



Wervingsprofiel

Directeur HR

24 oktober 2025

Opdrachtgever	Summa
Adviseurs	Jeannette van der Vorm Nicole Prins
Aanvraagnummer	A07591

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Draag bij aan de ambitie van Summa	3
2.2	Summa2030	3
2.3	Organisatiecontext	3
3.	De functie van directeur HR	4
3.1	De opgave	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	4
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt Summa?	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur HR bij Summa. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Summa](#).

2. De organisatie

2.1 Draag bij aan de ambitie van Summa

Summa is trots op de mijlpalen die zijn bereikt en bouwt samen verder aan de strategie van Summa2030.

Ontwikkeling stopt nooit: een leven lang leren maakt het mogelijk kansen met beide handen aan te grijpen en uitdagingen met vertrouwen tegemoet te treden. Bij Summa worden leerlingen, studenten en cursisten begeleid om hun talent te ontdekken en in te zetten, in het hart van een regio die barst van de mogelijkheden. Het is een plek waar iedereen zichzelf kan zijn en waar aandacht is voor elkaar.

Summa wil bijdragen aan de beleving van geluk en wendbaarheid bij studenten, leerlingen, cursisten en medewerkers. Werken bij Summa is boeiend, leerzaam en uitdagend. Medewerkers krijgen een professionele werkomgeving aangeboden waarin zij elke dag het beste uit zichzelf en uit anderen kunnen halen. Summa is een wendbare organisatie die meebeweegt in een continu veranderende wereld en samen met partners in de regio Eindhoven de schouders zet onder maatschappelijke vraagstukken.

Bij Summa staat persoonlijke groei centraal. Als werkgever biedt Summa de ruimte om te excelleren. Samen kun je meer. Samen zijn we Summa!

2.2 Summa2030

Om de toekomstdroom te realiseren en de gestelde doelen te bereiken, is het voor Summa belangrijk om in haar activiteiten focus aan te brengen. Summa heeft vijf strategische pijlers opgesteld: flexibel onderwijs, de nieuwe digitale leer- en werkomgeving, Leven Lang Ontwikkelen, mindset en duurzaamheid. Op [deze pagina](#) en via [deze infographic](#) lees je hier meer over.

2.3 Organisatiecontext

Summa is een toonaangevende mbo-instelling in Brainport Eindhoven met 20.700 studenten en 2.217 medewerkers. Verspreid over 22 gebouwen en 25 nevenlocaties biedt Summa een breed palet aan 320 beroepsopleidingen en 244 cursussen, gericht op techniek, zorg, dienstverlening, creativiteit en ondernemerschap. De jaarlijkse omzet bedraagt circa € 208 miljoen.

Bij Summa staat de ontwikkeling van studenten en medewerkers centraal. De cultuur is gericht op samenwerking, co-creatie en innovatie, met aandacht voor zowel persoonlijke groei als professionele ontwikkeling. Flexibiliteit en wendbaarheid zijn belangrijke waarden, zodat de organisatie snel kan inspelen op veranderingen in de samenleving en het arbeidsveld. Summa stimuleert een open en inclusieve werkomgeving, waarin talenten worden benut en iedereen de ruimte krijgt om bij te dragen, te leren en te excelleren.

3. De functie van directeur HR

3.1 De opgave

Binnen Summa staat de directeur HR voor een omvangrijke en strategische opgave die verder reikt dan het reguliere HR-domein. Onderwijsvernieuwing en flexibilisering vormen daarin een belangrijk thema. Het onderwijs beweegt richting maatwerk en individuele leerpaden. Dit vraagt om een fundamentele verandering in mindset en gedrag van medewerkers, docenten en ook van ondersteunende diensten.

Als directeur HR ben je medeverantwoordelijk voor het begeleiden van deze organisatiebrede transitie, met focus op:

- ▶ Strategische persoonsontwikkeling
- ▶ Talentgericht werken en het vergroten van ontwikkelkansen
- ▶ Leiderschapsontwikkeling en het versterken van veranderkracht
- ▶ Cultuur- en organisatieontwikkeling

Deze transitie raakt alle lagen van de organisatie en vraagt om een HR-visie die toekomstgericht, verbindend en ontwikkelingsgericht is. Daarbij houd je rekening met bredere contexten binnen het MBO zoals bekostiging, arbeidsmarktdynamiek en de ambitie om leven lang ontwikkelen verder vorm te geven.

Daarnaast speel jij een belangrijke rol bij het project Beethoven. In dit programma investeren de (Rijks)overheid en het bedrijfsleven in publieke voorzieningen in Brainport Eindhoven en omgeving én in een landelijk talentplan voor voldoende talent in de microchipindustrie.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Bij Summa werken we vanuit mogelijkheden en talenten. We bouwen voort op wat er al is, met oog voor strategische persoonsontwikkeling. Omdat de toekomst niet volledig planbaar is, werkt Summa met toekomstscenario's. Zo kan de organisatie wendbaar inspelen op veranderingen en de vele ambities die er zijn. Als directeur HR geef jij richting aan deze beweging en creëer je de voorwaarden voor een cultuur waarin mensen leren, durven en groeien. Met aandacht voor elkaar.

Je maakt onderdeel uit van een team van directeuren dat zich als collectief ontwikkelt in gezamenlijkheid en strategisch vermogen. Vanuit die gezamenlijke kracht geven de directeuren, samen met het College van Bestuur invulling aan de koers 'Samen kun je meer'. Dit is een belangrijke organisatieontwikkeling waar de directeur HR een rol in speelt.

Als directeur HR bij Summa geef jij samen met twee teamleiders leiding aan een bevlogen dienst die bestaat uit drie teams: Organisatieadvies, Advies & Recruitement en HR Services (ongeveer 40 medewerkers). Samen zorgen jullie voor een stevig en toekomstgericht HR-fundament waarop medewerkers en leidinggevenden kunnen bouwen. Daarnaast geef je samen met een onderwijsdirecteur richting aan het practoraat relationeel werken, traject talentklimaat en persoonlijk leiderschap.

Je bent gesprekspartner en strategisch adviseur voor het College van Bestuur. Je verbindt strategie met de praktijk en zorgt dat beleid voelbaar wordt in de dagelijkse werkervaring van onze medewerkers.

Je zet de toon in leiderschaps- en organisatieontwikkeling en draagt bij aan thema's als professionalisering & ontwikkeling, wendbaarheid en duurzame inzetbaarheid. Daarmee lever je een directe bijdrage aan de positionering van Summa als aantrekkelijk en toekomstgericht werkgever.

Je doet dit niet vanachter beleidstafels, maar in verbinding en door te netwerken. Met aandacht, lef en vertrouwen. Je bent zichtbaar, luistert oprecht en weet richting te geven zonder te sturen. Je daagt anderen uit om vanuit hun talent te handelen en ruimte te nemen. Je maakt deel uit van het directie overleg en rapporteert aan het lid College van Bestuur.

3.3 Profiel

Jij bent een leider die zichzelf kent, reflecteert en verbinding maakt. Je combineert een scherpe visie met een open blik en de moed om te vernieuwen. Je durft richting te kiezen, spreekt aan én bent zelf aanspreekbaar.

- ▶ Je hebt ruime ervaring als directeur HR binnen het (beroeps)onderwijs of een vergelijkbare, complexe en omvangrijke organisatie.
- ▶ Je hebt ruime ervaring met leiderschaps- en organisatieontwikkeling en bent sparringpartner bij organisatievraagstukken- en inrichting.
- ▶ Je hebt visie op strategisch HR, kunt anderen hiermee inspireren en weet dit te vertalen naar concrete resultaten.
- ▶ In een organisatie vol ambities breng jij focus, lef en wendbaarheid samen. Je durft keuzes te maken en weet vraagstukken te adresseren.
- ▶ Je bent mensgericht en weet vertrouwen te wekken, ook bij verandering of spanning.
- ▶ Je denkt onafhankelijk, ziet patronen, maakt afgewogen keuzes en gaat moeilijke gesprekken niet uit de weg.
- ▶ Je verbindt mensen en teams vanuit energie, creativiteit en een diep vertrouwen in groei en ontwikkeling.

Waar jij energie van krijgt:

- ▶ Een dynamische organisatie waar leren, ontwikkelen en samenwerken met betekenis centraal staan en de ambities groot zijn.
- ▶ Een rol waarin je mensgericht leiderschap verbindt met strategisch denken en doen.
- ▶ Samen bouwen aan een toekomstbestendige dienst HR, die inspireert, vernieuwt en verbindt.
- ▶ Ruimte om te experimenteren en te ondernemen in lijn met onze koers Summa2030.
- ▶ Teams van betrokken professionals die samenwerken vanuit vertrouwen en vakmanschap.

4. Wat biedt Summa?

Je ontvangt een marktconform salaris volgens de cao mbo, met uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder 30 vakantiedagen, een eindejaarsuitkering van 8,33%, deelname aan het ABP-pensioenfonds en volop mogelijkheden om je professioneel te ontwikkelen.

5. De selectieprocedure

Bij Summa wordt ernaar gestreefd dat het medewerkersbestand een weerspiegeling is van de samenleving. Op die manier kan de diverse groep studenten, leerlingen en cursisten nog beter worden geïnspireerd en begeleid bij het bewandelen van hun eigen pad. Iedereen die zich herkent in het profiel wordt daarom van harte uitgenodigd te solliciteren.

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in de periode van 11 tot en met 26 november 2025.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, in de laatste week van november gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Summa.

2 Selectiegesprekken door Summa

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een 1ste gesprek met de selectiecommissie én een 1ste gesprek met de adviescommissie bij Summa in de week van 1 tot en met 5 december. Kandidaten die doorgaan naar de 2de ronde hebben in de week van 8 tot en met 12 december een vervolgesprek met de selectiecommissie van Summa. Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 31-12-2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van [Summa](#). We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Jeannette van der Vorm en Nicole Prins in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).