



Wervingsprofiel

Bestuurder

Een warme, inspirerende, verbindende bestuurder met strategisch inzicht

9 februari 2026

Opdrachtgever Cardia

Adviseurs Bianca van Winkel
Manon Min

Aanvraagnummer A07075

Inhoud

1.	Cardia: hart voor zorg!	3
2.	De organisatie	3
2.1	Organisatiecontext	4
3.	De bestuurder die wij zoeken	4
4.	Wat biedt Cardia?	5
5.	De selectieprocedure	5
1	Voorselectie door Leeuwendaal	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Cardia: hart voor zorg!

Cardia is een uitnodigende en sprankelende christelijke zorgorganisatie waar het hart voor zorg centraal staat. Vanuit een zestal locaties in Den Haag, Zoetermeer en Rijswijk wordt intra- en extramurale zorg geboden. Een zevende locatie in 's Gravenzande is in aanbouw.

Cardia kent een krachtige cultuur van bevologenheid, ondernemerschap, (externe) samenwerking en innovatie, en is financieel gezond. Vanuit deze basis werkt de organisatie aan de toekomst. De meerjarenstrategie “Samen goed voor elkaar” loopt komend jaar af. De organisatie bereidt zich voor om in een veelzijdige dialoog de ambities voor de toekomst verder vorm te geven, binnen de uitdagingen waarvoor de ouderenzorg wordt gesteld.

In dit document duiden we de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen van Cardia. We geven je ook inzicht in de uitdagingen, verantwoordelijkheden van deze positie en de kwaliteiten die ervoor nodig zijn. Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan. We zien jouw reactie graag tegemoet.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Cardia](#).

2. De organisatie

Cardia is stabiele, warme organisatie die gestaag groeit en zich blijft ontwikkelen. Dagelijks bieden bijna 1300 professionele medewerkers en 450 vrijwilligers persoonsgerichte zorg voor kwetsbare ouderen en chronisch zieken. Plezier, bezieling en deskundigheid zijn kernwaarden, met als grondslag de christelijke waarden. Cardia biedt persoonlijke verzorging, verpleging, casemanagement dementie, begeleiding en huishoudelijke hulp in de extramurale zorg. Ook heeft Cardia ontmoetingscentra voor thuiswonende cliënten met geheugenproblemen. In de intramurale setting wordt zowel kort- als langdurig verblijf en behandeling geboden. De nieuwe locatie in 's Gravenzande wordt in 2027 opgeleverd. Cardia heeft een omzet van ruim € 83 miljoen en is financieel gezond.

Cardia is een innovatieve organisatie. Cardia is trots op de locatie Hof van Kerstanje (geopend eind 2024), waar mensen met dementie een woning huren. Cardia verleent daar verpleeghuiszorg thuis. Binnen Hof van Kerstanje zet Cardia vanuit het gedachtengoed “Mens voor altijd” sterk in op reablement, zelfredzaamheid en technologie, zodat cliënten zo lang mogelijk zelfstandig kunnen blijven. Deze ontwikkeling wil Cardia de komende jaren ook leidend maken in de intramurale locaties. Voor de nieuw te bouwen locatie verkent Cardia nu hoe dat kan. Deze omslag vraagt veel van de organisatie én de bestuurder. Een onderdeel van deze ontwikkeling is het opstellen van een visie op wonen en zorg voor de hele organisatie, waaraan Cardia de vastgoedstrategie gaan koppelen.

Door haar innovatieve karakter en schaalgrootte kan Cardia wendbaar zijn. Onder samenwerkingspartners is er een zekere gunfactor waardoor ontwikkelkansen benut kunnen worden. Cardia heeft een goede plek in het regionale netwerk, de samenwerkingsverbanden en een aantal grootstedelijke projecten. De aanbesteding van de WMO in Den Haag is een belangrijk speerpunt voor 2026. De relatie en samenwerking met woningbouwcorporaties en ontwikkelaars is van groot belang in het kader van de ontwikkeling van zorgproducten, zoals Haags Plus Wonen en VPT.

Binnen Cardia staat mensgerichtheid centraal. Cardia werkt vanuit de Rijnlandse principes: eigenaarschap ligt zo laag mogelijk in de organisatie. Leidinggevendenden geven ruimte en vertrouwen aan medewerkers en teams en om zelf initiatief en beslissingen te nemen. Elke medewerker neemt verantwoordelijkheid. Hierbij is het geven van kaders en contracteren belangrijk. Cardia kijkt naar het potentieel in de mens, heeft respect voor ieders talenten en creëert kansen voor ontwikkeling.

De missie van Cardia vormt het vertrekpunt van de koers. Cardia wil bijdragen aan de zoektocht van de cliënt naar zingeving, inspiratie en houvast. Cardia doet dit door het leveren van mensgerichte zorg binnen de kaders van de landelijke akkoorden vanuit het gedachtengoed “Mens voor altijd”. Samen met de cliënt en het netwerk van informele en formele zorgverleners kijkt Cardia hoe de cliënt zoveel mogelijk de eigen regie kan behouden, en de zorg krijgt die nodig is.

2.1 Organisatiecontext

Cardia wordt aangestuurd door een eenhoofdige raad van bestuur. Als bestuurder werk je samen met het MT dat bestaat uit drie zorgmanagers, de drie managers van ondersteunende diensten (bedrijfsvoering, ICT & gebouwenbeheer en beleid & kwaliteit) en de bestuurssecretaris. Korte lijnen zijn belangrijk.

Er worden goede relaties onderhouden met de medezeggenschapsorganen in de vorm van ondernemingsraad, centrale cliëntenraad en professionele adviesraad. De diverse gremia worden nadrukkelijk betrokken bij de koers en strategie van Cardia.

Als bestuurder leg je verantwoording af aan de vijfhoofdige raad van toezicht.

3. De bestuurder die wij zoeken

We zoeken een warme, inspirerende, verbindende bestuurder met strategisch inzicht. Natuurlijk heb je een hart voor zorg!

Naast verbindend leider ben je ook in het netwerk een boegbeeld voor de organisatie. Binnen en buiten de organisatie ben je zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar.

Je omarmt de leiderschapsvisie van Cardia en het Rijnlands werken en denken. Je belegt verantwoordelijkheden op de juiste plek in de organisatie, delegeert en geeft vertrouwen. Je stelt kaders en maakt heldere resultaatafspraken. Je hebt oog voor de kwaliteiten van het MT en weet die maximaal te benutten.

Je hebt voelsprietten voor de regionale uitdagingen en strategische positie van de organisatie binnen het zorglandschap in de regio Haaglanden. Je beweegt je makkelijk in de complexe regionale samenwerking en grootstedelijke problematiek en je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit. Je bent prima in staat om de contacten met relevante stakeholders zoals zorgpartners, zorgverzekeraars, banken en gemeenten op te bouwen en te onderhouden.

Vanuit de huidige koers ga je verder bouwen aan de toekomstbestendigheid van de organisatie. Bij het ontwikkelen en implementeren van de koers neem je de organisatie en omgeving mee. Op een inspirerende, motiverende en coachende manier kun je in de organisatie uitleggen welke omslag nodig is en waarom. Je kunt de organisatie in beweging krijgen en de executiekracht vergroten. Vervolgens ben je koersvast. Je staat voor wat je zegt en durft besluiten te nemen.

Hiervoor is een innovatieve, creatieve en toekomstgerichte geest en sociaal ondernemerschap nodig. Je denkt in kansen en mogelijkheden en je beschikt over de vasthoudendheid om de plannen daadwerkelijk te realiseren. Je vindt de goede balans tussen enerzijds ambitie, lef, vernieuwend denken en vooruit willen gaan en anderzijds temporiseren indien nodig. Je hebt de stijlflexibiliteit die daarbij past.

Uiteraard pas je als mens bij de identiteit van Cardia en we lezen graag terug hoe je je leven en je werk inricht vanuit een persoonlijke christelijke levensovertuiging.

Verder voldoe je als bestuurder aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ervaring als bestuurder in de zorgsector of als directeur in een zorgorganisatie met de nodige complexiteit.
- ▶ Aantoonbare ervaring in het ontwikkelen van een strategische visie en het realiseren en in goede banen leiden van (complexe) veranderings- en transitietrajecten
- ▶ Op bedrijfsvoering voldoende sterk onderlegd om de eindverantwoordelijkheid te dragen. Je gaat hierbij methodisch en volgens de PDCA cyclus te werk.
- ▶ In staat om (zorg-)inhoud, financiën en strategie met elkaar te verbinden.
- ▶ Ruime ervaring in de samenwerking met medezeggenschap.

4. Wat biedt Cardia?

Een mooie bestuurlijke rol bij een warme ouderenzorgorganisatie!

De bezoldiging is conform modelovereenkomst van de NVZD en voldoet aan de normstelling van de WNT-2, klasse IV.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in **week 10 en 11**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in **week 12** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Cardia**.

2 Selectiegesprekken door Cardia

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever in **week 13**. Vervolggesprekken met de selectiecommissie en adviesgremia vinden plaats in **week 14**. Als laatste wordt aan de eindkandida(a)t(en) gevraagd een presentatie te geven op basis van een casus in **week 15** aan alle gremia.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 mei 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van [Cardia](#). We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel en Manon Min, senior adviseurs executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant.

Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).