



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht
Wetenschappelijk profiel

25 september 2025

Opdrachtgever	De Viersprong
Adviseur	Douwe Wijbenga
Aanvraagnummer	A06829

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	De Viersprong	3
2.2	Missie, visie en kernwaarden	4
2.3	Strategie 2023-2026: Samen Duidelijk Anders	4
2.4	Organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	5
3.1	De raad van toezicht	5
3.2	Algemeen profiel lid raad van toezicht	6
3.3	Profiel lid raad van toezicht met wetenschappelijk profiel	6
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht met wetenschappelijk profiel bij De Viersprong. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.deviersprong.nl/>

2. De organisatie

2.1 De Viersprong

De Viersprong is een hoogspecialistische organisatie voor geestelijke gezondheidszorg (GGZ) voor kinderen, jongeren en volwassenen met ernstige problemen in hun persoonlijkheid, gedrag en/of gezin, of bij wie deze problemen dreigen te ontstaan. De Viersprong opereert landelijk, maar veel in netwerken. De Viersprong levert sinds 1957 haar maatschappelijke bijdrage aan de ontwikkeling en het gedachtegoed van de GGZ in Nederland. De Viersprong neemt een unieke positie in het landschap van de Nederlandse GGZ als het gaat om behandelspecialismen in persoonlijkheid, gedrag en gezin. De medewerkers – psychologen, psychiaters, psychotherapeuten, sociotherapeuten en vaktherapeuten – bieden cliënten en hun naasten oplossingen die echt werken en hen sterker maken. Door energie te steken in wetenschappelijk onderzoek ontwikkelen en verbeteren de behandelingen voortdurend. Deze kennis wordt met anderen gedeeld, zodat meer mensen in Nederland een betere behandeling krijgen. In 2024 had de Viersprong circa 655 medewerkers en circa € 72 miljoen omzet.

De Viersprong is grensverleggend door voortdurend te zoeken naar betere GGZ-behandelingen. De Viersprong biedt GGZ-cliënten het best mogelijke resultaat op basis van de laatste inzichten in het vakgebied. Zij doet dit vanuit twee financieringsbronnen: de Jeugdwet en de Zorgverzekeringswet.

De behandelingen worden gedaan bij de cliënten thuis, ambulant, in deeltijd en klinisch. In toenemende mate worden behandelingen uitgevoerd in zorgcombinaties, daarbij inspeland op de wensen de maatschappelijke ontwikkelingen.

De Viersprong heeft een eigen kenniscentrum waarin wetenschappelijk onderzoek, productontwikkeling alsmede kennisoverdracht naar overige partijen in het veld plaats vindt. Regelmatig wordt er onderzoek gepubliceerd waar De Viersprong aan bijgedragen heeft. Een overzicht van de publicaties van de afgelopen jaren is te vinden op

<https://www.deviersprong.nl/over-de-viersprong/publicaties/>.

De Viersprong heeft het keurmerk TOPGGz erkend voor de diagnostiek en het behandelaanbod van de gehele GGZ-instelling en heeft hiermee landelijk aanzien opgebouwd. Er wordt alleen gewerkt met een selectie van de beste behandelprogramma's die in hoge mate effectief, efficiënt, patiëntveilig en rendabel zijn. Dit zijn:

- ▶ Topklinische methodische behandelingen, zoals Multisysteemtherapie (MST), Kortdurende Klinische Psychotherapie (KKP), Mentalization-Based Treatment (MBT) en Schema Focus Therapy (SFT).
- ▶ Topklinische flexibele behandelingen (GIT-PD en FIT behandelingen, behandelingen op maat).
- ▶ Topklinische Innovatieve behandelingen (behandelingen waar de Viersprong wetenschappelijk onderzoek naar doet zoals MBT early en MST-ID).

2.2 Missie, visie en kernwaarden

Missie:

De Viersprong heeft de missie om zoveel mogelijk kinderen, jongeren en volwassenen met ernstige problemen op het gebied van persoonlijkheid, gedrag of gezin een gezonde levensloop dichterbij brengen. Dit wordt gedaan middels hoogspecialistische diagnostiek en behandeling, die continu kritisch wordt bekeken om te evalueren en te verbeteren. Dit doen ze samen met de cliënten, naasten en ketenpartners. Daarnaast heeft de Viersprong ook aandacht voor de ontwikkeling van de behandelaren: hoe meer zij zich ontwikkelen hoe meer mensen zij kunnen helpen om beter te functioneren. Kennis en expertise wordt gedeeld middels opleidingen, trainingen en consultaties. De Viersprong beschikt verder over een wetenschappelijke werkplaats voor zorginnovatie, onderzoek en kennisoverdracht. Medewerkers zijn zowel betrokken bij de cliënten, als bevlogen en ambitieus om de zorg nog beter te maken.

Visie:

De Viersprong helpt een vastgelopen levensloop weer op gang te laten komen, waardoor het kind, jeugdige, volwassene of gezin zich zelfstandig verder kan ontwikkelen. Daarbij is er niet alleen oog wat er niet goed gaat, maar juist ook wat er al wel goed gaat. Er wordt niet alleen naar een individu gekeken, maar ook naar de onderlinge relaties binnen het gezin/de partnerrelatie, het bredere sociale netwerk en de maatschappij. De Viersprong is uniek in de combinatie tussen hoog specialistische zorg en onderzoek. Hierdoor wordt er continu onderzocht of er nog beter passende en effectievere behandel mogelijkheden zijn om een gezonde levensloop dichterbij te laten komen. Mens en maatschappij zijn immers continu in ontwikkeling.

Meer informatie is te vinden op www.deviersprong.nl en op <https://nl.linkedin.com/company/de-viersprong-specialist-in-persoonlijkheid-gedrag-en-gezin>.

2.3 Strategie 2023-2026: Samen Duidelijk Anders

De Viersprong heeft in 2023 een nieuwe meerjarenstrategie opgesteld. Daarin is beschreven hoe de organisatie de komende jaren hun unieke meerwaarde kan blijven bieden aan de mensen die het nodig hebben. De Viersprong zet in op kwalitatief hoge zorg. Dit wordt gedaan door het toepassen van een levensloopperspectief op de cliënt, waarbij vroegdetectie en -interventie belangrijke pijlers zijn en er een brug wordt geslagen tussen jeugd- en volwassenen GGZ. Om medewerkers te binden, boeien en behouden zet De Viersprong in op het optimaal benutten van de kennis binnen de organisatie. Hierbij zijn curatief behandelen en het vormen van kleine teams met methodisch hoogopgeleide collega's met een overzichtelijke case-load belangrijke pijlers. Wat betreft onderzoek wordt er de komende jaren meer ingezet op het faciliteren van beloftevolle innovaties en maatschappelijke relevantie om financiering in de vorm van externe subsidies te kunnen garanderen. De wetenschappelijke meerjarenagenda bestrijkt onderzoek op het gebied van preventie, diagnostiek en behandeling van complexe problemen op het gebied van persoonlijkheid, gedrag en/ of gezin en sluit aan op relevante ontwikkelingen in het veld. Het uitgebreide strategiedocument leest u [hier](#).

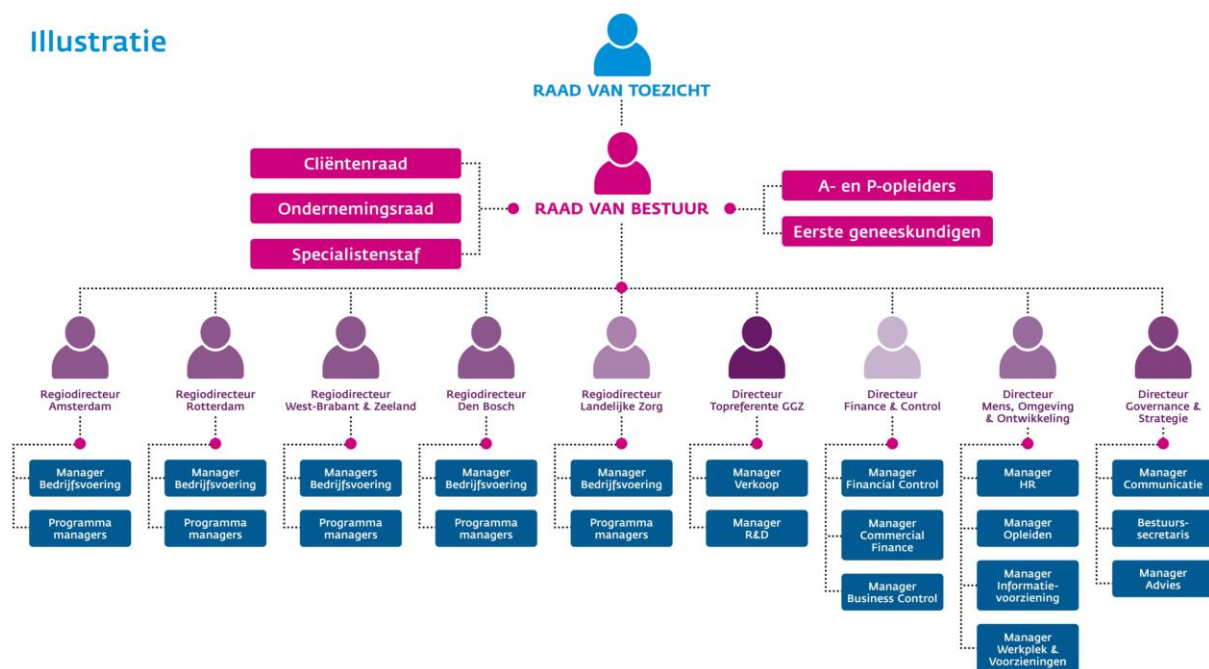
2.4 Organisatiecontext

De Viersprong heeft een tweehoofdige raad van bestuur (RvB). De RvB is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie en is hiermee onder meer verantwoordelijk voor het opstellen en de realisatie van de strategische doelstellingen, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaten. De RvB bestuurt de Viersprong gericht op de maatschappelijke doelstellingen. De maatschappelijke doelstelling is geborgd in een strategisch meerjarenplan en in de jaarplannen. De RvB legt verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT). Het is een organisatie met korte lijnen, integraal management en met resultaat- en budgetverantwoordelijke eenheden.

De organisatie heeft een ondernemingsraad, cliëntenraad en specialistenstaf. Er wordt gestreefd naar participatieve medezeggenschap. De RvB en RvT zijn verantwoordelijk voor het naleven van de governance conform de Governancecode Zorg.

Hieronder vindt u het huidige organogram:

Illustratie



3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht van De Viersprong bestaat uit vijf leden en richt zich als verantwoordelijk toezichthouder op de maatschappelijke opgaven en de belangen van De Viersprong en de (potentiële) cliënten uit de regio. De raad van toezicht van de Viersprong houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting.

Daarbij functioneren de toezichthouders als adviseur en klankbord voor het bestuur, onder andere met betrekking tot de besluiten die vermeld staan in de statuten. Hierbij dient de raad zich op te stellen als kritische vriend (sparringspartner), die de raad van bestuur adviseert. De raad van toezicht is tevens werkgever van de raad van bestuur, keurt (strategische) beslissingen van het bestuur goed en legt verantwoording af over het eigen handelen door verslag te doen van de werkzaamheden in het jaarverslag van de stichting. De raad van toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak op het belang van de stichting als maatschappelijke organisatie en de daarmee verbonden instellingen. De raad van toezicht toetst in dat verband of de raad van bestuur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij de stichting en de daarmee verbonden instellingen zijn betrokken. De toezichthouders zien er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het bestuursbeleid en het beleid met betrekking tot belanghebbenden strookt met de vastgestelde en goedgekeurde beleidsplannen en beleidsuitgangspunten. De raad van toezicht en het bestuur maken in dat kader afspraken over ijkpunten die door de raad van toezicht gehanteerd worden ter toetsing van gerealiseerd beleid.

De leden van de raad van toezicht onderschrijven de kernwaarden van De Viersprong, hebben affiniteit met geestelijke gezondheidszorg en hebben voldoende tijd beschikbaar om hun rol in te kunnen vullen.

3.2 Algemeen profiel lid raad van toezicht

- ▶ Affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van De Viersprong.
- ▶ Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om flexibel te kunnen wisselen tussen de verschillende rollen van een raad van toezicht (bijvoorbeeld tussen het geven van advies en het optreden als klankbord).
- ▶ Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen.
- ▶ Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden.
- ▶ Voldoende beschikbaarheid qua tijd en de gelegenheid om (in)formeel samen te komen.
- ▶ Kennis van de ontwikkelingen in de zorg en met name de geestelijke gezondheidszorg zijn aan te bevelen. Bereidheid zich blijvend te verdiepen in de ontwikkelingen in de geestelijke gezondheidszorg in het algemeen en de zorgfunctie van de Viersprong in het bijzonder.
- ▶ Geloofd in de toegevoegde waarde van medezeggenschap.
- ▶ Het onderschrijven van de Governancecode Zorg.

Binnen de raad van toezicht ontstaat op korte termijn de positie van lid raad van toezicht met wetenschappelijk profiel. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de executive search procedure.

3.3 Profiel lid raad van toezicht met wetenschappelijk profiel

Kandidaten voor dit profiel zijn/hebben (naast de algemene vereisten geldend voor een lid raad van toezicht van De Viersprong):

- ▶ Een (bijzonder) hoogleraar of lector die zich bezighoudt met onderzoek naar kwaliteit, beleid en/of innovatie in de geestelijke gezondheidszorg en/of jeugdzorg.
- ▶ Ruime kennis, ervaring en profilering in de ggz en/of jeugdzorg.
- ▶ Groot academisch/universitair netwerk en relevant netwerk in de zorg.
- ▶ Ervaring als toezichthouder is niet noodzakelijk.

Competenties

- ▶ Een onafhankelijke (positief) kritische opstelling waarbij het belang van de cliënt en de medewerker centraal staat.
- ▶ Is een teamspeler en heeft het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend. Durft zichzelf en de raad van toezicht een spiegel voor te houden.
- ▶ Kan goed luisteren en doorvragen en is in staat om oordelen vanuit diverse zichtlijnen te benaderen.
- ▶ Als persoon te typeren als verbindend, collegiaal en stevig vanuit een respectvolle attitude.
- ▶ Wacht niet af, neemt zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken; autonoom positief kritische denker.

4. Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT klasse IV.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **6 t/m 27 oktober**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **30 oktober** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij De Viersprong.

2 Selectiegesprekken door De Viersprong

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie (2 gesprekken van 45 minuten) bij de opdrachtgever op **4 november (tussen 17.00 en 21.00 uur)**

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 december 2025**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van De [Viersprong](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga, directeur zorg, in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.