen, klimaatverandering, duurzaamheid en een toekomstbestendige arbeidsmarkt vragen steeds meer aandacht. Deze ontwikkelingen zijn in volle gang en raken het onderwijs in de kern. Om het onderwijs van Vonk mee te laten bewegen met wat de wereld van ons vraagt, zijn vernieuwing en flexibiliteit van het onderwijssysteem nodig. Door te leren, experimenteren en ontdekken rust Vonk mensen uit voor een plek in de maatschappij die aansluit bij de ambities, talenten en situatie. Deze maatschappelijke opdracht is verder ingevuld in de vorm van een [expeditiegids](#). Hierin legt Vonk haar koers uit voor 2024-2028, op weg naar het onderwijs van de toekomst.

2.2.1 Focus 2026

In 2025 heeft Vonk belangrijke stappen gezet. Er is geïnvesteerd in verbinding, binnen Vonk en met de partners in de regio. Er wordt steeds meer gewerkt vanuit de bedoeling en een gezamenlijke taal. Onderwijsontwikkeling stond dit jaar vooral in het teken van kwaliteit: werken vanuit een heldere PDSA-cyclus en gedeeld eigenaarschap in de teams. Er zijn financiële keuzes gemaakt die helpen een gezonde basis te bouwen. Dit alles doet men samen, met oog voor ieders bijdrage.

Voor 2026 houdt Vonk vast aan de drie focuspunten van 2025 met verlegging van accenten en verdere verdieping. Deze zijn:

1. Verbinding

‘Verbinding is onmisbaar om onze missie te realiseren. Het vormt de voedingsbodem waarop onze andere sturingswaarden: autonomie, vertrouwen en wendbaar zijn, tot hun recht komen. In 2026 bouwen we verder aan een cultuur waarin we elkaar weten te vinden en van elkaar leren, over teams en locaties heen. Tegelijkertijd versterken we onze samenwerking met de aanleverende scholen, het bedrijfsleven, het vervolgonderwijs en gemeenten.’

2. Onderwijsontwikkeling

‘Ons onderwijs is voortdurend in ontwikkeling. In 2025 lag het accent op de borging van de onderwijskwaliteit en het cyclisch werken. In 2026 zetten we een stap verder: we richten ons op het onderwijs van de toekomst, waarbij we de basis nog verder op orde brengen en houden.’

Dat betekent dat we, naast het vasthouden van onderwijskwaliteit, ruimte creëren om samen nieuwe vormen en programma's te ontwerpen die aansluiten bij onze leerlingen, studenten en cursisten en een veranderende arbeidsmarkt en samenleving. Voorbeelden hiervan zijn hybride leeromgevingen, maatwerk en individuele routes voor kwetsbare mbo-studenten en de digitale school.'

3. Financieel gezond

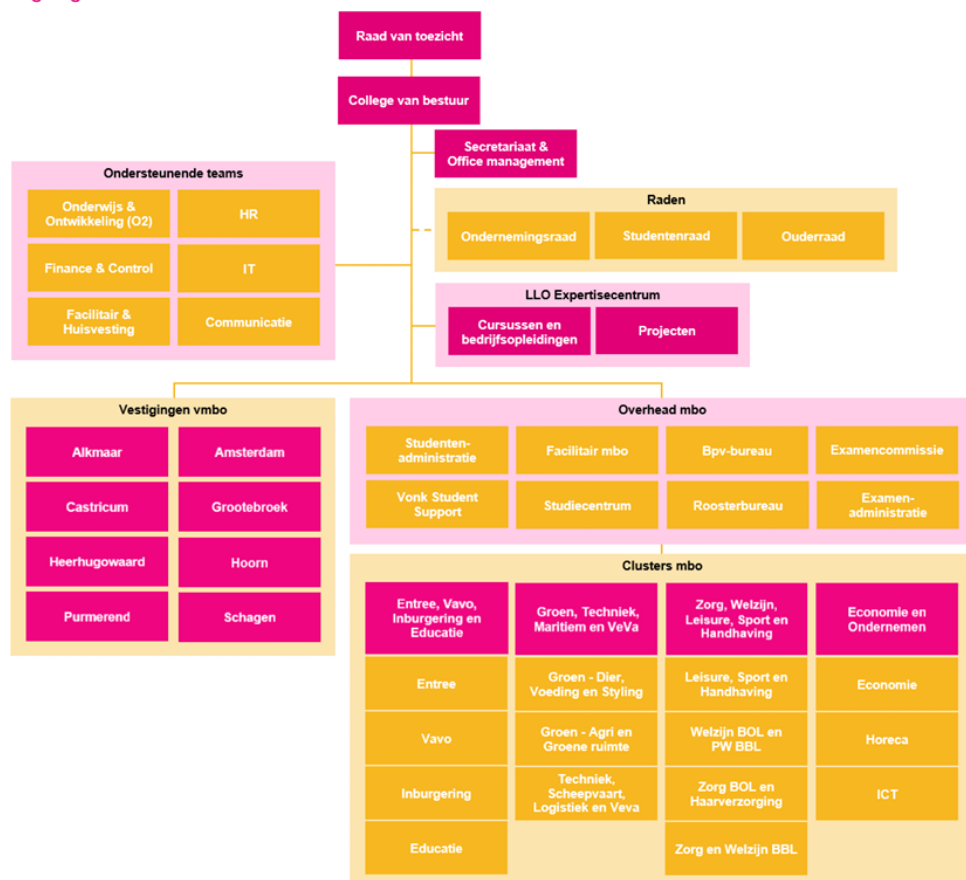
'Een financieel gezonde basis is nodig om onze ambities waar te maken. In 2025 lag de nadruk op het maken van scherpe keuzes en het vinden van balans. In 2026 verleggen we het accent naar slimmer en efficiënter werken. We begroten bewust en realistisch, met oog voor de grote opgaven waar we voor staan: teruglopende leerling- en studentenaantallen en lagere subsidies. Dat vraagt om duidelijke keuzes en biedt kansen om middelen doelgericht in te zetten, samen nieuwe mogelijkheden te ontdekken en te blijven investeren in onderwijskwaliteit.'

2.3 Organisatiecontext

Vonk heeft vestigingen in negen gemeenten ten noorden van het Noordzeekanaal. Er zijn vmbo-vestigingen in Amsterdam, Castricum, Grootebroek, Heerhugowaard en Purmerend, gecombineerde vmbo/mbo-locaties in Alkmaar, Hoorn en Schagen, en mbo-vestigingen in Den Helder en Schagen. Daarnaast biedt Vonk educatieve trajecten, vavo, cursussen en contractonderwijs.

Medezeggenschap is georganiseerd via de ondernemingsraad (OR), de centrale ouderraad (COR) en de centrale studentenraad (CSR). Externe dialoog vindt plaats met ouders, bedrijven en sectoradviesraden.

Organigram



2.4 Goed bestuur

Goed bestuur bij Vonk is gebaseerd op de governancecodes van de VO-raad en MBO Raad en wordt vormgegeven door een duidelijke scheiding tussen toezicht en bestuur. Het college van bestuur is het bevoegd gezag en legt verantwoording af aan de raad van toezicht, die toezicht houdt op continuïteit, kwaliteit en financiën. Transparantie en integriteit staan centraal, met waarden zoals verantwoordelijkheid, samenwerking, openheid en lef. De taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in statuten en een bestuursreglement en er is een horizontale dialoog met belanghebbenden zoals ouders, studenten en het bedrijfsleven. Evaluatie van het functioneren van het bestuur vindt regelmatig plaats, aangevuld met externe controle door de Onderwijsinspectie en de accountant.

3. De functie van lid college van bestuur

3.1 Algemene taken en verantwoordelijkheden

Het College van Bestuur (CvB) draagt de integrale verantwoordelijkheid voor de missie, strategische doelstellingen en continuïteit van Vonk. Het CvB bepaalt het algemene beleid, borgt goed bestuur en geeft richting aan de ontwikkeling van visie en strategie. Vanuit inspirerend en effectief leiderschap stuurt het CvB het managementteam aan, bestaande uit onderwijsdirecteuren en managers van ondersteunende diensten.

Daarnaast is het CvB verantwoordelijk voor naleving van wet- en regelgeving en voor het uitvoeren van afspraken met het Ministerie en andere strategische partners. Het nieuwe lid CvB werkt nauw samen met de voorzitter, de heer Heemskerk, met bijzondere aandacht voor een integrale benadering van onderwijs en bedrijfsvoering.

Het lid CvB Onderwijs heeft een centrale rol in het versterken van de onderwijskwaliteit binnen vmbo, mbo, vavo en LLO/contractonderwijs. Dit omvat het ontwikkelen van visie, het vaststellen van kaders en het borgen van kwaliteitszorg (PDSA), examenkwaliteit en de uitvoering van onderwijs- en examenregelingen. Het lid CvB vertaalt de ambities van Vonk naar eigentijds, toegankelijk en betekenisvol onderwijs en zorgt ervoor dat wet- en regelgeving consequent en zorgvuldig wordt nageleefd.

In de externe vertegenwoordiging is het lid CvB het gezicht van Vonk richting onderwijsgerelateerde stakeholders, waaronder de Inspectie van het Onderwijs, SBB, mbo-instellingen, VO-scholen, regionale samenwerkingsverbanden en sectorpartners.

Het CvB legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over de algemene gang van zaken, de kwaliteit van het onderwijs en het eigen functioneren, en draagt zo bij aan transparant en toekomstgericht bestuur.

3.2 De vacante positie en de opgaven

In verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd en het pensioen van het huidige lid CvB, de heer Oud, per 13 oktober 2026, zijn we op zoek naar een lid CvB voor Vonk. Er is voorzien in een inwerk- en overdrachtsperiode van 17 augustus 2026 tot en met 13 oktober 2026, zodat het nieuwe lid CvB gedurende deze periode samen met de heer Oud kan optrekken ten behoeve van een zorgvuldige overdracht van portefeuilles, dossiers, interne en externe contacten en lopende strategische opgaven.

Het lid CvB is een strategische en inhoudelijke sparringpartner voor onderwijsdirecteuren en managers en bepaalt, in nauwe samenwerking, de koers voor het onderwijs binnen Vonk. De bestuurder vertaalt *Expeditie 2024–2028* en *Focus 2026* naar concrete prioriteiten, duidelijke keuzes en meetbare resultaten, met nadruk op verbinding, onderwijsontwikkeling en een financieel gezonde organisatie.

Succes uit zich in het realiseren van strategische doelstellingen, het versterken van onderwijskwaliteit, het borgen van een solide financiële basis en het bevorderen van een cultuur van vertrouwen, samenwerking en eigenaarschap.

Vonk bevindt zich in een belangrijke transitiefase, na de fusie en de opvolging van de herstelopdracht van de inspectie. Dit vraagt om een bestuurder met drive voor onderwijsinnovatie en een scherpe blik op financiële opgaven, efficiency inclusief toekomstbestendige bedrijfsvoering, huisvesting en de bredere organisatorische infrastructuur.

Binnen Vonk ligt de verantwoordelijkheid bewust laag in de organisatie. De bestuurder heeft gevoel voor de balans tussen autonomie en betrokken sturing, en draagt bij aan het versterken van eigenaarschap, professionaliteit en resultaatgerichtheid.

De nieuwe bestuurder stimuleert onderwijsvernieuwing en beschikt over aantoonbare ervaring hiermee. De bestuurder biedt duidelijke kaders en ruimte om met lef te experimenteren, waardoor toekomstgericht onderwijs en innovatie verder worden gebracht. We zoeken een ondernemende bestuurder die nieuwe onderwijsvormen stimuleert en de verbinding met de regio en studenten versterkt.

Daarnaast maakt het CvB scherpe keuzes over de toekomstbestendigheid en omvang van opleidingen, in nauwe regionale afstemming met andere onderwijsinstellingen. De bestuurder versterkt LLO en contractonderwijs, onder meer op het gebied van positionering, kwaliteit en een heldere publiek-private scheiding.

Tot slot onderhoudt de bestuurder sterke strategische relaties met bedrijfsleven, gemeenten en vervolgonderwijs, en benut deze kansen in sectoren zoals Defensie en de nautische industrie om Vonks regionale impact verder te vergroten.

3.3 Profiel

Voor Vonk zoeken we een inspirerend lid van het College van Bestuur met ruime, bij voorkeur, praktische werkervaring in het onderwijs en met een heldere, toekomstgerichte visie op leren en ontwikkelen.

Een energieke, verbindende en sociaal vaardige bestuurder die de aanwezige ambitie binnen de organisatie verder weet te mobiliseren om belangrijke strategische opgaven voortvarend op te pakken.

De nieuwe bestuurder onderschrijft de missie van Vonk om betekenisvol, eigentijds en toegankelijk onderwijs te bieden en de bestuurder onderschrijft de waarden van Vonk. Is gedreven, koersvast en in staat richting te geven op basis van een duidelijke visie. Vanuit een stimulerende en coachende stijl weet de bestuurder management en professionals te versterken en te laten groeien. Als strategisch sparringpartner brengt het lid CvB scherp analytisch vermogen, daadkracht en het vermogen om samen focus en prioriteit aan te brengen.

We zoeken een vernieuwer die vertrouwen uitstraalt, durf toont en overtuigende keuzes maakt. Met een goed ontwikkelde antenne voor zowel interne dynamiek als externe ontwikkelingen weet de bestuurder verbinding te leggen met partners en stakeholders. Samen met de collega-bestuurder geeft het lid CvB richting aan de doorontwikkeling van een toekomstbestendige organisatie.

Daarnaast heeft het lid CvB oog voor de diversiteit van Vonks locaties en weet vanuit visie en duidelijkheid richting te geven. De bestuurder is zichtbaar, toegankelijk en inspirerend voor het personeel en voor de studenten. En beschikt over het vermogen om verandering duurzaam te borgen. Met een verbindende leiderschapsstijl creëert de bestuurder een cultuur van vertrouwen en wendbaarheid, en versterkt zo eigenaarschap binnen het management.

Verder voldoet het lid college van bestuur aan de volgende profieleisen:

- ▶ Academisch denk- en werkniveau.
- ▶ Naast ervaring als bestuurder binnen het VMBO en/of MBO of als directeur van een omvangrijk organisatieonderdeel met bestuurlijke taken heeft u brede, feitelijke werkervaring in het onderwijs. Verder heeft u zicht op inspectiekaders, examenkwaliteit en BPV.
- ▶ Sterke vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van strategische (beleids)uitgangspunten en in het omgaan met tegengestelde belangen (bekostiging, publieke-privaat scheiding).
- ▶ Ervaring met strategievorming en transities in een complexe bestuurlijke omgeving (onderwijsinnovatie, digitalisering, portfolio/macrodooelmatigheid).
- ▶ Kennis van relevante maatschappelijke en regionale ontwikkelingen (arbeidsmarkt, sectorale trends, LLO) en het vermogen die te vertalen naar onderwijs.
- ▶ Werkt transparant, onderhoudt een constructieve relatie met de Raad van Toezicht en medezeggenschapsorganen.
- ▶ Kennis van de regio en bij voorkeur woonachtig in Noord-Holland.

4. Wat biedt Vonk?

Inschaling conform Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (WNT), bezoldigingsklasse F. De standplaats is Alkmaar.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in februari en maart.

Gesikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Vonk.

2 Selectiegesprekken door Vonk

Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie bij de opdrachtgever op 30 maart.

De tweede gespreksronde vindt plaats op 10 april.

De geselecteerde kandidaat zal een klik-gesprek voeren met de voorzitter CvB, de heer Heemskerk.

De eind kandidaat zal een CliftonStrengths meting maken, een online assessment dat inzicht geeft in de sterke punten en talenten van de kandidaat. De adviseur van Leeuwendaal voert met de kandidaat een gesprek over de uitkomst. Een gesprek met beide bestuurders aan de hand van hun sterke punten maakt onderdeel uit van de onboarding.

Een onafhankelijk bureau (de Validata Group) voert een integriteitstoets uit en Leeuwendaal wint referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1-5-2026.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Vonk. De procedure wordt begeleid door Jeannette van der Vorm en Marcel ten Berge, senior adviseurs executive search in samenwerking met Job Schouten, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).