



Wervingsprofiel

Directeur Werkzaam Rivierenland

3 februari 2026

Opdrachtgever Werkzaam Rivierenland

Adviseur(s) Irina Raimondo

Aanvraagnummer A07653

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Werkzaam Rivierenland	3
2.2	Strategie	4
2.3	Organisatiecontext	5
3.	De functie van directeur	6
3.1	De opgave	6
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	7
3.3	Profiel	7
4.	Wat biedt Werkzaam Rivierenland?	9
5.	De selectieprocedure	9

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Hartelijk dank voor je interesse in de vacature van directeur bij Werkzaam Rivierenland. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Iedereen doet mee in de samenleving | Werkzaam Rivierenland](#).

2. De organisatie

2.1 Werkzaam Rivierenland

Werkzaam Rivierenland is in 2016 ontstaan door een samenvoeging van het regionale SW-bedrijf Lander en verschillende gemeentelijke sociale diensten in de regio Rivierenland. Inmiddels is Werkzaam Rivierenland al tien jaar hét werk ontwikkelbedrijf voor acht verschillende gemeenten in de regio Rivierenland. De organisatie gelooft in een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Zij begeleidt mensen die zonder hulp moeilijk een baan vinden, zodat zij werk kunnen krijgen én behouden. Indien nodig biedt Werkzaam inkomensondersteuning of werk in een aangepaste omgeving. Werk geeft structuur, zelfvertrouwen en sociale contacten. Het draagt bij aan gezondheid, zelfstandigheid en geluk.

Werkzaam voert de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening uit en werkt intensief samen met gemeenten, werkgevers, onderwijs, UWV en maatschappelijke organisaties. Samen creëren zij kansen voor een inclusieve arbeidsmarkt.

De missie van Werkzaam Rivierenland luidt dat iedereen meedoet in de samenleving. Om dat mogelijk te maken, werkt de organisatie dagelijks aan kansen voor mensen én aan oplossingen voor werkgevers en gemeenten. De visie van Werkzaam is dat iedereen talent heeft. Door deze talenten te ontdekken, benutten en ontwikkelen, helpt Werkzaam mensen verder op weg naar werk. Dat doet de organisatie niet alleen: luisteren, verbinden en samenwerken vormen de basis. Zo wordt telkens de beste route naar werk bepaald, passend bij de persoon, de werkgever en de lokale situatie.

Werkzaam heeft daarbij drie klanten:

- ▶ **Werkzoekenden;** Zij krijgen begeleiding om duurzaam aan het werk te gaan.
- ▶ **Werkgevers;** Werkzaam helpt hen aan geschikte kandidaten, geeft advies over inclusief werken en geeft ondersteuning op de werkvloer.
- ▶ **Gemeenten;** Met hen werkt Werkzaam samen om inwoners te activeren, talenten in de regio te benutten en wet- en regelgeving goed uit te voeren.

Door deze drie perspectieven met elkaar te verbinden, zorgt Werkzaam voor een sterke arbeidsmarkt waarin iedereen kan meedoen.

De kernwaarden van Werkzaak zijn:

- ▶ **Meedoen:** Gelijke kansen voor iedereen
- ▶ **Verbinden:** Samenwerken vanuit vertrouwen en de ander écht zien
- ▶ **Ontwikkelen:** Iedereen kan leren en groeien; talentontwikkeling staat centraal

Innovatie is een speerpunt. Werkzaak onderzoekt en implementeert technologie die werk toegankelijk maakt, benut kansen in de circulaire economie en energietransitie en draagt bij aan de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties, zoals *waardig werk en economische groei, kwaliteitsonderwijs en partnerschappen om doelen te bereiken*. Werkzaak Rivierenland maakt samen met partners de regio stap voor stap inclusiever.

2.2 Strategie

In het Meerjarenbeleidsplan 2024–2027 heeft Werkzaak zeven strategische thema's uitgewerkt die richting geven aan de dienstverlening en de verdere ontwikkeling van de organisatie. De ambitie is het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt, waarin iedereen naar vermogen kan deelnemen en werkgevers toegang hebben tot voldoende en passend talent. Om die ambitie waar te maken, speelt Werkzaak actief in op belangrijke maatschappelijke en economische ontwikkelingen, zoals de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt, de instroom van statushouders, de groeiende psychische problematiek onder werkzoekenden en de circulaire economie. Deze ontwikkelingen vergroten de behoefte aan maatwerk, samenwerking en innovatie in de dienstverlening.

De strategische koers van Werkzaak richt zich daarom op het omgaan met een steeds complexere doelgroep en een groeiende afstand tussen kwetsbare inwoners en de samenleving. Veel mensen hebben te maken met meervoudige problematiek, waardoor hun route naar werk intensieve en integrale ondersteuning vraagt. Tegelijkertijd veranderen de uitgangspunten binnen de Participatiewet en de maatschappelijke opvattingen over uitkeringsverstrekking, wat invloed heeft op de manier waarop Werkzaak haar dienstverlening vormgeeft. Daar komt bij dat de arbeidsmarkt blijvend krap is, maar niet vanzelf inclusiever wordt; ook in tijden van personeelstekort profiteren mensen met een afstand tot werk niet automatisch mee. Werkzaak stimuleert daarom een bredere blik op talent en ondersteunt werkgevers bij het creëren van duurzame en inclusieve werkplekken.

Daarnaast staat de organisatie voor de uitdaging dat gemeenten onder toenemende financiële druk staan. Dat vraagt om doelmatige inzet van middelen, transparante samenwerking en slimme keuzes in de inrichting van processen. De opkomst van de circulaire economie biedt tegelijkertijd nieuwe kansen voor werkgelegenheid en regionale ontwikkeling. Door in te spelen op deze transitie wil Werkzaak niet alleen nieuwe mogelijkheden creëren voor werkzoekenden, maar ook bijdragen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Rivierenland.

1 Kwetsbare mensen versterken met werk

Werk geeft structuur, inkomen en sociale contacten. Werkzaak zet het juiste instrument op het juiste moment in, met voldoende werkplekken en passende begeleiding.

2 Kwetsbare mensen versterken door samenwerking

Multiproblematiek vraagt om samenwerking met gemeenten en partners. Werkzaak wil barrières wegnemen en laagdrempelige oplossingen bieden.

3 Inclusief werkgeverschap voor een inclusieve arbeidsmarkt

Werkzaak verkleint de afstand tussen werkgevers en werkzoekenden, bouwt duurzame partnerschappen en zet technologie in om werk toegankelijk te maken.

4 **Leven lang ontwikkelen op en voor de werkvloer**

Door snelle veranderingen is leren en ontwikkelen essentieel. Werkzaak biedt divers ontwikkelaanbod, zoals taaltrainingen, praktijkverklaringen en scholing op de werkvloer.

5 **Technologie maakt moeilijk werk makkelijk**

Innovatie en technologie worden ingezet om werk toegankelijk te maken, bijvoorbeeld via montagehulpen en digitale werkinstructies.

6 **Stabiele financiële basis**

Bestaanszekerheid is cruciaal. Werkzaak werkt samen met gemeenten om armoede en schuldenproblematiek aan te pakken en stress bij inwoners te verminderen.

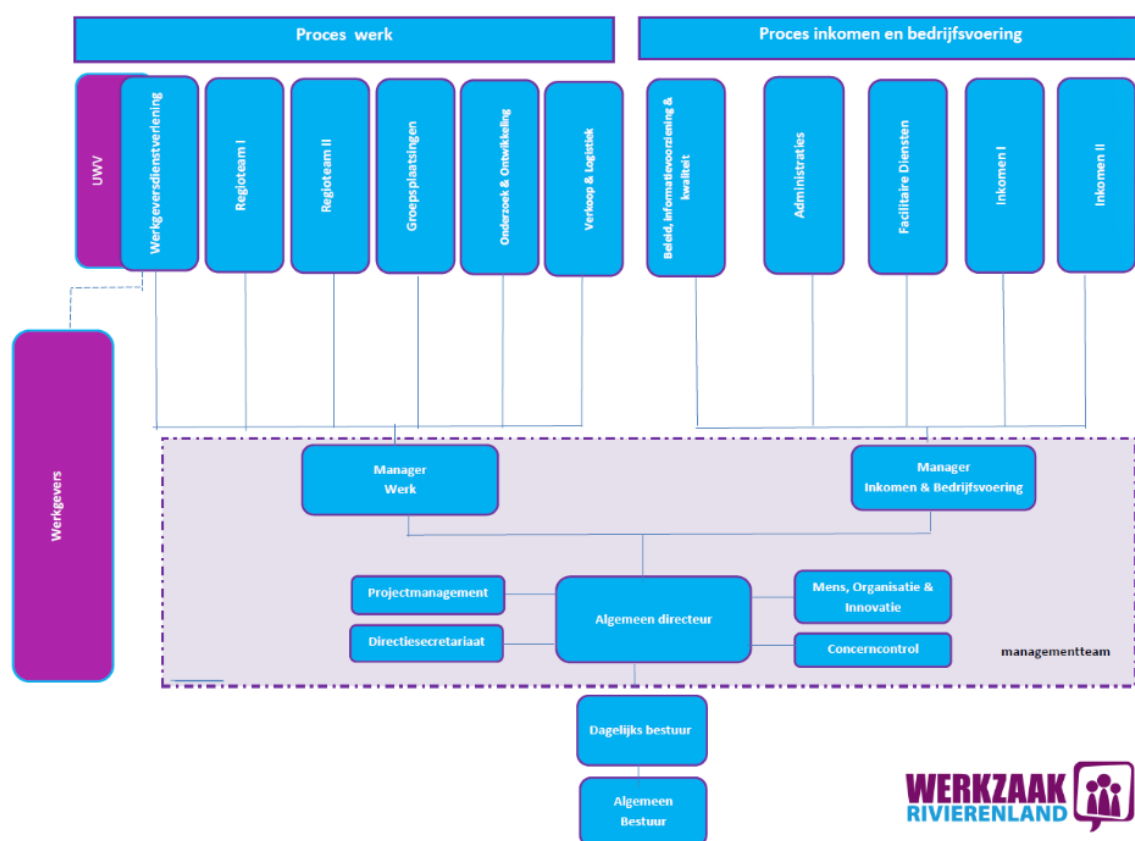
7 **Nieuwe economie is circulair en inclusief**

Werkzaak benut kansen in de circulaire economie en energietransitie, werkt samen met werkgevers die maatschappelijk verantwoord ondernemen en creëert werk in duurzame ketens.

2.3 **Organisatiecontext**

Werkzaak Rivierenland is een Gemeenschappelijke Regeling van acht gemeenten in de regio Rivierenland. De organisatie voert de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening uit en is daarmee verantwoordelijk voor het begeleiden van inwoners naar werk, het bieden van inkomensondersteuning en het creëren van werk in een passende en aangepaste omgeving. Het algemeen bestuur bestaat uit wethouders van alle acht deelnemende gemeenten, waardoor iedere gemeente volledig is vertegenwoordigd in de besluitvorming. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door drie leden die door het Algemeen Bestuur uit hun midden zijn aangewezen; dit bestuur stuurt op hoofdlijnen en legt verantwoording af aan het algemeen bestuur.

Binnen Werkzaak zijn de lijnen kort. De directeur en het managementteam dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de aansturing van ongeveer zeshonderd medewerkers. De organisatie onderhoudt sterke verbindingen tussen de interne organisatie, het bestuur, de gemeenteraden en externe partners. Dankzij deze nauwe samenwerking kan Werkzaak inwoners effectief ondersteunen en bijdragen aan een sterke, inclusieve arbeidsmarkt in de regio.



3. De functie van directeur

3.1 De opgave

Werkzaam Rivierenland kenmerkt zich door een open, toegankelijke en mensgerichte cultuur, waarin waarden als vertrouwen, gelijkwaardigheid, diversiteit en ontwikkeling centraal staan en de lijnen kort zijn. In de afgelopen jaren heeft Werkzaam zich ontwikkeld tot een stabiele en maatschappelijk relevante uitvoeringsorganisatie. Daarin zijn behouden van het huidige kwaliteitsniveau en het borgen van een gezonde financiële positie belangrijke uitgangspunten. Dankzij de behaalde resultaten en de vooruitstrevende aanpak wordt Werkzaam landelijk gezien als een van de koplopers op het gebied van effectieve dienstverlening en ondernemerschap.

Tegelijkertijd opereert Werkzaam Rivierenland in een dynamische externe omgeving. Landelijke wet- en regelgeving, regionale ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en veranderende maatschappelijke verwachtingen hebben grote invloed op het werk. Daar komt bij dat de bijdragen van de gemeenten wijzigen als gevolg van lagere Rijksbijdragen binnen het domein van werk en inkomen. Deze externe ontwikkelingen maken het noodzakelijk om te blijven vernieuwen, ondernemen, innoveren en de bedrijfsvoering verder te optimaliseren. Hier ligt voor de directeur de uitdaging om balans te vinden in het interne en externe speelveld.

Zoals hierboven beschreven is Werkzaam Rivierenland een succesvolle en stabiele organisatie. Tegelijkertijd verandert de externe context snel en ingrijpend. Om toekomstbestendig te blijven, is het nodig om als organisatie voortdurend mee te bewegen met deze ontwikkelingen. Inmiddels bestaat Werkzaam tien jaar. De complexiteit van de dienstverlening neemt toe, wat nieuwe eisen stelt aan de organisatie en haar medewerkers.

Door te blijven ontwikkelen, professionaliseren en innoveren, kan Werkzaak haar maatschappelijke opdracht ook in de toekomst stevig blijven vervullen. Een passende directeur speelt hierin een cruciale rol door richting te geven. De matching tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt wordt steeds complexer. Dit vraagt om een stevige methodiek, een doordachte aanpak, resultaatgericht sturen, ondernemerschap en innovatiekracht. In een publieke context zijn dit niet altijd vanzelfsprekende vaardigheden, maar ze zijn wél noodzakelijk om eventuele toekomstige financiële tekorten op te kunnen vangen en de ambities van Werkzaak waar te maken. Daarnaast is de druk op gemeentelijke begrotingen groot. Dit vraagt om transparante verantwoording en een meer zakelijke aansturing. Zo kan Werkzaak haar sterke basis behouden en de volgende stap zetten richting een toekomstbestendige, professionele en veerkrachtige organisatie.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

De directeur van Werkzaak Rivierenland vervult een bijzondere en veelzijdige rol. De organisatie is geen gewone uitvoeringsorganisatie: de directeur beweegt zich continu tussen twee verantwoordelijkheden. Enerzijds is de directeur, samen met het dagelijks bestuur, eindverantwoordelijk voor Werkzaak als organisatie en werkgever. Anderzijds legt de directeur verantwoording af aan het dagelijks- en algemeen bestuur van de participerende gemeenten, waarin alle betrokken wethouders zijn vertegenwoordigd. Juist deze bestuurlijke en politieke complexiteit vraagt om een directeur die overzicht houdt, rust uitstraalt, verbindend is en in staat is bestuurders goed te voeden en in positie te brengen.

De nieuwe directeur:

- ▶ Geeft integraal leiding aan Werkzaak Rivierenland en is, samen met het dagelijks bestuur, eindverantwoordelijk voor de realisatie van de maatschappelijke, strategische en bedrijfsmatige doelen.
- ▶ Beweegt zich met gezag en sensitiviteit in de bestuurlijk-politieke context van de gemeenschappelijke regeling en is een betrouwbare, inhoudelijk stevige adviseur en secretaris van DB en AB.
- ▶ Borgt stabiliteit, kwaliteit en continuïteit in een volwassen organisatie en geeft tegelijkertijd richting aan verdere vernieuwing en toekomstbestendigheid.
- ▶ Positioneert Werkzaak Rivierenland regionaal en landelijk als toonaangevend werk ontwikkelbedrijf en vertegenwoordigt de organisatie in bestuurlijke, maatschappelijke en sectorale netwerken.
- ▶ Versterkt samenwerking met gemeenten, werkgevers, ketenpartners en brancheorganisaties en weet belangen te verbinden op lokaal, regionaal en landelijk niveau.
- ▶ Stimuleert ondernemerschap en innovatie binnen publieke kaders en creëert ruimte voor ontwikkeling, experimenten en nieuwe vormen van samenwerking.
- ▶ Geeft leiding aan een professioneel managementteam, creëert rust en overzicht en investeert in vertrouwen, gezamenlijke verantwoordelijkheid en rolvastheid in de top van de organisatie.
- ▶ Bevordert een open, professionele en mensgerichte organisatiecultuur waarin medewerkers worden gezien, aangesproken en ondersteund.
- ▶ Is eindverantwoordelijk voor een gezonde en transparante bedrijfsvoering en stuurt op doelmatigheid en financiële duurzaamheid.
- ▶ Draagt zichtbaar en overtuigend de missie *'Iedereen doet mee in de samenleving'* uit en verbindt maatschappelijke impact met bestuurlijke realiteit en zakelijke scherpte.

3.3 Profiel

De directeur is een zichtbaar en verbindend leider die met rust, overzicht en richting sturing geeft aan een professionele en mensgerichte organisatie. Met een warm-zakelijke stijl weet de directeur mensen te verbinden en een cultuur te creëren waarin vertrouwen, gelijkwaardigheid en duidelijkheid centraal staan. Professionaliteit, aanspreekbaarheid en continu leren zijn daarbij vanzelfsprekend.

In een organisatie waar gezag niet automatisch wordt toegekend, verdient de directeur leiderschap door openheid, nabijheid en inhoudelijke scherpte. Door aanwezig te zijn, goed te luisteren en heldere keuzes te maken, bouwt de directeur aan geloofwaardigheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. De directeur werkt nauw samen met het bestuur en het management en vervult als secretaris van het bestuur een sleutelrol. Met gedegen voorbereiding, heldere duiding en strategisch advies zorgt de directeur ervoor dat bestuurders goed geïnformeerd zijn en stevig in positie staan. Zo draagt de directeur bij aan effectief bestuur en een organisatie die met vertrouwen en professionaliteit haar maatschappelijke opdracht vervult.

Extern is de directeur een zichtbaar, verbindend en strategisch boegbeeld. Hij of zij onderhoudt en versterkt actief de positie van Werkzaam Rivierenland als innovatieve en maatschappelijk relevante uitvoeringsorganisatie. Door het opbouwen en onderhouden van sterke relaties met wethouders, bestuurders en samenwerkingspartners weet de directeur Werkzaam stevig te positioneren binnen het regionale en landelijke netwerk.

De directeur combineert een oprechte affiniteit met het sociaal domein en kwetsbare doelgroepen met bedrijfsmatig en financieel bewust leiderschap. Hij of zij schakelt moeiteloos tussen strategisch en tactisch niveau en weet vernieuwing te stimuleren door richting te geven én ruimte te bieden. Zo werkt de directeur, samen met medewerkers en partners, doelgericht aan een toekomstbestendig Werkzaam Rivierenland dat maatschappelijke impact en professionele uitvoering overtuigend verbindt.

Profiel van de nieuwe directeur:

- ▶ Is een ervaren directeur met aantoonbare ervaring in een bestuurlijk-politieke context en gevoel voor het samenspel tussen bestuur, organisatie en samenleving.
- ▶ Combineert maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met het sociaal domein met zakelijke scherpte en sterk bedrijfsmatig inzicht.
- ▶ Heeft ervaring met het integraal aansturen van een middelgrote tot grote organisatie met complexe bedrijfsvoering, financiële verantwoordelijkheid en diverse stakeholders.
- ▶ Is een stevige, inhoudelijk scherpe gesprekspartner voor bestuurders en weet hen te adviseren, te verbinden en in positie te brengen.
- ▶ Beweegt zich moeiteloos tussen strategie en uitvoering en weet mensen mee te nemen in verandering, vernieuwing en professionalisering.
- ▶ Stimuleert ondernemerschap en innovatie binnen publieke kaders en kan omgaan met onzekerheid en onvolledige informatie.
- ▶ Beschikt over bestuurlijke sensitiviteit, politieke antenne en het vermogen om timing en communicatie goed af te stemmen.
- ▶ Is een natuurlijk leider die vertrouwen en gezag verkrijgt door houding, integriteit en gedrag, niet door positie alleen.
- ▶ Weet richting te geven aan een professioneel managementteam en creëert rust, rolvastheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid.
- ▶ Is extern gericht, zichtbaar en verbindend en weet Werkzaam Rivierenland regionaal en landelijk overtuigend te positioneren.
- ▶ Kan complexe vraagstukken helder en toegankelijk verwoorden, van werkvloer tot bestuur en gemeenteraad.
- ▶ Is benaderbaar, reflectief en besluitvaardig en beschikt over het lef om ook lastige keuzes zorgvuldig te maken en uit te leggen.

4. Wat biedt Werkzaak Rivierenland?

Werkzaak Rivierenland biedt een betekenisvolle directeursrol binnen een maatschappelijk relevante uitvoeringsorganisatie, waar je daadwerkelijk bijdraagt aan inclusieve deelname aan werk. Je komt terecht in een organisatie die de afgelopen jaren een stevige en stabiele basis heeft opgebouwd en die nu met vertrouwen vooruitkijkt. Die stabiliteit biedt ruimte om samen verder te bouwen aan vernieuwing en een toekomstbestendige koers. De functie biedt bovendien de mogelijkheid om op strategisch niveau te opereren in een dynamisch bestuurlijk en regionaal en landelijk speelveld, met invloed op zowel beleidsontwikkeling als uitvoering. Daarbij horen passende arbeidsvoorwaarden die recht doen aan de zwaarte, verantwoordelijkheid en maatschappelijke betekenis van de rol.

Verder biedt Werkzaak Rivierenland:

- Salarisschaal 16 volgens de CAO SGO
- Je benoeming is voor 0,9 fte, voor een jaar en zal bij goed functioneren worden omgezet naar een vast contract voor onbepaalde tijd.
- Overige emolumenten zijn volgens de CAO SGO

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **2 maart tot 9 maart 2026**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **12 maart 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Werkzaak Rivierenland.

2 Selectiegesprekken door Werkzaak Rivierenland

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **16 maart 2026**. En voor een eventueel verdiepend gesprek op **25 maart 2026**. Vervolgens voert een onafhankelijk bureau een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1-4-2026**.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Werkzaakrivierenland. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irina Raimondo, senior adviseur executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).