



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

*Met aandachtsgebied Digitalisering & Informatisering en
Innovatie*

29 augustus 2025

Opdrachtgever GGZ Delfland

Adviseur Bianca van Winkel

Aanvraagnummer A07213

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	GGZ Delfland	3
2.2	Meerjarenbeleid 'Beter met elkaar'	3
2.3	Governance	4
3.	De positie van lid raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Algemeen profiel lid raad van toezicht	4
3.3	Profiel lid raad van toezicht met de aandachtsgebieden Digitalisering & Informatisering en Innovatie	5
4.	Bezoldiging	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de positie van lid raad van toezicht met de aandachtsgebieden Digitalisering & Informatisering en innovatie bij GGZ Delfland. Met dit document willen we u graag inzicht geven in de organisatie, de gewenste kennis en ervaring bij deze positie en de selectieprocedure. Voor meer achtergrond verwijzen wij u naar de site www.ggz-delfland.nl.

We zien uw reactie graag tegemoet en zien uit naar een persoonlijke ontmoeting!

2. De organisatie

2.1 GGZ Delfland

Persoonlijke zorg dichtbij is het motto van GGZ Delfland. GGZ Delfland helpt haar cliënten de regie over hun leven te hervinden. Hun wensen en behoeften zijn daarbij het uitgangspunt om samen tot de beste behandeling te komen en de beste zorg te kunnen leveren, met werken aan herstel als gedeelde verantwoordelijkheid. GGZ Delfland zet zich in om haar beloftes samen met cliënten, hun naasten, zorgpartners en financiers waar te maken. De beste zorg voor de meest kwetsbare groep, dichtbij en met gemotiveerde medewerkers: dat is de kracht van GGZ Delfland.

GGZ Delfland bestaat uit zorgclusters, die regionaal en rond zorgvragen georganiseerd zijn, met lokale herkenbaarheid en dichtbij cliënten en zorgpartners als uitgangspunt. Bij GGZ Delfland werken ongeveer 1500 medewerkers en de organisatie heeft een omzet van ongeveer €140 miljoen. GGZ Delfland werkt verspreid over verschillende locaties in de regio's Haaglanden, Rijnmond en een deel van de Zuid-Hollandse eilanden. GGZ Delfland heeft meerdere (poli)klinieken en onder de naam Doel Delfland, locaties voor begeleiding, inloop en beschermd wonen. Daarnaast werkt GGZ Delfland op locatie bij zorgpartners, wordt praktijkondersteuning bij huisartsen geboden en wordt individuele behandeling en begeleiding bij mensen thuis gegeven.

GGZ Delfland staat, net als andere GGZ instellingen, voor de nodige uitdagingen. Gedacht kan worden aan de oplopende wachtlijsten, de nieuwe zzp-wetgeving, ontwikkelingen op het gebied van zorgdata en digitale ondersteuning van de zorg en kansen op het gebied van innovatie, zoals Virtual Reality Exposure Therapie. Hiernaast kent het bekostigingsmodel (ZPM) dat in 2022 is ingevoerd voor de ZvW, nog steeds de nodige uitdagingen.

De organisatie heeft een innovatief en ontwikkelingsgericht werkklimaat. Men is zich bewust van de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor hoogwaardige en herstelgerichte zorg en een duurzaam gezonde organisatie. Dit vertaalt zich onder andere in snelle invulling van vacatures, in constructieve samenwerkingsrelaties, financieel gezond zijn en in een zilveren duurzaamheidskeurmerk.

2.2 Meerjarenbeleid 'Beter met elkaar'

De samenleving en de behoeften van mensen, patiënten en professionals veranderen in rap tempo. Denk bijvoorbeeld aan technologische ontwikkelingen, de toenemende vraag naar geestelijke gezondheidszorg, de veranderde rol van de cliënt en het andere perspectief op gezondheid dat nu veel meer gaat over kwaliteit van leven. Medewerkers van GGZ Delfland hebben met elkaar het antwoord bedacht op deze ontwikkelingen en verwoord in het nieuwe beleid voor 2025-2027: Beter met elkaar (meerjarenbeleid-ggz-delfland-beter-met-elkaar.pdf).

De volgende stappen wil GGZ Delfland de komende drie jaar zetten:

- ▶ Aandacht voor menselijk maatwerk en vitale, veerkrachtige medewerkers. GGZ Delfland speelt samen met de medewerkers in op de behoefte aan flexibiliteit en maatwerk.
- ▶ GGZ Delfland sluit aan op wat nodig is en biedt de zorg die een cliënt op dat moment het beste verder helpt, met een brede blik op herstel, gezondheid en de doelen van een cliënt. Door ruimte te maken voor waar GGZ Delfland goed in is, namelijk het diagnosticeren, behandelen en begeleiden van kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen met complexe psychiatrische problemen.
- ▶ GGZ Delfland werkt intensief samen met netwerkpartners rond een cliënt en signaleert samen waar kwetsbare burgers vastlopen. Zo wordt voorkomen dat maatschappelijke problemen uitgroeien tot zorgvragen.
- ▶ Data en technologie voor GGZ Delfland laten werken. Er wordt gekozen voor technologische ondersteuning die de zorg aan cliënten verbetert en kostbare tijd van zorgverleners bespaart.

2.3 Governance

Het governance-team van GGZ Delfland bestaat momenteel uit een raad van toezicht van zes leden en een eenhoofdige raad van bestuur. De raad van toezicht ziet toe op het functioneren van de raad van bestuur. Samen met de directieleden vormt de raad van bestuur het directieteam, dat de organisatie bestuurt. Daarnaast kent de organisatie een college van geneesheren-directeuren, een cliëntenraad, een ondernemingsraad, een inspraakorgaan zorgverleners, waarin leden van de medische staf deelnemen, de psychologenstaf en de verpleegkundige en agogische staf.

3. De positie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De Governancecode Zorg is de basis van waaruit de raad van toezicht uitvoering geeft aan zijn toezichthouderschap. De raad van toezicht vergadert formeel minimaal zesmaal per jaar en kent een auditcommissie, een commissie kwaliteit en veiligheid en een remuneratiecommissie die allen hun eigen commissievergaderingen hebben. Jaarlijks evalueert de raad van toezicht zijn eigen functioneren. Uit de laatste evaluatie kwam het nog verder zichtbaar zijn van de raad van toezicht in de organisatie als speerpunt naar voren. Deelname aan themadagen, strategiesessies en doen van werkbezoeken dragen hier al positief aan bij.

Door een interne verschuiving binnen de raad van toezicht ontstaat de vacature voor een lid raad van toezicht met de aandachtsgebieden Digitalisering & Informatisering en Innovatie. Deze toezichthouder gaat onderdeel uitmaken van de tweehoofdige auditcommissie.

3.2 Algemeen profiel lid raad van toezicht

GGZ Delfland zoekt een ervaren en verbindend lid raad van toezicht, die intrinsiek gemotiveerd is om een bijdrage te leveren aan de maatschappelijke opgave van GGZ Delfland, daarvoor ook voldoende beschikbaar is en tenminste over de volgende deskundigheden en kwaliteiten beschikt:

- ▶ Een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Eigentijdse toezichthouder: ervaring met toezichthouden, met zicht op de (actuele) uitdagingen in het toezicht en met inachtneming van een correcte corporate governance voor de zorg.
- ▶ Bestuurlijke en/of strategische ervaring in complexe, professionele (zorg)organisatie, met o.a. inzicht in vraagstukken omtrent innovatie en duurzaamheid.
- ▶ Kennis en ervaring met of aantoonbare affiniteit met de (geestelijke) gezondheidszorg.
- ▶ Ervaring binnen een netwerkorganisatie en kennis van stakeholdersmanagement.
- ▶ Intrinsieke kennisdeler: is als vanzelf gericht op waarde creatie door het delen van relevante kennis en ervaring.
- ▶ Constructief kritisch: houdt van kritisch bevragen en uitnodigen tot reflectie en weet ook een ontspannen sfeer te bevorderen tijdens een discussie.

- ▶ Autonomoos en stevig: kan een eigen onafhankelijk oordeel vormen en dit inbrengen.
- ▶ Teamspeler en verbinder: kan goed luisteren en met een open en constructieve houding zorgen voor een vruchtbare samenwerking binnen de raad zelf en tussen de raad van toezicht en raad van bestuur.
- ▶ Zelfreflectief: in staat om de eigen bijdrage kritisch te beoordelen en op basis daarvan gedrag bij te stellen.
- ▶ Humor, relativeringsvermogen en bijdragen aan een goede sfeer, is ook niet onbelangrijk.

3.3 Profiel lid raad van toezicht met de aandachtsgebieden Digitalisering & Informatisering en Innovatie

Aanvullend op de algemene eisen, beschikt het lid raad van toezicht met bovenstaande portefeuille over:

- ▶ Kennis van en ervaring met ontwikkelingen op het terrein van digitalisering, informatisering en (zorg)innovaties.
- ▶ Een visie op de transformatie en uitdagingen binnen de zorg met een doorkijk naar de toekomst.
- ▶ De nodige kennis en ervaring met de rol die innovatie kan spelen in een transformatieproces.
- ▶ Ervaring in het inzetten en benutten van data voor het optimaliseren van (zorg)processen binnen en tussen organisaties.
- ▶ Zicht op de effecten van de implementatie en toepassing van technologie en digitale zorg in een professionele zorgorganisatie en de gevolgen hiervan voor de cliënt en zorgprofessional.
- ▶ Ervaring als toezichthouder is een sterke pré maar geen vereiste.
- ▶ Vernieuwend en met ondernemingszin kunnen denken.

4. Bezoldiging

De leden van de raad van toezicht ontvangen een vergoeding die past binnen de Wet normering topinkomens (WNT) klasse V en de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ).

5. De selectieprocedure

We ontvangen uw sollicitatie graag uiterlijk **19 september 2025**. De selectie kent vervolgens twee fasen:

Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseurs van Leeuwendaal voeren allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams tot en met **26 september aanstaande**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseurs, op **30 september aanstaande** gepresenteerd aan GGZ Delfland. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor de eerste selectieronde.

Selectiegesprekken door GGZ Delfland

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie, bestaande uit de gehele raad van toezicht en de bestuurder op **7 oktober aanstaande**. Een laatste gesprek vindt plaats met de OR en de CR, op **16 oktober aanstaande**. De adviseur van Leeuwendaal is bij alle gesprekken aanwezig.

Gestreefd wordt naar afronding van de procedure middels een benoeming in de **eerste helft november 2025**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search, in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.