



Wervingsprofiel

Manager Finance & Control

Warmzakelijk leider met verbindende leiderschapsstijl en financiële visie op zorg en onderwijs in de toekomst

9 oktober 2025

Opdrachtgever Koninklijke Kentalis

Adviseur Irene Vervelde

Aanvraagnummer A07507

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Koninklijke Kentalis	3
2.1	Organisatie	3
2.2	Visie en ambitie	3
2.3	Externe ontwikkelingen	3
2.4	Organisatiestructuur	4
2.5	Organisatiecultuur en werkgeverschap	4
2.6	De afdeling Finance & Control	4
3.	De functie van manager Finance & Control	5
3.1	De opgave, taken en verantwoordelijkheden	5
3.2	Profiel	5
4.	Wat biedt Kentalis?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Finance & Control bij Koninklijke Kentalis. Met dit document willen we je graag inzicht geven in de uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen deze ambitieuze organisatie. Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan. Voor meer achtergrondinformatie verwijzen wij je graag naar de website www.kentalis.nl/werken-bij-kentalis. We zien je reactie graag tegemoet!

2. Koninklijke Kentalis

2.1 Organisatie

Koninklijke Kentalis (hierna Kentalis) is een landelijke expertiseorganisatie die mensen ondersteunt die doof of slechthorend (DSH) zijn, die een communicatief meervoudige beperking (CMB) hebben, mensen met een beperking in horen en zien (DB) of een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Het is belangrijk dat zij kunnen communiceren met anderen, worden begrepen en kunnen meedoen aan de samenleving. Daarom biedt Kentalis onderzoek, diagnostiek, behandeling, 24-uurszorg, speciaal onderwijs en ambulante begeleiding aan deze doelgroepen. Dagelijks zetten circa 5000 medewerkers zich in om er alles aan te doen om te zorgen dat leerlingen, patiënten en cliënten met zelfvertrouwen mee kunnen doen aan de samenleving. Om de kwaliteit van het onderwijs en de zorg te blijven verhogen, doet Kentalis wetenschappelijk en praktijkgericht onderzoek.

2.2 Visie en ambitie

Kentalis stond aan de basis van het dovenonderwijs in Nederland en wil ook in de toekomst de landelijke expertiseorganisatie zijn voor haar doelgroepen. Kentalis heeft de ambitie om expertise duurzaam toegankelijk te maken, zodat kinderen en volwassenen voor wie horen of communiceren niet vanzelfsprekend is, mee kunnen doen in de samenleving. Kentalis richt het meerjarenplan op vier strategische pijlers: dienstverlening, expertise, werkgeverschap en duurzaam organiseren;

Strategische keuzes 2025 - 2027

Dienstverlening	Expertise	Werkgeverschap	Duurzaam organiseren
Onze <i>dienstverlening</i> is toegankelijk en inclusief door klantgericht onderwijs en zorg aan te bieden in afstemming met onze netwerkpartners	Wij zijn <i>expert</i> op het gebied van auditieve en communicatieve beperkingen door het gericht en proactief ontwikkelen, toepassen en delen van <i>expertise</i> en het aangaan van samenwerkingen daartoe	Wij zijn een aantrekkelijke en inclusieve <i>werkgever</i> door inspirerend en faciliterend leiderschap, heldere communicatie en effectieve IT ondersteuning	Onze dienstverlening is <i>duurzaam toegankelijk</i> doordat wij effectief samenwerken en technologische kansen benutten

2.3 Externe ontwikkelingen

Kentalis opereert in een dynamische omgeving waarin externe ontwikkelingen een sterke invloed hebben. De aanhoudende arbeidsmarktkrapte en groeiende zorgvraag, wijzigingen in bekostiging, de inzet van zorgtechnologie, meer thuis nabij behandelen en strengere eisen op het gebied van informatiebeveiliging, duurzaamheid en compliance zijn daar voorbeelden van. Landelijke beleidswijzigingen, zoals de transitie naar inclusievere zorg en onderwijs, toenemende rapportageverplichtingen, risicobeheersing en governance, vormen eveneens een belangrijke context.

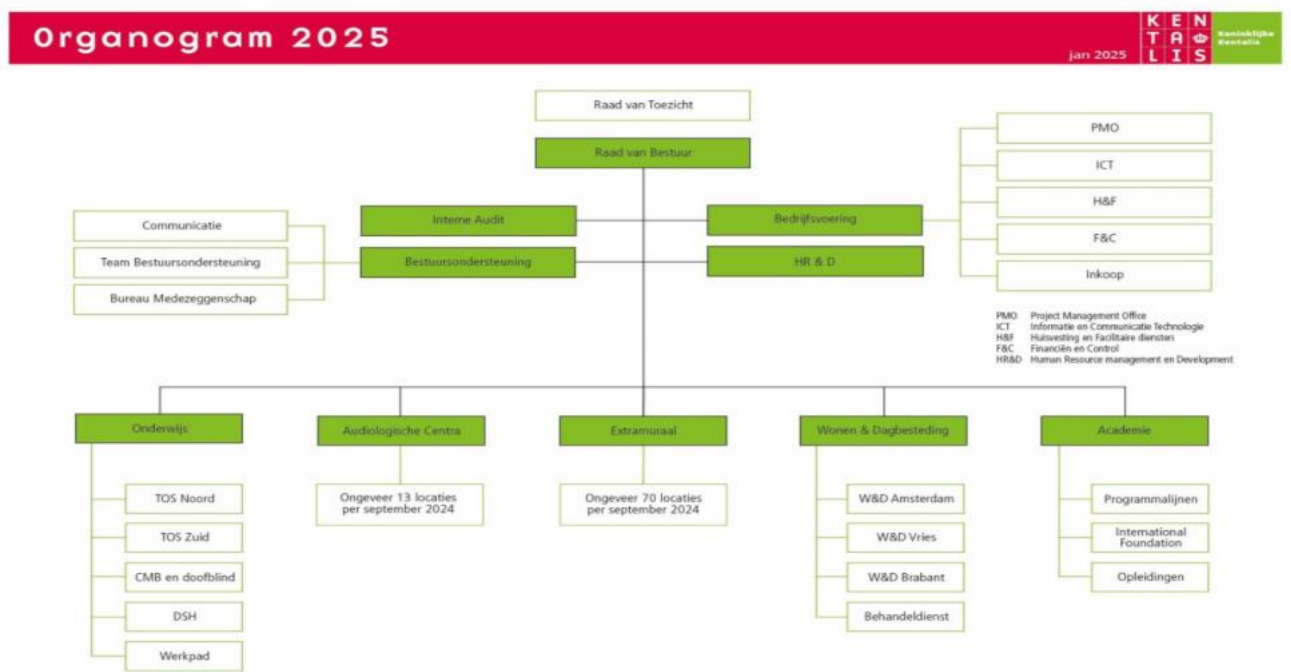
Digitalisering, robotisering en datagedreven werken vragen om vernieuwing van systemen en processen, terwijl een financieel gezonde organisatie gewaarborgd moet blijven, met complexe financiering van meerdere bekostigingsstromen.

Kentalis werkt aan verrijking en verdieping van haar strategie aan de hand van een continu proces, waarin eerder gemaakte strategische keuzes en thema's gebaseerd op de maatschappelijke opgaven, samenkomen.

2.4 Organisatiestructuur

Kentalis heeft een tweehoofdige raad van bestuur die een directieteam, bestaande uit zeven directeuren, aanstuurt. De raad van bestuur en het directieteam geven gezamenlijk sturing aan Kentalis als geheel. Iedere directeur heeft zowel de verantwoordelijkheid voor een eigen sector/organisatieonderdeel, alsook een Kentalis-brede verantwoordelijkheid.

Naast de keuze voor een compact en slagvaardig directieteam, heeft Kentalis gekozen voor de ontwikkeling naar nog meer samenhang tussen zowel het primaire proces en de ondersteunende diensten, als tussen zorg, onderwijs en onderzoek. Hiertoe zijn de ondersteunende diensten gecentraliseerd en onder de directeur Bedrijfsvoering gepositioneerd. De manager Finance & Control legt verantwoording af aan de directeur Bedrijfsvoering en heeft een onafhankelijke rol richting bestuur en directie. De manager maakt onderdeel uit van het MT van de ondersteunende diensten en van bedrijfsvoering en van het MT van F&C.



* De afdeling Huisvesting en Facilitair (H&F) is recent opgesplitst in twee aparte afdelingen: afdeling Huisvesting en afdeling Facilitair

2.5 Organisatiecultuur en werkgeverschap

Aangezien Kentalis een landelijk werkende en brede organisatie is, heeft men de focus op hetgeen onderling verbindt, gegeven de vele overeenkomsten én lokale verschillen. Het uitgangspunt is uniform waar het kan en afwijkend waar nodig. De organisatie kent zeer betrokken, autonome en bevlogen medewerkers. De context is dynamisch, sterk in ontwikkeling en lerend.

2.6 De afdeling Finance & Control

De afdeling Finance & Control zorgt ervoor dat de ruim 5000 medewerkers, leerlingen, patiënten en cliënten in onderwijs, zorg, ondersteunende diensten en de Kentalis academie, financieel en bedrijfsmatig goed worden ondersteund. De manager Finance & Control geeft direct leiding aan de business controllers, concerncontrol, de manager business intelligence, de manager financiële administratie en zorgverkoop. De afdeling telt circa 35 medewerkers, verspreid over meerdere locaties, maar voornamelijk in Sint-Michielsgestel en Utrecht. De manager is belast met de financiële administratie, zorgadministratie, planning en control, business intelligence en zorgverkoop.

3. De functie van manager Finance & Control

3.1 De opgave, taken en verantwoordelijkheden

De manager Finance & Control heeft een onafhankelijke, strategisch adviserende rol richting de Raad van Bestuur en het directieteam. Je leidt of neemt actief deel aan werkgroepen en commissies aangaande het strategisch financieel beleid.

Je zet in op doorontwikkeling van het team en een effectieve inzet van de professionals, waarbij je hen stimuleert en coacht in hun groei, het versterken en verbreden van hun rol en het nemen van verantwoordelijkheid.

Als manager Finance & Control bij Kentalis kom je in een organisatie die sterk in ontwikkeling is en waar de nieuwe gecentraliseerde directie Bedrijfsvoering ongeveer een jaar geleden gestart is. In deze centralisatie is het stimuleren van samenwerking en het toewerken naar 1Kentalis van essentieel belang.

Je krijgt daarnaast de opdracht om het financieel bewustzijn binnen de organisatie verder te vergroten en de financiële sturing te versterken. Je werkt aan het doorontwikkelen van een meerjarenbegroting en de invoering van een rolling forecast. Zo realiseer je meer overzicht, voorspelbaarheid en slagkracht in de organisatie.

Je speelt een sleutelrol in de doorontwikkeling naar een datagedreven organisatie. Je zorgt dat managementrapportages bondiger, overzichtelijker en meer gebaseerd worden op kritieke prestatie-indicatoren. Als gevolg hiervan kunnen beslissingen gefundeerder worden op betrouwbare data en analyses. Met de inzet van robotisering en automatisering, stimuleer je innovatie in financiële processen en help je de organisatie toekomstbestendig te worden.

Een andere belangrijke opgave is het versterken van risicomanagement en governance. Je neemt initiatieven om de organisatie grip te laten krijgen op interne en externe risico's, en te voldoen aan de toenemende eisen rondom compliance en transparantie, waarbij er ruimte blijft voor vernieuwing en ontwikkeling.

Als manager Finance & Control analyseer je complexe (strategische) vraagstukken en business cases en beweeg je soepel tussen strategie, advies en uitvoering. Ontwikkelingen vertaal je naar een heldere koers. Je bewaart overzicht en stelt prioriteiten, in nauwe samenwerking met je MT Finance & Control.

Kortom: je krijgt een veelzijdige opdracht waarin je strategische visie, financiële expertise en coachend leiderschap samenkomen. Je creëert structuur en duidelijkheid, brengt verbinding binnen het team en weet met overtuiging richting te geven in een complexe en veranderende omgeving.

3.2 Profiel

De rol van manager Finance & Control is van strategisch belang en vraagt om een coachende leider met visie, die structuur en duidelijkheid brengt in processen en rollen, effectief adviseert richting bestuur en directie en van nature verbinding tot stand brengt binnen én buiten het team.

Je combineert zakelijke scherpheid met aandacht voor mensen en hebt lef, je stimuleert eigenaarschap, samenwerking en kennisdeling. Je luistert actief, betreft anderen, wekt vertrouwen en blijft standvastig waar dat nodig is. Nieuwsgierigheid, humor en relativeringsvermogen helpen je om beslissingen te nemen en gemakkelijk te schakelen tussen niveaus en belangen.

Vanuit je onafhankelijke positie binnen het managementteam sla je bruggen tussen de financiële discipline, de raad van bestuur, de directie en andere ondersteunende afdelingen. Met positieve energie en een overstijgende blik versterk je de bedrijfsvoering en stimuleer je brede samenwerking.

Je neemt verantwoordelijkheid voor het functioneren van het team als geheel, draagt met een kritische blik bij aan besluitvorming op strategisch niveau en borgt de continuïteit en kwaliteit van de financiële functie.

Daarnaast herken je je in de volgende profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau en een relevante opleiding op financieel/bedrijfseconomisch gebied.
- ▶ Relevante managementervaring op strategisch niveau in een financiële functie in een grote organisatie, waarbij ervaring in een zorg/onderwijsorganisatie een pré is, maar affiniteit met de doelgroep essentieel.
- ▶ Gewend om dicht op het bestuurlijke niveau te functioneren.
- ▶ Vakinhoudelijk breed onderlegt, met kennis van relevante wet- en regelgeving, governance, fiscaliteit en risicomanagement. Ervaring met de financieringsstructuur in zorg en onderwijs zijn een pré.

4. Wat biedt Kentalis?

Kentalis is een grote organisatie met veel groeimogelijkheden en bied je een warm welkom in een afwisselende, uitdagende en bijzondere werkomgeving.

Samen met vakkundige, gedreven en betrokken collega's krijg je alle ruimte om van betekenis te zijn en ambities waar te maken. Zo draag je bij aan het levensgeluk van kinderen, jongeren en volwassenen die slechthorend, doof of doofblind zijn of een taalontwikkelingsstoornis of communicatief meervoudige beperking hebben. Deze brede financiële functie biedt de mogelijkheid om écht een bijdrage te leveren aan vernieuwing in een veranderende en relevante organisatie! Bovendien:

- ▶ Het salaris voor deze functie bedraagt maximaal € 9.995,-- bruto per maand, bij 36 uur per week (FWG 75, niveau juli 2025, CAO Gehandicaptenzorg), hoogte afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring.
- ▶ Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd behoort tot de mogelijkheden.
- ▶ Ruime mogelijkheden om te leren en ontwikkelen in relatie tot jouw persoonlijk ambitieniveau en potentieel.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO Gehandicaptenzorg, waaronder 8% vakantiegeld, een eindejaarsuitkering van 8,33% en pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **3 tot en met 11 november**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **13 november** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Kentalis**.

2 Selectiegesprekken door Kentalis

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **dinsdag 18 november**. Een tweede ronde selectiegesprekken vinden plaats op **maandag 24 november**. Vervolgens wint Leeuwendaal telefonisch referenties in. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 december 2025**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je op de website van Kentalis. We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).