



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht

Met visie, frisse blik en liefde voor de ouderenzorg

18 juli 2025

Opdrachtgever Laurens

Auteur Manon Min

Aanvraagnummer A06552

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Laurens	3
2.2	Organisatiestructuur	4
2.3	Cultuur	4
3.	Twee leden raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Algemeen profiel raad van toezicht	5
3.3	Profiel twee leden raad van toezicht	5
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van twee leden raad van toezicht bij Laurens. Met dit wervingsprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de posities. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [Laurens](#)

2. De organisatie

2.1 Laurens

Duizenden ouderen vertrouwen iedere dag op de zorg van Laurens. Laurens wil dat mensen zo zelfstandig en betekenisvol mogelijk leven. Het liefst in hun eigen omgeving en samen met hun dierbaren. Daarom kijken ze bij Laurens niet alleen naar wat iemand nodig heeft aan zorg, maar vooral naar wat iemand nog wél kan en belangrijk vindt in leven en sterven. Dit doet Laurens samen met cliënten, hun naasten, vrijwilligers, buurtgenoten en andere zorgpartners.

De missie van Laurens is als volgt geformuleerd: 'Iedereen in Rotterdam en omgeving de kans geven om zo zelfstandig en betekenisvol mogelijk te leven, ook als zij ouder worden. Wij geloven dat iedereen ertoe wil blijven doen, omdat dit bijdraagt aan een gelukkig leven. Ook wanneer het leven uitdagingen brengt.'

De afgelopen jaren zijn forse stappen gemaakt en zijn verbeteringen doorgevoerd, zowel op financieel gebied als op het gebied van kwaliteit van zorg. Het totale omzetvolume bedraagt €407.1 miljoen. Laurens ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet en zet zich onverminderd in om de zorg ook in de toekomst toegankelijk te houden voor mensen die deze zorg nodig hebben.

Laurens is de grootste VVT-aanbieder in Rotterdam en omstreken en de op vier na grootste van Nederland. Een sterke, professionele zorgorganisatie met een kleinschalige aanpak, dicht bij mensen, in de buurt waar zij wonen. Dat doet Laurens met ruim 6.000 medewerkers (circa 4.000 FTE) en 2.000 vrijwilligers.

Visie: Van Zorgen Voor naar Samen Leven

Deze tijd vraagt om nieuwe oplossingen en nieuwe manieren van (samen)werken. Laurens maakt daarom de beweging van zorgen voor naar samen leven:

- ▶ **'Zelfstandig en van betekenis blijven'** is wat we willen voor iedereen. In leven en sterven. Het liefst in de eigen vertrouwde omgeving, omringd door mensen die belangrijk zijn.
- ▶ **Naasten zijn onmisbaar** in het leven van cliënten. Zij staan dichterbij dan wij ooit kunnen. Daarom sluiten we met onze zorg en ondersteuning aan op het netwerk van de cliënt. Samen vormen we één team. We werken vanuit de principes van positieve gezondheid en passende zorg.
- ▶ **We zoeken actief de samenwerking** met partijen in de wijk en de zorg. Ons aanbod sluit aan op verschillende zorgvragen én op wat onze ketenpartners bieden. Zo zorgen we samen voor ondersteuning die klopt.
- ▶ **Cliënten staan centraal, onze collega's staan op één.** We willen dat onze collega's met plezier en vanuit hun vakmanschap kunnen werken. Daarom investeren we in werkplezier, vertrouwen en ontwikkeling.

- **We stimuleren groei en professionaliteit.** Bij Laurens krijg je de ruimte om het beste uit jezelf te halen. We leren van en met elkaar en nemen onze verantwoordelijkheid om kennis te delen – ook landelijk.’

Voor meer informatie verwijzen wij u graag door naar het [jaarverslag 2024](#).

2.2 Organisatiestructuur

Laurens is een stichting en wordt geleid door een tweehoofdige raad van bestuur, waarop toezicht wordt gehouden door een raad van toezicht.

De organisatiestructuur is gebaseerd op een clustering van expertise in domeinen. Elk domein bestaat uit één type klantproces dat een eigen dynamiek en werkwijze kent. Het betreft de domeinen: Wonen met Zorg, Thuiszorg voor de (specialistische) zorg aan huis, Revalidatie en Herstel voor revalidatie voor ouderen en zorg in de laatste levensfase. De drie domeinen worden elk geleid door een of twee directeuren. De domeinen met een duale directie hebben een directeur met zorginhoudelijke kennis en ervaring en een directeur met een bedrijfsmatige achtergrond. Samen zijn ze integraal verantwoordelijk voor het domein. Ook zijn binnen de domeinen eerste geneeskundigen werkzaam die het primaire aanspreekpunt zijn voor medische zorg en werkzaam zijn als algemeen specialist ouderengeneeskunde. Daarnaast is er een aantal ondersteunende diensten: Finance & Control, Human Resources, Informatisering & Automatisering, Strategie, Beleid, Innovatie & Communicatie, Facilitair Bedrijf & Vastgoed en Zorgverkoop. Deze ondersteunende diensten worden elk geleid door een manager.

Laurens heeft meerdere medezeggenschapsorganen. Het betreft de Ondernemingsraad, decentrale cliëntenraden en een Centrale Cliëntenraad, de Professionele Adviesraad en de Raad van Participanten. De zienswijze en feedback van personeel, cliënten en participanten helpen in het bepalen van de juiste keuzes, het aanscherpen van besluiten en het waar nodig bijsturen van de uitvoering.

2.3 Cultuur

De cultuur binnen Laurens laat zich omschrijven als informeel, professioneel en betrokken. Medewerkers werken bij Laurens vanuit een gezamenlijke passie om de zorg voor (oudere) kwetsbare personen zo goed mogelijk in te richten. Hoewel de organisatie groot en complex is, zijn de lijnen kort en weet men elkaar gemakkelijk te vinden. Bestuur, directie en management zijn toegankelijk en laagdrempelig, overall in de organisatie wordt hard gewerkt maar ook veel plezier gemaakt.

3. Twee leden raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht van Laurens bestaat uit zes leden en richt zich als verantwoordelijk toezichthouder op de belangen van Laurens. De vervulling van de maatschappelijke functie, de beheersing van middelen en de bewaking van de kwaliteit van de zorg in relatie tot de daaraan bestede middelen spelen in het toezicht een centrale rol. De toezichthoudende functie heeft niet alleen betrekking op de organisatie sec, maar ook op alle erbij betrokkenen. De raad van toezicht vervult tevens de rol van werkgever en heeft de adviesrol/klankbordrol ten opzichte van de raad van bestuur. Daarnaast dient de raad van toezicht het maatschappelijk belang in de zin van het afleggen van verantwoording naar de externe stakeholders.

Laurens hanteert de Governancecode Zorg als richtinggevend kader en norm voor goed bestuur en toezicht. In de uitoefening van zijn taken ziet de raad van toezicht in het bijzonder toe op:

- De continuïteit van de organisatie.
- De marktontwikkelingen en de gevolgen daarvan voor Laurens.
- De realisatie van de (statutaire) doelstellingen van de organisatie.
- De kwaliteit en de veiligheid van zorg.
- De tevredenheid van medewerkers, cliënten en verwanten.

- ▶ De strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling.
- ▶ De inrichting en werking van het risicomanagement en IT-beveiliging.
- ▶ De financiële performance en verantwoording.
- ▶ De naleving van ethische principes, wet- en regelgeving.

De raad van toezicht vergadert zes à zeven keer per jaar volgens een vastgesteld rooster. Daarnaast bestaat binnen de raad van toezicht een Remuneratiecommissie, een Auditcommissie en een Commissie Kwaliteit en Veiligheid. Deze commissies komen vier tot acht keer per jaar bijeen, veelal voorafgaand aan de reguliere vergaderingen van de raad van toezicht. Regelmatige bezoeken op locaties en aan bijeenkomsten, waar cliënten, verwanten en medewerkers worden ontmoet zijn een wezenlijk middel om te ervaren of en hoe het beleid van de raad van bestuur wordt uitgevoerd en wordt ervaren. De raad van toezicht voert tevens regulier overleg met de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad.

3.2 Algemeen profiel raad van toezicht

Het competentieprofiel van een lid van de raad van toezicht bevat tenminste de volgende aspecten:

- ▶ Een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten/ervaring bij voorkeur in (landelijke) maatschappelijke organisaties.
- ▶ Affiniteit met de doelstelling van Laurens.
- ▶ Affiniteit met medezeggenschap.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Laurens stellen.
- ▶ Voldoende inzicht in taken en rollen tussen raad van toezicht en raad van bestuur en bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance.
- ▶ De capaciteit en de mentaliteit om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om het beleid van Laurens en het functioneren van de raad van bestuur te beoordelen.
- ▶ Laurens heeft een sterke band met het Sint Laurensfonds (SLF). Om vanuit de raad van toezicht in het bestuur van het SLF te kunnen worden benoemd is het een pré dat één van de toezichthouders van Rooms Katholieke afkomst is.
- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Het vermogen in teamverband te functioneren.
- ▶ Voldoende toewijding, beschikbaarheid en flexibiliteit.
- ▶ Maatschappelijk betrokken en actief.
- ▶ Natuurlijk ontwikkeld moreel kompas.
- ▶ Positief ingesteld en enthousiast karakter.

Binnen de raad van toezicht komen op korte termijn twee posities vacant. Het hieronder weergegeven profiel vormt het uitgangspunt bij de executive searchprocedure. Voelt u zich hiertoe aangesproken, dan bent u van harte welkom om te reageren.

3.3 Profiel twee leden raad van toezicht

Onze samenleving vergrijst, terwijl het aantal zorgprofessionals onder druk staat en de zorgvraag complexer wordt. Tegelijkertijd veranderen de verwachtingen van ouderen en hun omgeving. Zorg moet niet alleen gaan over behandelen en verzorgen, maar ook over betekenisvol leven, eigen regie en verbondenheid. Laurens speelt daarop in met een duidelijke koers: van Zorgen Voor naar Samen Leven. Laurens maakt de beweging naar persoonsgerichte, preventieve en samenhangende ouderenzorg, waarin samenwerking met buurt, naasten en andere domeinen essentieel is. Dat vraagt om nieuwe manieren van denken en organiseren, en om toezicht dat deze maatschappelijke opgave begrijpt én ondersteunt.

Om de raad van toezicht te versterken, zoeken we daarom twee nieuwe leden die deze beweging helpen vormgeven. We zoeken één lid raad van toezicht met een achtergrond binnen de zorg (bijv. als specialist ouderengeneeskunde, verpleegkundige, ergotherapeut, psycholoog, fysiotherapeut). U heeft affiniteit met thema's als persoonsgerichte zorg, kwaliteit en continuïteit van zorg. U denkt actief mee over de positie van ouderen in de samenleving en draagt vanuit uw deskundigheid bij aan strategisch toezicht op de zorgverlening. U heeft oog voor het cliëntperspectief.

Voor het andere lid raad van toezicht zoeken we bewust iemand met een andere invalshoek. Voor dit profiel staat de raad van toezicht open voor kandidaten met ervaring of affiniteit binnen bijvoorbeeld welzijn of het brede maatschappelijke domein. U voelt zich verbonden met thema's preventie, inclusie en maatschappelijke betrokkenheid. U heeft een intrinsieke motivatie voor de transformatie in de (ouderen)zorg en draagt daaraan graag bij vanuit het perspectief van een toezichthouder.

Beide toezichthouders kijken met een open en vernieuwende blik naar ouderenzorg. U denkt in kansen en mogelijkheden, kijkt over de grenzen van sectoren heen en overziet de dynamiek van de zorgtransitie. U bent iemand die patronen durft te doorbreken, scherpe vragen stelt én actief verbinding zoekt – met de andere leden van de raad en met de organisatie. Uw blik is breed, uw reflectie scherp en uw betrokkenheid oprecht. U ziet de mens achter de cliënt, de waarde van een buurt of gemeenschap en de kracht van samenwerking tussen formele en informele netwerken.

U draagt graag bij aan een team waarin diversiteit in perspectief, generatie en ervaring wordt gewaardeerd. U gelooft in collectieve verantwoordelijkheid en in toezicht dat meebeweegt met de maatschappelijke opdracht van een organisatie als Laurens.

Eén van beide leden raad van toezicht wordt benoemd op voordracht van de centrale cliëntenraad. Gezien de samenstelling in de raad van toezicht worden vrouwelijke kandidaten van harte uitgenodigd om te reageren. Daarnaast is voor één van beide posities een startende toezichthouder zeer welkom.

4. Bezoldiging

Een mooie toezichtrol bij een vooruitstrevende VVT-organisatie die diep geworteld is in het Rotterdamse. In een raad van toezicht die open met elkaar omgaat en een scherpe discussie niet schuwt. Met uiteraard respect naar elkaar en met behoud van de relatie.

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2, klasse V.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht in de periode van **18 augustus – 12 september 2025**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de week van **15 september 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Laurens**.

2 Selectiegesprekken door Laurens

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor gesprekken met de selectiecommissie bij Laurens **in de week van 22 september 2025**. Vervolgens voeren de laatste kandidaten adviesgesprekken met OR en Raad van Participanten in de week van **week van 29 september en/of 6 oktober 2025**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure in **15 oktober 2025**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

We hopen dat dit wervingsprofiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Laurens](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Manon Min, senior adviseur executive search in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: <https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.