



Wervingsprofiel

Financieel directeur-bestuurder

Strategisch financieel leider met sterke communicatieve en netwerkvaardigheden

3 juli 2025

Opdrachtgever Medisch Specialisten Noord West (MSNW)

Adviseur(s) Irene Vervelde

Aanvraagnummer A07229

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Medisch Specialisten Noord West (MSNW)	3
2.2	Visie, missie en strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van financieel directeur-bestuurder	4
3.1	De opgave en verantwoordelijkheden	4
3.2	Profiel	4
4.	Wat biedt Medisch Specialisten Noord West?	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Financieel directeur-bestuurder bij Medisch Specialisten Noord West (MSNW). We geven een schets van deze professionele organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren. Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Medisch Specialisten Noord West](#)

2. De organisatie

2.1 Medisch Specialisten Noord West (MSNW)

Medisch Specialisten Noord West is een zelfstandige en vooruitstrevende maatschap van 195 vrijgevestigde medisch specialisten en circa 230 medewerkers in loondienst. MSNW is één van de grootste medisch specialistische bedrijven (MSB) in Nederland en levert topklinische, specialistische zorg met Noordwest Ziekenhuisgroep, op de locaties Alkmaar, Den Helder, Schagen en Texel. MSNW bestaat sinds 1 januari 2015. De 230 medewerkers werken voornamelijk in de primaire zorgverlening; medisch specialisten, basisartsen, andere zorgverleners en ondersteunende medewerkers in een kleine staf. De maatschap maakt een naadloze samenwerking tussen de verschillende medische disciplines mogelijk.

Naast de samenwerking met Noordwest Ziekenhuisgroep heeft MSNW andere opdrachtgevers zoals het Ministerie van Defensie en het Ministerie van Veiligheid en Justitie. Noordwest Ziekenhuisgroep is een groot topklinisch ziekenhuis, lid van het mProve samenwerkingsverband en heeft 18 erkende opleidingen voor medisch specialisten. Sinds 2023 exploiteert MSNW zelfstandig een sportmedisch centrum. MSNW is een vitale zorgaanbieder die staat voor passende medische zorg waar de menselijke maat centraal staat.

De cultuur binnen MSNW kenmerkt zich door ondernemerschap, betrokkenheid en gedrevenheid. De Vergadering van Maten vindt minstens vijf keer per kalenderjaar plaats. De dagelijkse leiding bij MSNW is in handen van het tweehoofdig [Dagelijks Bestuur](#) (DB), waar de financieel directeur-bestuurder onderdeel van is.

2.2 Visie, missie en strategie

De visie van MSNW staat in het teken van streven naar optimale kwaliteit van zorg, voor de patiënt in het bijzonder en de gezondheidszorg in het algemeen. Dit doet zij door sterk in te zetten op innovatie en de ontwikkeling van nieuwe patiëntgerichte diensten. Samenwerking en maatschappelijk ondernemen staan hierbij centraal. MSNW wil als sterke speler en als vitaal bedrijf het verschil maken. Samen met partners de zorg aanpakken door de effectiviteit en kwaliteit te verbeteren, korte lijnen te handhaven, actief te werken aan gemotiveerde en geïnspireerde specialisten en een transparante, veilige en kwalitatief hoogwaardige werkomgeving creëren.

De missie van MSNW is het bieden van goede medische zorg, waarbij de menselijke maat centraal staat. MSNW is een vitaal bedrijf, de organisatie is deskundig, innovatief en ambitieus. MSNW speelt een verbindende rol in de regio, samen met haar partners en werknemers richt ze de zorg voor de patiënt effectief in.

De strategie van MSNW focust zich op toekomstgericht ondernemerschap en investeringsbeleid. MSNW voelt maatschappelijke verantwoordelijkheid. MSNW stelt daarom niet alleen medisch specialistische zorg ter beschikking aan haar partners, maar draagt ook actief bij aan het realiseren van noodzakelijke vernieuwingen binnen en buiten de samenwerking met Noordwest. Dit houdt in digitalisering, innovatie en technologische progressie. Daarnaast wil MSNW zich positioneren als een sterke en aantrekkelijke werkgever op de arbeidsmarkt. De kernwaarden van MSNW zijn: Goede medische zorg; Deskundig innovatief en ambitieus; en Verbindend, vitaal en effectief.

2.3 Organisatiecontext

MSNW bestaat uit vijftien organisatorische eenheden en wordt bestuurd door een gemandateerd algemeen bestuur, bestaande uit de raad van advies, de financieel directeur-bestuurder en de algemeen directeur-bestuurder. De organisatorische en operationele leiding bij MSNW is in handen van het dagelijks bestuur (DB). Het dagelijks bestuur wordt ten aanzien van medisch-inhoudelijke kwesties en organisatorische aangelegenheden op het gebied van kwaliteit en veiligheid geadviseerd door de raad van advies. In de raad van advies zitten acht medisch specialisten, vier van hen zijn lid van het stafbestuur.

De algemeen directeur vervult de functie van voorzitter van het algemeen bestuur, tevens is hij voorzitter van de VvM. De algemeen directeur en de financieel directeur leggen gezamenlijk verantwoording af aan de raad van toezicht, bestaande uit drie leden, over het gevoerde beleid en de hieruit voortvloeiende resultaten. De algemeen directeur fungeert als primair contactpersoon voor de raad van toezicht.

MSNW, een WTZA-erkende zorgaanbieder met een eigen ondernemingsraad, een eigen raad van toezicht en een met Noordwest gedeelde Cliëntenraad, publiceert haar jaarverslag- en rekening conform de geldende regels in de sector.

MSNW heeft ca. 230 medewerkers in dienst, hieronder vallen medisch specialisten, basisartsen, ander zorgverleners en ondersteunende medewerkers. Het bedrijfsbureau bestaat uit HR, financiën en secretariaat en kent een bezetting van tien medewerkers. Zie ook https://msnw.nl/?da_image=organogram.

3. De functie van financieel directeur-bestuurder

3.1 De opgave en verantwoordelijkheden

Als financieel directeur ben je verantwoordelijk voor de financiële toekomstbestendigheid van MSNW en je ontwikkelt daartoe in gezamenlijkheid met de andere bestuursleden van het algemeen bestuur een heldere visie en koers. Dit betreft zowel de financiële (verdeel-)vraagstukken als een efficiënte bedrijfsvoering, effectief arbeidsmarktbeleid en een doeltreffende besturing.

In samenspraak, en vanuit je financiële ervaring, informeer, adviseer en besluit je inzake ondernemerschap, businesscases, verdienmodellen, het interne verdeelmodel, contractvormen en innovatie.

Je bent voorzitter van de financiële commissie waarin de vijftien vakgroepen zijn vertegenwoordigd en waarin onderwerpen als innovatie, meerjarig-verdienmodel, plannen en ideeën ter sprake komen.

Daarnaast draag je zorg voor de financiële afspraken met Noordwest Ziekenhuisgroep en andere potentiële organisaties, de daaruit voortvloeiende capaciteitsbegroting, de jaarrekening en het interne honorarium-verdeelmodel. De uitvoering van de jaarrekening en andere financiële zaken ligt in handen van de financieel manager.

Je bent aanspreekpunt en gesprekspartner voor de maten en samenwerkingspartners, evenals de financieel manager die alle inhoudelijke financiële en operationele zaken goed onder haar hoede heeft.

3.2 Profiel

Voor deze mooie functie zoeken wij een ervaren financieel directeur-bestuurder met strategische financiële directie-ervaring, (in elk geval deels) in de zorg. Je bent een bedreven gesprekspartner en sparringpartner voor de hoogopgeleide medisch specialisten, externe stakeholders en de interne organisatie. Vraagstukken op het gebied van ziekenhuisfinanciering en honorering van vrijgevestigde medisch specialisten zijn voor jou bekend en je kunt goed bewegen in een politiek complex in- en extern speelveld. Van nature communiceer je helder en gelijkwaardig met een inspirerende, koersvaste leidinggevende stijl. Complexe governance en besturingsvraagstukken geven jou energie. Je bent een integere leider met rust, vertrouwen en daadkracht, die zaken voor elkaar krijgt, met behoud van de relatie en gericht op samenwerking. Onderhandelingen met interne en externe samenwerkingspartners voer je gedreven waarbij je oog houdt voor de verschillende drijfveren en belangen.

Je ziet kansen en bent ondernemend om deze te verzilveren, met behoud van een stevige financiële basis. Met humor, lef en relativiseringsvermogen breng je de organisatie verder. De functie wordt ingevuld voor 24 uur per week, welke flexibel in te vullen zijn.

Verder voldoe je aan de volgende profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur een relevante financiële of economische opleiding.
- ▶ Strategisch inzicht en een natuurlijk gezag op basis van expertise. Kennis en kunde van financiën en fiscaliteit om nieuwe inzichten te vertalen naar concrete doelstellingen voor het bedrijf.

4. Wat biedt Medisch Specialisten Noord West?

Bij MSNW vind je in deze bestuurlijk uitdagende functie een innovatieve grote maatschap met hoogopgeleide en gedreven professionals in een dynamische omgeving waarin je echt van toegevoegde waarde kunt zijn. Met jouw financiële strategische kennis en samenwerkingskracht help je de organisatie en daarmee de zorg mooie stappen verder. MSNW bied je bovendien:

- ▶ Een werkplek waarin vernieuwing en ondernemerschap worden erkend en gewaardeerd.
- ▶ Een warm welkom in een hecht bestuurlijk team met een informele en professionele cultuur.
- ▶ Een baan met drukke en minder drukke periodes in het jaar, waardoor de mogelijkheid bestaat flexibel om te gaan met de invulling van een gemiddeld 24-urige werkweek.
- ▶ De ruime gelegenheid nevenfuncties en/of nevenactiviteiten te vervullen indien ze geen belangenconflicten creëren.
- ▶ De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met zwaarte en verantwoordelijkheden van de functie: WNT 3 conform CAO ziekenhuizen, met een maximale bezoldiging van €201.000,-- bruto per jaar op fulltime basis. Aanstelling voor 24 uur per week.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **1 tot en met 31 augustus 2025**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **dinsdag 2 september 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij MSNW.

2 Selectiegesprekken door MSNW

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op **5 of 9 september 2025**. Een tweede ronde selectiegesprekken vindt plaats op **dinsdag 16 september 2025**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **30 september 2025**.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt. Meer informatie vindt u ook op de website van [MSNW](#). We nodigen u van harte uit om te reageren.

De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search in samenwerking met Maxine van Ekelenburg, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kun je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).