



# Wervingsprofiel

**Lid raad van toezicht**  
Met bestuurlijk-juridisch profiel

23 december 2025

**Opdrachtgever** NKI/AVL

**Aanvraagnummer** A07689

## Inhoud

|           |                                                   |          |
|-----------|---------------------------------------------------|----------|
| <b>1.</b> | <b>Introductie</b>                                | <b>3</b> |
| <b>2.</b> | <b>Het Antoni van Leeuwenhoek: de organisatie</b> | <b>3</b> |
| 2.1       | De organisatie: het Antoni van Leeuwenhoek        | 3        |
| 2.2       | Nationale en internationale positie               | 3        |
| 2.3       | Strategie                                         | 4        |
| <b>3.</b> | <b>Profiel</b>                                    | <b>5</b> |
| 3.1       | De raad van bestuur en de raad van toezicht       | 5        |
| 3.2       | Profiel                                           | 6        |
| <b>4.</b> | <b>Remuneratie</b>                                | <b>6</b> |
| <b>5.</b> | <b>De selectieprocedure</b>                       | <b>7</b> |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.



## 1. Introductie

In dit document duiden we de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen het Antoni van Leeuwenhoek. We geven u ook inzicht in de uitdagingen, verantwoordelijkheden van de positie van lid raad van toezicht en de kwaliteiten die ervoor nodig zijn, uitgaande van een ideaaltypisch profiel. Tot slot treft u een beschrijving van de selectieprocedure aan. We zien uw reactie graag tegemoet.

## 2. Het Antoni van Leeuwenhoek: de organisatie

### 2.1 De organisatie: het Antoni van Leeuwenhoek

De Stichting “Het Nederlands Kankerinstituut-Antoni van Leeuwenhoek ziekenhuis” (in het kort: het Antoni van Leeuwenhoek) is hét in kanker gespecialiseerde ziekenhuis (AVL) en onderzoeksinstituut (NKI). Sinds de oprichting in 1913 combineert het Antoni van Leeuwenhoek de zorg voor kankerpatiënten met grensverleggend onderzoek. Het Antoni van Leeuwenhoek is één van de tien Comprehensive Cancer Centers in Europa. Door de combinatie van kankercare- en onderzoek en uitwisseling van kennis levert het Antoni van Leeuwenhoek een significante bijdrage aan het oplossen van de grote uitdagingen op het gebied van de oncologie. Het Antoni van Leeuwenhoek had in 2024 een omzet van zo’n €450 mio. De organisatie telde in 2024 zo’n 3.300 medewerkers (excl. 250 vrijwilligers), waarvan 320 leden van de medische staf, zo’n 700 onderzoeksmedewerkers en meer dan 300 verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten en laboranten.

#### **A Cure for Every Cancer and Excellent Care for Every Patient**

Door het onderzoek naar kanker (zowel op nationaal als internationaal niveau) en de behandeling van patiënten met kanker nauw met elkaar te verbinden, kunnen innovaties op het gebied van onderzoek snel hun weg vinden naar de kliniek. Ook omgekeerd kunnen uitdagingen in de kliniek het onderzoek verder helpen en daardoor nieuwe behandelingen mogelijk maken. Het ziekenhuis en het onderzoeksinstituut hebben daarmee dezelfde missie - het bijdragen aan “A cure for every cancer and excellent care for every patient”.

#### **Het ziekenhuis (AVL)**

Deze gedreven en deskundige zorg zet de patiënt centraal in het ziekenhuis. Het AVL biedt een behandeling op maat waarbij de wensen en voorkeuren van de patiënt leidend zijn om zoveel mogelijk waarde te kunnen toevoegen. Patiënten kunnen bij het AVL terecht voor de nieuwste behandelmethode over de gehele breedte: complexe, zeldzame en veelvoorkomende tumoren. Zowel tijdens als na de behandeling staat de organisatie klaar voor patiënten en hun naasten.

#### **Het onderzoek (NKI)**

Het kankeronderzoek kent de volgende speerpunten: fundamenteel onderzoek, beeldgestuurde therapie, immuuntherapie, behandeling op maat, kwaliteit van leven en vroegdiagnostiek. Het Antoni van Leeuwenhoek onderscheidt zich met *state-of-the-art* muismodellen voor translationeel onderzoek. Voor het uitvoeren van onderzoek zijn nauwe banden met KWF Kankerbestrijding en het Ministerie van VWS van wie verschillende instellingssubsidies worden ontvangen.

### 2.2 Nationale en internationale positie

Nationaal en internationaal is het Antoni van Leeuwenhoek een invloedrijke speler die succesvol meedingt naar financiering voor onderzoek. Het streven is om bij te dragen aan internationaal toponderzoek en kennisdeling. Sinds 2011 is het Antoni van Leeuwenhoek geaccrediteerd door de OEIC (Organisation of European Cancer Institutes) als Comprehensive Cancer Center.

Naast deze accreditatie is het Antoni van Leeuwenhoek geaccrediteerd als Comprehensive Cancer Center of Excellence door de European Academy of Cancer Sciences en is bovendien een van de oprichters van EU-LIFE, een consortium van Europese onderzoeksinstituten dat gezamenlijk optrekt om het Europees beleid op het gebied van wetenschappelijk onderzoek te beïnvloeden.

Daarnaast is het Antoni van Leeuwenhoek een expert op het terrein van diverse zeldzame tumoren binnen een netwerk van expertisecentra voor zeldzame tumoren. Eind 2016 heeft de Europese Unie het European Rare Cancers-netwerk officieel erkend als referentienetwerk voor zeldzame tumoren. Dit netwerk heeft in 2018 verder vorm gekregen.

Binnen dit European Reference Network bundelen expertisecentra door heel Europa hun krachten voor betere samenwerking op het gebied van zorg voor patiënten met een zeldzame tumor. Het Antoni van Leeuwenhoek leidt nationaal én internationaal de beste mensen op; de Antoni van Leeuwenhoek Academie zet de nationale standaard in oncologisch onderwijs, zowel bij preklinische als klinische disciplines en wordt nationaal erkend als excellent opleidingsinstituut.

### 2.3 Strategie

Het Antoni van Leeuwenhoek bevindt zich in een sterk veranderende omgeving en markt. Dit komt bijvoorbeeld door de digitale transformatie en de toepassing van artificial intelligence in de zorg; ook het onderwerp 'regionale samenwerking' en de gevolgen van het Integraal Zorgakkoord zijn in dit kader belangrijke thema's voor de komende jaren. Ze zullen de komende jaren vernieuwing, creativiteit en aandacht vragen.

In 2020 is begonnen met de uitvoering van de "Strategie 2030". De missie die hierin wordt geformuleerd is: A cure for every cancer and excellent care for every patient. Om deze missie te realiseren is continue innovatie en integratie van zorg en onderzoek essentieel. "Zorg" richt zich daarbij op de allerbeste zorg voor de patiënt van nu, en het Antoni van Leeuwenhoek probeert de kankerzorg in Nederland tot de beste ter wereld te maken en te houden. "Onderzoek" richt zich op de allerbeste zorg voor de patiënt van morgen en het Antoni van Leeuwenhoek draagt als vooraanstaand Comprehensive Cancer Center bij aan wereldwijd toonaangevend onderzoek en internationale uitwisseling van kennis.

Voor de periode 2025-2027 is een prioritering gemaakt binnen de bredere Strategie 2030, resulterend in de **Strategie 2025-2027: Vernieuwing met het belang van de patiënt voorop**. De volgende speerpunten staan hierin centraal:

## ONS VERHAAL



### OPLOSSEN DOOR ONDERZOEK

Het Antoni van Leeuwenhoek is een onderzoeksinstituut en een ziekenhuis. Wij helpen het kankerprobleem op te lossen door baanbrekend onderzoek. We innoveren door wetenschappelijk onderzoek en de behandeling van mensen met kanker te verbinden.



### PASSENDE ZORG

We gaan voor de beste uitkomsten voor patiënten en voor onze medewerkers. En dat in een uitdagende context waarin de vraag naar zorg en behandeling groeit terwijl de beschikbaarheid van zorgprofessionals onder druk staat. We zullen dus slimmer en samen moeten werken.



### EXPERTISE UITWISSELEN

We zijn een drijvende kracht in het expertisenetwerk: we wisselen onze kennis en inzichten uit met partners in de regio, Nederland en Wereldwijd.

## ONZE STRATEGISCHE SPEERPUNTEN

### SUCCESSVOLLE KRUISBESTUIVING

Uniek aan het NKI-AVL is de laagdrempelige interactie en kruisbestuiving tussen onderzoek en zorg wat resulteert in impactvol translationeel en klinisch onderzoek. Dit komt tot stand door een sterk fundamenteel onderzoeksprofiel en een breed (comprehensive) zorgprofiel. We werken zowel intern als extern nauw samen en stellen de financiering van onderzoek duurzaam veilig.

### MEER PRAKTIJKVERANDERENDE INZICHTEN

We selecteren en ontwerpen veelbelovende (klinische) studies waardoor er meer praktijkveranderende inzichten voortkomen uit ons onderzoek. Deze inzichten leiden tot vernieuwing van de praktijkstandaard.

### BETERE UITKOMSTEN VOOR DE PATIËNT

We verbeteren continu de kwaliteit, toegankelijkheid en uitkomsten van zorg voor de patiënt. Passende zorg komt samen met de patiënt tot stand. We bieden onze patiënten de juiste informatie om mee te beslissen in elke fase van behandeling.

### LERENDE ORGANISATIE

We bieden een inspirerende werkomgeving met ruimte voor professionele ontwikkeling waarin professionals zich gewaardeerd en betrokken voelen. Iedereen doet ertoe. Omdat professionals schaars zijn, werken we blijvend aan betekenisvolle inzet.

### OPTIMALE & DIGITALE PROCESSEN

Gezamenlijk verbeteren we continu onze processen zodat patiënten naast de beste uitkomsten ook de beste ervaring hebben en onze medewerkers een acceptabele werkdruk. We zetten in op de adoptie van nieuwe technologie waarmee we de continuïteit van zorg verbeteren, zorg vaker thuis kunnen bieden, diagnostiek verbeteren en versnellen, en eenvoudiger samenwerken door gegevensuitwisseling.

### LANDELIJKE KWALITEITSSTANDAARDEN VERBETEREN

Wij veranderen de kwaliteitsstandaard door onderzoek, en helpen andere ziekenhuizen onze praktijkveranderende inzichten te implementeren. Hierdoor verbetert gelijke toegang tot excellente kankorzorg.

### OPLEIDEN EN ONDERWIJS

Wij leiden de volgende generatie oncologische onderzoekers en zorgprofessionals op. Zij kiezen voor ons als oncologisch opleidingsinstituut vanwege de expertise en het innovatief onderwijs.

### NETWERKZORG

Voor elke patiënt in de regio werken we samen binnen het OncoNoVo+ netwerk. Het NKI-AVL werkt hierbij nauw samen met het Amsterdam UMC. Voor gelijke toegang tot goede kankorzorg in NL werken we daarnaast samen met beleidsmakers (WVS), landelijke verenigingen (KWF) en (inter)nationale kennisnetwerken (zoals IKNL, EU-Life en OEC).

## ONZE KERNWAARDEN: GRENsverLEGgend, BETROKKEN, SAMEN EN EXCELLENT



## 3. Profiel

### 3.1 De raad van bestuur en de raad van toezicht

De raad van bestuur bestaat uit vier leden en is eindverantwoordelijk voor de organisatie als geheel. De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het besturen door de raad van bestuur, het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken in het Antoni van Leeuwenhoek en de hiermee verbonden rechtspersonen.

De raad van toezicht staat de raad van bestuur met raad terzijde en werkt vanuit een [Toezichtvisie](#) binnen de gestelde wettelijke kaders, waaronder de Governancecode Zorg. De raad van bestuur geeft regelmatig terugkoppeling aan de raad van toezicht over de realisering van de statutaire doelstellingen, de invulling van de maatschappelijke functie en de strategie en de uitvoering daarvan. Daarnaast vervult de raad van toezicht de werkgeversrol voor de raad van bestuur.

De raad van toezicht vergadert ten minste vijfmaal per jaar in aanwezigheid van de raad van bestuur. Daarnaast heeft de raad van toezicht verschillende bronnen van informatie. Zo zijn er jaarlijkse gesprekken tussen de raad van toezicht en vertegenwoordigers van de Research Faculty Council, het Bestuur Medische Staf, de Patiëntenraad en de Ondernemingsraad. Ook ontvangt de raad van toezicht auditrapportages, rapportages over kwaliteit & veiligheid, de management letter, schriftelijke mededelingen van de raad van bestuur over relevante actuele onderwerpen, de begroting en de jaarrekening.

De raad van toezicht bestaat uit zes personen en is deskundig op de gebieden bestuur en governance, onderzoek, patiëntenzorg, organisatieontwikkeling, juridische zaken en financieel-economisch beleid. Met deze variëteit aan deskundigheid is de raad van toezicht in staat om het toezicht op adequate wijze te kunnen uitvoeren. De raad van toezicht wordt ondersteund door de secretaris raad van toezicht en het Bestuursbureau van het Antoni van Leeuwenhoek.

### 3.2 Profiel

Vanwege het aflopen van de tweede zittingstermijn van één van de RvT-leden ontstaat per 6 maart 2026 een vacature. We zoeken een toezichthouder met een bestuurlijk-juridisch profiel. De toezichthouder is beoogd lid van de Benoemings- en remuneratiecommissie. Startdatum is 6 maart 2026. Na aanvang van de benoeming zal de toezichthouder een uitgebreid kennismakings- en inwerkprogramma worden aangeboden.

De **algemene profieleisen** zijn als volgt:

- ▶ Ervaring als bestuurder.
- ▶ Ervaring als toezichthouder op grote, complexe organisaties.
- ▶ Affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en oncologische zorg in het bijzonder.
- ▶ Bekend met de beginselen van *good governance*.
- ▶ Is in staat om in gezamenlijkheid visie te ontwikkelen op de strategische thema's die de komende jaren voorliggen.
- ▶ Maatschappelijke betrokkenheid en in het bezit van een breed en relevant netwerk.
- ▶ Het vermogen een juist evenwicht te vinden tussen betrokkenheid en afstand.
- ▶ Integriteit.
- ▶ Open en onderzoekende communicatiestijl.
- ▶ Voldoende tijd kunnen vrijmaken om ten minste vijf reguliere vergaderingen en de vergaderingen van de relevant RvT-commissie bij te wonen en zich zo nodig tussentijds in zich aandienende onderwerpen/vraagstellingen te verdiepen.

Voor deze vacature gelden daarnaast de volgende **bijzondere profieleisen**:

- ▶ Juridische expertise.

## 4. Remuneratie

Deze functie zal gecompenseerd worden binnen de kaders van de Beloningscode voor Toezichthouders in de Zorg en WNT2. Voor het kalenderjaar 2025 is de bezoldiging voor een lid van de RvT van het Antoni van Leeuwenhoek vastgesteld op € 17.712,--.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

Klaus Schmitt voert allereerst gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht.

De cv-presentatie vindt plaats begin januari 2026. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij het **Antoni van Leeuwenhoek**.

### 2 Selectiegesprekken door Antoni van Leeuwenhoek.

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie in de week van 19 of 26 januari 2026. Daarna volgt in de week van 2 februari een klikgesprek met de overige RvT-leden en RvB-leden waarna in de weken van 9 en 16 februari 2026 de OR een advies uitbrengt.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in.

Het streven is om af te ronden vóór 1 maart 2026.

### Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Klaus Schmitt in samenwerking met Soesja Bijtelaar research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).