



Wervingsprofiel

Twée leden raad van commissarissen

Profiel Zorg-Bestuurlijk en op voordracht van de CCR

Profiel Transformaties en Organisatieverandering

10 oktober 2025

Opdrachtgever Argos Zorggroep

Adviseur Manon Min

Aanvraagnummer A07300

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Visie, missie en ambitie	3
2.2	Strategische koers 2023-2026: 'Nieuwerezorg'	3
2.3	Organisatiestructuur en governance	4
3.	De functie van lid raad van commissarissen	4
3.1	De opgave	4
3.2	De raad van commissarissen	4
3.3	Algemeen profiel lid RvC	5
3.4	Profiel twee leden RvC	5
3.5	Lid RvC met profiel Zorg-Bestuurlijk en op voordracht van de CCR	6
3.6	Lid RvC met profiel Transformaties en Organisatieverandering	6
4.	Wat biedt Argos Zorggroep?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van commissarissen bij Argos Zorggroep. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de twee posities. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Argos Zorggroep](#).

2. De organisatie

Argos Zorggroep biedt deskundige kortdurende zorg (revalidatie) en langdurende zorg en behandeling aan ouderen en mensen met dementie op jonge leeftijd. Dit doet Argos Zorggroep bij hen thuis of in een van de huizen voor verpleging en/of revalidatie in Schiedam, Vlaardingen, Maassluis, Spijkenisse, Hoogvliet, Poortugaal en Rhoon. In 2024 is veel tijd en energie gestoken in de regionale samenwerkingsverbanden passend bij de opgave om de zorg toekomstbestendiger te organiseren. Argos Zorggroep participeert in de drie zorgkantoorregio's in onder andere de volgende verbanden: RIGA (WSD), Conforte (Rotterdam) en Archipel (Zuid Hollandse eilanden). In elke regio wordt hard gewerkt aan het opstellen en uitvoeren van plannen vanuit IZA.

2.1 Visie, missie en ambitie

Missie

Iedereen verdient liefde en aandacht, voor ons specifiek de oudere mensen in onze samenleving en mensen met dementie op jonge leeftijd. Daarom bepalen we samen met onze cliënten en hun naasten wat voor hun kwaliteit van leven is en geven we met elkaar kleur aan hun leven. Ook op momenten dat het minder goed gaat of als het levenseinde nabij is.

Visie

Met onze deskundige zorg en behandeling dragen wij bij aan de kwaliteit van leven van onze cliënten: kwetsbare ouderen en mensen met dementie op jonge leeftijd. Dit doen wij in onze huizen en bij hen thuis. Wij geloven dat we alleen samen de maatschappelijke uitdagingen het hoofd kunnen bieden. Daarom staan wij midden in de samenleving, werken we nauw samen met naasten van cliënten en zijn wij onderdeel van ketens en netwerken. Hierbinnen zijn wij dé specialist in complexe ouderenzorg. Wij voelen ons verantwoordelijk voor passende en toegankelijke zorg, nu en in de toekomst.

Ambitie

Wij geloven dat we alleen kwalitatieve zorg kunnen blijven bieden als we het écht anders gaan doen. Innovaties en technologie helpen ons deze andere manier van werken mogelijk te maken: nieuwere zorg noemen wij dat. Wij geven onze medewerkers de ruimte om te leren, te proberen, te ontwikkelen en te vernieuwen zodat zij het beste uit zichzelf kunnen halen en bevlogen vooruit kunnen gaan.

2.2 Strategische koers 2023-2026: 'Nieuwere zorg'

De strategische koers van Argos Zorggroep voor de periode 2023-2026 richt zich op de hervorming 'van ouderenzorg naar nieuwere zorg'. Argos Zorggroep legt de nadruk op drie strategische pijlers: bevlogen vooruit, zorg voor ouderen met complexe zorgvraag, en taakverlichting. De volledige strategische koers 2023-2026 leest u [hier](#).

2.3 Organisatiestructuur en governance

Argos Zorggroep is een stichting met een bestuursstructuur bestaande uit een raad van bestuur (RvB) als bestuursorgaan en een raad van commissarissen (RvC) als toezichthoudend orgaan. De RvC heeft een omvang van minimaal vijf leden en houdt toezicht op het beleid en de uitvoering van de zorgprestaties van Argos Zorggroep.

Argos Zorggroep maakt gebruik van de principes van Healthcare Governance. De normen uit de zorgbrede Governancecode van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ, 2022) worden door Argos Zorggroep gehanteerd. De statuten zijn op basis van de Governancecode opgesteld en deze code is door de RvB en de RvC verankerd in haar handelen. De statuten zijn in 2023 geactualiseerd op basis van nieuwe wet- en regelgeving.

De dagelijkse leiding, ontwikkeling en integrale eindverantwoordelijkheid voor het beleid van Argos Zorggroep is in handen van de tweehoofdige RvB. De portefeuilleverdeling binnen het bestuur is bedrijfsvoering (voorzitter) en zorgkwaliteit (lid). De RvB heeft periodiek overleg met de Centrale Ondernemingsraad (COR), met de Centrale Cliëntenraad (CCR) en sinds 2020 met een Professionele Adviesraad (PAR). De PAR is een zelfstandig functionerend orgaan en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de RvB ten aanzien van strategische beleidsontwikkeling op zorginhoudelijk gebied. De RvB geeft voorts sturing aan het Centraal Managementteam (CMT) en legt verantwoording af aan de RvC. Het CMT bestaat uit de RvB, de manager Beleid & Kwaliteit/bestuurssecretaris, de manager HRM, de manager Finance & control, de manager Facilitair Bedrijf, de manager Cliënt en Innovatie, de manager Expertise, Behandeling en Kortdurende Zorg, de manager ICT en vier regiomanagers. [Hier](#) vindt u het organogram.

3. De functie van lid raad van commissarissen

3.1 De opgave

Argos Zorggroep bevindt zich in een samenleving waar de zorgvraag stijgt door vergrijzing, terwijl het aantal zorgmedewerkers niet evenredig toeneemt. De organisatie transformeert de ouderenzorg naar 'nieuwerezorg' door zich te concentreren op complexe zorg en intensieve samenwerking met ketenpartners. Digitalisering is essentieel in zowel regionale samenwerking als interne processen. Innovaties zoals een nieuw elektronisch cliëntdossier en geavanceerde domotica verlichten taken, waardoor kwalitatieve zorg met minder medewerkers mogelijk blijft en cliënten en mantelzorgers beter ondersteund worden in eigen regie. Zorg thuis is ook voor Argos Zorggroep een prominent thema. Argos Zorggroep investeert in bevlogen leiderschap en een centrale flexpool om werkdruk te verminderen en werkplezier te vergroten, zodat medewerkers hun potentieel optimaal benutten.

3.2 De raad van commissarissen

De RvC houdt integraal toezicht op het beleid van de RvB en op de algemene zaken binnen de organisatie. Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen na een hernieuwde afweging voor nog een termijn van vier jaar worden herbenoemd.

De RvC voert zijn kerntaken uit vanuit een integrale, strategische en proactieve benadering. De RvC zal over de gehele breedte van het bestuur van Argos Zorggroep op afstand toezicht moeten kunnen houden. Dat wil zeggen zowel financieel, zorginhoudelijk, ethisch, maatschappelijk als beleidsmatig en vernieuwend. De RvC is de sparringpartner van de RvB en staat de RvB met raad en daad bij op formele en informele momenten. Zij doet dit vanuit empathie zonder de toezichthoudende rol uit het oog te verliezen. Doordat de leden maatschappelijk betrokken zijn en verschillende achtergronden hebben, fungeert zij als een complementair team dat in staat is andermans successen te bevorderen.

De RvC stelt zich positief kritisch op, stimuleert, spreekt zich uit, schroomt nieuwe ontwikkelingen niet en heeft een onderzoekende houding naar het waarom. De kwaliteit van het toezicht wordt bepaald door het functioneren van de individuele leden van de RvC, maar ook van de RvC als team.

De RvC vergadert minimaal vijfmaal per jaar. Ieder lid is actief in een of meer commissies van de RvC: de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de commissie Kwaliteit en Veiligheid. Deze commissies hebben minimaal driemaal per jaar overleg met de verantwoordelijken binnen het dagelijks (lijn)management. Tenminste eenmaal per jaar wordt overlegd met zowel de Centrale Ondernemingsraad, de Centrale Cliëntenraad en de Patiënten Adviesraad.

De RvC is op zoek naar twee nieuwe leden: een lid met een Zorg-Bestuurlijk profiel (startdatum 1 mei 2026) en een lid met kennis van transformaties en organisatieverandering (startdatum 1 januari 2026).

Uitgangspunt is dat de RvC zodanig is samengesteld dat de leden gezamenlijk beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de organisatiedoelen in algemene zin te kunnen beoordelen. Verder zullen de groepsdynamiek, diversiteit en persoonlijke complementariteit belangrijke aandachtspunten zijn in de werving.

3.3 Algemeen profiel lid RvC

Vanuit de gekozen organisatie- en juridische structuur en de maatschappelijke eisen die gesteld worden aan de leden van de RvC zijn de volgende algemene functie-eisen van belang:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Een juist evenwicht in betrokkenheid (nabijheid in de organisatie met voldoende contactmomenten) en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de RvB met raad en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen.
- ▶ Heeft een relevant netwerk om op die manier de maatschappelijke functie van de RvC vorm te geven.
- ▶ Een brede maatschappelijke belangstelling en visie op de gezondheidszorg. Goede contactuele eigenschappen, representatieve kwaliteiten en samenwerkingsgericht.
- ▶ Affiniteit met de zorgvisie van Argos Zorggroep en betrokkenheid met het veld van de zorg.
- ▶ In staat tot onafhankelijke oordeel- en besluitvorming over de mate waarin de RvB de beoogde doelstellingen, kwalitatief en kwantitatief, realiseert.
- ▶ Brede maatschappelijke belangstelling en visie op de gezondheidszorg.
- ▶ Geen directe betrokkenheid bij de intramurale gezondheidszorg in de regio.
- ▶ Onafhankelijk ten opzichte van in- en externe belangen van Argos Zorggroep. In staat om eventuele belangentegenstellingen te hanteren en deze op constructieve wijze af te wegen in het belang van Argos Zorggroep. Relevante functies worden gemeld en in het jaarverslag openbaar gemaakt.
- ▶ Elk lid van de RvC dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Bepaalde leden beschikken daarnaast over specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van hun taak.
- ▶ Het onderschrijven van de Governancecode Zorg.
- ▶ Voldoende tijd en mogelijkheden om zich vrij te maken om de vergaderingen voor te bereiden en bij te wonen.

3.4 Profiel twee leden RvC

Wij zoeken twee nieuwe leden die vernieuwend denken en een onafhankelijke, positief kritische opstelling innemen, waarbij altijd het belang van de cliënt centraal staat. Die vanuit toezichtperspectief bijdragen aan de beweging van Argos Zorggroep naar 'nieuwerezorg'. Als teamspelers beschikken zij over het vermogen om in teamverband advies en toezicht uit te oefenen. Verbindend vermogen en een groot hart voor de (ouderen)zorg zijn hierbij onmisbaar. Zij zijn empathisch en relatiegericht, hebben een open karakter en gaan een scherpe discussie niet uit de weg.

Daarnaast staan zij open voor kritische (zelf)reflectie, vanuit het besef dat er geen toezicht is op de toezichthouders. Het vermogen om zichzelf en de raad van toezicht een spiegel voor te houden, is hierbij een belangrijke eigenschap. De personen die wij zoeken zijn verbindend, collegiaal en stevig in hun rol, altijd vanuit een respectvolle attitude. Zij stellen prikkelende vragen vanuit verwondering en creëren vanuit vertrouwen een gevoel van veiligheid.

Wij zoeken leden die niet afwachten, maar juist initiatief nemen, onderwerpen en invalshoeken aandragen en beschikken over een natuurlijk ontwikkeld moreel kompas.

Het lid met het Zorg-Bestuurlijk profiel neemt zitting in de commissie Kwaliteit & Veiligheid en het andere nieuwe lid treedt toe tot de Remuneratiecommissie. Daarnaast neemt één van beiden de rol van vice-voorzitter van de RvC op zich.

3.5 Lid RvC met profiel Zorg-Bestuurlijk en op voordracht van de CCR

U neemt als lid RvC ruime bestuurlijke ervaring mee binnen de zorg en bent meer specifiek bekend met de bestuurlijke processen, complexiteit en dynamiek binnen een middelgrote (VVT) organisatie. Argos Zorggroep is van oudsher een intramurale zorgverlener. Het is prettig als u ervaring meeneemt met de extramurale kant van de zorg en een visie heeft op wat nodig is om de transformatie in de zorg gestalte te geven. U bent op de hoogte van de recente ontwikkelingen op gebied van (digitale) innovatie en met deze expertise bent u complementair aan de leden binnen de RvC. U heeft ervaring als toezichthouder met aandacht voor thema's op het gebied van (zorg)kwaliteit en veiligheid in de (ouderen)zorg. Daarmee samenhangend heeft u oog voor en kennis van welzijn van cliënten waarbij informele zorg een belangrijk thema is voor u.

Dit lid wordt geworven op voordracht van de CCR en heeft naast de andere overlegmomenten ten minste twee keer per jaar individueel overleg met CCR.

3.6 Lid RvC met profiel Transformaties en Organisatieverandering

U heeft brede expertise op het gebied van organisatie transformaties, organisatieontwikkeling en verandermanagement. Zowel met de processen zelf als de impact die de veranderingen hebben op de organisatie (zowel voor medewerkers als cliënten). Dit betekent kennis van- en ervaring met complexe veranderprocessen en het vermogen om hiervan uit toezichtperspectief een rol in te kunnen spelen. U bent een innovatieve en ondernemende denker; kunt vanuit eigen expertise vernieuwende denkbeelden inbrengen. Voor deze positie staat Argos Zorggroep open voor kandidaten met ervaring buiten de zorg; een frisse blik van buiten.

4. Wat biedt Argos Zorggroep Zorggroep?

De leden van de RvC ontvangen een vergoeding op basis van de NVTZ-norm voor toepassing van de Wet Normering Topinkomens (in dit geval WNT-klasse V) en de daarbij behorende ministeriële regeling.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **10 oktober t/m 7 november 2025**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **13 november 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Argos Zorggroep**.

2 Selectiegesprekken door Argos Zorggroep

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **24 november 2025 (ene lid RvC)** en **26 november 2025 (andere lid RvC)**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 januari 2026**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Argos Zorggroep](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min, senior adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).