



# Wervingsprofiel

Directeur-bestuurder

23 oktober 2025

**Opdrachtgever** Oase Palliatieve Zorg

**Adviseurs** Ingrid de Boer  
Elizabeth de Jong

**Aanvraagnummer** A07336

## Inhoud

|           |                                            |          |
|-----------|--------------------------------------------|----------|
| <b>1.</b> | <b>Inleiding</b>                           | <b>3</b> |
| <b>2.</b> | <b>Organisatie</b>                         | <b>3</b> |
| <b>3.</b> | <b>De functie van directeur-bestuurder</b> | <b>4</b> |
| 3.1       | Doel van de functie                        | 4        |
| 3.2       | De opgave                                  | 4        |
| 3.3       | Taken/verantwoordelijkheden                | 4        |
| 3.4       | Profiel                                    | 5        |
| <b>4.</b> | <b>Wat biedt de organisatie?</b>           | <b>5</b> |
| <b>5.</b> | <b>De selectieprocedure</b>                | <b>5</b> |

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL  
GEREPRODUCEERD WORDEN.

## 1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur-bestuurder bij Stichting Oase Palliatieve Zorg, hierna te noemen Oase. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Oase](#)

## 2. Organisatie

Oase Palliatieve Zorg is een regionale netwerkorganisatie die zich met hart en ziel inzet voor hoogwaardige palliatieve zorg. Oase gelooft dat ieder mens in de laatste levensfase recht heeft op zorg die aansluit bij zijn of haar wensen, waarden en behoeften. Vanuit die overtuiging verbindt Oase zorgprofessionals, organisaties en vrijwilligers in een krachtig netwerk dat kennis deelt, samenwerkt en innoveert.

De kwaliteit en de toegankelijkheid van de zorg staan onder druk. Daartegenover staat dat Oase een sterke en ambitieuze organisatie is die met divers zorgaanbod een betekenisvolle rol kan en wil spelen in de regionale palliatieve zorg. Investering in de interne organisatie en in de kwaliteit van onze zorg is hiervoor een basisvoorwaarde. Daarbij is ook de investering in de samenwerking en verbinding met onze netwerkpartners van belang, want goede palliatieve zorg is transmuraal georganiseerd. Elke netwerkorganisatie heeft expertise over een bepaald onderdeel, met het grotere geheel als gedeeld doel: elke zorgvrager zoveel mogelijk kwaliteit van leven bieden in zijn of haar laatste levensfase.

Thuis sterven in je eigen bed, dat is de wens van veel mensen. Echter er kan sprake zijn van een tekort aan steun binnen het eigen netwerk, waar de goed opgeleide vrijwilligers van de palliatieve terminale zorg (VPTZ) hulp kunnen bieden. Ze bieden tijd, aandacht en warme ondersteuning aan de persoon die gaat sterven en diens naasten. Als overkoepelende organisatie heeft Oase een dubbele doelstelling. De organisatie biedt mensen met een korte levensverwachting en hun naasten een veelkleurig palet aan palliatieve en respijtzorg op drie verschillende locaties. Dit gebeurt met respect voor de manier waarop de gasten in het leven staan en dat leven willen afronden. In een gastvrije en warmhartige omgeving. Daarnaast is Oase een toegankelijk kenniscentrum op het gebied van palliatieve zorg. Zij zijn graag de verbindende schakel tussen organisaties die betrokken zijn in het regionale netwerk van palliatieve zorgvragen. Ook wil Oase het taboe rondom de dood verder doorbreken. Meer bekendheid met de laatste levensfase zal leiden tot meer proactieve zorgplanning. Op deze manier wil de organisatie het doorlopen van het palliatieve proces voor zorgverleners en andere hulpvragers toegankelijker maken.

Er zijn drie locaties van Oase: Hospice Alkmaar, Hospice De Bregthoeve en Respijthuis 't Huis Lioba. Elke locatie heeft een geheel eigen karakter. De vrijwilligers zijn cruciaal voor de organisatie, zowel op de locaties als ambulant en vormen een belangrijk onderdeel van Oase. In totaal werken er 49 medewerkers en zijn er ruim 250 vrijwilligers, die doorgaans parttime voor Oase werken. Samen voegen zij kwaliteit toe aan de laatste levensfase voor de cliënten van Oase.

Oase maakt een ontwikkeling door naar een meer professionele organisatie die past bij haar toekomstige taken en omvang. Dit vraagt om een sterke interne organisatie die vanuit een heldere koers haar beleid vertaalt naar haar meerwaarde in de regio. Voor de toekomst van Oase is versterking van regionale samenwerking een belangrijk speerpunt. In het netwerk van organisaties met palliatieve-zorgexpertise is Oase een waardevolle partner die zich volledig richt op 24/7 palliatieve terminale zorg. Dit betekent dat Oase hierdoor unieke kennis, ervaring en logistiek vertegenwoordigt in de regio. In de komende jaren wil Oase zich meer gaan richten op het verstevigen en uitbreiden van het netwerk. Dit bestaat onder andere uit het sociaal domein, huisartsenzorg en de GGZ.

## 3. De functie van directeur-bestuurder

### 3.1 Doel van de functie

Als directeur-bestuurder draag je de eindverantwoordelijkheid voor het leiden en versterken van de gehele organisatie. Je bent de drijvende kracht achter het ontwikkelen en implementeren van toekomstgericht strategisch concernbeleid, dat de koers bepaalt voor groei en innovatie. Met jouw visie en leiderschap stuur je de bedrijfsvoering aan, waarbij je zorgt voor een gezonde financiële basis en efficiënte processen. Je bent tevens de initiator en aanjager van vernieuwingen in de zorgverlening, waarbij kwaliteit, cliëntgerichtheid en innovatie centraal staan. Tegelijkertijd werk je actief aan het verstevigen van de marktpositie van de organisatie, door duurzame samenwerkingen te bevorderen en de reputatie van Oase als toonaangevende partner in palliatieve zorg verder uit te bouwen. Kortom, jij brengt visie, daadkracht en verbindend leiderschap samen om de organisatie toekomstbestendig en impactvol te maken.

### 3.2 De opgave

Bouwen aan Oase vraagt van een directeur-bestuurder ook verbindend leiderschap, met zelfkennis, reflectief vermogen en congruent (voorbeeld)gedrag. Dat betekent dat de nieuwe directeur-bestuurder sensitief is en affiniteit voelt voor de palliatieve zorg maar ook dat hij/zij inspireert en werkt aan de gestelde strategische doelen aan de hand van een meerjarenplan. Dit betekent ook vertrouwen bieden aan de coördinatoren, verpleegkundigen en de vrijwilligers, en hun voldoende ruimte bieden om hun taken en verantwoordelijkheden goed te kunnen uitoefenen. Dit vraagt om verbindend leiderschap in de vorm van een laagdrempelige directeur-bestuurder die geniet van samenwerking met de professionals binnen de organisatie. Daarnaast vraagt deze rol om een directeur-bestuurder die de samenwerking opzoekt in het grote netwerk waarin Oase zich beweegt waarbij schaalvergroting tot de mogelijkheden behoort.

De directeur-bestuurder geeft direct leiding aan een team van stafmedewerkers en coördinatoren voor de locaties (in totaal 6) en indirect aan 49 medewerkers (29 fte) en ruim 250 vrijwilligers. Daarbij legt hij/zij verantwoording af aan de raad van toezicht.

### 3.3 Taken/verantwoordelijkheden

- ▶ Eindverantwoordelijkheid dragen voor het leiden, professionaliseren en versterken van de gehele organisatie, waarbij versterken van samenwerking van locaties en onderdelen een belangrijk aspect vormt;
- ▶ Ontwikkelen en implementeren van strategisch concernbeleid dat toekomstgericht is en de koers bepaalt voor groei en innovatie;
- ▶ Is zichtbaar, benaderbaar en fysiek aanwezig;
- ▶ Stimuleert optimale verbinding, zowel intern als extern;
- ▶ Aansturen van de bedrijfsvoering met focus op een gezonde financiële basis en efficiënte processen;
- ▶ Initiëren en stimuleren van vernieuwingen in de zorgverlening, waarbij kwaliteit, cliëntgerichtheid en innovatie centraal staan;

- ▶ Verstevigen van de marktpositie van de organisatie door onder andere duurzame samenwerkingen te bevorderen en de reputatie van Oase als toonaangevende partner in palliatieve zorg uit te bouwen;
- ▶ Leiderschap tonen dat visie, daadkracht en verbindend vermogen combineert;
- ▶ Toekomstbestendig en impactvol maken van de organisatie.

### 3.4 Profiel

De uitdagingen van de palliatieve zorg vragen om een inspirerend directeur-bestuurder met een strategische blik en met integrale leidinggevende ervaring. Ook om een directeur-bestuurder die organisatie- en koersveranderingen heeft meegemaakt en geleid. Daarvoor is ook nodig dat de bestuurder tussen, en niet alleen boven, de professionals staat om samen met hen het groeipad af te leggen en zich daaraan ook committeert. Een bestuurder die zakelijkheid combineert met empathie. Een kleine, warme en informele organisatie als Oase heeft een bestuurder nodig die zich sterk bewust is van de gevolgen van het eigen handelen. Iemand die soepel kan schakelen tussen het strategische/tactische en operationele niveau en de eigen verbindende rol daarin.

Verder voldoet u als directeur-bestuurder aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Heeft affiniteit met palliatieve en respijtzorg;
- ▶ Beschikt over HBO/WO werk- en denkniveau;
- ▶ Beschikt over integraal leidinggevende ervaring;
- ▶ Heeft ruime ervaring in de zorg, in een vergelijkbare rol, bij voorkeur in de VVT sector;
- ▶ Heeft een bedrijfsmatige achtergrond;
- ▶ Is organisatiesensitief en sterk in het creëren van duidelijkheid en transparantie;
- ▶ Beschikt over het vermogen om rust te creëren, te bewaren en te bewaken binnen de organisatie;
- ▶ Is communicatief vaardig en in staat om te schakelen op verschillende niveaus, weet daarnaast structuur aan te brengen/veranderen met behoud van draagvlak;
- ▶ Kan snel en effectief schakelen tussen strategisch en operationeel/tactisch niveau;
- ▶ Is zichtbaar en benaderbaar binnen de organisatie.

## 4. Wat biedt de organisatie?

- ▶ Een kleinschalige en warme zorgorganisatie in regio Noord-Holland; een afwisselende werkomgeving waar u een waardevolle bijdrage kunt leveren aan de laatste levensfase van cliënten en hun naasten.
- ▶ Een aanstelling voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband, uitgaande van een dienstverband van 28 tot 32 uur per week (en een proeftijd van 1 maand). Daarbij wordt verwacht dat u zichtbaar bent op locatie.
- ▶ Een inschaling in FWG 75 conform de CAO VVT. Definitieve inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring. Daarnaast is er sprake van uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder een eindejaarsuitkering van 8,33%, een vakantietoeslag en deelname aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

## 5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

### 1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via Teams in de periode van **17 november tot en met 1 december 2025**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, op **8 december 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Oase.

## **2 Selectiegesprekken door Oase**

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een 1<sup>e</sup> gespreksronde met de selectie- en adviescommissie bij Oase op 10 december 2025 en op 15 december 2025 voor een 2<sup>e</sup> gespreksronde.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in.

Als laatste vindt in diezelfde week het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 januari 2026**.

### **Over de inzet van videobellen**

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

### **Contactgegevens**

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Oase](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Elizabeth de Jong en Ingrid de Boer, senior adviseurs executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).