



Wervingsprofiel

Directeur Financiën & Control

10 juli 2025

Opdrachtgever Zorggroep Almere

Adviseurs Elizabeth de Jong
 Ingrid de Boer

Aanvraagnummer A07279

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Zorggroep Almere	3
2.2	Missie, visie en strategie	3
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van directeur Financiën & Control	5
3.1	De opgave	5
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	6
4.	Wat biedt Zorggroep Almere?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van directeur Financiën & Control bij Zorggroep Almere. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Zorggroep Almere](#)

2. De organisatie

2.1 Zorggroep Almere

Zorggroep Almere biedt een breed spectrum aan zorg: van huisartsenzorg, apotheek, wijkverpleging en fysiotherapie tot intramurale ouderenzorg. De organisatie werkt wijkgericht en is stevig geworteld in de stad Almere. Samen met circa 2500 medewerkers en 650 vrijwilligers zet Zorggroep Almere zich in om toegankelijke en kwalitatieve zorg te bieden aan de inwoners van Almere. Daarnaast werkt de organisatie samen met diverse regionale partners en de Gemeente Almere binnen het programma Positief Gezond Almere aan een gezond en veerkrachtig Almere.

De organisatie staat voor diverse grote opgaven in de komende jaren, waaronder financieel herstel, cultuurverandering en het versterken van de samenhang in het zorgaanbod. Er zijn stappen gezet om financiële stabiliteit te bereiken, waaronder de verkoop van vastgoed en het afstoten van de disciplines: geriatrische revalidatie, jeugdgezondheidszorg en verloskunde. Deze acties zijn tevens onderdeel van het herstelplan waarin de focus wordt gelegd op kerndisciplines van Zorggroep Almere. Daarnaast is de behoefte ontstaan om de ondersteunende diensten zo dicht mogelijk op het primaire proces aan te laten sluiten, door deze diensten zoveel mogelijk te decentraliseren naar de onderscheiden eenheden. Per 1 januari 2025 is de reorganisatie (reductie en decentralisatie) voor de ondersteunende diensten doorgevoerd.

De komende jaren zal verder geïnvesteerd moeten worden in organisatieontwikkeling en samenwerking in de zorg. Zorggroep Almere streeft ernaar een betrouwbare zorgpartner te blijven door zich aan te passen aan de veranderende behoeften van de inwoners van Almere en de ontwikkelingen in de zorgsector.

2.2 Missie, visie en strategie

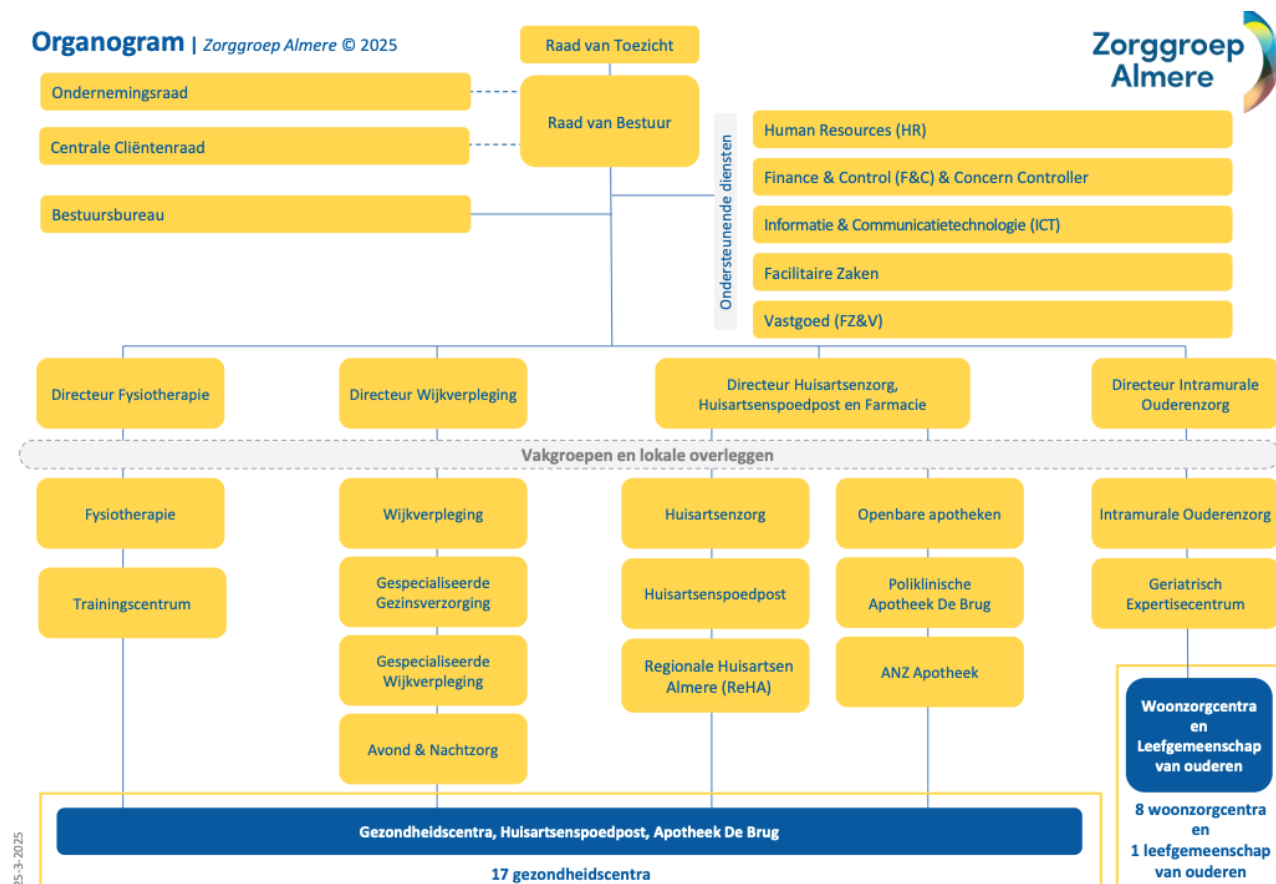
Voor de missie van Zorggroep Almere staat centraal dat de inwoners van Almere zich ondersteund voelen bij de zorg voor hun gezondheid. Daarom biedt Zorggroep Almere een breed en kwalitatief hoogstaand palet aan diensten en werkt zij samen met ketenpartners in de gemeente. De visie is in 2025 herzien, in lijn met de opgave van de organisatie en het plan van aanpak voor de komende jaren.

De afgelopen jaren stonden voor Zorggroep Almere in het teken van herstel en transitie. In 2022 stelde de organisatie een herstelplan op, met als doel om weer duurzaam financieel gezond te worden. Dit plan leidde tot fundamentele keuzes en ingrijpende veranderingen, waarbij de strategische focus werd aangescherpt en de kernactiviteiten werden versterkt. Zorggroep Almere bouwt verder aan een organisatie waarin efficiëntie en kwaliteit hand in hand gaan, en waarin medewerkers optimaal worden ondersteund om hun werk goed en met plezier te kunnen uitvoeren. In 2023 en 2024 zijn hierin grote stappen gezet: de organisatie nam afscheid van activiteiten buiten de strategische kern, optimaliseerde de vastgoedportefeuille en richtte de ondersteunende diensten efficiënter in.

2.3 Organisatiecontext

Zorggroep Almere omvat een breed palet van diensten waarmee zij preventie, zorg, wonen, welzijn en behandeling biedt aan de inwoners van Almere in haar eerstelijns- en woonzorgcentra. De organisatie is zodanig ingericht dat elke discipline wordt geleid door een directeur die verantwoording aflegt aan de raad van bestuur, ondersteunende afdelingen worden geleid door managers die onder de directe leiding van het RvB vallen. De directeuren vormen samen met de raad van bestuur de directieraad.

Momenteel bestaat de raad van bestuur tijdelijk uit een eenhoofdige bestuurder a.i., Vincent Maas. Naar verwachting zal in september 2025 een nieuw tweehoofdige raad van bestuur aangesteld worden.



De afdeling Financiën bestaat uit betrokken team van zes controllers en de financiële- en salaris administratie die ieder worden aangestuurd door een manager. Een aantal interim managers maakt (nu nog) onderdeel uit van het huidige team, waaronder de huidige directeur Financiën & Control. Zie de volgende pagina voor het organogram van de afdeling.



3. De functie van directeur Financiën & Control

3.1 De opgave

De directeur Financiën & Control heeft leiding over de afdeling Financiën en is tevens de concern controller. In deze rol ligt een aantal stevige en strategisch belangrijke opgaven, zowel intern als extern. Intern ligt de focus op de verdere professionalisering van de afdeling. Stabiliteit binnen het team is daarbij van groot belang, zeker gezien de personele wisselingen die recent hebben plaatsgevonden. De directeur financiën bouwt aan een hecht en professioneel team en speelt hierin een sleutelrol, niet alleen als leidinggevende, maar ook als verbinder en cultuurdrager.

Er is tevens behoefte aan het aanbrengen van structuur en duidelijkheid in processen, taken en verantwoordelijkheden. Het is essentieel dat de financiële functie toekomstbestendig wordt ingericht. Daarbij hoort ook het scherp krijgen van eigenaarschap binnen het team en het versterken van de rol van financiën als betrouwbare en proactieve partner binnen de organisatie.

Extern ligt er een belangrijke opdracht in de samenwerking met partners zoals Positief Gezond Almere en de gemeente Almere. De directeur financiën is betrokken bij het vormgeven van duurzame samenwerkingsverbanden en het financieel onderbouwen van gezamenlijke ambities. Daarnaast vormt het herstelplan een belangrijk kader, ook in relatie tot de gemaakte afspraken met de banken. Het is van groot belang dat Zorggroep Almere aan het einde van het jaar voldoet aan de financiële ratio's die door de banken zijn gesteld. De stappen die in het afgelopen jaar zijn gezet, moeten zorgvuldig worden geborgd en gemonitord.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als directeur Financiën & Control werk je integraal samen met de andere directeuren, waarbij gezamenlijk wordt bijgedragen aan het grotere geheel van de organisatie. Dit vraagt om een brede blik, strategisch inzicht en het vermogen om financiële sturing te verbinden met maatschappelijke opgaven.

- ▶ Direct leidinggeven aan de afdeling Financiën (zie organogram);
- ▶ Je rapporteert aan raad van bestuur;

- ▶ Verantwoordelijk voor de planning en control cyclus met ook de rol van concern controller;
- ▶ De uitgezette koers voortzetten en deze vertalen naar de directieraad en de afdeling financiën;
- ▶ Sparringpartner voor collega's, directieraad, bestuur en raad van toezicht;
- ▶ Vertegenwoordiging van de organisatie, zowel intern als extern (banken, netwerkpartners);
- ▶ Analyseren van (financiële) data en het opstellen van begrotingen/jaarplannen/prognoses/rapportages;
- ▶ Vanuit de directieraad vertrouwen en verantwoordelijkheid geven in de gestelde ambities van de organisatie;
- ▶ Vertalen van strategisch beleid naar tactisch/operationeel beleid voor de verschillende afdelingen;
- ▶ Het borgen van de continuïteit op alle thema's op het gebied van financiën & control.

3.3 Profiel

De directeur Financiën & Control is een strategische doener met een scherpe, kritische blik en het lef om vragen te stellen waar dat nodig is. Tegelijkertijd weet je in deze rol dat samenwerking centraal staat: niet opereren vanuit een eigen eiland of discipline, maar juist bijdragen aan het geheel. Binnen de directieraad betekent dit dat je actief bijdraagt aan het vormen van één team, waarin onderlinge samenwerking, vertrouwen en gezamenlijke verantwoordelijkheid centraal staan. Je bent een sparringpartner voor collega-directeuren en weet de ondersteunende diensten te verbinden en te versterken, met oog voor het grotere geheel en de gezamenlijke opgave van de organisatie. Als directeur Financiën & Control lever je dus inhoudelijk een waardevolle bijdrage en weet je moeiteloos te schakelen tussen strategisch denken en operationeel handelen, met de voeten in de klei waar gepast.

Je beschikt over diepgaande financiële kennis en bent in staat om die kennis op een toegankelijke en overtuigende manier over te dragen. Je hebt oog voor de mens achter de functie. Als directeur Financiën & Control ben je zichtbaar en benaderbaar, je beweegt mee waar mogelijk, maar houdt tegelijkertijd het team scherp door de juiste vragen te stellen en zaken bespreekbaar te maken. Niet alleen hiërarchisch leidinggeven, maar juist coachend en verbindend optreden is hierbij essentieel.

Tot slot ben je als directeur Financiën & Control koersvast: iemand die niet terugdeinst om lastige onderwerpen op tafel te leggen en die in staat is om de ingezette lijn vast te houden, ook als de omstandigheden veranderen. Flexibiliteit en daadkracht gaan hierbij hand in hand.

Profieleisen:

- ▶ HBO/WO werk- en denkniveau, bijvoorbeeld een afgeronde opleiding bedrijfseconomie;
- ▶ Ruime leidinggevende ervaring in een vergelijkbare rol en verantwoordelijkheid, ervaring in de langdurige zorg is een pré;
- ▶ Expertise op het gebied van organisatieontwikkeling, -professionalisering en -vernieuwing en als leidinggevende een rol in innovatietrajecten;
- ▶ Analytisch en conceptueel denkvermogen: helicopterview;
- ▶ Goed in staat om mensen aan de voorkant mee te nemen in processen en aanpassingen vanuit het herstelplan;
- ▶ In staat om besluiten te nemen, koers te bepalen en deze ook te vertalen naar de teams;
- ▶ Een persoonlijke, optimistische en verbindende managementstijl gericht op luisteren en samenwerking;
- ▶ Verbindend, toegankelijk en benaderbaar, brengt rust en stabiliteit;
- ▶ Kennis van AFAS is een pré.

4. Wat biedt Zorggroep Almere?

Zorggroep Almere biedt een werkomgeving waarin een informele, open en sociale sfeer centraal staat. Collega's kennen elkaar, helpen elkaar en werken op een collegiale manier samen aan gezamenlijke doelen. Er is ruimte voor eigen inbreng, die ook wordt gewaardeerd.

Je vormt onderdeel van een jong maar kwalitatief goede directieraad en een nieuw raad van bestuur. De raad van bestuur wordt in het najaar benoemd en zij maken in de selectiegesprekken onderdeel uit van de selectie commissie.

De functie van directeur Financiën & Control is ingeschaald in FWG 80 conform CAO VVT en betreft een arbeidsovereenkomst van 32 tot 36 uur per week voor onbepaalde tijd. Een hybride werkvorm is bespreekbaar in de vorm van vier dagen per week op kantoor en één dag thuiswerken, waarbij flexibiliteit en onderling vertrouwen vanzelfsprekend zijn.

Verder biedt Zorggroep Almere:

- ▶ Een pensioen bij Pensioenfonds PFZW, waarbij de premie 50/50 wordt gedeeld tussen werkgever en werknemer.
- ▶ Coaching en eventuele opleidingen/trainingen: verplichting en onderdeel van de overeenkomst voor de persoonlijke en inhoudelijke ontwikkeling in de functie van directeur.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **22 september tot en met 3 oktober**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in de week van **6 tot en met 10 oktober** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Zorggroep Almere**.

2 Selectiegesprekken door Zorggroep Almere

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **in de week van 13 tot en met 17 oktober**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 november 2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Zorggroep Almere](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Ingrid de Boer en Elizabeth de Jong, senior adviseurs executive search in samenwerking met Chinouk Middeldorp, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).