



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht

Portefeuille Financiën & Risicomanagement

Portefeuille Organisatieontwikkeling & Transformatie

15 januari 2025

Opdrachtgever Xtra

Adviseur Bianca van Winkel

Aanvraagnummer A07529

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Xtra: de organisatie	3
2.1	Xtra	3
2.2	Organisatiestructuur en governance	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Algemeen profiel lid RvT	5
3.3	Lid RvT met profiel Financiën & Risicomanagement	5
3.4	Lid RvT met profiel Organisatieontwikkeling & Transformatie	6
4.	Wat biedt Xtra?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Xtra gelooft dat iedereen meetelt en mee kan doen. Gelooft u dit ook als mogelijk aankomend toezichthouder voor deze mooie, maatschappelijk gedreven organisatie? Lees dan verder!

De raad van toezicht is op zoek naar twee nieuwe leden met respectievelijk de aandachtsgebieden Financiën & Risicomanagement en Organisatieontwikkeling & Transformatie.

Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de organisatie, de gewenste kennis en ervaring bij deze posities en de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Xtra](#).

We zien uw reactie graag tegemoet en zien uit naar een persoonlijke ontmoeting!

2. Xtra: de organisatie

2.1 Xtra

‘Meetellen en meedoen’, dat is het motto van Xtra. Xtra bundelt maatschappelijke organisaties in het sociaal domein en stimuleert een samenleving waarin iedereen meetelt en deelneemt. Xtra is ontstaan in 2013 en bestaat uit een samenwerking tussen JESS, JongLeren, MEE Zuid-Holland Noord (inclusief Buddy Netwerk en Stichting, Vrijtijdsbesteding, Thuismaatjes en Vorming) en Wijkz. De organisatie is actief in de regio Haaglanden en werkt in 27 gemeenten op meer dan 70 locaties in Den Haag, Rijswijk, Delft, Zoetermeer, Westland en omliggende plaatsen. Dankzij de krachtenbundeling is Xtra één van de grootste welzijnsorganisaties van het land, en kunnen alle organisaties de gemeenschapsgelden zo efficiënt mogelijk inzetten om structurele, integrale en preventieve hulp te bieden aan elke inwoner, van elke leeftijd en op ieder leefgebied in het werkgebied. Xtra luistert, denkt mee en werkt mee om samen condities te creëren voor een omgeving waarin iedereen meetelt en de kans krijgt mee te (kunnen) doen.

Xtra biedt integrale ondersteuning aan mensen van alle leeftijden op onder andere het gebied van opvoeden, opgroeien, werken, leren, wonen, gezondheid en sociale participatie. Xtra vervult een marktleiderspositie in preventieve jeugdhulp, sociaal werk, voorschoolse educatie en cliëntondersteuning voor mensen met een beperking. Xtra ondersteunt jaarlijks ruim 250.000 inwoners met meer dan 1.200 medewerkers en circa 2.500 vrijwilligers. Deze professionals, vrijwilligers en ervaringsdeskundigen werken met aandacht voor de mens achter de hulpvraag. Vanuit één centraal punt verzorgt Xtra centrale bedrijfsvoering voor alle werkmaatschappijen en stimuleert efficiëntie, synergie en innovatie. Xtra positioneert zich als betrouwbare partner en verbinder in het sociaal domein met aandacht voor maatschappelijke impact en inclusiviteit. De ISO 9011-certificering bevestigt onder meer de professionele standaard.

Xtra zet in op digitalisering, innovatie en deskundigheidsbevordering van professionals en vrijwilligers om de veerkracht van inwoners te versterken. Een duidelijke rolverdeling, risicomijdend financieel beleid en aandacht voor kwaliteit en continuïteit bieden Xtra een stabiele routekaart om de maatschappelijke opdracht en ambities te realiseren in een dynamische omgeving.

2.2 Organisatiestructuur en governance



Xtra heeft de juridische vorm van een holding met vijf organisaties, elk met een eigen directie. De holding wordt geleid door een tweehoofdige raad van bestuur en rapporteert aan de raad van toezicht, bestaande uit 5 leden. De raad van toezicht ziet toe op het functioneren en beoordeelt de raad van bestuur. De raad van bestuur (RvB) onderhoudt het (dagelijkse) overleg met de directies van de werkmaatschappijen en met de OR bij besluitvoorbereiding.

De raad van toezicht (RvT) houdt onafhankelijk, collegiaal toezicht op beleid, strategie en governance. De RvT bewaakt naleving van wet- en regelgeving en interne statuten/reglementen, vervult de werkgeversrol ten opzichte van de RvB (aanstelling, beoordeling, renumeration) en fungeert als klankbord en netwerkorgaan richting maatschappij en partners. De RvT toetst risico-, continuïteits- en financiële kaders en kan gevraagd en ongevraagd adviseren.

De medezeggenschap binnen Xtra is meervoudig ingericht en werkt op verschillende niveaus. De ondernemingsraad (OR) opereert Xtra-breed en voert structureel overleg met de RvB en participeert bij grote verandertrajecten. Daarnaast zijn er vrijwilligersraden en andere vormen van betrokkenheid van vrijwilligers op werkmaatschappijniveau die als klankbord, signaal- en overlegorgaan fungeren voor onderwerpen die vrijwilligers raken.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De RvT houdt toezicht dat aansluit bij de fase van de organisatie en de sector, met blijvende aandacht voor de stem van de samenleving: wie ontbreekt nog aan tafel en welk perspectief mist er? Vanuit waarden en een onderzoekende houding richt de RvT zich op wijze oordeelsvorming over strategie, beleid en uitvoering. In haar toezicht bewaakt de RvT de algemene gang van zaken op basis van zowel externe wet- en regelgeving als interne kaders, zoals statuten en governancecodes. De raad heeft oog voor zowel de harde, formele structuren als de zachtere, meer cultuur- en mensgerichte aspecten binnen de organisatie. Als sparringpartner en klankbord biedt de RvT gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur en onderhoudt zij verbinding met de maatschappelijke context waarin Xtra opereert. Daarbij beoordeelt de raad of samenwerkingsverbanden bijdragen aan de maatschappelijke doelen van de organisatie. Tot slot vervult de RvT haar werkgeversrol actief, met aandacht voor bestuurlijke ontwikkeling, gedeeld leiderschap en de verdere groei van zowel bestuur als organisatie.

De RvT komt minimaal zes keer per jaar bijeen, naast de voorbereidingsbijeenkomsten voor het commissiewerk. De RvT kent een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Daarnaast zijn er jaarlijks twee beleidsbijeenkomsten, worden er minimaal twee maal per jaar werkbezoeken gebracht en sluit een deel van de RvT – samen met de RvB – aan bij de overlegvergadering met de OR. Ook zijn er zo nu en dan bijeenkomsten vanuit de organisatie, waarbij aanwezigheid van de leden van de RvT gewenst is en zeer op prijs wordt gesteld. Jaarlijks vindt er een zelfevaluatie plaats. De organisatie werkt met een goed geplande en gestructureerde jaarkalender.

De RvT is op zoek naar twee nieuwe leden, vanwege het verstrijken van de wettelijke termijnen. De RvT is op dit moment als volgt samengesteld:

- ▶ De heer dr. P.W. Jeroense, voorzitter
- ▶ De heer drs. M.A. van Aart MD MBA, vicevoorzitter
- ▶ Mevrouw drs. M.M.A. Willems, voorzitter van de financiële commissie
- ▶ De heer drs. M.J.W. Esser, voorzitter van de remuneratiecommissie
- ▶ De heer mr. P.J.A.A. de Bruijn, lid financiële commissie

Mevrouw Willems en de heer Esser gaan de raad eind 2026 verlaten vanwege de maximale zittingstermijn. Een warme overdracht is belangrijk en hier wordt ook de tijd voor genomen.

Uitgangspunt is dat de RvT zodanig is samengesteld dat de leden gezamenlijk beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de organisatiedoelen in algemene zin te kunnen beoordelen. Verder zullen de groepsdynamiek, diversiteit en persoonlijke complementariteit belangrijke aandachtspunten zijn in de werving.

3.2 Algemeen profiel lid RvT

De basiskwaliteiten waarover de leden van de RvT over beschikken, zijn:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Bestuurlijke- en/of toezichthoudende ervaring.
- ▶ Onderschrijven van de maatschappelijke doelstelling, kernwaarden en dienstverlening van Xtra.
- ▶ Kennis van en/of ervaring op het gebied van de grote transities in welzijn, (jeugd)zorg en onderwijs
- ▶ Kennis en ervaring ten einde bij te kunnen dragen aan het toezicht op de ontwikkeling en uitvoering van een strategische visie van Xtra en om klankbord voor het bestuur te kunnen zijn.
- ▶ Kennis en inzicht in politieke, maatschappelijke en ethische vraagstukken.
- ▶ Een goed ontwikkelde 'maatschappelijke antenne'.
- ▶ Gerichtheid op samenwerking in een team dat uit leden met uiteenlopende kennis- en ervaringsgebieden bestaat
- ▶ Een positief-kritische houding ten opzichte van de cultuur en kernwaarden van de organisatie.
- ▶ Persoonlijke betrokkenheid en integriteit.
- ▶ Politiek-bestuurlijk sensitief.

Beschikbaarheid en commitment om actief deel te nemen aan vergaderingen en overlegmomenten.

3.3 Lid RvT met profiel Financiën & Risicomanagement

Het lid raad van toezicht met aandachtsgebied Financiën & Risicomanagement wordt voorzitter van de auditcommissie. Aanvullend op de algemene eisen, beschikt het lid met deze portefeuille over:

- ▶ Een brede bedrijfskundige achtergrond. Een opleiding in Finance & Control (RA/RC) en werkervaring op dit gebied, is een pre.
- ▶ Kennis en ervaring om kritisch toezicht te kunnen houden op alle financiële en bedrijfseconomische aspecten, om een hoogwaardig klankbord voor de raad van bestuur te kunnen zijn, de financiële positie en risico's goed te kunnen inschatten en interpreteren en inzicht te hebben in de strategische implicaties voor de langere termijn.
- ▶ Risicomanagement betreft naast de financiële risico's tevens en vooral ook businessrisico's.
- ▶ In staat om verder te kijken dan alleen de financiële cijfers, is op zoek naar het verhaal erachter.
- ▶ Een reflectieve en verbindende stijl, met lef om door te vragen en ruimte te creëren voor vernieuwing.
- ▶ Een inspirerende visie op de samenhang tussen bedrijfsvoering en de transformatie opgave in de zorg.

3.4 Lid RvT met profiel Organisatieontwikkeling & Transformatie

Het lid raad van toezicht met aandachtsgebied Organisatieontwikkeling & Transformatie zal voorzitter worden van de remuneratiecommissie. Aanvullend op de algemene eisen, beschikt het lid raad van toezicht met deze portefeuille over:

- ▶ Een brede bedrijfskundige of organisatiekundige achtergrond, met een afgeronde opleiding in bijvoorbeeld HR, organisatiepsychologie, bestuurskunde of bedrijfskunde.
- ▶ Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, verandertrajecten of transities in maatschappelijke of publieke organisaties (bijv. sociaal domein, zorg, onderwijs of woningbouw).
- ▶ Ervaring met innovatieprocessen – zowel digitale als sociale innovatie – en de impact daarvan op professionals, cliënten en organisatiecultuur.
- ▶ Kennis van strategisch HR-beleid, leiderschapsontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.
- ▶ Voeling met kwaliteit van dienstverlening, cliënttevredenheid en de positie van vrijwilligers.
- ▶ Het vermogen om veranderkundige vraagstukken te duiden vanuit toezicht perspectief: begrijpen wat een raad van bestuur bedoelt.
- ▶ Een reflectieve en verbindende stijl, met lef om door te vragen en ruimte te creëren voor vernieuwing.
- ▶ Kennis en ervaring met governance en organisatievraagstukken.

4. Wat biedt Xtra?

De jaarlijkse bezoldiging van de leden van de raad van toezicht van Xtra bedraagt €12.532,-- per jaar. Dit is 65% van het NVTZ-maximum adviesbedrag. De bezoldiging wordt jaarlijks geïndexeerd.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of in de buurt van Rijswijk in **week 8 en 9**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **2 maart** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Xtra**.

2 Selectiegesprekken door Xtra

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij Xtra op **4 maart** (organisatieontwikkeling en transformatie) en **10 maart** (financiën en risicomanagement). Een vervolggroesprek met de selectiecommissie vindt plaats in **op 13 maart** (financiën en risicomanagement) en **18 maart** (organisatieontwikkeling en transformatie).

Adviseurs van Leeuwendaal zijn bij alle gesprekken aanwezig.

Gestreefd wordt naar afronding van de procedure middels beide benoemingen per **1 april 2026**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Xtra. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).