



Wervingsprofiel

Manager financiën en control

Bevlogen financieel leider met brede ervaring, veranderkracht en hart voor de zorg

9 juli 2025

Opdrachtgever SEIN

Adviseur(s) Irene Vervelde

Aanvraagnummer A07307

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	SEIN	3
2.2	Missie, visie en strategische thema's	3
2.3	Organisatiestructuur	4
3.	De functie van manager Financiën en Control	5
3.1	De opgaven, taken en verantwoordelijkheden	5
3.2	Profiel	6
4.	Wat biedt SEIN?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Financiën en control bij SEIN. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. We geven een schets van deze ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [SEIN](#)

2. De organisatie

2.1 SEIN

Stichting Epilepsie Instellingen Nederland is hét expertisecentrum voor epilepsie en andere aanvalsgewijs optredende hersenaandoeningen in het brein. De focus ligt op twee gebieden: epilepsie en slaapstoornissen.

SEIN biedt ziekenhuiszorg via twee klinieken (Heemstede en Zwolle) en in totaal twaalf poliklinieken voor diagnostiek en behandeling. Binnen de langdurige zorg verblijven ongeveer 380 cliënten op drie (intramurale) locaties (twee grote en één kleinere locatie). Verder heeft SEIN een school “De Waterlelie” voor speciaal onderwijs voor kinderen met epilepsie en is er via het onderdeel research veel aandacht voor wetenschappelijk onderzoek. Op deze verschillende locaties staan ongeveer 1500 medewerkers iedere dag klaar om alle cliënten van SEIN te helpen een betekenis vol leven te hebben, om zo goed mogelijk met hun aandoening te leren leven en mee te doen in het dagelijks leven. SEIN is een gedreven organisatie, waar veel breder wordt gekeken dan de aandoening alleen. SEIN loopt voorop in onderzoek, diagnose, behandeling en woonzorg. Hier wordt evidence- and knowledge-based gewerkt; onderzoek is volledig geïntegreerd binnen alle zorg, behandelingen en ondersteuning. Tegelijkertijd heeft SEIN de volle aandacht voor de invloed van de aandoeningen op het leven van de patiënten. Denk hierbij aan psycho(sociale) klachten of problemen op het werk of school. Meerdere experts uit verschillende disciplines werken nauw samen bij alle zorg die SEIN biedt, waaronder AVG-artsen, neurologen, psychologen, gedragswetenschappers en maatschappelijk werkers. Deze samenwerking gebeurt intern, maar ook met academische centra en andere epilepsiecentra in Nederland en in de rest van de wereld. Zo krijgen patiënten de beste kwaliteit en vorm van de zorg die zij zo hard nodig hebben.

2.2 Missie, visie en strategische thema's

De missie van SEIN is helder: het verbeteren van de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en slaapstoornissen. SEIN stelt alle kennis en kunde in het werk om dit te bereiken. In 2017 is een nieuwe koers uitgezet met ambities tot 2030. In het strategisch meerjarenbeleidsplan SEIN 2022-2025 zijn realistische thema's en doelstellingen geformuleerd. Herijking vindt nu plaats voor 2026-2030.

De visie die leidend is in het strategisch meerjarenbeleidsplan 2022-2025, bestaat uit de volgende uitgangspunten:

- ▶ SEIN werkt samen met andere partijen om de best mogelijke zorg voor mensen met epilepsie en/of slaapstoornissen te bieden.
- ▶ Bij SEIN staat de mens centraal.
- ▶ SEIN is een expert in epilepsie en slaapgeneeskunde.

De missie en de strategische pijlers blijven ook in het nieuwe strategische meerjaren beleidsplan onverminderd van kracht.



Om mensen met epilepsie en slaapstoornissen zo goed mogelijk te kunnen helpen, vindt SEIN de volgende zaken belangrijk:

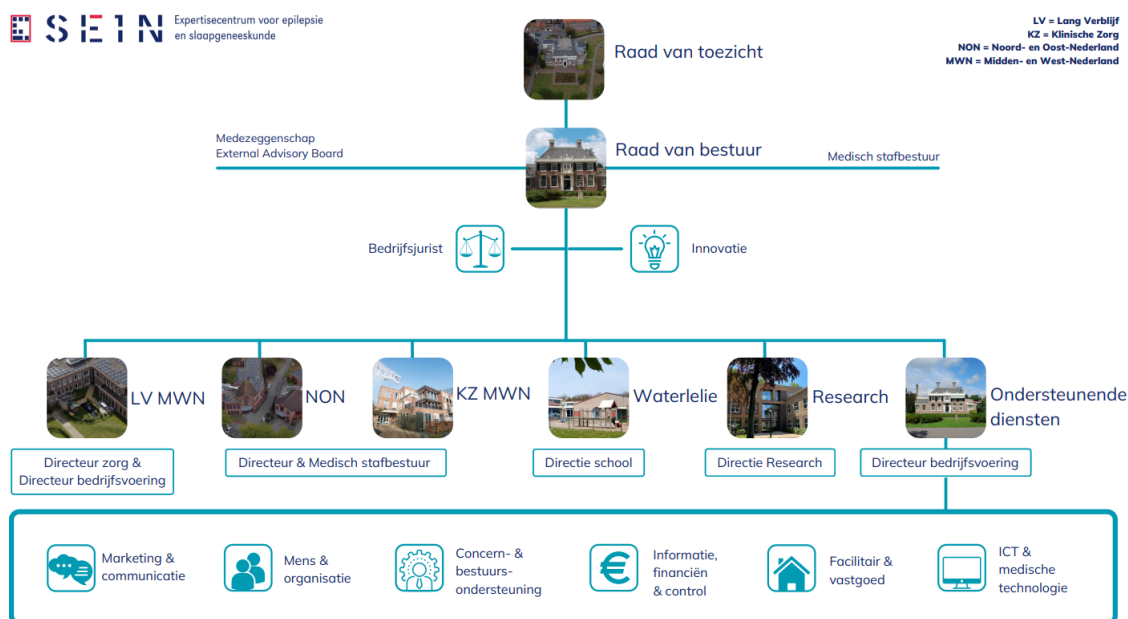
- ▶ SEIN is betrokken, deskundig en gedreven. Deze kernwaarden helpen om altijd de beste zorg te kunnen geven.
- ▶ SEIN is vooruitstrevend, ze investeren in onderzoek om de beste behandeling en ondersteuning te bieden. Ze zetten de kennis en ervaring graag in voor zorg op maat.

2.3 Organisatiestructuur

SEIN is een stichting met een éénhoofdige raad van bestuur, vier resultaat verantwoordelijke eenheden (RVE's) en een vijfhoofdige raad van toezicht. De bestuurder stuurt de RVE-directeuren en de directeur bedrijfsvoering aan. De raad van toezicht adviseert de raad van bestuur. In de organisatie is sprake van duaal management. De manager financiën en control wordt aangestuurd door de directeur bedrijfsvoering.

SEIN heeft een cliëntenraad, patiënten- en bewonerscommissies, die de belangen behartigen van de verschillende groepen in de organisatie. Ook heeft SEIN een ondernemingsraad en een medezeggenschapsraad voor het onderwijs deel.

Voor meer informatie kun je [hier](#) klikken voor het jaarverslag 2024 van SEIN.



3. De functie van manager Financiën en Control

3.1 De opgaven, taken en verantwoordelijkheden

SEIN is een gedreven organisatie met een goede solide basis en gezonde ambitie. Door ontwikkelingen in dienstverlening en organisatie neemt de behoefte aan betrouwbare, tijdige en strategisch relevante financiële managementinformatie toe. Om de uitdagingen het hoofd te bieden is verdere digitalisering en professionalisering van processen, systemen en de financiële organisatie belangrijk. Vanzelfsprekend focust SEIN op het leveren van kwaliteit van zorg. De intentie is om steeds meer gespecialiseerde, multidisciplinaire, RVE-overstijgende arrangementen en behandelprogramma's uit te voeren, zodat deze nog meer zijn afgestemd op de individuele behoeften en wensen van de cliënt. De afdeling speelt hierbij een belangrijke rol, als het (financiële) geweten van de organisatie.

De uitdagingen voor de manager Financiën en Control zijn groot en richten zich op het verder verstevigen van de financiële positie van SEIN door verschillende projecten, de introductie van nieuwe tools en werkwijzen en het verbeteren van (financiële) stuurinformatie (AO/IC). Recentelijk is gestart met de implementatie van AFAS, dit moet worden doorontwikkeld. Er moet meer helderheid komen over de taken en verantwoordelijkheden op de afdeling en de samenwerking onderling en met de verschillende onderdelen in de organisatie kan worden verbeterd.

Als manager Financiën en Control geef je leiding aan een team van circa twintig medewerkers en direct aan; twee teamleiders op cliënt- en zorgadministratie, en grootboek- en crediteurenadministratie; drie business controllers, voor lang verblijf, klinische zorg en onderwijs, een medewerker planning en control en de salarisadministratie-medewerkers. Je staat aan de lat om de afdeling richting te geven en medewerkers te coachen en faciliteren in de ontwikkeling naar stevige (business) partners voor de RVE's. Je ontwikkelt het strategisch financieel beleid en bent verantwoordelijk voor de vertaling naar tactisch en operationeel en het borgen van de implementatie.

Vanzelfsprekend speelt het optimaliseren van ondersteunende data, IT-tools en -processen een belangrijke rol. SEIN werkt nu met Performance en aan de inrichting van een business intelligence team. Zo kan er mede vanuit financiële informatie beter worden geanticipeerd op innovaties en vernieuwingen.

Als lid van het MT Bedrijfsvoering werk je samen aan de koers, positie en het strategisch bedrijfsvoeringsbeleid van de organisatie. Op financieel en economisch gebied ben je adviseur en sparringpartner van de raad van bestuur en je collega MT-leden. Daarnaast heb je een stevige rol – vanuit financieel en bedrijfseconomisch perspectief – als het gaat om organisatiebrede trajecten, zoals het onderzoeken en initiëren van nieuwe samenwerkingsmogelijkheden, vastgoedvraagstukken en de implementatie van een dataplatform.

Overige taken & verantwoordelijkheden:

- ▶ Opstellen van de begroting en jaarrekening in samenspraak met de directeur bedrijfsvoering en bestuurder.
- ▶ Nemen van een onafhankelijke concerncontrollers-rol naar de raad van toezicht en de auditcommissie.
- ▶ Verder vormgeven van fiscaal beleid en naleving in de organisatie.
- ▶ Fungeren als primair aanspreekpunt voor externe partijen zoals de accountant, zorgkantoor, verzekeraars, (IT) leveranciers en de NZa.
- ▶ Zorgdragen voor een heldere planning en control cyclus en heldere processen op het gebied van financiën en IT, welke de organisatie optimaal ondersteunen.

3.2 Profiel

Voor deze uitdagende, brede rol zoeken wij een gedreven, verbindende moderne leider en bouwer die ervaring heeft met het door ontwikkelen, coachen en aansturen van een dynamisch team. Je vindt het uitdagend om van strategisch tot tactisch niveau en van financiën tot control te opereren. Je bent een toegankelijk leider met een warmzakelijke stijl die medewerkers motiveert en stimuleert in hun persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling, met goede communicatieve en luistervaardigheden. Daarnaast vervul je van nature een reflectieve positie binnen de organisatie en acteer je zowel met daadkracht als financieel geweten. Je zorgt dat zaken geborgd en afgemaakt worden, in verbinding met anderen. Je stelt je graag open en constructief op, bent analytisch en cijfermatig sterk. Met jouw visie op financiën en verandermanagement, weet je de afdeling op een goede manier te vertegenwoordigen en durf je beslissingen te nemen. Je zorgt voor een goede informatievoorziening vanuit het MT naar de afdeling. Ten slotte ben je breed geïnteresseerd, waardoor je over de grenzen van je eigen vakgebied heen kunt opereren.

Als manager Financiën en control herken je je in de volgende profieleisen:

- ▶ Je hebt academisch werk- en denkniveau en een relevante opleiding op financieel/bedrijfseconomisch gebied.
- ▶ Je hebt stevige managementervaring op strategisch niveau in een financiële functie in een complexe organisatie, waarbij ervaring in een (langdurige) zorgorganisatie een pré is, maar affiniteit met de zorg en de doelgroep essentieel.
- ▶ Je hebt ervaring met het initiëren en realiseren van projecten, processen en systemen. Kennis van AFAS helpt.
- ▶ Je bent gewend om dicht op het bestuurlijke niveau te functioneren: je bent opbouwend kritisch, objectief en standvastig in bestuurlijk overleg.
- ▶ Je hebt ervaring in het werken met beleidsregels en met zorgverzekeraars/zorgkantoren.
- ▶ Je bent in staat om sturing aan processen te geven, gericht op kwaliteit, continuïteit en efficiency.
- ▶ Je bent vakinhoudelijk sterk en hebt kennis van relevante wet- en regelgeving, de financieringsstructuur in de zorg en van governance, fiscaliteiten en risicomanagement.

4. Wat biedt SEIN?

SEIN is een werkgever met een sociaal hart, met het hoofdkantoor in Heemstede, een organisatie waar je je verder kunt ontwikkelen. Er ligt een stevige uitdaging om financiën en control sterker neer te zetten, als partner van de organisatie, met een gedreven en dienstverlenend team. In deze positie ben je verantwoordelijk voor het hele brede spectrum van financiën en control en kun je jouw kennis en ervaring kwijt in een organisatie die werkt voor een mooie en kwetsbare doelgroep.

Daarnaast biedt SEIN:

- ▶ Inschaling op basis van opleiding en ervaring tussen € 6314,-- en € 9366,-- (FWG 75 [CAO Ziekenhuizen](#)) bruto per maand, bij 36 uur per week.
- ▶ Een contract voor 32 of 36 uur per week, te starten voor een jaar, met uitzicht op een vast dienstverband bij wederzijds goedvinden.
- ▶ SEIN kent een vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van elk 8,33%.
- ▶ Pensioenopbouw bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- ▶ Uitgebreid aanbod aan secundaire arbeidsvoorwaarden.
- ▶ SEIN biedt financieel aantrekkelijke aanvullende regelingen.
- ▶ Werklocatie is een prettige en goed bereikbare locatie in Heemstede.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in **week 32 t/m 35**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **28 augustus** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij SEIN.

2 Selectiegesprekken door SEIN

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **donderdag 4 september**. Een tweede ronde vindt plaats op **donderdag 11 september**. Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 oktober 2025**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [SEIN](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search in samenwerking met Maxine van Ekelenburg, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).