



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht
Aandachtsgebied Bedrijfsvoering/Financiën
Aandachtsgebied Zorg-Bestuurlijk

9 december 2025

Opdrachtgever Zorggroep Almere

Adviseur Douwe Wijbenga

Aanvraagnummer A07583

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Zorggroep Almere	3
2.2	Organisatiecontext	4
3.	De functie van leden raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Profiel twee leden raad van toezicht	5
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij Zorggroep Almere. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. We zoeken twee leden raad van toezicht. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Zorggroep Almere](#)

2. De organisatie

2.1 Zorggroep Almere

Zorggroep Almere biedt een breed spectrum aan zorg: van huisartsenzorg, apotheek, wijkverpleging en fysiotherapie tot intramurale ouderenzorg. Het is wijkgericht en stevig geworteld in de stad. Samen met circa 2500 medewerkers en 650 vrijwilligers zet Zorggroep Almere zich in om toegankelijke en kwalitatieve zorg te bieden aan de inwoners. Daarnaast werkt de organisatie samen met diverse regionale partners en de Gemeente Almere binnen het programma Positief Gezond Almere aan een gezond en veerkrachtig Almere.

De organisatie staat voor diverse grote opgaven in de komende jaren, waaronder financieel herstel, cultuurverandering en het versterken van de samenhang in het zorgaanbod. De afgelopen jaren stonden voor Zorggroep Almere in het teken van herstel en transitie. In 2022 stelde de organisatie een herstelplan op, met als doel om weer financieel gezond te worden. Dit plan leidde tot fundamentele keuzes en ingrijpende veranderingen. Er zijn mooie stappen gezet om financiële stabiliteit te bereiken, waaronder de verkoop van vastgoed en het afstoten van de disciplines geriatrie revalidatie, jeugdgezondheidszorg en verloskunde. Ook is er een reorganisatie van de ondersteunende diensten doorgevoerd.

In oktober 2024 is er voor een jaar een bestuurder a.i. (Vincent Maas) aangesteld, waarna er in samenwerking met de directie en met steun van de ondernemingsraad een nieuw plan van aanpak is opgesteld om tot een duurzame verbetering van de organisatie te komen. De aanzet tot transitie is gemaakt, waarbij de strategische focus werd aangescherpt en de kernactiviteiten werden versterkt. Zorggroep Almere bouwt de komende tijd verder aan een organisatie waarin efficiëntie en kwaliteit hand in hand gaan, en waarin medewerkers optimaal worden ondersteund om hun werk goed en met plezier te kunnen uitvoeren ten bate van onze cliënten. In 2024 en 2025 zijn hierin grote stappen gezet: alle disciplines zetten in op een gezonde bedrijfsvoering, er werd nieuw beleid vastgesteld over roosteren en de norminzet van personeel en een programma gezet op het brede veld van kwaliteit en veiligheid. Er zijn programma's gestart om het niveau van interne dienstverlening omhoog te brengen en kosten inzichtelijk te maken – waarbij de eerder ingevoerde reorganisatie van de ondersteunende diensten deels wordt teruggedraaid om beter te kunnen sturen op de kosten én de kwaliteit. Extern vraagt de context om het continu borgen van toegankelijkheid van zorg in een groeiende en demografisch veranderende stad. De organisatie moet blijven inspelen op toenemende zorgvraag, vergrijzing en complexere zorgbehoeften. Met partners in Almere draagt Zorggroep Almere bij aan regionale transformatie, zoals via Positief Gezond Almere en IZA-programma's gericht op samenwerking, passende zorg en betere doorstroom in de keten. Op gebied van verzuim, de leidinggevendestructuur, sturingsinformatie en monitoring lopen programma's om de organisatie te versterken.

Per 8 september jl. is Paul Rotering gestart als lid raad van bestuur voor onbepaalde tijd. Om de ingezette koers verder te implementeren en de transitie van Zorggroep Almere af te maken is per 1 januari 2026 een tijdelijk bestuurder, Jeltje Schraeverus, aangesteld voor de duur van anderhalf tot twee jaar.

Het is aan de raad van bestuur om de ingeslagen koers voort te zetten en de ingezette transitie te voltooien. Er zal verder geïnvesteerd moeten worden in organisatieontwikkeling en samenwerking in de zorg. Het uitvoeren van het reeds ingezette plan van aanpak is daarbij voor alle belangrijke spelers in de organisatie cruciaal. Zorggroep Almere streeft ernaar een betrouwbare zorgpartner te blijven door zich aan te passen aan de veranderende behoeften van de inwoners van Almere en de ontwikkelingen in de zorgsector.

2.2 Organisatiecontext

Zorggroep Almere is georganiseerd als een stichting met een raad van bestuur en een raad van toezicht, conform de Governancecode Zorg 2022. De raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor de totale organisatie en bepaalt de strategie en de koers voor de korte en lange termijn, waarbij kwaliteit, financiering en risicobeheersing centraal staan. Onder de raad van bestuur functioneren de directeuren van de verschillende disciplines. Iedere zorgdiscipline – huisartsenzorg, intramurale ouderenzorg, farmacie, fysiotherapie en wijkverpleging – kent een eigen directeur die rechtstreeks aan de raad van bestuur rapporteert. De ondersteunende diensten worden eveneens aangestuurd door directeuren die direct onder de raad van bestuur vallen. De organisatie kent daarnaast een stevige structuur voor medezeggenschap en professionele advisering: een centrale cliëntenraad, lokale cliëntenraden, een ondernemingsraad en professionele medezeggenschapsraden. Deze organen geven gevraagd en ongevraagd advies over kwaliteit, zorgprocessen, organisatieontwikkelingen en medewerkersbelangen.

3. De functie van leden raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op de Stichting en de daaraan verbonden rechtspersonen en het door de raad van bestuur gevoerde beleid. Daarnaast vervult de raad van toezicht de werkgeversrol voor de raad van bestuur en is ze sparringpartner bij belangrijke vraagstukken. De raad van toezicht van Zorggroep Almere legt jaarlijks verantwoording af over zijn rol en de genomen besluiten. Daarbij worden de uitgangspunten van de Governance Code Zorg 2022 en de geldende wet- en regelgeving gevolgd.

De raad van toezicht van Zorggroep Almere bestond de afgelopen jaren uit zes personen. Door een verschil van inzicht met het directiebestuur en de OR heeft de raad van toezicht besloten om in z'n geheel versneld te vernieuwen.

In oktober 2025 is Guus van Montfort aangesteld als interim-voorzitter raad van toezicht. Naast Guus van Montfort bestaat de raad van toezicht momenteel uit drie leden, van wie de termijn van één lid afloopt per 1 januari 2026. De per 1 januari resterende leden van de raad van toezicht (naast de interim-voorzitter) hebben respectievelijk de aandachtsgebieden Bedrijfsvoering/Financiën en Zorg/Bestuurlijk. Vervolgens wordt in de loop van 2026 de executive search gestart voor nog twee nieuwe leden raad van toezicht. Tenslotte volgt daarna de executive search procedure voor de definitieve invulling van de voorzittersfunctie van de raad van toezicht.

De raad van toezicht vergadert circa zes keer per jaar (reguliere vergaderingen) en daarnaast zijn zij periodiek te gast bij de overlegvergaderingen van de medezeggenschapsorganen en de raad van bestuur.

Om zijn toezichthoudende taak goed uit te kunnen oefenen, werkt de raad van toezicht met drie commissies: de auditcommissie, de commissie kwaliteit & zorg en de remuneratiecommissie.

Met betrekking tot algemene competenties en kwaliteitseisen vindt de raad van toezicht de volgende aspecten van essentieel belang voor het functioneren:

- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en onafhankelijke opstelling.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- ▶ Affiniteit met het sociaal maatschappelijk belang van de eerstelijnszorg en intramurale ouderenzorg.
- ▶ De deskundigheid om als toezichthouder een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de raad van bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan zonder het roer over te nemen.
- ▶ Het vermogen om consistent, eenduidig en objectief te handelen.
- ▶ Het vermogen om het beleid van Zorggroep Almere en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen, gebruik makend van elkaars complementariteit.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan Zorggroep Almere stellen.
- ▶ Voldoende tijd en beschikbaarheid om deze rol adequaat te kunnen vervullen.

3.2 Profiel twee leden raad van toezicht

Wij zoeken twee leden van de raad van toezicht die vanuit vanzelfsprekende integriteit en een onafhankelijke, positief-kritische houding handelen, met het belang van de gehele Zorggroep Almere. U bent ondernemend, denkt buiten de gebaande paden en kunt financiële risico's, scenario's en zorginhoudelijke vraagstukken snel en scherp duiden. U overziet relevante ontwikkelingen in de zorg en weet thema's rond kwaliteit, veiligheid en organisatie helder te plaatsen, steeds met het cliëntenbelang voorop.

Als teamspeler draagt u actief bij aan zorgvuldige en gezamenlijke oordeelsvorming. U staat open voor kritische (zelf)reflectie en bent in staat uzelf, collega-toezichthouders en de raad een spiegel voor te houden. In de samenwerking bent u verbindend en collegiaal, terwijl u stevig staat wanneer de situatie dat vraagt. U neemt initiatief, brengt relevante onderwerpen en perspectieven in en versterkt daarmee de kwaliteit van het toezicht.

Als gesprekspartner bent u evenwichtig en benaderbaar, en in staat zaken respectvol maar duidelijk te benoemen. U bent analytisch, nieuwsgierig en beschikt over het vermogen complexe thema's snel te vertalen naar heldere vragen en adviezen. U ziet de medezeggenschapsorganen 'oprecht' als belangrijke gesprekspartners; uiteraard met in achtneming van ieders verantwoordelijkheid.

Functie-eisen voor het lid raad van toezicht met aandachtsgebied Bedrijfsvoering/Financiën:

- ▶ Is stevig (strategisch) financieel en bedrijfsmatig onderlegd met ruime ervaring binnen de (langdurige) zorg.
- ▶ Heeft ruime ervaring met strategische vastgoedvraagstukken binnen de (langdurige) zorg. Begrijpt het vastgoedspelveld van zorg, gemeentes en de woningbouw sector.
- ▶ Heeft ruime ervaring als toezichthouder en als (voorzitter) van de auditcommissie.

Het is de bedoeling dat dit lid raad van toezicht voorzitter wordt van de auditcommissie.

Functie-eisen voor het lid raad van toezicht met aandachtsgebied Zorg-Bestuurlijk:

- ▶ Heeft aantoonbare bestuurlijke ervaring binnen de (langdurige) zorg.
- ▶ Heeft ruime inhoudelijke deskundigheid op het gebied van (ontwikkelingen in) de (eerstelijns- en langdurige) zorg.
- ▶ Heeft ruime ervaring als toezichthouder.
- ▶ Heeft kennis en ervaring met de beweging van zorg naar welzijn, welbevinden en kwaliteit van leven.

- ▶ Heeft aantoonbare kennis van en/of ervaring met kwaliteitssystemen, systematisch werken en het stimuleren van een lerende organisatie. Is in staat om de monitoring van kwaliteit en de borging van continu verbeteren op strategisch niveau te beoordelen en te bewaken.

Het is de bedoeling dat dit lid raad van toezicht voorzitter wordt van de commissie kwaliteit & veiligheid.

4. Bezoldiging

Overeenkomstig de Wet normering topinkomens of de statuten van de organisatie. Voor Zorggroep Almere is klasse V van toepassing.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **8 december 2025 – 9 januari 2026**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, met toelichting van de adviseur, in **week 4** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Zorggroep Almere**.

2 Selectiegesprekken door Zorggroep Almere

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie in **week 5**. De twee benoembare kandidaten krijgen in **week 6** een gesprek met een afvaardiging van de OR en de CCR.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 15 februari 2026.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Zorggroep Almere](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga, directeur zorg en senior adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).