



Wervingsprofiel

**Voorzitter raad van toezicht en een
Lid raad van toezicht**

Met aandachtsgebied Kwaliteit, Veiligheid en Organisatieontwikkeling

6 oktober 2025

Opdrachtgever	ZorgSpectrum
Adviseur	Douwe Wijbenga
Aanvraagnummer	A07215

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	ZorgSpectrum	3
2.2	Strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van voorzitter en lid raad van toezicht	5
3.1	De raad van toezicht	5
3.2	Algemeen profiel raad van toezicht	6
3.3	Profiel voorzitter raad van toezicht	6
3.4	Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Kwaliteit, Veiligheid en Organisatieontwikkeling	6
4.	Bezoldiging	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van voorzitter en lid raad van toezicht bij ZorgSpectrum. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de posities. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [ZorgSpectrum](#)

2. De organisatie

2.1 ZorgSpectrum

‘Samen meer mogelijk’. Dat is het motto van ZorgSpectrum. Bij ZorgSpectrum worden ouderen in Nieuwegein, Houten, Vianen en Hoef en Haag geholpen zo zelfstandig en betekenisvol mogelijk te leven, ondanks soms ernstige lichamelijke of psychische beperkingen.

ZorgSpectrum biedt het hele spectrum aan zorg voor ouderen: van zorg en behandeling thuis of op woonzorglocaties tot revalidatiezorg. Daarnaast is ZorgSpectrum specialist in de zorg voor specifieke doelgroepen, zoals jonge mensen met dementie en mensen met dementie in combinatie met zeer ernstige gedragsproblematiek.

Dankzij het brede zorgaanbod en de sterke inbedding in wijken en lokale netwerken is ZorgSpectrum er voor ouderen, ook wanneer de zorgvraag toeneemt.

ZorgSpectrum gelooft in het ondersteunen en versterken van de zelfredzaamheid en kracht van ouderen. Ieder mens is uniek en heeft eigen wensen en behoeften. De professionals van ZorgSpectrum sluiten daar zo goed mogelijk op aan. De focus op zelfredzaamheid draagt bij aan een gezond, vitaal en betekenisvol leven. Wanneer iemand (tijdelijk) niet meer in staat is om zelfredzaam te zijn, wordt gekeken of slimme hulpmiddelen en technologie kunnen ondersteunen. Samen met familie, naasten, vrijwilligers en welzijnsmedewerkers zorgt ZorgSpectrum ervoor dat ouderen zo lang mogelijk de regie kunnen houden en hun eigen leven kunnen leiden.

ZorgSpectrum neemt de voortrekkersrol in de regio om de toekomst van zorg samen met partners vorm te geven. Dit vraagt om een andere manier van werken, sterke verbinding met lokale partners en de buurt, investeren in innovaties en nieuwe zorgconcepten. De betrokken en professionele medewerkers maken daarin het verschil! Daarom hecht ZorgSpectrum veel waarde aan een veilige en plezierige werkomgeving en bieden we volop mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en groei. Samen maakt ZorgSpectrum de beweging van zorg naar gewoon leven.

2.2 Strategie

Met haar strategie neemt ZorgSpectrum een voortrekkersrol om samen met partners de toekomst van de zorg vorm te geven. De grote kracht en trots van ZorgSpectrum ligt in het brede zorgaanbod voor ouderen: zorg op woonlocaties, thuiszorg, tijdelijke zorg en behandeling. ZorgSpectrum blijft betrokken gedurende de gehele cliëntreis.

De vijf hoofdlijnen van de strategie van ZorgSpectrum zijn:

1 ZorgSpectrum bouwt de persoonsgerichte zorg verder uit

De eigen kracht van de cliënt vormt het fundament. Door samenwerking tussen informele en professionele zorgverleners én het inzetten van technologie, versterkt ZorgSpectrum de zelfredzaamheid van ouderen. Er is speciale aandacht voor specifieke doelgroepen en kwetsbare ouderen.

2 ZorgSpectrum zoekt krachtige verbinding met de buurt en lokale partners

De locaties van ZorgSpectrum worden plekken waar buurtbewoners elkaar ontmoeten en de weg vinden naar zorg en welzijn. Deze plekken worden aangeduid als 'hubs'.

3 ZorgSpectrum stimuleert dat ouderen langer thuis kunnen wonen

Veel ouderen willen zo lang mogelijk thuis blijven wonen. ZorgSpectrum ondersteunt dit door te investeren in onder andere verpleeghuiszorg thuis, WonenPlus (verzorgd wonen), nieuwe concepten voor dagbehandeling en dagbesteding, revalidatiezorg aan huis, logeermogelijkheden, mantelzorgacademies in de wijk en buurtsteunpunten.

4 ZorgSpectrum werkt anders: met meer technologie, informele zorg en een andere functiemix

De organisatie beweegt richting een zorgmodel met minder gediplomeerde, maar wel bekwaam gekwalificeerde medewerkers, volgens het principe 'bekwaam is inzetbaar'. ZorgSpectrum biedt daarbij opleidings- en doorgroeikansen. Mantelzorgers en naasten worden actief betrokken als onderdeel van het zorgteam rondom de cliënt. Zorgtechnologie wordt gericht ingezet.

5 ZorgSpectrum bouwt aan één sterk ZorgSpectrum

Door focus aan te brengen in het zorgaanbod en de bedrijfsvoering te optimaliseren, versterkt ZorgSpectrum de organisatie. Dit betekent onder andere het verbeteren van interne samenwerking, concentreren van de zorg bijvoorbeeld voor jonge mensen met dementie en maken van regionale afspraken m.b.t. dienstverlening.

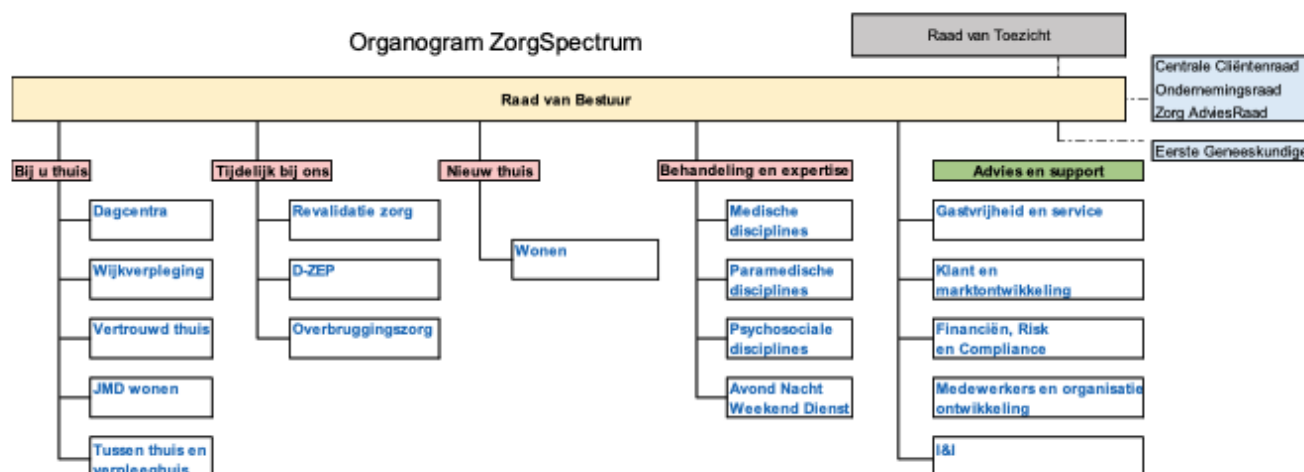
2.3 Organisatiecontext

Sinds 2023 is bewust gekozen voor een tweehoofdig collegiaal bestuur met een integrale verantwoordelijkheid waarbij de rol van voorzitter belegd is bij één van de bestuurders. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen van de organisatie, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling. De raad van bestuur legt hiervoor verantwoording af aan de raad van toezicht, bestaand uit vijf leden, die op haar beurt integraal toezicht houdt op het gevoerde beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen ZorgSpectrum. Vanuit het perspectief van cliënten en bewoners organiseert ZorgSpectrum de zorg vanuit vier hoofdonderdelen: in de thuissituatie (*Bij u thuis*), voor logeer- en revalidatieverblijf (*Tijdelijk bij ons*), in een intramurale woonvorm (*Nieuw thuis*) of via behandelingen (*Behandeling en expertise*).

Naast deze zorgonderdelen biedt ZorgSpectrum vanuit *Advies en support* verschillende ondersteunende diensten, waaronder op het gebied van Gastvrijheid en service, Medewerker- en organisatieontwikkeling, Klant- en marktontwikkeling, Informatie & Innovatie (I&I) en Financiën.

In 2024 hebben de cliëntenraad, zorgadviesraad en ondernemingsraad van ZorgSpectrum een sterke ontwikkeling doorgemaakt. Zij waren nauw betrokken bij het traject voor de herijking van de strategie en dachten actief mee over de nieuwe koers en tal van andere dossiers. De waardevolle adviezen vanuit deze verschillende perspectieven helpen ZorgSpectrum elke dag om de zorg verder te verbeteren.

Het organogram ziet er als volgt uit:



3. De functie van voorzitter en lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht van ZorgSpectrum bestaat uit vijf leden en richt zich als verantwoordelijk toezichthouder op de belangen van ZorgSpectrum en de (potentiële) cliënten uit de regio. De raad van toezicht houdt toezicht op de vervulling van de missie, visie en strategie van de organisatie, de beheersing van middelen en de bewaking van de kwaliteit van de zorg in relatie tot de daaraan bestede middelen. De raad van toezicht vervult tevens de rol van werkgever en heeft de adviesrol/klankbordrol ten opzichte van de raad van bestuur. Daarnaast bewaakt de raad van toezicht de bijdrage van ZorgSpectrum aan het maatschappelijk belang.

Naast de reguliere vergaderingen nemen de individuele leden samen met de raad van bestuur o.a. deel aan commissievergaderingen en overleggen met de cliëntenraad en de ondernemingsraad. Ook organiseert de raad informele (thematische) ontmoetingen met de leden van het directieteam, medewerkers en andere (externe) belanghebbenden.

De raad van toezicht van ZorgSpectrum streeft naar een evenwichtige samenstelling. Dit geldt voor inhoudelijke expertise, ervaring, persoonlijke eigenschappen, man/vrouw verhouding en voor diversiteit in het algemeen. De raad van toezicht wil werken als een hecht en professioneel team van onafhankelijke en verbonden geesten. Qua kennis en ervaring moeten de leden van de raad complementair kunnen functioneren aan de raad van bestuur. Daarnaast houdt de raad in zijn samenstelling uitdrukkelijk rekening met de uitdagingen waar ZorgSpectrum op dat moment voor gesteld staat. Ook de omvang van de raad is hieraan gerelateerd, evenals aan de ontwikkelingsfase waarin de organisatie verkeert.

Bij de jaarlijkse zelfevaluatie wordt kritisch gekeken naar de samenstelling van de raad van toezicht. Herbenoeming van het toezichthouderschap is geen automatisme. Het gaat in de eerste plaats om de toegevoegde waarde van elk der leden, in de context van de situatie van ZorgSpectrum.

De leden van de raad van toezicht onderschrijven de kernwaarden van ZorgSpectrum, hebben affiniteit met 'zorg' en hebben voldoende tijd beschikbaar om hun rol in te kunnen vullen.

Conform het rooster van aftreden zijn er binnenkort twee vacatures binnen de raad van toezicht vacant. Die van voorzitter raad van toezicht (per 1 maart 2026) en lid raad van toezicht met aandachtsgebied Kwaliteit, Veiligheid en Organisatieontwikkeling (per 1 april 2026).

3.2 Algemeen profiel raad van toezicht

Met betrekking tot algemene competenties en kwaliteitseisen vindt de raad van toezicht de volgende aspecten van noodzakelijk belang voor het functioneren:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- ▶ Affiniteit met het sociaal maatschappelijk belang en de VVT-sector in het bijzonder.
- ▶ De deskundigheid om een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de raad van bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om het beleid van ZorgSpectrum en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen, gebruik makend van elkaars complementariteit.
- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en onafhankelijke opstelling.
- ▶ Inzicht in de relevante wettelijke, professionele en interne kaders die de kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit van zorg bij ZorgSpectrum bepalen.

3.3 Profiel voorzitter raad van toezicht

U bent een energieke en inspirerende voorzitter met voldoende tijd en beschikbaarheid om de functie adequaat te vervullen. U bent een vrije denker, kunt snel schakelen en bent bereikbaar of onderneemt actie wanneer de situatie daarom vraagt. U beschikt over natuurlijk gezag, stevigheid en verbindend vermogen om de voorzittersrol binnen de raad van toezicht effectief en met vertrouwen te vervullen. U heeft visie op de transformatie in de (ouderen)zorg en begrijpt waar de zorg heen moet om deze toekomstbestendig te maken/houden. U onderschrijft de strategische koers van ZorgSpectrum en ondersteunt en inspireert de raad van bestuur, deze koers verder uit te bouwen en te implementeren

Daarnaast passen de volgende profieleisen passen bij u:

- ▶ Ruime bestuurlijke ervaring in een (complexe) veranderende zorgorganisatie in combinatie met ervaring in een toezichthoudende rol, bij voorkeur als voorzitter of vicevoorzitter.
- ▶ Vermogen om vanuit natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht op verbindende wijze te vervullen.
- ▶ Verantwoordelijkheid voor en ervaring met het bewaken van besluitvormingsprocessen, een goed oog en gevoel voor de input en standpunten van anderen, zodat de raad van toezicht zijn rol in teamverband op effectieve wijze kan vervullen.
- ▶ Oog voor het belang van een open en goede samenwerking met de medezeggenschap en ziet het als een belangrijk onderdeel van goed toezicht binnen de organisatie.
- ▶ Voldoende tijd om deze functie met verve te vervullen.

3.4 Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Kwaliteit, Veiligheid en Organisatieontwikkeling

Als lid van de raad van toezicht met het aandachtsgebied Kwaliteit, Veiligheid en Organisatieontwikkeling combineert u strategische en operationele ervaring met een scherp inzicht in veranderprocessen, cultuurontwikkeling, organisatievernieuwing en sociale innovaties binnen complexe omgevingen zoals de zorgsector. U bent intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan de maatschappelijke opgave van de organisatie. Uw persoonlijkheid wordt gekenmerkt door een open, reflectieve houding en het vermogen om op een constructieve wijze kritisch mee te denken. U begrijpt de impact van organisatieontwikkeling op medewerkers, cliënten en andere stakeholders en weet hoe belangrijk het is om draagvlak en vertrouwen te creëren.

Vanuit uw toezichthoudende rol heeft u aandacht voor cultuur, leiderschap en het lerend vermogen van de organisatie. ZorgSpectrum verwelkomt graag een (startend) toezichthouder uit een 'jongere' generatie.

Daarnaast passen de volgende profieleisen bij u:

- ▶ Brede expertise op het gebied van organisatieontwikkeling, organisatiecultuur, verandermanagement en sociale innovaties met oog voor de verbinding tussen zorg, welzijn en het sociaal domein.
- ▶ Kennis van- en ervaring met complexe veranderprocessen en vanuit toezichtperspectief hier een rol in kunnen spelen.
- ▶ Stevige persoonlijkheid die de kritische vragen durft te stellen.
- ▶ Empathisch en relatiegericht.
- ▶ Innovatief en ondernemend, kan vanuit eigen expertise vernieuwende denkbeelden inbrengen.

4. Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-4.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **13 oktober t/m 7 november**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **14 november** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **ZorgSpectrum**.

2 Selectiegesprekken door ZorgSpectrum

Geselecteerde kandidaten voor de rol van **voorzitter** raad van toezicht worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **1 december (15.00 tot 20.00 uur)**. Voor het **lid** raad van toezicht zullen de gesprekken plaats vinden op **17 december (15.00 tot 20.00 uur)**

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 februari 2025**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [ZorgSpectrum](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga, senior adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).