



Wervingsprofiel CPOW

Lid raad van toezicht met aandachtsgebied
onderwijskwaliteit en governance

21 oktober 2025

Opdrachtgever	CPOW
Adviseur(s)	Irina Raimondo
Aanvraagnummer	A07488

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	CPOW	3
2.2	Strategie	3
2.3	Bestuur en toezicht bij CPOW	4
3.	De functie van het lid raad van toezicht met aandachtsgebied onderwijskwaliteit en governance	4
3.1	Taken en opgave	4
3.2	Profiel	5
4.	Bezoldiging	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Hartelijk dank voor uw interesse in de vacature van Lid raad van toezicht bij Confessioneel Primair Onderwijs Waterland (hierna: CPOW). Met dit wervingsprofiel willen we u graag meer inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante rvt positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Stichting CPOW](#).

2. De organisatie

2.1 CPOW

CPOW is een veelzijdige en betrokken onderwijsorganisatie, actief op 18 schoollocaties in de gemeenten Purmerend, Waterland, Edam-Volendam en Landsmeer. Vanuit een rijke traditie en een eigentijdse visie biedt CPOW een breed palet aan onderwijs: van bijzonder basisonderwijs en Montessorionderwijs tot speciaal basisonderwijs en onderwijs aan nieuwkomers.

Wat CPOW kenmerkt, is de overtuiging dat goed onderwijs méér is dan kennisoverdracht. De scholen bieden geïnspireerd onderwijs waarin ruimte is voor alle geloofs- en levensovertuigingen. Hoewel de wortels liggen in de christelijke traditie, is er ook plek voor algemeen bijzondere scholen die hun onderwijs vormgeven vanuit een onderwijskundige grondslag. Zo ontstaat een divers en inclusief onderwijslandschap waarin identiteit op eigentijdse wijze wordt beleefd.

CPOW is een waarden-gedreven organisatie. De kernwaarden *vertrouwen*, *verbondenheid* en *ertoe doen* vormen het kompas voor het dagelijks handelen. Ze zijn zichtbaar in het onderwijsaanbod, de pedagogische aanpak en de manier waarop wordt samengewerkt met kinderen, ouders, verzorgers en onderwijsprofessionals.

Bij CPOW staat de brede ontwikkeling van kinderen centraal. Er is aandacht voor het ontdekken van eigen talenten en het herkennen van persoonlijke behoeften. Kinderen worden écht gezien, niet alleen om wat ze kunnen, maar vooral om wie ze zijn. CPOW gelooft dat onderwijs een cruciale rol speelt in het helpen vormen van zelfbewuste, veerkrachtige jonge mensen.

2.2 Strategie

Binnen de scholen van CPOW zijn de kernwaarden *vertrouwen*, *verbondenheid* en *ertoe doen* niet alleen woorden op papier. Ze worden dagelijks zichtbaar in de praktijk. Leerkrachten en onderwijsondersteuners creëren een veilige, respectvolle omgeving waarin kinderen zich gezien en gewaardeerd voelen. Positief gedrag wordt gestimuleerd, en professionals zijn zich bewust van hun rol als voorbeeldfiguur. Oprechte aandacht voor ieder kind staat centraal, en verantwoordelijkheid nemen gaat hand in hand met het bouwen aan vertrouwen.

De stem van de leerling krijgt binnen CPOW een betekenisvolle plek. Kinderen worden actief betrokken bij hun leerproces en de schoolomgeving, zodat zij zich gehoord en serieus genomen voelen. Dit draagt bij aan hun persoonlijke groei en zelfvertrouwen.

Ook als werkgever leeft CPOW haar waarden. Verbondenheid met medewerkers is een belangrijk uitgangspunt: er is vertrouwen in hun professionaliteit en ruimte voor autonomie. CPOW gelooft dat de mensen in de scholen het beste weten wat werkt in de praktijk, en ondersteunt hen met een persoonlijke benadering in hun professionele ontwikkeling. Van directeuren tot leerkrachten, ondersteuners en stagiaires.

De scholen van CPOW zijn stevig verankerd in hun omgeving. Ze zijn geen op zichzelf staande instituten, maar levendige ontmoetingsplekken in de wijk. Ouders worden actief betrokken bij het onderwijs en er is intensieve samenwerking met kinderopvang, andere onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties. CPOW wil midden in de samenleving zichtbaar en van betekenis zijn.

Voor CPOW is goed onderwijs méér dan cijfers en resultaten. Het gaat ook om menselijke waarden als verwondering, zorg, aandacht en liefde. Deze elementen zijn misschien niet altijd meetbaar, maar ze zijn des te meer voelbaar. Juist daarin schuilt de kracht van het onderwijs waar CPOW voor staat.

2.3 Bestuur en toezicht bij CPOW

Het college van bestuur (cvb) leidt de stichting CPOW en is verantwoordelijk voor alle beleidsgebieden en het werkgeverschap van de medewerkers. De raad van toezicht (rvt) houdt toezicht op het functioneren van het cvb en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Daarnaast is de rvt ook werkgever van het cvb en fungeert als strategisch sparringpartner. De raad van toezicht wil actief bijdragen aan de maatschappelijke opdracht van CPOW, de verdere ontwikkeling van de organisatie en het bieden van goed en inspirerend onderwijs aan de kinderen. Daarbij vormen de identiteit, kernwaarden en strategische koers van CPOW de belangrijkste leidraad.

De rvt bestaat uit vijf leden, ieder met een eigen deskundigheid. Binnen de raad zijn drie commissies actief: de auditcommissie, de onderwijscommissie en de remuneratiecommissie. De raad werkt volgens de principes van de code goed bestuur voor het primair onderwijs en de code goed toezicht. Er wordt zes keer per schooljaar vergaderd.

CPOW streeft naar een divers samengestelde raad waarin verschillende achtergronden, perspectieven en leeftijden vertegenwoordigd zijn, om de maatschappelijke opdracht vanuit meerdere invalshoeken te kunnen benaderen.

3. De functie van het lid raad van toezicht met aandachtsgebied onderwijskwaliteit en governance

3.1 Taken en opgave

Als lid van de raad van toezicht met aandachtsgebied onderwijskwaliteit en governance voor CPOW draag je bij aan de verdere professionalisering van een organisatie die volop in beweging is. Je houdt toezicht op goed bestuur en governance, bewaakt de bestuurlijke verhoudingen en bent een inhoudelijk sterke sparringpartner voor de bestuurder. Je weet hoe je op gepaste afstand betrokken blijft, durft kritisch te zijn waar nodig en draagt bij aan een open, collegiale cultuur waarin ruimte is voor reflectie, humor en samenwerking. CPOW is overgegaan van een tweehoofdige naar een eenhoofdige bestuursstructuur. Als nieuw lid help je mee om de nieuwe éénhoofdige bestuursstructuur stevig neer te zetten en processen zorgvuldig te bewaken. Er wordt gezocht naar iemand die toezicht houdt op afstand maar als het nodig is nabij kan zijn. Zonder op de stoel van de bestuurder en of de voorzitter van de rvt te zitten.

Door het vertrek van de voorzitter rvt en de installatie van de nieuwe voorzitter rvt per 1 januari 2026, ontstaat er een nieuwe situatie in de rvt. Er heerst een open en informele sfeer waarin men graag met elkaar samenwerkt. Dit wil men graag zo houden en verstevigen. Als nieuw lid kan je bijdragen aan deze mooie ambitie.

Daarnaast lever je een inhoudelijke bijdrage op onderwijskwaliteit binnen CPOW. Met het vertrek, op termijn, van een onderwijsinhoudelijk lid ontstaat er behoefte aan versterking op het gebied van onderwijskwaliteit en -beleid. Je hebt affiniteit met onderwijsontwikkeling en kunt meedenken over strategische thema's zoals bijvoorbeeld de toekomst van kleine scholen en regionale samenwerkingen. Je bent zichtbaar, bereid om eventuele schoolbezoeken te doen en hebt bij voorkeur een relevant netwerk in de regio. Je brengt frisse energie, en kan out-of-the-box denken en weet met jouw bestuurlijke ervaring en toezichtvaardigheden van betekenis te zijn voor de maatschappelijke opdracht van CPOW.

3.2 Profiel

CPOW zoekt een ervaren toezichthouder met bestuurlijke- en onderwijservaring en een scherp gevoel voor governance, die op gepaste afstand betrokken is en weet hoe het samenspel tussen bestuur en toezicht werkt. Je hebt affiniteit met het primair onderwijs en brengt bij voorkeur beleidsmatige of toezichthoudende onderwijsexpertise mee. Ervaring met de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs is een pre. Je bent een kritische, maar constructieve sparringpartner die bijdraagt aan een open, collegiale sfeer en de professionalisering van de raad. Met jouw frisse blik, verbindende houding en regionale betrokkenheid help je CPOW verder bouwen aan toekomstgericht onderwijs. Je bent zichtbaar, betrokken en gemotiveerd om van betekenis te zijn voor een organisatie die kinderen écht ziet.

Verder voldoet het lid raad van toezicht aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Politiek-bestuurlijke sensitiviteit.
- ▶ Bestuurlijke ervaring, bij voorkeur op strategisch niveau binnen maatschappelijke organisaties.
- ▶ Affiniteit met het primair onderwijs, bij voorkeur vanuit een toezichthoudende of beleidsmatige invalshoek.
- ▶ Inhoudelijke kennis van onderwijskwaliteit en onderwijsontwikkeling is een pré.
- ▶ Bekend met de dynamiek van een eenhoofdige bestuursstructuur.
- ▶ Reflectief en verbindend. Durft zich als kritische sparringpartner op te stellen waar nodig.
- ▶ Brengt nieuwe perspectieven met zich mee, en denkt creatief mee over strategische vraagstukken.

4. Bezoldiging

De vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht is volgens de WNT-norm en ligt onder het wettelijke maximum. Voor 2025 bedraagt de vergoeding € 7.200,00.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **17 november tot 27 november 2025**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **1 december 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **CPOW**.

Selectiegesprekken door CPOW

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **5 december 2025**. Mocht er nog verdieping nodig zijn zal er nog een 2^e gesprek gepland worden.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure **voor 15 december 2025**

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van CPOW. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irina Raimondo, senior adviseur executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).