



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht

Met aandachtsgebieden:

Zorg-Financiën

Onderwijs-Bestuurlijk

23 september 2025

Opdrachtgever Yulius

Adviseur(s) Douwe Wijbenga
Jeannette van der Vorm

Aanvraagnummer A07292

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Yulius	3
2.2	Strategie en toekomst	4
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	4
3.1	De opgave	4
3.2	De raad van toezicht	5
3.3	Algemeen profiel raad van toezicht	5
3.4	Profiel twee leden raad van toezicht	6
3.4.1	Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Zorg-Financiën	6
3.4.2	Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Onderwijs-Bestuurlijk	6
4.	Bezoldiging	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij Yulius. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Yulius](#)

2. De organisatie

2.1 Yulius

Centraal in het werk van Yulius staat 'de bedoeling': de betekenis en waarde die de organisatie wil toevoegen met haar brede aanbod van geestelijke gezondheidszorg voor kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen en gespecialiseerd onderwijs in de regio's Rotterdam-Rijnmond en Zuid-Holland Zuid. Yulius staat daarmee voor een belangrijke maatschappelijke opgave: het bieden van toereikende geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijs aan patiënten, cliënten en leerlingen, nu én morgen.

De organisatie streeft ernaar patiënten, cliënten en leerlingen die professionele ondersteuning echt nodig hebben, passende zorg en onderwijs te bieden. Zij krijgen handvatten aangereikt om de regie op hun leven te (her)vinden. Daarbij werkt Yulius – samen met patiënten, cliënten, leerlingen én netwerkpartners – aan positieve gezondheid en versterken van het vertrouwen in eigen kracht.

Samenwerking met interne en externe partners is hierin onmisbaar. Met patiënten, cliënten en leerlingen, met collega's en met andere stakeholders geeft Yulius invulling aan haar maatschappelijke opdracht. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen verschillende typen samenwerkingspartners, zoals:

- ▶ Zorgverleners: huisartsen en -koepels, ziekenhuizen, andere ggz-instellingen, jeugdhulporganisaties, pleegzorgorganisaties.
- ▶ Overheden: gemeenten in de regio's, ministeries, politie en andere partijen binnen de ROAZ en RONAZ.
- ▶ Woningcorporaties.
- ▶ Zorgkantoren.
- ▶ Zorgverzekeraars.
- ▶ Brancheverenigingen, beroepsverenigingen en patiëntenverenigingen.

Yulius werkt met deze partijen zowel individueel – al dan niet in een relatie van (onder)aannemerschap – als in samenwerkingsverbanden en/of gemeenschappelijke regelingen. Mede in het kader van het Integraal Zorgakkoord (IZA) neemt Yulius deel aan diverse regionale overlegvormen en transformatieplannen. Als kartrekker bereidt de organisatie samen met vijf gemeenten, een huisartsenvereniging en verschillende ggz-instellingen in de regio Gorinchem een domeinoverstijgend mentaal gezondheidsnetwerk voor: Mentiek.

Yulius heeft 41 locaties, 14 scholen, meer dan 2.000 medewerkers en is een erkend opleidingsinstituut.

Meer informatie leest u in [jaarverantwoording 2024](#).

2.2 Strategie en toekomst

De focus in de huidige koersplan-periode ligt op het ontwikkelen van 'een toekomstbestendig en onderscheidend Yulius' en is vastgelegd in het [koersdocument](#). Om de doelen uit het koersplan te realiseren zijn er zeven thema's geformuleerd:

- ▶ Yulius is een inspirerende plek om te werken.
- ▶ Yulius is toegankelijk.
- ▶ Yulius is een zelfstandige netwerk-organisatie, leidend in de samenwerking.
- ▶ Yulius is regionaal en lokaal zichtbaar.
- ▶ Yulius handelt als één en zet Yulius als geheel op de kaart.
- ▶ Yulius kent elkaars deskundigheid en deze is breed beschikbaar.
- ▶ Yulius focust op operationele capaciteit.

De raad van bestuur is gestart met het herijken van de besturingsfilosofie en (de voorbereidingen) van de nieuwe strategische koers vanaf 2026.

2.3 Organisatiecontext

De organisatie wordt geleid door een tweehoofdige raad van bestuur, sinds begin 2025 bestaand uit Els van Bezouwen en Wishal Sewbalak, die verantwoordelijk zijn voor de strategische richting en dagelijkse activiteiten. Het interne toezicht is belegd bij de raad van toezicht bestaande uit vijf leden. Yulius heeft vijf directies, namelijk: Kinder- en Jeugdpsychiatrie, Volwassenen, Onderwijs, Bedrijfsvoering, en Mens & Organisatie, elk geleid door een directeur die aan de raad van bestuur rapporteert. De medezeggenschapsstructuur omvat een Centrale Cliëntenraad, Medezeggenschapsraad (onderwijs), Medische staf en Ondernemingsraad (zorg), die de belangen van cliënten, ouders, leerlingen, zorgprofessionals en medewerkers vertegenwoordigen.

Yulius biedt een inspirerende werkomgeving waar medewerkers waardering en ontwikkelingsmogelijkheden krijgen. De organisatie koestert een warme, betrokken cultuur die samenwerking en open communicatie bevordert. De organisatie investeert in een aangename werkomgeving en professionele groei. De focus ligt op welzijn, met aandacht voor vitaliteit en sociale veiligheid. Medewerkers zijn de drijvende kracht achter de missie van Yulius en worden aangemoedigd om samen met collega's en netwerkpartners het verschil te maken voor patiënten, cliënten en leerlingen.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De opgave

Yulius opereert in een complexe en veranderlijke maatschappelijke context, beïnvloed door zowel externe als interne ontwikkelingen. De arbeidsmarkt is krap, terwijl de zorgvraag stijgt. Gemeenten, die de jeugdzorg en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo) bekostigen, zien zich in 2026 geconfronteerd met grote bezuinigingen. Dit vergroot de urgentie van toegankelijke, betaalbare geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijs zodat kinderen niet de dupe worden van overheidsbezuinigingen.

De integratie van zorg en onderwijs binnen Yulius is essentieel om een grote publieke waarde te leveren. Zoals eerder aangegeven wordt regionale samenwerking steeds belangrijker, met het IZA en AZWA als kader voor passende zorg op de juiste plek. Yulius heeft de ambitie om meer in te zetten op innovatie en digitalisering om efficiëntie en effectiviteit te verhogen en participeert actief in netwerken zoals Mentiek ter bevordering van mentale gezondheid.

Om de toekomst met vertrouwen tegemoet te zien, is een aantal thema's de komende jaren van groot belang: wendbaarheid, strategisch leiderschap en het doorvoeren van structurele verbeteringen. De organisatie investeert daarom in het optimaliseren van bedrijfsprocessen, leiderschapontwikkeling en vastgoed en stelt verzuimpreventie centraal om de continuïteit en kwaliteit van zorg en onderwijs duurzaam te waarborgen.

Yulius versterkt de operationele capaciteit en wil een inspirerende werkplek bieden. Yulius ontwikkelt een nieuw behandel aanbod, innovatieve oplossingen en een besturingsfilosofie gebaseerd op drie pijlers: visie op management, mens en gedrag en organisatie en processen.

Deze ontwikkelingen zijn cruciaal voor het effectief aanbieden van geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijs. Yulius streeft naar een balans tussen interne verbeteringen en maatschappelijke uitdagingen, zodat de dienstverlening blijvend voldoet aan de behoeften van patiënten, cliënten en leerlingen.

3.2 De raad van toezicht

De raad van toezicht van Yulius bestaat uit vijf leden waaronder een voorzitter. Naast de raad van toezichtvergaderingen wordt er vergaderd in commissies. De raad van toezicht van Yulius heeft vier commissies. Dit betreft de Auditcommissie, de commissie Kwaliteit en Veiligheid (zorg), de Remuneratiecommissie en de commissie Onderwijs.

De raad van toezicht van Yulius houdt toezicht op het, door de raad van bestuur vastgestelde en door haar goedgekeurde, beleid inzake missie en visie van de organisatie. Daarbij staat centraal dat Yulius geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijs biedt aan patiënten, cliënten en leerlingen, met als doel hun ontwikkeling, talenten en identiteit te versterken, daarbij ingebed in samenwerking met ouders en maatschappelijke partners.

De raad van toezicht werkt vanuit professionaliteit, deskundigheid en verbinding. Zij bekijkt het beleid met een open en constructieve houding en is altijd beschikbaar voor overleg en advies richting de raad van bestuur. Verder vervult de raad meerdere rollen, waaronder die van toezichthouder, sparringpartner en werkgever. Daarnaast vertegenwoordigt zij Yulius als ambassadeur in onderwijs- en zorgnetwerken.

Wanneer de raad van toezicht weer compleet is, zal de bemensing van de commissies worden besproken en zal er tevens gewerkt worden aan het herijken en vaststellen van een nieuwe toezichtvisie (en toezichtkader) en het door ontwikkelen als team.

3.3 Algemeen profiel raad van toezicht

Met betrekking tot algemene competenties en kwaliteitseisen vindt de raad van toezicht de volgende aspecten van essentieel belang voor het functioneren:

- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en onafhankelijke opstelling.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- ▶ Affiniteit met het sociaal maatschappelijk belang van de geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijssector in het bijzonder.
- ▶ Affiniteit met ketenzorg en met de doelgroep van Yulius.
- ▶ De deskundigheid om een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de raad van bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om consistent, eenduidig en objectief te handelen.
- ▶ Het vermogen om het beleid van Yulius en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen, gebruik makend van elkaars complementariteit.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan Yulius stellen.
- ▶ Affiniteit met de regio waarin Yulius actief is.

3.4 Profiel twee leden raad van toezicht

Wegens het verstrijken van de zittingstermijnen van twee leden raad van toezicht, zoeken wij voor Yulius op dit moment twee toezichthouders; één met een achtergrond in de zorg en met brede kennis van financiën en één met brede, bestuurlijke en/of toezichtshoudende ervaring in het onderwijs.

Hier passen twee betrokken, moderne toezichthouders met elan. Ze beschikken over een brede kijk op maatschappelijke vraagstukken en hebben ruime expertise in financiën en bedrijfsvoering. De nieuwe leden zijn teamspelers die door hun kennis, ervaring en persoonlijkheid een stevige gesprekspartner zijn voor de raad van bestuur en de mede-toezichthouders. Ze beschikken over een toekomstgerichte en lange termijnvisie en zijn mede daardoor prikkelende sparringpartners voor de raad van bestuur. Ze hebben oog voor externe ontwikkelingen die relevant kunnen zijn voor Yulius en brengen deze inzichten in tijdens de vergaderingen. Met strategisch inzicht en scherp analytisch vermogen geven deze leden vanuit toezicht richting binnen het dynamische speelveld van geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijs.

Beide leden dragen met visie, wijsheid en betrokkenheid bij aan de opgave van Yulius. In een complexe maatschappelijke context – waarin de zorgvraag stijgt, middelen onder druk staan en integrale samenwerking cruciaal is – spelen zij een sleutelrol in het bewaken van financiële stabiliteit en maatschappelijke relevantie. Beide toezichthouders zijn verbindend en toegankelijk. Zij bevorderen een open en professionele cultuur binnen de raad van toezicht en stimuleren constructieve samenwerking met interne en externe stakeholders. Door vanuit toezicht bij te dragen aan kwaliteit, toegankelijkheid en continuïteit van zorg en onderwijs, versterken zij de maatschappelijke impact van Yulius. Zo helpen zij de missie waar te maken: vanuit vertrouwen en samenwerking ruimte geven voor herstel, leren en groei – voor patiënten, cliënten, leerlingen én medewerkers.

3.4.1 Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Zorg-Financiën

Het lid raad van toezicht met aandachtsgebied Zorg-Financiën wordt voorzitter van Auditcommissie. Daarom zoeken wij kandidaten met:

- ▶ Ervaring als toezichthouder, ervaring in een auditcommissie.
- ▶ Ruime bestuurlijke/strategische ervaring opgedaan binnen de gezondheidszorg en kennis van de (langdurige) geestelijke gezondheidszorg.
- ▶ Stevige financiële/bedrijfskundige ervaring en strategisch en diepgaand inzicht in bedrijfskundige, financiële & economische thema's en vastgoedontwikkeling.
- ▶ Kijkt 'door de cijfers heen' en kan optreden als klankbord van de bestuurders op bedrijfskundig, financieel-economisch gebied en vastgoed gerelateerde onderwerpen.
- ▶ Heeft interesse in en een visie op de mogelijkheden en de impact en risico's van technologische ontwikkelingen in de zorg.

3.4.2 Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied Onderwijs-Bestuurlijk

Het lid raad van toezicht met aandachtsgebied Onderwijs-Bestuurlijk wordt voorzitter van de commissie Onderwijs. Daarom zoeken wij kandidaten met:

- ▶ Ervaring en bekendheid met de bestuurlijke processen en dynamiek binnen een complexe onderwijsorganisatie, bij voorkeur ervaring als bestuurder in een omvangrijke onderwijsorganisatie.
- ▶ Diepgaande kennis van en visie op onderwijs-inhoud en onderwijs-financiën.
- ▶ Ruime kennis en ervaring op gebied van de diverse onderdelen van bedrijfsvoering.
- ▶ Ervaring als toezichthouder.

4. Bezoldiging

De leden van de raad van toezicht ontvangen een vergoeding conform de WNT.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **29 september 2025 tot 13 oktober 2025**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, in de week van **13 oktober 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Yulius.

2 Selectiegesprekken door Yulius

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **woensdag 5 november tussen 10:00 – 18:00 uur**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 december 2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Yulius](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga (zorg profiel) en Jeannette van der Vorm (onderwijs profiel), senior adviseurs executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).