



Wervingsprofiel

Regiodirecteur

5 februari 2026

Opdrachtgever	Santé Partners
Adviseurs	Elizabeth de Jong en Ingrid de Boer
Aanvraagnummer	A07747



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Santé Partners	3
2.2	Missie, visie en kernwaarden	4
2.3	Onze Diensten	5
2.4	Topstructuur	5
3.	De functie van Regiodirecteur	6
3.1	De opgave en de functie	6
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	7
3.3	Profiel	8
4.	Wat biedt Santé Partners?	8
5.	De selectieprocedure	9

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van regiodirecteur bij Santé Partners. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://www.santepartners.nl/>

2. De organisatie

2.1 Santé Partners

Deze vooruitstrevende organisatie is ontstaan uit een fusie van STMR en Vitras die in 2018 hun krachten hebben gebundeld in Santé Partners. Eén sterke organisatie, één merk, één uitstraling en één manier van werken die haar kenmerkt.

Santé Partners is dé samenwerkingspartner in zorg, wonen, welzijn en diensten, dichtbij en in de lokale omgeving van de cliënt. In alle gemeenten werkt Santé Partners nauw samen met onder andere huisartsen, fysiotherapeuten, apotheken, gezondheidscentra, welzijnsorganisaties, GGZ, GGD, onderwijsinstellingen, zorgorganisaties, verzorgings- en verpleeghuizen en ziekenhuizen. Dit is niet alleen de ambitie, dit wordt daadwerkelijk zo ervaren door inwoners, familie, ketenpartners en financiers.

Met gerichte zorg en ondersteuning in de eigen leefomgeving activeert Santé Partners de kracht van mensen en draagt zij bij aan hun welbevinden en vitaliteit. Zelf regie houden over het eigen leven, gezondheid en kwaliteit van leven spelen daarbij een belangrijke rol. In de zorg- en hulpverlening ligt het accent op de mens zelf en haar mogelijkheden; niet op de ziekte, problemen of beperkingen. Je gezond voelen omvat immers veel meer dan ziek zijn of geen lichamelijke of geestelijke klachten hebben. Het gaat erom een goede balans te vinden tussen de dingen die plezier en energie geven. Dit maakt het leven leuk(er) en aangenaam.

Santé Partners kan verschillende disciplines verbinden, wat een geïntegreerde aanpak thuis mogelijk maakt. Santé Partners is een schakel in een lokaal netwerk dat bestaat uit naasten, vrijwilligers en collega zorgverleners. Om cliënten zo goed mogelijk te kunnen ondersteunen, zoekt Santé Partners altijd verbinding met dit lokale netwerk om zo tot de beste aanpak te komen.

Santé Partners is actief in de regio's Arnhem e.o., Bommelerwaard, Gelderse Vallei, Rivierenland, Zuidoost Utrecht en Utrecht Lekstroom, een gebied met meer dan 25 gemeenten in totaal. Of het nu gaat om een stedelijke of landelijke omgeving, elke regio kent eigen specifieke uitdagingen. Per gemeente bekijkt Santé Partners wat passend is bij de situatie en werkt nauw samen met haar lokale partners. Daar is Santé Partners goed in: zij weet wat er speelt in wijken en in buurten en sluit daar met haar netwerkpartners op aan. Waar wijkverpleging en begeleiding thuis nagenoeg in elke gemeente geboden wordt, heeft Santé Partners in de ene gemeente maatschappelijk werk en/of welzijn onder eigen aansturen, en in de andere gemeente werkt zij samen met een partnerinstelling die deze ondersteuning biedt. In Rivierenland en Bommelerwaard biedt Santé Partners ook verpleeghuiszorg. Het uiteindelijke doel is dat de cliënt zo goed mogelijk wordt ondersteund.

Santé Kompas

In 2024 is het Santé Kompas geïntroduceerd. Het Santé Kompas is de leidraad voor medewerkers hoe ze nu en in de toekomst werken en helpt hen om samen met de cliënt te kijken naar wat iemand zelf kan of kan leren, welke (digitale) hulpmiddelen ingezet kunnen worden, wat naasten, vrijwilligers of anderen kunnen betekenen en wat Santé Partners aan professionele ondersteuning kan bieden.

2.2 Missie, visie en kernwaarden

Santé Partners doet er alles aan om mensen zo te ondersteunen dat zij in hun eigen omgeving een zo goed mogelijk leven kunnen leiden. Een leven zoals zij dat voor ogen hebben, binnen de mogelijkheden die er zijn en gedurende alle fasen in het leven. Als hulpverlener vraagt de organisatie naar wat de cliënt nodig heeft. Er wordt altijd breed gekeken: verder dan de lichamelijke en geestelijke problematiek. En men gaat uit van het hele leven: de omgeving, sociale contacten, levensstijl, wensen en voorkeuren.

Iedereen is uniek in zijn of haar situatie. Dus de oplossing ook. Santé Partners gelooft dat mensen het meest gelukkig zijn als ze zich zelfstandig kunnen redden. Niemand is graag afhankelijk van anderen. Vanuit deskundigheid en ervaring denken ze mee en bieden ondersteuning. Ze bieden oplossingen die antwoord geven op vragen als: 'Wat is je doel?', 'Wat heb je nodig om dit te bereiken?' en 'Wat heb je nodig om het straks zelf te kunnen?' Mensen hebben de regie door te weten en aan te geven wat belangrijk voor hen is. De kernwaarden van Santé Partners: we zijn deskundig, we doen het samen en we geven en nemen verantwoordelijkheid. Dit is vertaald in de strategische ambitie: Samen Sterk.

Santé Partners heeft de missie, visie en kernwaarden als volgt geformuleerd:

Missie (Hier zijn we voor)

Bij Santé Partners ondersteunen we volwassen mensen met een somatische herstellvraag, chronische ziekte of hulpvraag bij het leven. We helpen de ouder wordende mens met een hulpvraag zodat ze in hun eigen omgeving een zo goed mogelijk leven kunnen leiden. Een leven zoals zij dat voor ogen hebben, binnen de mogelijkheden die er zijn. We zorgen niet alleen goed voor de cliënt, maar ook voor de wereld om ons heen. Mensen kunnen alleen in gezondheid leven als onze omgeving ook gezond is. We denken daarbij aan de wereld van nu en die van straks.

Visie (Zo kijken we ernaar)

Onze benadering is gebaseerd op het concept van positieve gezondheid, waarbij gezondheid niet wordt gezien als de afwezigheid van ziekte, maar als het vermogen om met de uitdagingen van het leven om te gaan en zoveel mogelijk eigen regie te voeren. Samen met onze cliënten richten we ons op het leven als geheel, niet alleen op de zorgvraag. We zien, horen en waarderen de mens en staan open voor elkaar. Santé Partners is een inclusieve organisatie en we stimuleren een divers team van medewerkers. Dat doen we omdat we oprecht geloven in de kracht van Samen Sterk. We bouwen aan een inclusieve organisatie, waarin iedereen – ongeacht achtergrond, geaardheid, beperking of levensfase – volwaardig kan meedoen.

Daarbij staan zelf- en samenredzaamheid centraal. We stimuleren mensen om hun eigen mogelijkheden te benutten, maar erkennen ook dat niemand het alleen hoeft te doen. Door samenwerking met de cliënt, zijn omgeving, collega's, andere organisaties en onderlinge betrokkenheid versterken we elkaar en bouwen we aan een samenleving waarin mensen voor zichzelf én voor elkaar kunnen zorgen.

Onze kernwaarden (Dit vinden we belangrijk)

- We doen het samen. Met cliënten, hun netwerk en met elkaar als collega's van onze eigen en van andere organisaties. We kijken over de grenzen van onze eigen disciplines naar wat de cliënt nodig heeft. En daarbij hebben we oprechte aandacht voor elkaar.

- Onze professionals hebben zeggenschap over hun vak. Samen met het lijnmanagement bepalen ze hoe we de ondersteuning en zorg vormgeven, dat noemen we professionele zeggenschap.
- We zijn deskundig. We werken op basis van onze deskundigheid en zijn vakbekwaam. We zorgen dat alles wat we doen – van handelen tot omgaan met data – professioneel en veilig gebeurt. Hierop zijn we aanspreekbaar.
- We geven en nemen verantwoordelijkheid. We geloven in gedeelde verantwoordelijkheid. We nemen niet alles over maar activeren mensen en leren hen het zo lang mogelijk zelf te doen. Met onze hulp waar nodig.

2.3 Onze Diensten

Santé Partners biedt de volgende diensten:

- Thuis Verplegen en Behandelen

We bieden hulp aan ouderen en volwassenen thuis of in hun thuissituatie (al dan niet in een van onze woonvormen) samen met onze netwerkpartners. Specifiek gaat dit om:

Wij bieden (meestal) kortdurende, specialistische verpleging en behandeling thuis aan volwassenen en ouderen met een tijdelijke lichamelijke aandoening of (chronische) ziekte. Ons doel is een zo spoedig mogelijk herstel of leren omgaan met de situatie, zodat iemand zelfstandig verder kan. We richten ons op een concrete en afgebakende hulpvraag.

We voeren onderdelen van de medische behandeling uit in samenspraak met huisartsen en specialisten en leren cliënten eenvoudige handelingen aan. Naast medische zorg en dagelijkse verzorging bieden we ook ondersteuning bij sociale, emotionele en praktische problemen die herstel kunnen belemmeren.

- Langer Thuis

Wij bieden ondersteuning en zorg aan (voornamelijk) kwetsbare ouderen en volwassenen met vaak toenemende lichamelijke en/of psychogeriatrische klachten, zoals dementie. Ons doel is om hen te helpen zo lang mogelijk zelfstandig thuis te wonen. We doen dit met een brede blik waarbij we altijd eerst de kracht van de omgeving benutten. Wij vullen aan waar nodig en zetten de ervaren kwaliteit van leven voorop.

Samen werken we aan een situatie waarin iemand zoveel mogelijk de regie heeft en eigen keuzes kan maken. Onze ondersteuning richt zich op het dagelijks leven en is breed: van het aanbrengen van structuur, het organiseren van passende hulp, activiteiten in de wijk en het versterken van iemands netwerk tot hulp bij dagelijkse verzorging. Ook bieden we begeleiding bij dementie en ondersteunen we bij sociale, emotionele en praktische problemen, zodat mensen beter kunnen omgaan met uitdagingen en langer zelfstandig kunnen blijven wonen.

Deze zorg leveren we thuis of in geclusterde woonvormen in de wijk. Daarnaast bieden we ondersteuning en zorg in (wijkouderen)centra samen met onze ketenpartners.

- Bij Ons Thuis

Wij bieden kleinschalige woonvormen aan voor ouderen die niet meer zelfstandig thuis kunnen wonen. Deze woonomgevingen zijn huiselijk, vertrouwd en gericht op het behouden van zoveel mogelijk eigen regie. Ouderen wonen er in kleine groepen met vaste gezichten, waardoor persoonlijke aandacht en betrokkenheid vanzelfsprekend zijn. We stimuleren familieparticipatie en hebben een open-deurenbeleid, zodat bewoners zich verbonden voelen met hun omgeving. Familie en naasten blijven een belangrijke rol spelen en samen met bewoners, familie, medewerkers en vrijwilligers creëren we een veilige en warme plek die echt voelt als thuis, waar kwaliteit van leven en samenwerking centraal staan.

2.4 Topstructuur

Santé Partners heeft een tweehoofdig bestuur, een Directieteam en een Professionele Raad (zie hierboven). De Raad van Bestuur bestaat uit Anne-Marie Laeven, voorzitter en Rogier van Dijk, lid.



Onder de Raad van Bestuur zijn het Directieteam (DT) en de Professionele Raad (PR) gepositioneerd. Het DT bestaat uit: regiodirecteur Rivierenland, regiodirecteur Bommelerwaard, regiodirecteur Utrecht, regiodirecteur Centraal Gelderland (Arnhem & Gelderse Vallei), bestuurssecretaris, directeur Mens & Organisatieontwikkeling en Financiën & Control en directeur ICT en Vastgoed & Facilitair. De Professionele Raad bestaat uit de vakgroep voorzitters Wijkverpleging, Wonen & Behandeling en Sociaal Domein.

Professionele Raad

Professionele zeggenschap is binnen Santé Partners van cruciale waarde. In 2023 is dit vertaald naar de totstandkoming van de Professionele Raad en vakgroepen die mede besluiten nemen over de kwaliteit, veiligheid, inhoud en toekomst van de zorg bij Santé Partners. De zorgprofessionals die het werk dagelijks uitvoeren hebben de meeste expertise op dat wat er moet gebeuren en dat wat er kan veranderen. Professionele zeggenschap is formeel in de organisatie ingebed met als doel een verbeterde samenwerking en gezamenlijke besluitvorming tussen het professionele domein en het organisatiedomein. De Professionele Raad, bestaande uit de voorzitters van de vakgroepen, en de directie vormen samen het Strategisch Beraad. Hierdoor komt de professionele zorg en het beleid van de organisatie echt samen. Het doel is om, door samen richting te geven uiteindelijk de zorg voor de cliënten beschikbaar te houden.

3. De functie van Regiodirecteur

3.1 De opgave en de functie

De organisatie kent een matrix structuur, waarbij de regiodirecteuren verantwoordelijk zijn voor een regio en daarnaast voor de dienstverlening van de vakgroepen (Wijkverpleging, Sociaal Domein en Wonen met Behandeling) voor de gehele organisatie. De nieuwe regiodirecteur stuurt de regio's Arnhem en de Gelderse Vallei aan. Voor deze regiodirecteur geldt daarnaast dat hij/zij verantwoordelijk is voor het onderbrengen, inrichten en laten functioneren van capaciteitsmanagement voor geheel Santé Partners.

Regio Arnhem & Gelderse Vallei

Als regiodirecteur bij Santé partners krijg je de integrale verantwoordelijkheid over de regio Arnhem en regio de Gelderse Vallei. Je krijgt ondersteuning van een regioadviseur, een adviseur Mens & Organisatie en een business controller. Je geeft leiding aan zeven gebiedsmanagers en bent daarnaast verantwoordelijk voor twee regio-overstijgende teams, te weten het team nachtzorg en het team specialistische zorg, die elk ook worden aangestuurd door een manager. Binnen de regio werken circa 400 medewerkers, waarvan het merendeel actief is in de wijkzorg. Daarnaast zijn er circa 120 medewerkers werkzaam in regio-overstijgende teams, die worden aangestuurd door twee managers en alle regio's ondersteunen. De zorg en ondersteuning in de regio zijn volledig extramuraal georganiseerd, met een deel welzijn. Er bestaat een intensieve samenwerking met gemeenten en andere netwerk- en ketenpartners.

Je bent verantwoordelijk voor het leidinggeven aan een organisatieonderdeel van waaruit zorg, dienstverlening of ondersteuning geleverd wordt. Je bent ondersteunend en optimaal faciliterend aan de regio en bewaakt de kwaliteit van de te leveren zorg, dienstverlening of ondersteuning en bent gericht op de lange termijn. Daarnaast draag je bij aan de ontwikkeling van het strategisch beleid, vertaalt dit naar tactisch beleid voor de eigen regio en zorgt voor implementatie. Je hebt invloed op de koers, positie en het strategisch concernbeleid van de organisatie als lid van het directieteam en bouwt een netwerk op van relevante contacten in de externe omgeving en onderhoudt dit. Als regiodirecteur neem je actief deel aan diverse externe overlegstructuren en vertegenwoordig je Santé Partners op tactisch en strategisch niveau. Bereikbaarheidsdiensten (gemiddeld één keer per zes weken) maken onderdeel uit van de functie.



Capaciteitsmanagement en organisatie van logistieke zorgprocessen

Iedere regiodirecteur heeft een regio overstijgend domein. Jij bent verantwoordelijk voor het verder vormgeven en verankeren van capaciteitsmanagement binnen Santé Partners. In een organisatie waar de zorg grotendeels extramuraal wordt geleverd en het werk zich achter de voordeur bij cliënten afspeelt, is het professioneel organiseren van capaciteit essentieel om zorg beschikbaar, betaalbaar en werkbaar te houden.

De opgave is om toe te werken naar een eenduidige en professionele manier van plannen en roosteren, waarin cliëntvraag en inzet van medewerkers in samenhang worden georganiseerd. Dit vraagt om het aanbrengen van heldere kaders, het stroomlijnen van processen en het verminderen van handmatige en versnipperde werkwijzen. Capaciteitsmanagement wordt daarbij neergezet als een vak, in nauwe verbinding met het primaire proces. Je bent vanuit het primair proces de eigenaar om in samenwerking met de directeur ICT implementaties te realiseren van digitale verbeterprocessen binnen het sociaal domeinen de zorg, zodat deze optimaal bijdragen aan professioneel en toekomstbestendig capaciteitsmanagement.

Je verbindt deze ontwikkeling aan de strategische koers van Santé Partners en zorgt voor samenhang tussen zorginhoud, bedrijfsvoering en digitalisering. Als regiodirecteur neem je hierin eigenaarschap, fungeer je als verbindende schakel tussen management, capaciteitsmanagement en bestuur en draag je bij aan duurzame keuzes voor de hele organisatie.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

- ▶ Geeft op een inspirerende en gestructureerde wijze leiding aan de gebiedsmanagers in de regio Arnhem en de Gelderse Vallei en de managers voor de nachtzorg en specialistische zorg (negen in totaal).
- ▶ Is verantwoordelijk voor het vormgeven en verankeren van capaciteitsmanagement binnen Santé Partners en neemt daarin een liaison rol in tussen bedrijfsvoering en de primaire dienstverlening.
- ▶ Samen met het Directieteam, de Professionele Raad en de Raad van Bestuur neem je initiatief in de ontwikkeling en implementatie van tactisch en strategisch beleid.
- ▶ Draagt zorg voor de verdere ontwikkeling, positionering en bedrijfsmatige borging van de regio-overstijgende teams voor ongeplande nachtzorg en specialistische verpleging, die organisatie breed worden ingezet.
- ▶ Draagt bij aan een gezonde strategische agenda vanuit de rol in het Directieteam en levert hierin een overstijgende, constructieve bijdrage en vertaalt strategisch organisatiebeleid naar tactisch beleid.
- ▶ Vertegenwoordigt Santé Partners extern vanuit de zorg dienstverlening op een actieve rol in de regio en sluit, voor zover in overeenstemming met de procuratieregeling, (raam)contracten af.
- ▶ Zorgt voor een effectieve communicatie- en overlegstructuur en signaleert bijzonderheden en knelpunten. Stuurt leidinggevenden en/of medewerkers aan tot het ondernemen van actie hierop.
- ▶ Ontwikkelt een relatienetwerk, zoekt naar samenwerkingsmogelijkheden met ketenpartners en is actief deelnemer aan regionale samenwerkingsverbanden tussen ketenpartners. Treedt hierbij op als ambassadeur van de organisatie.
- ▶ Haalt de gestelde doelen uit het jaarplan, projectmonitor en de vastgestelde begroting en levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van de (meer)jarenplannen.
- ▶ Bewaakt de realisatie van productieafspraken/ dienstverleningsovereenkomsten en een gezond verzuim.
- ▶ Je weet prioriteiten en structuur aan te brengen, bewaakt de voortgang en zet besluiten volhardend om in heldere taken en processen.
- ▶ Je brengt overzicht en rust in de regio en het Managementteam, ook onder druk, en helpt anderen focus en richting te behouden.
- ▶ Je draagt actief bij aan een positief werkklimaat door het geven van ruimte, vertrouwen en duidelijke kaders met als doel een gezonde werksfeer en tevreden medewerkers.
- ▶ Je bent benaderbaar en denkt mee, maar brengt tegelijkertijd rust en duidelijkheid door transparant, koersvast en consistent leiderschap.



- ▶ Bereikbaarheidsdiensten maken onderdeel uit van deze functie, gemiddeld is dit één week dienst per zes weken.

3.3 Profiel

- ▶ Je beschikt over ervaring met of aantoonbaar inzicht in bedrijfsmatige processen en capaciteitsmanagement en begrijpt hoe planning, inzet van medewerkers en cliëntvraag in samenhang georganiseerd moeten worden. Dit alles in een overwegend extramurale setting.
- ▶ Je beweegt je gemakkelijk in een dynamische en ambitieuze omgeving en onderhoudt actief relaties met gemeenten, ketenpartners en andere externe stakeholders. Je vertegenwoordigt de regio krachtig in directie- en bestuurlijke overleggen en weet belangen helder te positioneren.
- ▶ Je brengt rust, overzicht en structuur. Je helpt prioriteiten stellen, bewaakt voortgang en borgt processen. Juist in complexe of onzekere situaties blijf je koersvast en voorspelbaar.
- ▶ Je bent besluitvaardig en daadkrachtig, weet zaken te benoemen. Je durft knopen door te hakken – ook wanneer besluiten ingewikkeld of impopulair zijn – en pakt regie bij escalaties. Je vertaalt besluiten naar heldere taken, verantwoordelijkheden en processen.
- ▶ Je bent een mensgerichte leider: vanuit autonomie geef je richting, ruimte en vertrouwen binnen duidelijke kaders. Je coacht en ontwikkelt managers, stimuleert eigenaarschap en draagt actief bij aan een positief en veilig werkklimaat.
- ▶ Je bent verandervaardig en staat open voor innovatie. Je weet onzekerheid te hanteren, stimuleert vernieuwing en begeleidt verandertrajecten op een realistische en pragmatische manier, dicht bij het primaire proces.
- ▶ Je bent proactief, communiceert helder, open en toegankelijk. Je bevordert dialoog, staat open voor verschillende perspectieven en hanteert een no-nonsense stijl: vraagstukken worden benoemd en aangepakt.
- ▶ Je herkent je in de kernwaarden en cultuur van Santé Partners en draagt deze zichtbaar uit. Je kunt relativeren, loslaten waar het kan en beschikt over gevoel voor humor.

Verder voldoet de regiodirecteur aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Je beschikt over academisch werk- en denkniveau en bent een ervaren leidinggevende op strategisch/tactisch niveau in een organisatie.
- ▶ Je bent bekend met de zorgsector en je hebt affiniteit met en kennis van de langdurige en extramurale zorg.
- ▶ Je hebt kennis van de ontwikkelingen in het zorgdomein en het landelijk zorgbeleid als IZA, AZWA en WOZO etc.
- ▶ Je bent bedrijfsmatig sterk en cijfermatig goed onderlegd.
- ▶ Je bent organisatie- en omgeving sensitief in combinatie met een goed ontwikkeld gevoel voor mensen en hun specifieke belangen en drijfveren.
- ▶ Je bent analytisch sterk en past goed in een 'hands on' cultuur'.

4. Wat biedt Santé Partners?

Het betreft een fulltime functie voor 5 dagen (36 uur) per week. Je standplaats is Arnhem en/of Tiel, waarbij hybride werken mogelijk is. In eerste instantie wordt een jaarcontract geboden, dat, bij goed bevinden van beide kanten, kan worden omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd. De functie is ingeschaald in FWG 75, conform CAO VVT.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van
Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **dinsdag 10 maart 2026** gepresenteerd aan Santé Partners. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste selectieronde.

2 Selectiegesprekken door Santé Partners

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gespreksronde met de selectie- en adviescommissie bij Santé Partners op **woensdag 11 maart 2026**. De tweede gespreksronde vindt vervolgens plaats met een commissie bij Santé Partners op **nader te bepalen, ons voorstel is donderdag 19 maart 2026**. Een adviseur van Leeuwendaal is eveneens aanwezig bij beide rondes.

3 Referenties en arbeidsvoorwaardengesprek

Na de twee gespreksrondes wint Leeuwendaal ten aanzien van de beoogde eindkandidaat referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor wordt gekozen, gaat het om een ontwikkelassessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **dinsdag 31 maart 2026** (ingangsdatum opzegtermijn).

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van Santé Partners. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Elizabeth de Jong en Ingrid de Boer, senior adviseurs executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).