



Wervingsprofiel

Directeur Preventie en Jeugdhulp

Innovatief leider met veranderkracht en lef, die samenwerkingsgericht de jonge organisatie verder brengt in deze maatschappelijke opdracht

12 augustus 2025

Opdrachtgever	RondomJou
Adviseur(s)	Bianca van Winkel Irene Vervelde
Aanvraagnummer	A07373

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Random Jou; vernieuwende uitvoeringsorganisatie	3
2.1	RandomJou	3
2.2	Strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van directeur Preventie en Jeugdhulp	4
3.1	De opgave	4
3.2	Profiel	5
4.	Wat biedt RandomJou?	5
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Preventie en Jeugdhulp bij RandomJou. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inspireren voor deze belangrijke vacature en geven inzicht in de organisatie, de opdracht en uitdagingen die horen bij de positie. Ook beschrijven we de gewenste kennis en ervaring en de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [RandomJou](#)

2. Random Jou; vernieuwende uitvoeringsorganisatie

2.1 RandomJou

RandomJou is een samenwerkingsverband en een uitvoeringsorganisatie, gericht op de jeugd, opgericht door Middin, Jeugdformaat, Youz en Xtra met een prachtige maatschappelijke opdracht. Sinds 1 januari 2024 biedt RandomJou, samen met circa 300 medewerkers, preventieve basis- en specialistische hulp voor jeugdigen en gezinnen in Den Haag. Dit doet zij vanuit verschillende locaties en settings, waaronder centra voor jeugd & gezin, huisartsenpraktijken, scholen en politiebureaus. Medewerkers van de vier initiatiefnemers voeren de hulp en begeleiding uit. RandomJou heeft de regie over de toegang tot hulp, de basishulp en de ondersteunende processen. Met het samenwerkingsverband komen expertises rond LVB, jeugdhulp, welzijn en GGZ op een krachtige en innovatieve manier samen.

RandomJou opereert in Haagse Hout, Binckhorst, Leidschenveen-Ypenburg, Laak en Centrum. Het andere deel van de gemeente Den Haag wordt verzorgd door het samenwerkingsverband Kracht.

De organisatie draagt bij aan het streven naar veilige, gezonde en kansrijke groei voor kinderen en gezinnen in Den Haag.

2.2 Strategie

In samenwerking met Kracht, RandomJou en een groot aantal maatschappelijke organisaties, zoals gemeente, onderwijs, kinderopvang, welzijn en zorg is een gezamenlijke koers bepaald als eerste krachtige stap in de benodigde transformatie. Dit is verwoord in het manifest 'Samen opvoeden en opgroeien in Den Haag, een nieuwe koers'. De opdracht die de gemeente heeft gegeven aan RandomJou is de doorontwikkeling van de bundeling van taken en hulpverlening.

Deze opdracht is gegeven voor acht jaar en bestaat uit tien doelstellingen:

- ▶ We stimuleren dat kinderen en jongeren opgroeien met steun van mensen uit hun eigen omgeving waar ze zich prettig bij voelen.
- ▶ We benutten de kracht van preventie (het voorkomen van problemen/uitdagingen).
- ▶ We organiseren professionele ondersteuning zo dichtbij mogelijk: op school, in de buurt, bij de sportvereniging, bij de huisarts.
- ▶ We benutten de veerkracht en talenten van de jeugd en ouders en stimuleren het eigen oplossend vermogen.
- ▶ We bevestigen dat opgroeien en opvoeden hobbels en uitdagingen met zich meebrengt.
- ▶ We sluiten aan bij het perspectief van kinderen, jongeren en ouders.
- ▶ We kijken met een brede blik en werken gezinsgericht.
- ▶ We bieden steeds meer collectieve ondersteuning in plaats van individuele.
- ▶ We zorgen dat kinderen in de meest kwetsbare situaties/met de meest complexe zorgen tijdig de juiste hulp krijgen.

- ▶ We verbinden met gezinnen -ook als sprake is van onveiligheid-. Met een vast gezicht en zoveel mogelijk met instemming, werken we aan duurzame veiligheid en herstel.

Het volledige manifest 'Samen opvoeden en opgroeien in Den Haag, een nieuwe koers' is te lezen via: [manifest Jeugdhulp Den Haag](#).

Om de beste hulp te bieden en het verschil te maken werkt RndomJou volgens de volgende vijf principes:

- ▶ RndomJou zit dichtbij de vindplaatsen
- ▶ Eén jeugdige, één plan
- ▶ Goed is goed genoeg
- ▶ Van individueel naar collectief
- ▶ Van specialistisch naar generiek

De organisatie streeft naar efficiëntie en preventie, in nauwe samenwerking met de vier initiatiefnemers, de gemeente Den Haag en ketenpartners. De organisatie heeft een sterke focus op innovatie, kwaliteit en het versterken van het zorgprofiel, in nauwe afstemming met diverse stakeholders in de regionale keten.

2.3 Organisatiecontext

De directeur Preventie en Jeugdhulp legt verantwoording af aan het bestuur van RndomJou en werkt collegiaal samen met de directeur Bedrijfsvoering. Het bestuur bestaat uit de vier bestuurders van de initiatiefnemers. RndomJou is een regieorganisatie; de regie over de hulp en ondersteunende processen zijn in deze coöperatie belegd. De professionals die hulp en begeleiding bieden werken vanuit één van de initiatiefnemers van RndomJou. Het bestuur legt verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering (ALV), bestaande uit de voorzitters van de raden van toezicht van de initiatiefnemers.

3. De functie van directeur Preventie en Jeugdhulp

3.1 De opgave

Als directeur Preventie en Jeugdhulp geef je leiding en sturing aan de koers van deze dynamische organisatie die sterk in ontwikkeling is. Je bent verantwoordelijk voor het aanbod in de toegang, doorontwikkeling van preventie, doorverwijzing, resultaat, kwaliteit, samenhang en innovatie van de jeugdhulp, binnen de door het bestuur gestelde kaders.

Je maakt deel uit van het directieteam, samen met de directeur Bedrijfsvoering en de directeuren van de initiatiefnemers. Hierin worden gezamenlijk besluiten genomen. Je werkt daarnaast nauw samen met de directeuren van de initiatiefnemers, de gemeente Den Haag en andere stakeholders.

Als directeur Preventie en Jeugdhulp neem je de lead in het:

- ▶ Verder vormgeven van het samenwerkingsverband, het gezamenlijk zorgbeleid en het borgen van de kwaliteit van zorg.
- ▶ Sturing geven (hiërarchisch/functioneel) aan tien teamcoaches en inhoudelijk specialisten.
- ▶ Initiëren en stimuleren van organisatieontwikkeling, innovatie en veranderprocessen binnen teams en met de vier initiatiefnemers.
- ▶ Vertalen van maatschappelijke ontwikkelingen en wetgeving naar een inhoudelijk verantwoorde en financieel acceptabele dienstverlening.
- ▶ Versterken van het preventieve en basiszorg-profiel van de organisatie richting gemeenten, in samenwerking met de initiatiefnemers, ketenpartners en inspectie.
- ▶ Stimuleren van een lerende organisatie, met aandacht voor samenwerking, professionaliteit, vakmanschap, reflectie en eigenaarschap.

3.2 Profiel

Voor deze maatschappelijke en uitdagende positie zoeken wij een ervaren, zorginhoudelijke leider, die sterk gericht is op samenwerking en in staat is om een complexe jonge organisatie door een majeure transformatieopgave te loodsen. In nauwe samenwerking met de directeur Bedrijfsvoering werk je als directeur Preventie en Jeugdhulp aan het ontwikkelen en implementeren van een deskundige triage aan de voordeur, alsmede het ontwikkelen van een preventief en collectief aanbod en online hulpverlening. Als verbinder en met doorzettingskracht help je de vier initiatiefnemers bij de transformatie van de jeugdzorg. Dit vraagt om duidelijkheid, diplomatie en tact in communicatie en afstemming.

Verder herken je je in de volgende functie-eisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau, met brede zorginhoudelijke ervaring in het sociale domein en de zorg.
- ▶ Aantoonbare ervaring in een strategische zorginhoudelijke managementrol binnen de jeugdhulp, geestelijke gezondheidszorg en/of het gemeentelijke sociale domein.
- ▶ Doorleefde ervaring in verandermanagement en het begeleiden van cultuur- en gedragsverandering.
- ▶ Succesvol trackrecord in het samenwerken met gemeentelijke diensten, zowel op het gebied van beleidsontwikkeling en verordeningen alsmede met uitvoerende diensten op het gebied van huisvesting én werk/inkomen/schuldsanering.
- ▶ Een helder beeld en innovatieve kijk op jeugdhulp, preventie, onderwijs en zorg, die inspireert, verbindt en vernieuwt.
- ▶ Uitstekende communicatieve, onderhandelings- en samenwerkingsvaardigheden, ook met externe stakeholders zoals gemeenten en netwerkpartners.
- ▶ Lef, daadkracht, analytisch vermogen en besluitvaardigheid.

4. Wat biedt RondonJou?

De jeugdzorg is enorm in beweging en de uitdagingen zijn groot. Den Haag en RondonJou werken, samen met de initiatiefnemers, aan een stevige transformatie om het écht anders te gaan doen. Wil je hieraan bijdragen?

RondonJou is een nieuwe, jonge organisatie met professionals die zeer gedreven en bevlogen zijn en zich dagelijks inzetten voor de jeugd en gezinnen. In deze functie bekleed je een sleutelpositie in een maatschappelijk relevante organisatie die écht het verschil wil gaan maken met ruimte voor visie, innovatie en persoonlijke groei!

RondonJou biedt daarbij de volgende arbeidsvoorwaarden:

- ▶ Een salaris van minimaal € 6.250,- en maximaal € 9.960,69 bruto per maand (gebaseerd op een 36-urige werkweek, schaal 14 cao Jeugdzorg);
- ▶ In eerste instantie een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar, met uitzicht op een vast dienstverband;
- ▶ Een eindejaarsuitkering van 8,3% over het bruto jaarsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag;
- ▶ De mogelijkheid om gedeeltelijk thuis en op locatie (in Den Haag) te werken;
- ▶ Een laptop en telefoon.

Hecht je waarde aan het inzetten van jouw talent in een organisatie die er maatschappelijk toe doet en ben je in staat het verschil te maken? Solliciteer dan op deze mooie en uitdagende functie!

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **4 tot en met 9 september**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op 10 september gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij RndomJou.

2 Selectiegesprekken door RndomJou

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissies bij de opdrachtgever op **vrijdag 12 september 2025**. Een tweede ronde voor geselecteerde kandidaten vindt plaats op **vrijdag 19 september 2025**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 oktober 2025**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [RndomJou](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel en Irene Vervelde, senior adviseurs executive search, in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).