



Wervingsprofiel

Regiomanager Ouderenzorg en Welzijn (Lid MT, FWG 80)

Bouwend aan zorginnovatie en verbinding tussen ouderen- en ziekenhuiszorg

17 september 2025

Opdrachtgever	Treant
Auteur	Margriet van Ast
Aanvraagnummer	A07438

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Treant: Zorg dichterbij. Vanuit het hart.	3
2.2	Ouderenzorg	3
2.3	Missie: Samen voor een vitaal en betekenisvol leven	3
2.4	Kernwaarden: 'T IS Treant	4
2.5	Meerjarenbeleid 2022-2027: Samen Verder	4
2.6	Organisatiestructuur en regionale indeling ouderenzorg	4
3.	De functie van regiomanager Ouderenzorg en Welzijn	5
3.1	De uitdaging: zorginnovatie en verbinding tussen ouderen- en ziekenhuiszorg	5
3.2	Kernresultaatgebieden	5
3.3	Functie-eisen	5
4.	Wat biedt Treant?	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van regiomanager Ouderenzorg en Welzijn bij Treant. Met dit document willen we je graag inzicht geven in de uitdagingen, verantwoordelijkheden en kwaliteiten passend bij deze positie. We duiden ook de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen binnen deze brede organisatie, met zowel ziekenhuis- als ouderenzorg. Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan. We zien je reactie graag tegemoet en kijken uit naar een persoonlijke ontmoeting.

2. De organisatie

2.1 Treant: Zorg dichterbij. Vanuit het hart.

Op 1 januari 2015 werd Treant (destijds 'Treant Zorggroep') opgericht. Treant levert ziekenhuiszorg én langdurige zorg vanuit 3 ziekenhuislocaties en 17 centra voor wonen, zorg en thuiszorg. Meer dan 6.100 medewerkers en 340 medisch specialisten zetten zich dagelijks in om ruim 300.000 inwoners in de regio Hoogeveen-Emmen-Stadskanaal te voorzien van de best mogelijke zorg. Treant werkt samen met regionale partners aan toegankelijke en passende zorg, dichtbij huis waar dat kan – en verder weg waar dat nodig is.

2.2 Ouderenzorg

Treant is de grootste aanbieder van ouderenzorg in Drenthe, met 3.859 cliënten en 1.417 plekken (2024). Ouderen kunnen bij Treant terecht voor wonen, welzijn, zorg, revalidatie en behandeling. Het zorgaanbod bestaat uit:

- ▶ **Tijdelijke zorg:** Er is sprake van revalidatiezorg in expertisecentrum Weidesteyn (Hoogeveen) en van orthopedische revalidatie na operatie of ongeval met letsel, algemene revalidatie bij hart- en longproblemen en kanker, CVA-revalidatie na een beroerte of hersenbloeding en revalidatie met cognitieve stoornissen in expertisecentrum De Horst (Emmen). Ook dagbehandelingen door een specialist ouderengeneeskunde, fysiotherapeut, ergotherapeut, logopedist, diëtist, psycholoog of maatschappelijk werk zijn mogelijk in Weidesteyn (Hoogeveen), De Horst (Emmen) en woonzorgcentrum Tonckenshuys (Zuidwolde). Tot slot wordt dagbesteding geboden op woonzorglocaties in de gemeenten Emmen, Coevorden, Borger- Odoorn, Hoogeveen en De Wolden.
- ▶ **Wijkzorg:** Treant Thuis biedt zorg aan thuiswonende ouderen in de gemeenten Emmen, Borger-Odoorn, Coevorden en Hoogeveen, zoals verzorging, verpleging, personenalarmering of hulp bij dementie.
- ▶ **Wonen en zorg:** De zorg die Treant biedt op de woonzorglocaties is divers. Naast verzorging en verpleging, is er sprake van complexere vormen van zorg, zoals zorg bij dementie of zorg voor mensen met gedragsproblematiek. Ook wordt palliatieve zorg geboden.
- ▶ **Behandeling:** In de woonzorglocaties werken verschillende behandelaars die cliënten voorzien van zorg, ondersteuning en behandeling op het gebied van diëetiek, bewegingsagogie, ergotherapie, fysiotherapie, geestelijke verzorging, logopedie, maatschappelijk werk, muziektherapie, psychomotorische therapie, ouderengeneeskunde en psychologie.

2.3 Missie: Samen voor een vitaal en betekenisvol leven

Elke dag zetten medewerkers zich in voor waardevolle zorg. Dat betekent dat persoonlijke wensen en omstandigheden van cliënten de basis vormen van denken en doen. Zo zorgt men samen voor de beste kwaliteit van leven. Treant helpt patiënten/cliënten gezond te blijven, te worden of zo goed mogelijk om te gaan met de gevolgen van ziekte of (chronische) aandoeningen, door kwalitatief hoogstaande ziekenhuis- en ouderenzorg te verlenen. Medewerkers onderzoeken, behandelen, genezen, verplegen, verzorgen en begeleiden. Met noordelijke nuchterheid, passie voor het vak en de drijfveer om steeds beter te worden.

2.4 Kernwaarden: 'T IS Treant

Drie kernwaarden vormen de basis van het dagelijks handelen:

- ▶ **Toegewijd:** Iedereen bij Treant werkt toegewijd: vol inzet, met hart voor de cliënt/patiënt en de organisatie. Medewerkers zijn gastvrij en geven persoonlijke aandacht. Toegewijd ook aan het eigen vak en aan elkaar. Patiënten/cliënten én collega's rekenen op de organisatie. Medewerkers zijn professioneel en betrouwbaar.
- ▶ **Innovatief:** In alles kijkt de organisatie of het slimmer, beter, leuker of duurzamer kan. Vernieuwen vindt plaats door digitalisering en technologie en altijd met oog voor de kwaliteit van zorg of kwaliteit van leven van patiënten/cliënten. Medewerkers worden maximaal ontzorgd door inzet van slimme oplossingen.
- ▶ **Samen:** Samen is de organisatie tot veel in staat. Samen met patiënten/cliënten komt Treant tot de best passende zorg. Samen met collega's maakt werk beter en leuker. Samen met partners in de regio wordt zorg dichterbij georganiseerd. Samenwerking en met elkaar verbonden zijn, is een enorme kracht waarmee Treant de uitdagingen van de toekomst aan kan.

2.5 Meerjarenbeleid 2022-2027: Samen Verder

De komende jaren staan bij Treant in het teken van grote maatschappelijke én zorginhoudelijke uitdagingen. De gevolgen van vergrijzing, decentralisatie en stijgende kwaliteitseisen vragen om een vernieuwende en doelmatige aanpak. In 2019 ontwikkelde Treant samen met ketenpartners een regioplan om de zorg in Drenthe en Zuidoost-Groningen toegankelijk en toekomstbestendig te houden. Binnen de ouderenzorg (care) bouwt de organisatie vanuit dit plan aan nieuwe zorgconcepten, slimme samenwerking en versterking van de verbinding met de ziekenhuiszorg (cure). Saamhorigheid vormt de essentie van het meerjarenbeleidsplan 'Samen Verder' 2022-2027. De koers is verankerd in vier hoofdthema's¹:

- ▶ **Waardevolle zorg:** met als doelen a) kwaliteit van zorg en klantbeleving is excellent, b) kwaliteit van leven: vitaal en betekenisvol, c) preventie: meest vitale patiënt/cliënt van de regio en d) patiënten/cliënten ervaren de woon- en behandel_faciliteiten als een healing environment
- ▶ **Werkgeluk en ontwikkeling:** met als doel de ontwikkeling van trots op het individuele, team- en organisatieniveau
- ▶ **Slim organiseren** (geïntegreerd en digitaal): met als doelen a) eigen regie, zelfredzaamheid en vrijheid van patiënt/cliënt (mantelzorger) wordt gemaximaliseerd door inzet van technologie, b) maximaal ontzorgen van medewerkers (digitale ondersteuning) en c) innovatie: anders kijken, denken en doen
- ▶ **Netwerkgorg en maatschappelijke verantwoordelijkheid:** met als doelen a) Treant als regisseur voor de zorg in de regio en b) Treant als stabiele maatschappelijk impactvolle partner

2.6 Organisatiestructuur en regionale indeling ouderenzorg

De organisatiestructuur van Treant bestaat uit drie hiërarchische niveaus, namelijk: raad van bestuur, managers (lijn en staf) en hoofden. De algemene en dagelijkse leiding van Treant is in handen van de raad van bestuur, bestaande uit drie leden. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het voorbereiden, vaststellen en uitvoeren van afspraken en beleid en legt verantwoording af aan en wordt geadviseerd door de raad van toezicht. Ten aanzien van de ouderenzorg is met ingang van oktober sprake van een nieuwe regionale indeling onder aansturing van twee regiomanagers Ouderenzorg en Welzijn (tweede echelon):

- ▶ regio Oost (Emmen) met intramurale zorg op 7 locaties
- ▶ regio West (Hoogeveen-Coevorden) met extramurale zorg (Treant Thuis) en intramurale zorg op 10 locaties

De regiomanagers geven direct leiding aan in totaal 15 (locatie)hoofden. De hoofden geven individueel leiding aan 100 tot 200 medewerkers. Per regio vindt maandelijks overleg plaats onder leiding van de betreffende regiomanager.

¹ Zie ook [www.treant.nl/over-treant/beleid-en-jaarverslagen/\\$451768](http://www.treant.nl/over-treant/beleid-en-jaarverslagen/$451768)

3. De functie van regiomanager Ouderenzorg en Welzijn

Wij zijn voor Treant, ter opvolging van de huidige interim invulling, op zoek naar een vaste collega op de strategische positie van regiomanager Ouderenzorg en Welzijn, die samen met de collega regiomanager en andere betrokken collegae, bijdraagt aan de zorg van morgen.

3.1 De uitdaging: zorginnovatie en verbinding tussen ouderen- en ziekenhuiszorg

Als regiomanager Ouderenzorg en Welzijn en lid van het integraal managementteam speel je een sleutelrol in het realiseren van de strategische doelen en het bouwen aan een toekomstbestendige zorgorganisatie. Samen met de medisch manager en je collega regiomanager Ouderenzorg en Welzijn ben je verantwoordelijk voor hoogwaardige zorg voor cliënten/bewoners en een efficiënte bedrijfsvoering, uitgaande van een portefeuille van circa 550-650 fte. De definitieve portefeuillevverdeling van de 17 centra voor wonen, zorg en thuiszorg, zal plaatsvinden in onderlinge afstemming met je collega regiomanager. Je geeft inspirerend en resultaatgericht leiding aan clusterhoofden zorg en bedrijfsvoering. Daarnaast stuur je een team aan dat zich richt op samenwerking, innovatie en continue verbetering, waarbij de cliënt/bewoner altijd centraal staat. Tegelijkertijd geef je leiding aan complexe veranderopdrachten en werk je doorlopend aan innovatie en zorgtransformatie (o.a. in organisatiebrede en overstijgende projecten). Executie van strategisch beleid, sturen op gezonde bedrijfsresultaten, portefeuille-overstijgende beleidsontwikkeling en aansturing van projecten en uiteraard de coaching van je medewerkers maken zo deel uit van jouw kerntaken, waarbij je de komende jaren met de volgende speerpunten aan de slag gaat: Zorginnovatie en Verbinding tussen ouderen- en ziekenhuiszorg. Je schakelt in deze functie veel met het managementteam, adviseert en legt verantwoording af aan de raad van bestuur.

3.2 Kernresultaatgebieden

Aan de hand van de volgende vijf gedefinieerde kernresultaatgebieden beoogt Treant focus op de resultaten en output van de betreffende portefeuille / resultaatverantwoordelijke eenheid (RVE)²:

- ▶ De RVE biedt kwalitatief goede, toegankelijke en betaalbare zorg.
- ▶ Binnen de RVE is sprake van goede betrokkenheid van medewerkers en effectieve teamsamenwerking.
- ▶ De RVE behaalt de financiële doelstellingen zoals vastgelegd in het taakstellende budget, in het bijzonder de omzet en de beïnvloedbare RVE bruto marge.
- ▶ De RVE wordt positief gewaardeerd door stakeholders in het relevante netwerk en de inhoud en aard van de geboden zorg sluit aan op de vraag en de maatschappelijke trends.
- ▶ De RVE is innovatief en implementeert op succesvolle en projectmatige wijze verbeteringen.

3.3 Functie-eisen

Jij bent de verbinder die visie omzet in resultaat. Met een strategische visie op de ouderenzorg van morgen, breng je senior expertise en leidinggevende ervaring mee uit een complexe zorgomgeving. Je beschikt over een afgeronde WO-opleiding, bij voorkeur in gezondheidswetenschappen, bedrijfskunde of een gerelateerd vakgebied, met aanvullende vorming ten aanzien van leiderschap. Je hebt bewezen expertise in projectmanagement en verandermanagement, en sterke affiniteit met innovatie, wetenschappelijk onderzoek en zorgfinanciën. Je bent samenwerkingsgericht, een inspirator die mensen motiveert en verbindt en je beschikt over uitstekende sociale vaardigheden. Ook ben je besluitvaardig en weet je snelheid in processen aan te brengen. Daarbij bezit je:

- ▶ Inzicht in integrale strategisch relevante uitdagingen waar de brede sector en de organisatie van Treant voor staan. Je bent daarbij gewend om dicht op het eindverantwoordelijk niveau te functioneren, een stevige leiderschapsrol vanuit eigenaarschap in te vullen, bruggen te slaan en de strategische koers samen met andere management-teamleden mede te ontwikkelen en te implementeren.
- ▶ De capaciteiten om de visie en koers, gegeven de kernresultaatgebieden, naar de operatie te vertalen en sturing te geven aan kwalitatief hoogstaande zorgverlening in een goede relatie met betrokkenen in het primair en

² Een meer gedetailleerde uitwerking van de vijf kernresultaatgebieden is eventueel ter inzage beschikbaar.

ondersteunend proces. Daarbij ben je organisatiesensitief, empathisch en heb je ervaring met samenwerkingsprocessen in fases van groei, innovatie en verandering.

- ▶ Ruime ervaring in het op inspirerende en coachende wijze leidinggeven aan (teams van) betrokken professionals, gericht op onderlinge verbinding, ontwikkeling en resultaat. Je weet leiderschap vorm te geven vanuit een plezierige balans tussen vertrouwen en control.

Ben jij een strategisch sterke leider met een scherpe visie op zorginnovatie en verbinding tussen ouderen- en ziekenhuiszorg? Ben je verbindend, besluitvaardig en een innovatieve bouwer? Dan gaan we graag met je in gesprek.

4. Wat biedt Treant?

Zorg vanuit het hart. Zo belangrijk, maar niet vanzelfsprekend. Het zit in kleine dingen: de juiste vraag, elkaar zien, een troostend woord, samen lachen of een oprecht gebaar. Alles draait om toewijding: van mens tot mens, van hart tot hart. Treant onderzoekt, behandelt, geneest, verpleegt, verzorgt en begeleidt. Zie ook www.treant.nl.

De positie van regiodirecteur Ouderenzorg en Welzijn wordt ingeschaald in FWG 80 conform de CAO VVT, op basis van relevante opleiding en aantoonbare werkervaring. Uitgangspunt daarbij is een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (36 uur per week). Reizen in de regio Hoogeveen-Emmen-Stadskanaal (standplaats in overleg), waarbij gedeeltelijk hybride werken mogelijk is. Daarnaast profiteer je van aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder 8% vakantietoeslag, een eindejaarsuitkering (volledige 13^e maand), een goede pensioenvoorziening en een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden met daarin mooie regelingen zoals extra reiskostenvergoeding en diverse collectieve verzekeringen. Bovendien is er veel ruimte voor nadere professionele ontwikkeling.

5. De selectieprocedure

We ontvangen je sollicitatie graag uiterlijk **zondag 5 oktober 2025**. De selectie kent vervolgens vier fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Margriet van Ast voert namens Leeuwendaal allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op het kantoor van Leeuwendaal, uiterlijk op **6 en 7 oktober**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **14 oktober** gepresenteerd aan Treant. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de eerste selectieronde.

2 Selectiegesprekken door Treant

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gespreksronde met de selectiecommissie bij Treant op de namiddag en avond van **20 oktober**. Met geselecteerde kandidaten vindt vervolgens een tweede verdiepende gespreksronde plaats met de selectiecommissie op de avond van **21 oktober**. Een derde gespreksronde met drie adviescommissies vindt plaats op **22 oktober**. De adviseur van Leeuwendaal is aanwezig bij alle rondes.

3 Selectieassessment door Odgers

De beoogde eindkandidaat wordt na de drie gespreksrondes genodigd voor een online assessment en online interview op **23 oktober** door Odgers. Op **27 oktober** vindt een online terugkoppeling van de resultaten plaats.

4 Referenties en arbeidsvoorwaardengesprek

Na de drie gespreksrondes en een positief assessment wint Leeuwendaal referenties in en vindt op de ochtend van **29 oktober** het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Contactgegevens

We gaan ervan uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. We nodigen je van harte uit om te reageren. Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Margriet van Ast, sr. adviseur executive search, via 088-0086800 of margriet.vanast@leeuwendaal.nl. Voor vragen over de procedure met Lize Heidinga, research consultant, via lize.heidinga@leeuwendaal.nl. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: www.leeuwendaal.nl/vacatures/.