



Wervingsprofiel SKOR

Lid raad van toezicht met aandachtsgebied financiën

15 december 2025

Opdrachtgever Stichting Katholieke Onderwijsbelangen Rivierenland (SKOR)

Auteur(s) Irina Raimondo

Aanvraagnummer A07478

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	SKOR	3
2.2	Strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van het lid raad van toezicht met aandachtsgebied financiën	5
3.1	De opgave	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	5
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Hartelijk dank voor uw interesse in de vacature van Lid raad van toezicht bij Stichting Katholieke Onderwijsbelangen Rivierenland (SKOR). Met dit wervingsprofiel willen we u graag meer inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [SKOR - Stichting Katholieke Onderwijsbelangen Rivierenland](#).

2. De organisatie

2.1 SKOR

Stichting Katholieke Onderwijsbelangen Rivierenland (SKOR) is een scholengroep die primair onderwijs organiseert in regio Rivierenland. SKOR is een club in beweging. Na een recente fusie bestaat de stichting uit twaalf basisscholen en een school voor speciaal onderwijs, verspreid over vijf gemeenten in Midden-Nederland. Samen verzorgen ze onderwijs aan zo'n 2.600 leerlingen. De organisatie richt zich op goed onderwijs, waarbij medewerkers en ouders samen kinderen begeleiden in hun ontwikkeling tot actieve, positieve, kritische en creatief denkende mensen. SKOR baseert het onderwijs op de katholieke identiteit en biedt ruimte aan verschillende levensbeschouwelijke opvattingen. De organisatie investeert in een veilige en stimulerende leeromgeving en bevordert kansengelijkheid, brede ontwikkeling en een soepele overgang naar het voortgezet onderwijs. SKOR bevindt zich midden in een inspirerend traject om inclusief onderwijs verder te ontwikkelen. SKOR neemt hierin het voortouw: ze werken serieus en met overtuiging aan vernieuwing, samenwerking en gelijke kansen voor alle kinderen. SKOR werkt samen met medewerkers en ouders aan een verdraagzame samenleving, investeert in een veilige en stimulerende leeromgeving, en biedt passend onderwijs aan leerlingen met uiteenlopende behoeften.

De stichting werkt vanuit drie kernwaarden: *verbinding*, *verantwoordelijkheid* en *authenticiteit*. Deze waarden vormen de basis van de identiteit en manier van werken. Ze sturen het gedrag en cultuur binnen de organisatie en komen tot uiting in educatief partnerschap, open communicatie en maatschappelijke betrokkenheid. Ze komen tot uiting in hoe leiding wordt gegeven, samenwerken en beleid maken. SKOR is een stichting die volop in ontwikkeling is en durft toekomstgericht te denken. Een organisatie waarin samenwerking, vertrouwen en waarderend toezicht centraal staan.

SKOR opereert regionaal en positioneert zich als een solide en innovatieve onderwijsorganisatie met een positieve reputatie en een duurzaam karakter. Het bestuur waarborgt integriteit, transparantie en een professionele cultuur die medewerkers uitdaagt en ondersteunt in hun ontwikkeling. SKOR werkt samen met maatschappelijke partners en zet in op maatschappelijk verantwoord ondernemen. De financiële planning, het aantal leerlingen en de omvang van de stichting tonen een stabiele organisatie die middelen direct inzet voor kwalitatief onderwijs.

2.2 Strategie

SKOR baseert het beleidsplan voor 2023-2027 op de voortzetting van de bestaande koers en ambities uit het voorgaande plan. SKOR verankert het beleid in de missie en visie: goed onderwijs bieden en kinderen begeleiden in hun ontwikkeling tot actieve, kritische en creatief denkende mensen, samen met medewerkers en ouders.

De katholieke identiteit en de kernwaarden verbindend, verantwoordelijk en authentiek staan centraal. SKOR evalueert jaarlijks de koers, past deze waar nodig aan en concretiseert het beleid in jaarplannen.

SKOR richt de strategische pijlers op twee domeinen: **Huis op orde** en **De beweging**.

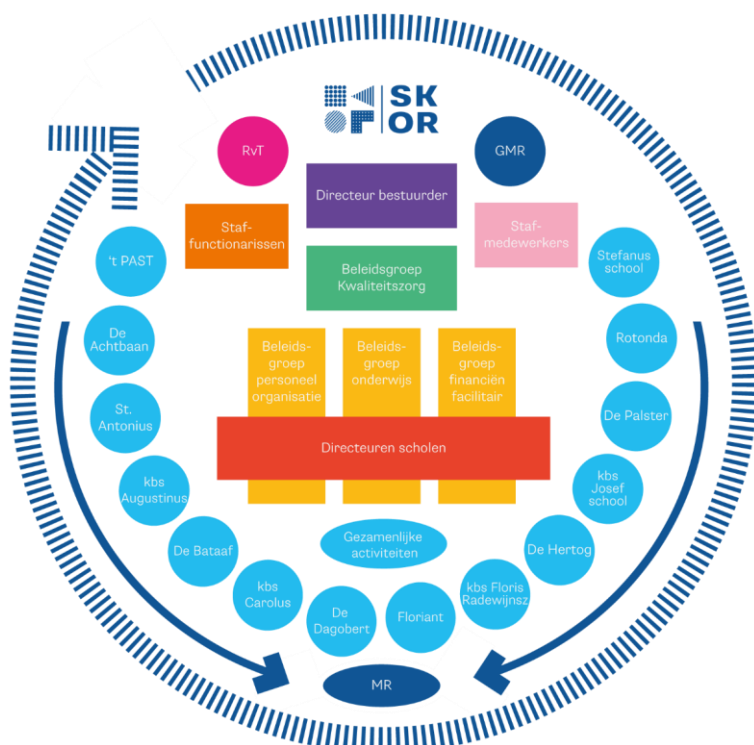
Huis op orde omvat onderwijskwaliteit, professionele cultuur en maatschappelijk ondernemerschap.

De beweging focust op schoolontwikkeling, toekomstgericht onderwijs, professionele cultuur en maatschappelijk ondernemerschap.

SKOR ondersteunt de ambities met een cyclisch kwaliteitszorgsysteem, strategisch personeelsbeleid en samenwerking met maatschappelijke partners. De pijlers borgen een solide basis, vergroten kansen voor leerlingen en zorgen dat SKOR inspeelt op veranderende eisen in het onderwijsveld. SKOR streeft naar het realiseren van een veilige, inspirerende leeromgeving. Deze strategische lijn geeft richting aan alle scholen en stakeholders en biedt een samenhangende routekaart voor de komende jaren.

2.3 Organisatiecontext

Het college van bestuur stuurt SKOR aan en draagt de verantwoordelijkheid voor alle beleidsterreinen en het werkgeverschap van medewerkers. De raad van toezicht controleert het bestuur. Verderop in de tekst zullen we meer ingaan op taken en verantwoordelijkheden. De directeuren van de scholen vormen het collectief leiderschap, nemen deel aan het directieoverleg en dragen integrale managementverantwoordelijkheid voor onderwijs, personeel, financiën en huisvesting. De directeuren geven leiding aan schoolteams, waarvan de omvang per locatie verschilt. Het staffbureau verzorgt boven schoolse diensten en ondersteunt directeuren bij bedrijfsvoering en beleid. SKOR hanteert een platte structuur en biedt scholen professionele autonomie binnen centrale kaders.



3. De functie van het lid raad van toezicht met aandachtsgebied financiën

3.1 De opgave

Veranderende wet- en regelgeving rondom onderwijs, sociale veiligheid en passend onderwijs vereisen beleidsaanpassingen en continuïteit van ontwikkeling. Landelijke trends zoals kansengelijkheid, digitalisering en duurzame huisvesting vragen om continue bijstelling van processen. SKOR signaleert urgentie in het waarborgen van onderwijskwaliteit, het actualiseren van het sociale veiligheidsplan en het inspelen op nieuwe bekostigingssystematiek. SKOR werkt aan het versterken van de professionele cultuur, het duurzaam inzetbaar houden van medewerkers en het actueel houden van strategische personeelsplanning. Deze thema's bepalen de kernopgaven voor de raad van toezicht en het bestuur en krijgen prioriteit bij besluitvorming en toezicht.

SKOR hanteert een besturingsfilosofie die de autonomie van scholen combineert met duidelijke kaders op boven schools niveau. De organisatie versterkt de professionele cultuur door netwerkbijeenkomsten te organiseren, de SKOR-academie te faciliteren en strategische personeelsplanning toe te passen. SKOR verwerkt informatie en evalueert processen in cyclische stappen, waarbij transparantie, integraliteit en tijdige signalering van risico's centraal staan. De organisatie waarborgt de kwaliteit van het onderwijs via audits, actualiseert beleid en monitort opbrengsten en sociale veiligheid. Passend onderwijs en educatief partnerschap met ouders krijgen structureel aandacht, met ondersteuning van een ib-netwerk en een expertisecentrum. De raad van toezicht bewaakt het strategisch beleid, toetst de realisatie van doelen en evalueert periodiek het functioneren van het bestuur en zichzelf. SKOR richt zich de komende periode op het voortzetten van cyclisch werken, het actualiseren van beleid en het optimaliseren van communicatie en samenwerking binnen de organisatie.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als lid van de raad van toezicht met een de financiële portefeuille draag je bij aan de koers en kwaliteit van SKOR. Je maakt deel uit van de auditcommissie en denkt mee over duurzame financiering, risicobeheer en begroting. Je draagt de verantwoordelijkheid om toezicht te houden op en adviseren over het financieel beleid en beheer van SKOR. In de auditcommissie en de evaluatie van financiële processen heb je een actieve rol, je denkt mee over duurzame financiële besluitvorming, en werkt samen met andere RvT-leden en de bestuurder om de onderwijskwaliteit en stabiliteit van SKOR te waarborgen. Je stelt kritische vragen zonder de relatie uit het oog te verliezen, en draagt bij aan het versterken en bewaken van de maatschappelijke opdracht van SKOR.

Tegelijkertijd heb je oog voor de bredere strategische opgaven waar het onderwijs voor staat. Je levert een actieve bijdrage aan gesprekken over bijvoorbeeld onderwijskwaliteit, personeel, inclusie en samenwerking binnen de regio. Je trekt samen op met je collega's in de raad en stelt de bestuurder de juiste vragen. Je bent betrokken bij de relevante thema's die in de organisatie spelen en weet toezicht te houden op een manier die kritisch én opbouwend is.

3.3 Profiel

SKOR zoekt een ervaren toezichthouder met een scherpe blik op financiën én op de bredere strategische uitdagingen binnen het onderwijs. Iemand die mee kan denken over bestuurlijke vraagstukken en de maatschappelijke context begrijpt waarin SKOR opereert. Je bent analytisch sterk, stelt de juiste vragen op het juiste moment en weet vanuit verbinding en vertrouwen bij te dragen aan het team. Je hanteert een waarderende en onderzoekende houding, stelt je constructief op, signaleert mogelijkheden, stimuleert ontwikkeling en stelt bestaande kaders ter discussie.

Verder voldoet het lid raad van toezicht aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Financieel onderlegd en ervaring met risicomanagement en strategische sturing.
- ▶ Een bredere blik op het onderwijs en doorziet strategische vraagstukken snel.
- ▶ Betrokken bij maatschappelijke thema's en ontwikkelingen in het onderwijs.

- ▶ Kan goed samenwerken binnen een evenwichtige en ervaren raad van toezicht.
- ▶ Durft kritisch te zijn binnen het team en richting de bestuurder, met oog voor de relaties en resultaat.
- ▶ Herkent zich in de kernwaarden van SKOR: verbindend, verantwoordelijk en authentiek.
- ▶ Is bij voorkeur bekend met de regio en onderschrijft de katholieke identiteit.
- ▶ Vormt een aanvulling op het bestaande team, is in staat om onderlinge samenwerking te versterken, en draagt actief bij aan een lerende en waarderende raad.

4. Bezoldiging

- ▶ Leden van de raad van toezicht ontvangen een vergoeding volgens de WNT.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **5 januari 2026 tot 9 januari 2026**

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **13 januari 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij SKOR.

2 Selectiegesprekken door SKOR

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **20 januari 2026**. Een eventueel verdiepend gesprek vindt op **29 januari 2026** plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **31 januari 2026**.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Welkom bij Leeuwendaal](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irina Raimondo, senior adviseur executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).