Leeuwendaal

ZIEKENHUIS ST ANTONIUS

# Wervingsprofiel

## Lid raad van toezicht
### Met portefeuille Kwaliteit, Veiligheid en HR

**31 oktober 2025**

| | |
|---|---|
| **Opdrachtgever** | Sint Antonius Ziekenhuis |
| **Auteurs** | Klaus Schmitt<br>Soesja Bijtelaar |
| **Aanvraagnummer** | A07534 |

Winthontlaan 1
3526 KV Utrecht

Postbus 1408
3500 BK Utrecht

088 00 868 00
Leeuwendaal.nl

Leeuwendaal

# Inhoud


| | | | |
|---|---|---|---|
| **1.** | **Introductie** | | **3** |
| **2.** | **St. Antonius Ziekenhuis: de organisatie** | | **3** |
| | 2.1 | Samenwerkingsverbanden | 4 |
| | 2.2 | Organisatiecontext | 4 |
| **3.** | **Profiel** | | **4** |
| | 3.1 | De raad van toezicht | 4 |
| | 3.2 | Algemeen profiel leden raad van toezicht | 5 |
| | 3.3 | Profiel lid raad van toezicht met portefeuille Kwaliteit, Veiligheid en HR | 5 |
| **4.** | **Bezoldiging** | | **6** |
| **5.** | **De selectieprocedure** | | **6** |


NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

# 1. Introductie

In dit document duiden we de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen St. Antonius Ziekenhuis. We geven u ook inzicht in de uitdagingen, verantwoordelijkheden van de positie van lid raad van toezicht en de kwaliteiten die ervoor nodig zijn, uitgaande van een ideaaltypisch profiel. Tot slot treft u een beschrijving van de selectieprocedure aan. We zien uw reactie graag tegemoet.

# 2. St. Antonius Ziekenhuis: de organisatie

Het St. Antonius Ziekenhuis is het grootste niet-academisch opleidingsziekenhuis dat topklinische zorg verleent. Het ziekenhuis biedt hooggespecialiseerde zorg en is gespecialiseerd in hart- en vaatziekten, longaandoeningen en de behandeling van kanker. Ziekenhuizen binnen en buiten de regio verwijzen voor deze specialismen patiënten door naar het St. Antonius Ziekenhuis. Naast patiëntenzorg vormen ook onderzoek en opleiding belangrijke activiteiten binnen het ziekenhuis.

Het St. Antonius Ziekenhuis heeft twee klinische locaties in Nieuwegein en Utrecht. Daarnaast beschikt het over een poliklinische locatie in Woerden, waar ook dagbehandeling plaatsvindt, en over buitenpoliklinieken in de gemeente Houten en de Utrechtse wijk Overvecht. Een deel van de dialysezorg van het ziekenhuis is gevestigd in het Ziekenhuis Rivierenland in Tiel. In het St. Antonius Ziekenhuis werken bijna 6.300 medewerkers, waaronder 1.892 verpleegkundigen, 173 medisch specialisten in loondienst en diverse andere professionals, zoals paramedici, verzorgenden, schoonmaakmedewerkers, beveiligers en medisch ondersteunend personeel. Daarnaast zijn aan het ziekenhuis 263 vrijgevestigde medisch specialisten en 496 vrijwilligers verbonden.

**Doel, missie en visie**
Het statutaire doel van de Stichting Sint Antonius Ziekenhuis is ‘het algemeen belang te dienen door het vanuit een christelijke inspiratie (doen) in stand houden, beheren en exploiteren van (een) instelling(en) voor medisch-specialistische zorg met bijbehorende inrichtingen en voorzieningen, in het bijzonder in de regio Woerden, Nieuwegein en Utrecht, die ten doel hebben te voldoen aan de verzoeken van cliënten en zorgverzekeraars tot het verlenen van basis medisch-specialistische zorg, dag en nacht, alles in de ruimste zin van het woord’.
Om deze doelstelling te realiseren werkt het St. Antonius Ziekenhuis vanuit de missie *‘Samen zorgen voor kwaliteit van leven’* en vier kernwaarden: samen, betrokken, innovatief en continu verbeteren.

De visie van het St. Antonius Ziekenhuis is dat patiënten en hun naasten zich gehoord en geholpen voelen. Zij ervaren waardevolle zorg, geleverd door gedreven professionals. De zorg wordt verleend met aandacht, liefde en respect. Als één team werkt het ziekenhuis vanuit de persoonlijke behoefte van de patiënt en handelt het op basis van recente en innovatieve bevindingen. Door zelf onderzoek te doen, levert het St. Antonius Ziekenhuis hieraan een actieve bijdrage.

Het ziekenhuis maakt de kwaliteit van zorg meetbaar en biedt patiënten inzicht in de uitkomsten hiervan. Deze uitkomsten worden gebruikt om de zorg continu te verbeteren. Om dit te bereiken investeert het St. Antonius Ziekenhuis in onderwijs, onderzoek en in de ontwikkeling van medewerkers. Op deze manier draagt het bij aan goede gezondheidszorg voor patiënten in de regio en daarbuiten.

Voor meer informatie verwijzen we graag naar het meest recente jaarverslag dat u hier kan vinden.

### 2.1 Samenwerkingsverbanden

Samenwerking in de regio en daarbuiten vormt een belangrijk uitgangspunt in de strategie van het St. Antonius Ziekenhuis. Het ziekenhuis is al lange tijd lid van **Santeon**, het samenwerkingsverband van zeven topklinische ziekenhuizen die gezamenlijk werken aan het continu verbeteren van de medische zorg. Binnen Santeon neemt het St. Antonius Ziekenhuis onder andere deel aan Zorg bij Jou, een initiatief waarbij thuismonitoring wordt ingezet om patiënten de juiste zorg op de juiste plek te bieden.
Daarnaast werkt het St. Antonius Ziekenhuis actief samen in verschillende (boven)regionale netwerken, zoals op het gebied van oncologische zorg (Oncomid), acute zorg (Netwerk Acute Zorg Midden-Nederland), digitalisering (Trijn), arbeidsmarkt (Utrechtzorg) en gezondheidsbevordering (Health Hub Utrecht).

In 2024 is de uitvoering gestart van het gezamenlijke regioplan, waarmee de samenwerking tussen de vier ziekenhuizen in de provincie Utrecht en regionale ketenpartners in de eerste lijn, verpleging en verzorging verder is versterkt. De samenwerking met Ziekenhuis Rivierenland Tiel is in 2024 bekrachtigd met een nieuwe samenwerkingsovereenkomst.

Verder is het St. Antonius Ziekenhuis lid van de Vereniging Samenwerkende Topklinische opleidingsziekenhuizen (STZ) en de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ).

### 2.2 Organisatiecontext

De raad van bestuur heeft de algemene leiding over het St. Antonius Ziekenhuis en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht. De raad van bestuur werkt intensief samen met het Bestuur Medisch Staf, dat alle medisch specialisten van het St. Antonius Ziekenhuis vertegenwoordigt, zowel zij die vrijgevestigd zijn als zij die in loondienst zijn. De vrijgevestigde medisch specialisten zijn verenigd in een Coöperatief Medisch Specialistisch bedrijf. Het ziekenhuis maakt afspraken met hen over de medische diensten die zij leveren aan het ziekenhuis. In de samenwerkingsovereenkomst tussen het ziekenhuis en de Coöperatie zijn deze afspraken vastgelegd. De medische specialisten in loondienst zijn verenigd in de Vereniging Medische Specialisten in Dienstverband (VMSD).
Behalve met het Bestuur Medische Staf werkt de raad van bestuur ook met andere partijen in het ziekenhuis intensief samen, waaronder de VSB en de Ondernemingsraad. Ook beschikt het ziekenhuis over een Cliëntenraad die de patiënten van het ziekenhuis vertegenwoordigt. Het St. Antonius hecht grote waarde aan goede samenwerking met al deze partijen. Het organogram vindt u hier.

## 3. Profiel

### 3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op de realisatie van de doelstellingen van het St. Antonius Ziekenhuis, het beleid van de raad van bestuur, het functioneren van de leden van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken in het ziekenhuis. De raad van toezicht vervult een toezichtrol, een advies- en klankbordfunctie, en een werkgeversrol. Dit doet de raad vanuit de volgende zes principes:

- Een proactieve en constructieve benadering.
- Onderling vertrouwen.
- Flexibel in betrokkenheid.
- Onafhankelijke en positief kritische houding.
- Rolvast, beschikbaar en aanspreekbaar.
- Verbindend in cultuur, gedrag en taal.

De raad van toezicht bestaat op dit moment uit zes leden waarbij er een zevende lid wordt gezocht met de portefeuille Kwaliteit, Veiligheid en HR. De raad kent een drietal commissies waarbinnen specifieke expertise gevraagd wordt en die de raad van toezicht van advies voorzien op belangrijke onderwerpen of dossiers: de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie, de commissie Kwaliteit en HR. Het nieuw te werven lid zal voorzitter van de commissie Kwaliteit en HR worden. Er zijn ongeveer zes tot acht keer per jaar raad van toezicht vergaderingen naast de specifieke commissievergaderingen.

Meer informatie over de raad van toezicht als geheel leest u in het visiedocument hier kan vinden.

### 3.2 Algemeen profiel leden raad van toezicht

- Er dient voldoende affiniteit te zijn met de gezondheidszorg in het algemeen en met de doelstellingen van het St. Antonius Ziekenhuis in het bijzonder.
- Er is sprake van een brede maatschappelijke inbedding en een functioneel netwerk.
- Er is voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, politieke, organisatiekundige en bedrijfskundige achtergronden.
- De leden van de raad van toezicht opereren onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar en de raad van bestuur.
- Er wordt adequaat voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de raad van bestuur.

**Gevraagde kwaliteiten voor de leden raad van toezicht:**

- Professionele verantwoordelijkheid nemen en hierbij vertrouwen geven en vragen.
- Affiniteit met de zorg en dienstverlening van het St. Antonius Ziekenhuis en betrokken voelen bij wat er speelt.
- Blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en zelf maatschappelijk actief zijn.
- Beschikken over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring die getuigen van een eigen visie of mening om zo de brede kennis en inzichten optimaal ten dienste te kunnen stellen aan de raad van toezicht en de raad van bestuur.
- Voldoende bestuurlijke afstand bewaren en een juist evenwicht in betrokkenheid. Het (strategisch en analytisch) vermogen en de attitude hebben om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan, vanuit een kritische en onafhankelijke houding.
- Het clientperspectief als een belangrijk aspect bij het toezicht zien.
- Het vermogen hebben om advies en toezicht in teamverband en met een collegiale instelling uit te kunnen oefenen.
- Handelen vanuit integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en normbesef.
- Inzicht heeft in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan het St. Antonius Ziekenhuis stellen.
- In staat zijn tot zelfreflectie op positie, invloed, gedrag en eigen ontwikkeling op het gebied van toezicht.
- Voldoende beschikbaar is voor het uitoefenen van de functie.
- Het uitoefenen van de rol conform de principes en uitgangspunten zoals verwoord in de Governancecode Zorg.

### 3.3 Profiel lid raad van toezicht met portefeuille Kwaliteit, Veiligheid en HR

De kandidaat:

- Beschikt over een medisch specialistische of gespecialiseerd verpleegkundige achtergrond en heeft voldoende bestuurlijke ervaring om deze rol goed in te vullen (abstractie, gevoel voor governance, systeemperspectief).
- Verdiept zich in de ontwikkelingen op het terrein van de ziekenhuiszorg(sector), waaronder kwaliteitsregistraties en het toezicht op de verschillende onderdelen van kwaliteit van zorg, en van het St. Antonius ziekenhuis in het bijzonder.
- Heeft een vernieuwende en stimulerende blik in de landelijke roep om meer transparantie van uitkomsten.

- Heeft inzicht, interesse en oog voor belangen van de stakeholders van het ziekenhuis, met name die betrekking hebben op de zorg en veiligheid van de cliënten.
- Heeft oog voor medewerkers in het ziekenhuis en legt accent op het verpleegkundig/paramedisch profiel.
- Beschikt over inzicht en verdiept zich in de ontwikkelingen t.a.v. transformatie van de zorg, regionale samenwerking, value based healthcare en digitalisering van zorg.
- Ziet patiëntparticipatie als vorm van kwaliteit van zorg.
- Verdiept zich in de algemene ontwikkelingen op het terrein van HRM en organisatie en in de ontwikkelingen van het St. Antonius ziekenhuis in het bijzonder.
- Heeft affiniteit met de menskant van veranderen.
- Heeft inzicht, interesse en oog voor belangen van de stakeholders van het ziekenhuis, met name die betrekking hebben op medewerkers.
- Beschikt over inzicht en overzicht ten aanzien van de taak en functie van de medezeggenschaporganen.
- Beschikt bij voorkeur over ervaring als toezichthouder en een actueel netwerk in de gezondheidszorg.
- Heeft gevoel voor complexe organisaties en het afwegen van risico's daarbinnen.
- Beschikt over voldoende tijd voor inzet en commitment.
- Wonen en/of werken in het adherentiegebied van St. Antonius Ziekenhuis is een pré.

Daarbij zijn de volgende competenties belangrijk:

- Is, als voorzitter van de commissie Kwaliteit en HR, een sterke en verbindende persoonlijkheid en beschikt over inhoudelijk gezag en senioriteit.
- Beschikt over de persoonlijkheid, achtergrond, sociale intelligentie en kritisch vermogen om voldoende bij te dragen aan de menings- en besluitvorming binnen de raad van toezicht.
- Is een teamspeler en kan hierdoor vanuit de rol van toezichthouder als inhoudelijk constructieve sparringpartner fungeren voor de raad van bestuur.
- Is rolvast en –zuiver, is gecommitteerd, consistent, waar nodig proactief, biedt geborgenheid en veiligheid aan de raad van bestuur.

# 4. Bezoldiging

Bezoldiging van de leden vindt plaats binnen de kaders van de Wet normering topinkomens (Wnt).

# 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 **Voorselectie door Leeuwendaal**
Klaus Schmitt voert allereerst gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in de periode **31 oktober – 21 november 2025.**
De cv-presentatie vindt plaats op 28 november 2025. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **St. Antonius Ziekenhuis.**

2 **Selectiegesprekken door St. Antonius Ziekenhuis**
Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie in de week van n.t.b.
Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in.

Leeuwendaal

**Contactgegevens**

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van St. Antonius Ziekenhuis. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Klaus Schmitt in samenwerking met Soesja Bijtelaar research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: vacaturesite van Leeuwendaal.