



Wervingsprofiel

Directeur-bestuurder

10 september 2025

Opdrachtgever Stichting Rotterdam Topsport

Adviseur Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A07458

Inhoud

1.	Vacature directeur-bestuurder Rotterdam Topsport	3
2.	Toonaangevende, dynamische en impactvolle organisatie	3
2.1	Rotterdam Topsport	3
2.2	Organisatiecontext	4
3.	Een inspirerende, ondernemende, verbindende directeur-bestuurder	4
3.1	Taken en verantwoordelijkheden	4
3.2	De opgave	4
3.3	Profiel	5
4.	Een unieke kans om impact te maken in een topsportstad van wereldformaat	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Vacature directeur-bestuurder Rotterdam Topsport

Rotterdam Topsport is dé motor achter topsport in de stad: van internationale evenementen tot het versterken van sporttalent en het verbinden van partners. Met passie en ambitie draagt de organisatie bij aan het sportieve imago van Rotterdam als toonaangevende sportstad. Rotterdam Topsport zoekt een nieuwe inspirerende directeur-bestuurder die koers durft te bepalen, mensen weet te verbinden en de impact van topsport verder vergroot.

Graag vertellen we je over deze interessante vacature van directeur-bestuurder bij Rotterdam Topsport. Met dit wervingsprofiel willen we je inzicht geven in deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Wij kijken uit naar jouw reactie.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we je om de website te bezoeken: [WORLD CITY OF SPORTS - Rotterdam Topsport](#)

2. Toonaangevende, dynamische en impactvolle organisatie

2.1 Rotterdam Topsport

In 2025 viert Rotterdam Topsport haar 35-jarig bestaan. De stad Rotterdam staat bekend om haar sterke structuur op sportgebied, waarbij Rotterdam Topsport geldt als een unieke organisatie en een voorbeeld binnen Nederland. Rotterdam Topsport richt zich op het verwerven, begeleiden en ondersteunen van topsportevenementen in Rotterdam en de omliggende regio. Daarnaast faciliteert de organisatie TeamNL-topsportprogramma's, topsportverenigingen, talentcentra en nieuw te realiseren topsportaccommodaties. Deze inzet draagt bij aan een prominente positie binnen de (inter)nationale topsportinfrastructuur, vergroot de medaillekansen voor sporters en versterkt het imago van de stad. Rotterdam mag zich dan ook met recht een World City of Sports noemen.

De organisatie werkt aan het versterken van Rotterdam als een **toonaangevende topsportstad** waar evenementen impact maken. Bekende vaste waarden zoals de Marathon Rotterdam, CHIO, ABN AMRO Open, de Zaalkorfbalfinale en de Wielervedagse bieden topsportbeleving voor jong en oud. Met bijzondere evenementen als de Tour de France Femmes in 2024, het EK Honkbal in 2025, het WK Handbal voor vrouwen in 2025 en het WK Turnen in 2026 wordt het niveau als topsportstad verder verhoogd.

Rotterdam is een **stad van en vóór topsporters**. Door het huisvesten van TeamNL-programma's voor turnen, boksen, waterpolo en kanosprint, en door het ontwikkelen van topsportprogramma's voor diverse vechtsporten binnen het Nationaal Vechtsportcentrum, biedt de stad een omgeving waarin sporters zich kunnen ontwikkelen van beginner tot uitblikker. Dit geldt voor individuele sporters, verenigingssporters, talenten en TeamNL-atleten.

Topsport is er voor **de hele stad en haar omgeving**. De maatschappelijke impact van sport is groter dan ooit. Sport raakt aan gezondheid, welzijn en het streven naar excellentie. Daarom wordt topsport ook ingezet als middel om maatschappelijke opgaven aan te pakken, zoals toegankelijkheid, diversiteit en gezondheid. Topsportevenementen en alles wat daarbij komt kijken worden gepresenteerd op een manier die bijdraagt aan de citymarketing van Rotterdam.

Rotterdam Topsport is een publiek-private organisatie en werkt samen met een breed netwerk binnen en buiten de stad. Gemeente Rotterdam, stedelijke partijen, partners uit het sport- en beweegdomein en sponsorpartners vormen onmisbare schakels in deze samenwerking. Ook Nederlandse sportmarketingorganisaties en (inter)nationale sportbonden spelen een essentiële rol in het realiseren van de ambities van Rotterdam Topsport.

2.2 Organisatiecontext

De organisatiestructuur van Rotterdam Topsport bestaat uit een interne organisatie en een raad van toezicht. De interne organisatie telt twaalf medewerkers, verdeeld over drie teams en een staf. De totale formatie, inclusief de directeur-bestuurder, bedraagt ruim elf fte verdeeld over drie teams en de staf.

Het team Topsportevenementen bestaat uit een manager en drie medewerkers. Het team Topsportprogramma's omvat eveneens een manager, aangevuld met twee medewerkers. Binnen het team Beleid, Marketing & Communicatie werken een manager en twee medewerkers. De staf bestaat uit twee medewerkers: een officemanager en een medewerker Finance & Control.

De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Dit omvat onder andere minimaal vier vergaderingen per jaar, die mede door de directeur-bestuurder worden voorbereid. Daarnaast legt de directeur-bestuurder verantwoording af aan de gemeente Rotterdam, specifiek aan de afdeling Sport, Natuur & Recreatie, met betrekking tot beleid en subsidies. Dit betreft onder meer de subsidieaanvraag en -verantwoording, evenals het jaarlijkse "toetsgesprek" met de gemeente.

3. Een inspirerende, ondernemende, verbindende directeur-bestuurder

3.1 Taken en verantwoordelijkheden

De directeur-bestuurder van Rotterdam Topsport vertegenwoordigt Rotterdam Topsport op stedelijk, nationaal en internationaal niveau en draagt de strategische en bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de organisatie. Dit omvat onder andere het leidinggeven aan de organisatie, de ontwikkeling en sturing van beleid, het realiseren van resultaten op basis van de KPI's zoals vastgelegd in de subsidiebeschikking, en het beheer van de financiën. Daarnaast is de directeur-bestuurder verantwoordelijk voor de organisatieontwikkeling en het personeelsbeleid, inclusief de samenwerking binnen en ontwikkeling van het team. Ook vallen externe samenwerkingen met de organisatie onder de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder.

3.2 De opgave

In de afgelopen jaren is er intensief gewerkt aan het versterken van de positie van topsport, met als resultaat de organisatie van diverse aansprekende en grootschalige topsportevenementen en het aantrekken van meerdere TeamNL-programma's. De organisatie verkeert in financieel gezonde staat. Op dit moment heeft Rotterdam Topsport te maken met een veranderende sportwereld en diverse aandachtspunten voor de komende tijd:

- ▶ Een veranderend sportlandschap zowel op nationaal en mogelijk ook op gemeentelijk niveau: topsport levert zowel direct als indirect een bijdrage aan de kwaliteit van leven, het geluk en het welzijn van Nederlanders, en heeft daarmee een aanzienlijke maatschappelijke betekenis. In het landelijke Sportakkoord is het streven om deze maatschappelijke waarde tegen 2032 zo groot mogelijk te maken. Het Strategisch Kader Topsport 2032 biedt hiervoor een gezamenlijke langetermijnvisie en strategie. -De hoeveelheid en het tempo van deze maatschappelijke veranderingen vragen om een visie op gebied van maatschappelijke waarde en impact in relatie tot sport en sportevenementen.
- ▶ Druk op de beschikbare budgetten en een bezuinigingsopgave: Subsidies en financiële middelen worden kritisch bekeken. Dit vraagt om visie, samenwerking en creativiteit. Ondernemerschap is hierbij essentieel: het herkennen en benutten van kansen voor nieuwe samenwerkingen, partnerschappen en financieringsmogelijkheden is van groot belang.
- ▶ Vanaf 2027 wordt bovendien de Stedelijke Sportnota vernieuwd, waarbij Rotterdam Topsport actief meedenkt.

- ▶ Het [huidige beleidsplan](#) loopt af in 2026, wat betekent dat er een nieuw meerjarenbeleidsplan moet worden opgesteld, waarin duidelijk wordt hoe de koers van de organisatie de komende jaren aansluit op de genoemde uitdagingen. Dit doe je samen met het team, waarbij je ook de processen en cultuur in ogenschouw neemt en hun kennis, expertise en talenten verbindt.

Al met al is de organisatie toe aan een volgende stap die vraagt om toekomstbestendigheid en een visie op duurzame ontwikkeling van talent en kennis, zodat er proactief kan worden gehandeld. Er is behoefte aan een leider met duidelijke koers, passend bij de Rotterdamse werkcultuur: iemand die de organisatie vooruit helpt in het licht van bovengenoemde ontwikkelingen en tegelijkertijd een menselijk, warm en coachend leider is, die middenin de organisatie staat de medewerkers laat floreren door empathisch leiderschap en sterk people management.

3.3 Profiel

We zoeken daarom een ondernemende, energieke en inspirerende leider die met visie, energie en verbindingskracht de organisatie verder brengt. Die topsport strategisch inzet voor maatschappelijke impact, koers en die vernieuwing combineert met coachend leiderschap. Een leider die als creatieve verbinder samenwerking en groei weet te realiseren met balans tussen energie, rust en overzicht. In deze dynamische omgeving, waar sport, bestuur, samenwerking en maatschappelijke impact samenkomen, staan vijf kerncompetenties centraal: besturen, samenwerken, ondernemen, communiceren en optreden als boegbeeld. Deze vormen samen het fundament voor succesvol leiderschap.

- ▶ **Leiderschap en visie:** Je hebt een duidelijke visie op sport en maatschappij en weet deze te vertalen naar concrete doelen en richting voor de organisatie. Je bent besluitvaardig, koersvast, inspireert, je geeft ruimte en kaders en weet draagvlak te creëren binnen het team. Je stimuleert ontwikkeling en hebt oog voor de mens achter de medewerker en voor hun talenten. Strategisch denken combineer je moeiteloos met een hands-on mentaliteit, waarbij je maatschappelijke trends weet te vertalen naar toekomstgerichte plannen. Je vernieuwt zonder het goede bestaande te verliezen.
- ▶ **Verbinding en samenwerking:** Je beweegt je soepel in bestuurlijke en politieke netwerken en weet Rotterdam Topsport krachtig te positioneren binnen samenwerkingen en gremia. Je bouwt duurzame relaties op, straalt natuurlijk gezag uit en weet mensen te verbinden met een open en toegankelijke houding.
- ▶ **Ondernemerschap en resultaatgerichtheid:** Je hebt een scherp oog voor kansen en weet deze om te zetten in concrete resultaten. Je bent innovatief, prestatiegericht en hebt een intrinsieke motivatie om impact te maken. Commerciële mogelijkheden weet je tijdig te herkennen en benutten, altijd met het grotere doel voor ogen.
- ▶ **Communicatiekracht:** Je communiceert helder, overtuigend en met flair – zowel in het Nederlands als in het Engels. Je begrijpt het belang van interne en externe communicatie en weet hierin effectief te opereren. Je bent zichtbaar, benaderbaar en weet met een positieve houding mensen mee te nemen in je verhaal.
- ▶ **Boegbeeld van de organisatie:** Je vertegenwoordigt Rotterdam Topsport met trots en overtuiging, op diverse momenten en podia. Je bent representatief, sociaal vaardig en weet met energie en toewijding het belang van topsport uit te dragen. Flexibiliteit en betrokkenheid zijn voor jou vanzelfsprekend.

Verder voldoe je aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Directie, management of bestuurlijke ervaring in een complexe context
- ▶ Affiniteit met en kennis van de topsportwereld én de maatschappelijke waarde van sport
- ▶ Bedrijfseconomisch inzicht en financiële kennis en ervaring
- ▶ Ervaring met visie- en strategievorming
- ▶ Ervaring met stakeholdermanagement en brede samenwerkingen
- ▶ HBO/WO werk- en denkniveau
- ▶ Ervaring met werken in of met een stedelijk-politieke omgeving
- ▶ Een Rotterdams netwerk is een pré
- ▶ Bekendheid met een context met een toezichthoudend en/of raadgevend orgaan is een pré

4. Een unieke kans om impact te maken in een topsportstad van wereldformaat

Rotterdam Topsport biedt een mooie kans voor een energieke leider die sport, strategie en maatschappelijke impact wil verbinden. Als directeur-bestuurder sta je aan het roer van een organisatie die al 35 jaar het kloppend hart vormt van de topsport in Rotterdam en daarbuiten. Je werkt in een stad die zich met recht een World City of Sports mag noemen, met een indrukwekkende mix van vaste en internationale topsportevenementen, TeamNL-programma's en innovatieve sportontwikkelingen. In deze rol geef je richting aan een compact, betrokken, samenwerkingsgericht en hecht team met veel kennis en ervaring, een sterk netwerk en een duidelijke ambitie: het versterken van Rotterdam als toonaangevende topsportstad. Je krijgt de ruimte om verder te bouwen aan een toekomstbestendig beleid en organisatie. Met een betrokken team zorg je ook voor maatschappelijke waarde, door sport in te zetten als krachtig middel voor gezondheid, inclusie en citymarketing. Kortom: een rol met betekenis, dynamiek en zichtbaarheid – midden in het hart van de sport.

De directeur-bestuurder heeft een voltijds functie, die is ingeschaald in schaal 16 (CAO gemeenten). Afhankelijk van ervaring en kennis betekent dit een bruto maandsalaris tussen € 7.095,-- en € 10.112,-- (per oktober 2025). Daarnaast zijn er onder andere faciliteiten voor hybride werken (telefoon en laptop), een reis,- en verblijfkostenvergoeding, studiekostenvergoeding, 25 vakantiedagen, 12 onregelmatigheidsdagen en een bijdrage van 70% in de kosten van de pensioenregeling.

5. De selectieprocedure

We ontvangen je reactie graag uiterlijk dinsdag 30 september 2025. De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **19 september – begin oktober**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Rotterdam Topsport.

2 Selectiegesprekken door Rotterdam Topsport

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor gesprekken **medio oktober 2025** met de commissies bij Rotterdam Topsport. Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 31-10-2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren.

Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van [Rotterdam Topsport](#). We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Corinne van der Salm, senior adviseur executive search in samenwerking met Lars van Rooy, research consultant.

Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).