



## Wervingsprofiel

### Lid raad van commissarissen

*Lid van de auditcommissie met expertise op gebied Financiën en Bedrijfsvoering*

18 december 2025

**Opdrachtgever** Bernhoven

**Adviseur** Manon Min

**Aanvraagnummer** A07612

## Inhoud

|           |                                                                                          |          |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1.</b> | <b>Inleiding</b>                                                                         | <b>3</b> |
| <b>2.</b> | <b>De organisatie</b>                                                                    | <b>3</b> |
| 2.1       | Bernhoven                                                                                | 3        |
| 2.2       | Strategie 'Samen werken aan gezondheid'                                                  | 3        |
| 2.3       | Organisatiecontext                                                                       | 3        |
| <b>3.</b> | <b>De functie van lid raad van commissarissen</b>                                        | <b>4</b> |
| 3.1       | De raad van commissarissen                                                               | 4        |
| 3.2       | Profiel lid raad van commissarissen met expertise op gebied Financiën en Bedrijfsvoering | 5        |
| <b>4.</b> | <b>Bezoldiging</b>                                                                       | <b>6</b> |
| <b>5.</b> | <b>De selectieprocedure</b>                                                              | <b>6</b> |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van commissarissen bij Bernhoven. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Bernhoven](#).

## 2. De organisatie

### 2.1 Bernhoven

Bernhoven is een regionaal ziekenhuis met een gemoedelijk karakter in de regio Oss-Maashorst-Meierijstad met een verzorgingsgebied van 280.000 inwoners. Wat Bernhoven kenmerkt is een familiecultuur met een ons kent ons mentaliteit. Bernhoven biedt kwalitatief hoogwaardige zorg in een mensgerichte omgeving. Vanuit de belofte van Bernhoven - 'Uit liefde voor mensen creëren we samen de allerbeste gezondheidszorg' -, zijn de medewerkers van Bernhoven bezielde om mensen te helpen hun gezondheid te verbeteren. Dat doet Bernhoven met ca. 170 medisch specialisten en circa 2.000 medewerkers. In de regio Noordoost-Brabant (grotweg omspannen door 's-Hertogenbosch, Eindhoven en Nijmegen) vallen negen ziekenhuizen, waarbinnen Bernhoven zich primair richt op de gemeenten Oss, Maashorst, Meierijstad, Bernheze en Boekel. De hoofdlocatie van Bernhoven is gevestigd in Uden. In het gezondheidscentrum Plein Zwanenberg in Oss wordt door een aantal specialismen poliklinische spreekuren aangeboden. Daarnaast zijn er diverse prikposten in de regio voor bloedafname en kleinschalige (radiologische) diagnostiek.

Bernhoven is bewezen succesvol met de zorginnovatie 'passende zorg'. Het vinden van een passende bekostiging bij dit belangrijke thema blijft een punt van aandacht met de bijbehorende dynamiek.

Bernhoven is onderdeel van het gezondheidsnetwerk Samen in Zorg, heeft intensieve samenwerkingen met ziekenhuizen in de regio en met overige gezondheidszorgpartners.

### 2.2 Strategie 'Samen werken aan gezondheid'

De richting van de strategie 'Samen werken aan gezondheid' voor 2020-2027 is duidelijk en welke kant Bernhoven precies op beweegt wordt beschreven in twee standpunten: 'Jouw gezondheid voorop' en 'Zorg dichtbij'. Deze standpunten beschrijven wat Bernhoven gaat doen, waar ze op focussen, welke transformatiebeweging wordt gemaakt en wat de mensen in de regio geboden wordt. Meer informatie over de strategie leest u [hier](#).

### 2.3 Organisatiecontext

Bernhoven is per 1 april 2017 een besloten vennootschap. De aandeelhouder van Bernhoven B.V. is stichting Bernhoven. Het bestuur van deze stichting bestaat uit drie onafhankelijke leden.

De besturing van Bernhoven is in handen van de raad van bestuur. De dagelijkse leiding van de organisatie is in handen van het managementteam. Intern toezicht wordt gehouden door de raad van commissarissen.

De organisatie is gestructureerd vanuit de drie hoofdactiviteiten van de zorgprofessional te weten: adviseren, behandelen en begeleiden. De volgende drie zorgmodellen zijn ingericht:

- ▶ Acute zorg (adviseren en behandelen in acute setting).
- ▶ Diagnose- en indicatiestelling (adviseren en begeleiden van patiënten op de poli).
- ▶ Interventie zorgstraten (behandelen; OK- en niet OK-interventies).

Het voormalige zorgmodel Chronische zorg is doorontwikkeld naar een zorgprogramma wat verdeeld is over bovenstaande zorgmodellen.

Uitgangspunten van de organisatie zijn:

- ▶ De organisatie volgt het patiëntproces, van het begin tot het eind.
- ▶ De professional is in 'the lead'; medisch leiderschap krijgt vorm op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- ▶ De verantwoordelijkheid voor de dagelijkse organisatie van zorg ligt bij drie zorgmodellen. De vakinhoudelijke verantwoordelijkheid van medisch specialisten en paramedische professionals ligt bij vakgroepen. De vakgroepen leveren expertise en capaciteit aan de drie zorgmodellen. De medische vakgroepen/specialismen en paramedische vakgroepen worden aangestuurd door een vakgroepleider.

Bernhoven kent een Cliëntenraad (CR) en een Ondernemingsraad (OR). De bevoegdheden van de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad zijn afgeleid van de geldende regelgeving. Daarnaast kent Bernhoven een Verpleegkundige Staf (VPS) en een Vereniging Medisch Specialisten (VMS). De raad van bestuur overlegt periodiek met deze belanghebbenden, waarbij alle partijen onderwerpen inbrengen. De raad van bestuur overlegt met de VMS en VPS in een bestuursraad.

Het organogram vindt u [hier](#).

### 3. De functie van lid raad van commissarissen

#### 3.1 De raad van commissarissen

Bernhoven hanteert de Governancecode Zorg als richtinggevend kader en norm voor goed bestuur en toezicht. De raad van commissarissen houdt als intern orgaan onafhankelijk en integraal toezicht op de realisatie van de missie en strategie van Bernhoven, zijn daartoe vastgestelde doelstellingen, de besturing van de organisatie, het beleid en het beheer van het bestuur. Daarbij ziet de raad erop toe dat Bernhoven de juiste toekomstbestendige keuzes maakt waarbij de positie van de patiënt centraal staat en alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen. Daarnaast staat de raad van commissarissen de bestuurder met raad terzijde en oefent de raad van commissarissen een aantal specifieke bevoegdheden uit. De raad van commissarissen houdt toezicht op:

- ▶ De realisatie van de doelstellingen van de organisatie.
- ▶ De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de organisatie.
- ▶ De opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
- ▶ De financiële verslaglegging.
- ▶ De naleving van wet- en regelgeving.
- ▶ De vraag of de organisatie zich gedraagt zoals een zorgonderneming met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid zich behoort te gedragen.
- ▶ Strategisch stakeholdermanagement.

Specifieke taken van de raad van commissarissen zijn:

- ▶ Het zorgdragen voor een goed functionerende raad van bestuur door benoeming, beoordeling en zo nodig ontslag van de bestuurder.
- ▶ Het overeenkomstig de statuten al dan niet goedkeuren van besluiten van de raad van bestuur.

De raad van commissarissen bestaat uit vijf leden. De raad is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De raad is onafhankelijk en autonoom. De raad van commissarissen beschikt over een waaier aan competenties, kennis en ervaring. De samenstelling is divers. De leden hebben een verschillende achtergrond, sexe, leeftijd, kennis en kunde. Een deel van de leden heeft (eindverantwoordelijke) bestuurlijke ervaring. Een deel van de leden is bij voorkeur werkzaam of woonachtig in het verzorgingsgebied, echter op kwalitatieve gronden kan hiervan afgeweken worden.

Een meerderheid van de leden vervult een actieve functie/rol in de samenleving. De samenstelling is niet statisch maar beweegt met de ontwikkeling van de organisatie en/of maatschappij.

Voor alle leden geldt dat zij beschikken over:

- ▶ Generalistische kijk.
- ▶ Strategisch denkvermogen.
- ▶ Reflectief vermogen.
- ▶ Betrokkenheid met voldoende distantie.
- ▶ Doortastend kunnen besluiten en verantwoordelijkheid nemen.
- ▶ Kritische blik.
- ▶ Integriteit en onafhankelijkheid.
- ▶ Lef.
- ▶ Goede contactuele vaardigheden.
- ▶ Relevante netwerken.
- ▶ Ervaring met (besturen van) grotere organisaties.
- ▶ Voldoende beschikbaarheid.

De raad van commissarissen oefent zijn taken uit als een eenheid. Hoewel elk lid zijn eigen deskundigheid heeft, is de raad van commissarissen als geheel en elk afzonderlijk lid individueel, verantwoordelijk voor het uitgeoefende toezicht. Alle leden zijn in staat om hun integrale toezichthoudende rol te vervullen.

De raad van commissarissen werkt met drie commissies: Auditcommissie, Commissie Kwaliteit en de Remuneratiecommissie. De leden van de raad van commissarissen zijn benoemd voor vier jaar met eventueel een verlenging van nog eens vier jaar. Benoeming geschiedt door de Algemene Vergadering op voordracht van de raad van commissarissen.

### **3.2 Profiel lid raad van commissarissen met expertise op gebied Financiën en Bedrijfsvoering**

Het nieuwe lid raad van commissarissen wordt lid van de Auditcommissie. Met onder andere de volgende uitdagingen krijgt deze commissaris te maken:

- ▶ Gezamenlijk passende zorg gefinancierd krijgen. De complexiteit zit erin dat het moet passen in het systeem én aan de noodzakelijke transformatie moet voldoen.
- ▶ In 2028 moet er een impactvolle herfinanciering plaatsvinden. Voorafgaand ligt er een uitdaging bij Bernhoven om te voldoen aan alle randvoorwaarden voor deze herfinanciering, waaronder het voldoen aan alle bankconvenanten en verhogen van de productiviteit.

Vanuit een onderzoekende en nieuwsgierige blik stelt deze commissaris kritische vragen om de raad van bestuur uit te dagen op thema's op het gebied van financiën/bredere bedrijfsvoering en de rol hiervan voor de transformatie van zorg. U blijft in dialoog als het schuurt en heeft de focus op de lange termijn. Stelt organisatiebelang en het grotere maatschappelijke doel te allen tijde centraal.

#### **Functie-eisen**

- ▶ Heeft een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Heeft vanuit stevige financiële kennis, ervaring met en/of hele goede kennis van de financiering van medisch specialistische zorg en daarmee ook een goed begrip van de wereld van zorgverzekeraars en banken.
- ▶ Naast gedegen financiële kennis ook ervaren met bredere bedrijfsvoering thema's.
- ▶ Omarmt de wijze waarop Bernhoven passende zorg toepast.
- ▶ Is ondernemend en maatschappelijk actief.
- ▶ Ervaring met digitalisering is een pré.
- ▶ Is bekend met de regels maar ook de beperkingen in het zorglandschap en schuwt onzekerheid niet.
- ▶ Heeft ervaring als toezichthouder of heeft tenminste ervaring met het werken met een raad van toezicht.

- ▶ Heeft affiniteit met het tot stand brengen van netwerken en begrijpt hoe dit regionaal werkt.
- ▶ Heeft voldoende tijd en beschikbaarheid.

#### **Persoonlijkheid en stijl**

De kandidaat:

- ▶ Is gezaghebbend, integriteit boven alle twijfel verheven.
- ▶ Is verbindend maar tevens strak, scherp en stevig op de inhoud.
- ▶ Staat open voor vernieuwing en is gericht op samenwerking.
- ▶ Heeft een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- ▶ Is een teamplayer.
- ▶ Heeft gevoel voor humor en brengt luchtigheid daar waar het kan.

## 4. Bezoldiging

De honorering voor de werkzaamheden zal worden vastgesteld door de Algemene Vergadering en is conform de richtlijnen van de NVTZ gebaseerd op de WNT.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### **1 Voorselectie door Leeuwendaal**

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **5 t/m 14 januari 2026**.

Gesikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **vrijdag 16 januari 2026** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Bernhoven**.

### **2 Selectiegesprekken door Bernhoven**

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **maandag 19 januari 2026 en vrijdag 30 januari 2026**.

De Algemene Vergadering benoemt de raad van commissarissen.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 februari 2026**.

#### **Over de inzet van videobellen**

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

**Contactgegevens**

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Bernhoven](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min, senior adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).