



Wervingsprofiel

Bestuurder

25 augustus 2025

Opdrachtgever	Cardia
Adviseurs	Bianca van Winkel Manon Min
Aanvraagnummer	A07075

Inhoud

1.	Samen goed voor elkaar!	3
2.	Cardia: De organisatie	3
2.1	Organisatiecontext	4
3.	De bestuurder die wij zoeken	4
4.	Wat biedt Cardia?	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Samen goed voor elkaar!

De ouderenzorg kent uitdagende ontwikkelingen. Dit geldt uiteraard ook voor Cardia. De krappe arbeidsmarkt en de snelle vergrijzing vragen om heldere keuzes. Daarnaast staan de betaalbaarheid en toegankelijkheid van de zorg onder druk. We zullen de zorg anders moeten organiseren. Vanuit de visie van Cardia op 'hart voor zorg' en een goede uitgangspositie ziet Cardia voldoende mogelijkheden om in te spelen op deze uitdagingen. De vele ideeën en inzichten vanuit de veelzijdige dialoog zijn samengekomen in een strategische koers voor de jaren 2024-2027. Hierin worden de ambities voor de toekomst van Cardia uitgesproken met (nog) meer de nadruk op samen leven en samen zorgen. De strategische doelen zijn gericht op kwaliteit van leven, vitale en ontwikkelgerichte teams en een groene en toekomstbestendige organisatie.

Cardia kan voortbouwen op wat in de afgelopen jaren bereikt is. Cardia kent een krachtige cultuur van bevologenheid, ondernemerschap, (externe) samenwerking en innovatie, en Cardia is financieel gezond. Dit is vruchtbare grond voor verdieping en uitbreiding. Dit geeft veel vertrouwen in 'samen goed voor elkaar'!

In dit document duiden we de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen in deze warme ouderenzorgorganisatie. We geven je ook inzicht in de uitdagingen, verantwoordelijkheden van deze positie en de kwaliteiten die ervoor nodig zijn, uitgaande van een ideaaltypisch profiel. Tot slot tref je een beschrijving van de selectieprocedure aan. We zien jouw reactie graag tegemoet.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Cardia](#)

2. Cardia: De organisatie

Cardia is een uitnodigende en sprankelende, middelgrote, christelijke zorgorganisatie in Den Haag, Zoetermeer en Rijswijk waar Hart voor zorg centraal staat. Vanuit een zestal locaties wordt naast intramurale ook extramurale zorg (VPT) geboden. In de extramurale zorg biedt Cardia persoonlijke verzorging, verpleging, casemanagement dementie, begeleiding, huishoudelijke hulp en algemeen maatschappelijk werk. Ook heeft Cardia ontmoetingscentra voor thuiswonende cliënten met geheugenproblemen. Binnen de intramurale setting van de locaties wordt zowel kort- als langdurig verblijf en behandeling geboden. In oktober 2024 is het Hof van Kerstanje, de nieuwe woonvorm in RijswijkBuiten, geopend. De bouw van een nieuwe locatie in 's Gravenzande is onderhanden. Beide locaties zijn gefocust op ouderen met een indicatie voor dementiezorg en het leveren van VPT zorg.

De missie van Cardia vormt het vertrekpunt van de koers. Cardia wil bijdragen aan de zoektocht van de cliënt naar zingeving, inspiratie en houvast. Cardia doet dit door het leveren van mensgerichte zorg. Cardia wil bijdragen aan de kwaliteit van leven van kwetsbare ouderen en het stimuleren van de zelfstandigheid van ouderen en betrokkenheid van hun netwerk. Cardia gelooft in de kracht van mensen die naar elkaar omzien en voor elkaar van betekenis willen zijn. Zo vormen ouderen met het netwerk van informele en formele zorgverleners samen een zorgzame gemeenschap. Cardia staat voor mensgerichte zorg vanuit christelijke waarden. Cardia laat het 'hart voor zorg' kloppen in alle lagen van de organisatie. Binnen Cardia wordt gewerkt volgens de uitgangspunten van het Rijlands gedachtengoed. Leidinggevend en geven ruimte en vertrouwen aan teams en medewerkers om zelf initiatief en beslissingen te nemen. Zij zetten zich in voor vruchtbare samenwerkingen zodat de organisatie zich duurzaam kan ontwikkelen.

Dagelijks bieden bijna 1200 professionele medewerkers en 450 vrijwilligers goede en persoonsgerichte zorg voor kwetsbare ouderen en chronisch zieken vanuit de kernwaarden bezieling, plezier en deskundigheid. De omzet van Cardia bedraagt ruim € 75 miljoen en de organisatie is financieel gezond.

2.1 Organisatiecontext

Cardia wordt aangestuurd door een eenhoofdige raad van bestuur. Als bestuurder werk je samen met het MT dat bestaat uit drie zorgmanagers, de manager bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris. Vanwege de groei van de organisatie buigt Cardia zich momenteel over de beste inrichting van de organisatiestructuur. Daarbij wil Cardia de korte lijnen behouden.

Als bestuurder leg je verantwoording af aan de vijf-hoofdige raad van toezicht.

3. De bestuurder die wij zoeken

We zoeken een gedreven, betrokken en ambitieuze bestuurder met strategisch inzicht en een helder waardenkompas.

Je hebt een sterke drive om – vanuit de huidige koers – te bouwen aan de toekomstbestendigheid van de organisatie. Hiervoor is een innovatieve, creatieve en toekomstgerichte geest en sociaal ondernemerschap nodig. Je denkt in kansen en mogelijkheden en je beschikt over de executiekracht om de plannen daadwerkelijk te realiseren.

Je neemt het voortouw en bent het inspirerende boegbeeld. Je bent hierin koersvast, staat voor wat je zegt en durft besluiten te nemen. Je neemt iedereen mee om nieuwe werkwijzen te ontwikkelen die bijdragen aan oplossingen voor deze uitdagingen. Je bent een verbindend leider die de leiderschapsvisie van Cardia omarmt. Je gelooft erin dat managers, teamleiders en medewerkers eigenaarschap over hun werk nemen. Je belegt verantwoordelijkheden laag in de organisatie, delegeert en geeft vertrouwen. Je stelt kaders en maakt heldere resultaatafspraken.

Je bent een goede netwerker en bestendigt de stevige positie van Cardia in de keten. Je beweegt je makkelijk in de complexe regionale samenwerking en grootstedelijke problematiek en je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit. Je bent prima in staat om de contacten met relevante stakeholders zoals zorgpartners, zorgverzekeraars, banken en gemeenten op te bouwen en te onderhouden.

Uiteraard pas je als mens bij de identiteit van Cardia en we lezen graag terug hoe je je leven en je werk inricht vanuit een persoonlijke protestants christelijke levensovertuiging.

Verder voldoe je als bestuurder aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ervaring als bestuurder in de zorgsector of als directeur in een zorgorganisatie met de nodige complexiteit.
- ▶ Je hebt aantoonbare ervaring in het ontwikkelen van een strategische visie en het realiseren en in goede banen leiden van (complexe) veranderings- en transitietrajecten en in bezit van de stijlflexibiliteit die hiervoor nodig is.
- ▶ Je bent op bedrijfsvoering voldoende sterk onderlegd om de eindverantwoordelijkheid te dragen. Je gaat hierbij methodisch en volgens de PDCA cyclus te werk.
- ▶ Je hebt een warm hart voor de (ouderen)zorg.
- ▶ Je bent in staat om (zorg-)inhoud, financiën en strategie met elkaar te verbinden.
- ▶ Je beschikt over ruime ervaring in de samenwerking met medezeggenschap.
- ▶ Je vindt de goede balans tussen enerzijds ambitie, lef, vernieuwend denken en vooruit willen gaan en anderzijds temporiseren indien nodig (creëert rust en kan beschouwen).

4. Wat biedt Cardia?

Een mooie bestuurlijke rol bij een warme waarde gedreven ouderenzorgorganisatie!

De bezoldiging is conform modelovereenkomst van de NVZD en voldoet aan de normstelling van de WNT-2, klasse IV.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in **week 36 t/m 39**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **3 oktober 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Cardia**.

2 Selectiegesprekken door Cardia

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie bij de opdrachtgever op **10 oktober 2025**. Vervolggesprekken met de selectiecommissie en adviesgremia vinden plaats op **31 oktober 2025**. Als laatste wordt aan de eindkandida(a)t(en) gevraagd een presentatie te geven op basis van een casus op **14 november 2025**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vind je ook op de website van [Cardia](#). We nodigen je van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel en Manon Min, senior adviseurs executive search in samenwerking met Lize Heidinga, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).