



Wervingsprofiel

Onafhankelijk lid raad van toezicht

11 december 2025

Opdrachtgever Samenwerkingsverband VO Leiden

Adviseur Jeannette van der Vorm

Aanvraagnummer A07312

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	SWV VO Leiden: Samen werken aan een kansrijke onderwijsontwikkeling van elke leerling!	3
2.2	Strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van onafhankelijk lid raad van toezicht	5
3.1	De functie	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	5
3.4	Benoeming en benoemingstermijn	6
3.5	Wat biedt SWV VO Leiden?	6
4.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van onafhankelijk lid raad van toezicht bij SWV VO Leiden. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van de organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [SWV VO Leiden](#).

2. De organisatie

2.1 SWV VO Leiden: Samen werken aan een kansrijke onderwijsontwikkeling van elke leerling!

Het samenwerkingsverband passend onderwijs voor voortgezet onderwijs in de regio Leiden (SWV VO regio Leiden) bestaat uit 12 schoolbesturen met in totaal 25 vestigingen voor voortgezet onderwijs en voorgezet speciaal onderwijs in de regio Leiden. De regio omvat de gemeenten Leiderdorp, Leiden, Oegstgeest, Wassenaar, Voorschoten, Zoeterwoude en Kaag en Braassem. De wettelijke taak van het samenwerkingsverband is het tot stand brengen van een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen binnen en tussen scholen, opdat leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces kunnen doormaken en leerlingen die extra ondersteuning behoeven een zo passend mogelijke plaats in het onderwijs krijgen.

De missie van het samenwerkingsverband is het realiseren van een passende plek in het voortgezet (speciaal) onderwijs voor de leerlingen in de regio, die zo thuisnabij mogelijk is. Hierbij heeft het samenwerkingsverband vijf uitgangspunten:

- ▶ Aandacht hebben voor alle leerlingen.
- ▶ Uitgaan van de talenten en de mogelijkheden van de leerling.
- ▶ Doen wat nodig is om dit optimaal te ontwikkelen en de kansen van de leerling te vergroten, zodat de schoolloopbaan succesvol kan worden afgesloten.
- ▶ Ondersteuning bieden binnen de school waar kan of buiten de school wanneer nodig met andere oplossingen in samenwerking met jeugdhulp en zorg.
- ▶ De beschikbare middelen inzetten zodat alle leerlingen binnen het Samenwerkingsverband er baat bij hebben en voldaan wordt aan de wettelijk gestelde kaders.

2.2 Strategie

In het Ondersteuningsplan 2024-2028 zijn inclusiviteit en thuisnabijheid bij de vormgeving van een dekkend onderwijsaanbod belangrijke uitgangspunten.

In het [Ondersteuningsplan 2024-2028](#) formuleert SWV VO Leiden de volgende ambities:

- ▶ Door het versterken van de basis zorgen we ervoor dat onze leerlingen waar mogelijk in het regulier onderwijs blijven.
- ▶ Met elkaar hebben we een gezamenlijk plan voor (groepen) leerlingen die geen passende onderwijsplek hebben of dreigen uit te vallen.

Dit doet het SWV door samen te werken en ontdekken en te leren van en met elkaar, waardoor het samenwerkingsverband als geheel innovatiekracht heeft.

2.3 Organisatiecontext

Het samenwerkingsverband bestaat uit verschillende organen, waarvan de directeur-bestuurder de dagelijkse leiding heeft. Deze heeft als taak het samenwerkingsverband te besturen op basis van de kaders uit het ondersteuningsplan en de meerjarenbegroting. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het realiseren van de doelen en geeft leiding aan onder andere De Delta en Het Loket Passend Onderwijs. De Delta is een OPDC voor leerlingen die tijdelijk niet op hun plek zijn op een reguliere school. Naast De Delta heeft de Schakelklas HAVO VWO een ondersteunende functie voor leerlingen die gespecialiseerd onderwijs op dat niveau nodig hebben. De Schakelklas is gehuisvest in hetzelfde gebouw als De Delta. Het Loket Passend Onderwijs is het centrale punt voor de scholen binnen het samenwerkingsverband voor consultatie, advies en ondersteuning. Het Loket is samen met het Stafbureau gehuisvest op een andere locatie.

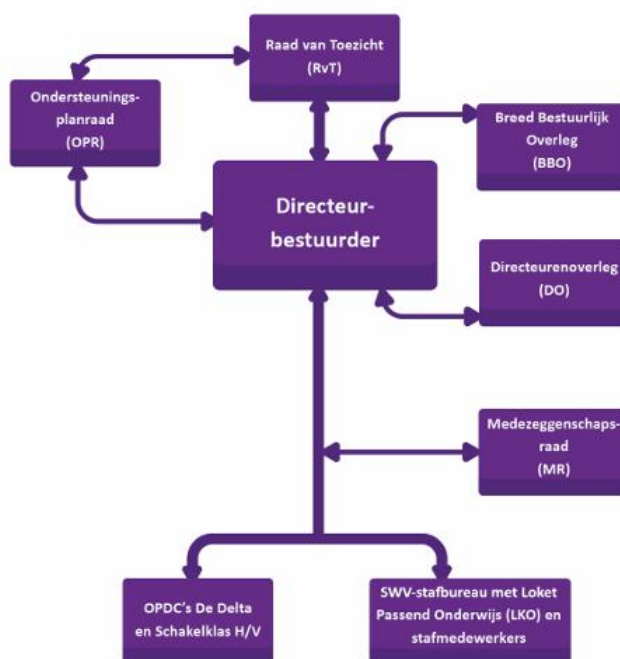
Met ingang van 2021 is de governance van het samenwerkingsverband veranderd en kent het een directeur-bestuurder en een raad van toezicht. De raad van toezicht is op dit moment samengesteld uit drie leden afkomstig van de samenwerkende schoolbesturen en twee onafhankelijke leden, te weten de voorzitter en een lid op voordracht van de Ondersteuningsplanraad. Daarnaast is er een Breed Bestuurlijk Overleg met alle twaalf aangesloten schoolbesturen en een Directeurenoverleg.

Twee medezeggenschapsorganen maken deel uit van het samenwerkingsverband: een Ondersteuningsplanraad met daarin vertegenwoordigers van ouders, leerlingen en personeel van de aangesloten scholen en een Medezeggenschapsraad waarin vertegenwoordigers van het personeel van het samenwerkingsverband zitting hebben.

De Ondersteuningsplanraad (OPR) is het medezeggenschapsorgaan van het samenwerkingsbestand en bestaat uit zes ouders en/of leerlingen en zes medewerkers van de deelnemende scholen. De leden van de OPR worden afgevaardigd door de medezeggenschapsraden van de scholen in het samenwerkingsverband. Via de OPR hebben de leden instemmingsrecht op het ondersteuningsplan.

De raad van toezicht overlegt als intern toezichthouder twee keer per jaar met beide medezeggenschapsorganen. Het onafhankelijke lid zal als regel hieraan deelnemen.

In onderstaand organogram is de structuur van de organisatie weergegeven:



3. De functie van onafhankelijk lid raad van toezicht

3.1 De functie

De raad van toezicht fungeert als werkgever en tegelijkertijd als klankbord voor de directeur-bestuurder. De raad geeft goedkeuring op strategische doelen, het ondersteuningsplan en de meerjarenbegroting. De raad van toezicht heeft 5 à 6 vergaderingen per jaar.

Daarnaast kan het onafhankelijk lid deelnemen in een commissie van de raad van toezicht, als klankbord functioneren voor de directeur-bestuurder en deelnemen aan het overleg met de medezeggenschapsorganen. Indicatief wordt uitgegaan van een tijdsbeslag van gemiddeld een dag per maand.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Het onafhankelijk lid van de raad van toezicht oefent samen met de overige toezichthouders de taken uit die behoren bij de raad van toezicht van het samenwerkingsverband als bepaald in de statuten en het reglement. Hij/zij heeft in het bijzonder aandacht voor good governance.

Het onafhankelijk lid heeft als speciaal aandachtsgebied de positie van de interne geledingen binnen het passend onderwijs:

- ▶ **Leerlingen:** het samenwerkingsverband spant zich in om de onderwijsontwikkeling van elke leerling te bevorderen, waarbij de mogelijkheden en talenten van de leerling centraal staan;
- ▶ **Ouders:** het samenwerkingsverband ziet ouders als educatief partner, de scholen binnen het samenwerkingsverband betrekken ouders daarom bij de aanpak van leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben;
- ▶ **Docenten:** het samenwerkingsverband bevordert kennisoverdracht, deskundigheid en coaching opdat docenten in staat zijn om leerlingen met verschillende behoeften te onderwijzen en te begeleiden.

3.3 Profiel

Het onafhankelijk lid van de RvT heeft affiniteit met passend onderwijs en heeft een brede kijk op passend onderwijs vanuit bestuurlijk, politiek en sociaal oogpunt. U beschikt over een strategisch denkniveau en heeft een academisch werk- en denkniveau. U kunt inspireren en stimuleren en beschikt over reflectief vermogen vanuit een helicopterview, in staat aan te spreken, door te vragen en te adviseren met bestuurlijke en persoonlijke sensitiviteit. Het nieuwe lid heeft rolbesef, is rolvast en handelt integer en combineert zelfstandigheid met samenwerking en samenspel.

Verder voldoet het lid aan de volgende profieleisen:

- ▶ Kan fungeren als sparringpartner voor de directeur-bestuurder ten aanzien van stakeholder-management.
- ▶ Ervaring in bestuurlijke/leidinggevende functies binnen het onderwijs of in aanpalende sectoren zoals jeugdzorg, welzijn, gemeente.
- ▶ Ruime ervaring op het gebied van medezeggenschap.
- ▶ Bij voorkeur ervaring als toezichthouder.
- ▶ Diens identiteit draagt bij aan een diverse samenstelling van de raad van toezicht.
- ▶ Is maatschappelijk actief of actief geweest de laatste vier jaar.
- ▶ Een juridische achtergrond is een aanbeveling.

Overige benoemingseisen:

- ▶ Het onafhankelijk lid heeft geen enkel zakelijk of privébelang bij de aangesloten schoolbesturen en/of het samenwerkingsverband en had een dergelijk belang ook niet in de voorafgaande twee jaren.

- ▶ Het onafhankelijk lid heeft geen conflicterende bestuurlijke- of toezichtfunctie, geen functie als werknemer al dan niet in dienstverband, geen gezagsrelatie met een aangesloten schoolbestuur en/of het samenwerkingsverband en had een dergelijke functie, relatie of verhouding ook niet in de voorafgaande twee jaren.
- ▶ Het onafhankelijk lid is geen ouder bij een van de scholen van de aangesloten schoolbesturen of dat geweest in de voorafgaande twee jaren.
- ▶ Het onafhankelijke lid onderhoudt geen functionele (zakelijke) relatie met een aangesloten schoolbestuur of het samenwerkingsverband en heeft een dergelijke relatie ook niet in de voorafgaande twee jaren gehad.

3.4 Benoeming en benoemingstermijn

Benoeming is door de raad van toezicht op basis van een bindende voordracht van de Ondersteuningsplanraad. De voorbereiding van deze voordracht vindt plaats door een Benoemingsadviescommissie die is ingesteld door de raad van toezicht en is afgestemd met de Ondersteuningsplanraad.

De benoemingsadviescommissie bestaat uit drie leden van de Ondersteuningsplanraad, zijnde een personeelslid, een ouder en de voorzitter, en twee leden van de raad van toezicht, waaronder de voorzitter. De directeur-bestuurder is adviserend lid.

Het onafhankelijk lid wordt benoemd voor een periode van vier jaar met een eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming voor vier jaar.

3.5 Wat biedt SWV VO Leiden?

Een passende vergoeding, op dit moment € 6.000, wordt ontvangen op basis van de richtlijnen van de VTOI-NVTK.

4. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van 15 december tot 8 januari. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de week van 12 januari gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij SWV VO Leiden.

2 Selectiegesprekken door SWV VO Leiden

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de benoemingsadviescommissie bij de opdrachtgever in de week van 19 januari.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.

- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van SWV VO Leiden. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Jeannette van der Vorm, senior adviseur executive search in samenwerking met Regina van de Wall, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).