



Wervingsprofiel

Secretaris-directeur

14 juli 2025

Opdrachtgever	Holland Rijnland
Adviseurs	Corinne van der Salm Irina Raimondo
Aanvraagnummer	A07218

Inhoud

1.	Samenwerken in het hart van de Randstad	3
2.	Dynamische regio-organisatie zoekt...	3
2.1	De regio Holland-Rijnland	3
2.2	De organisatie	4
3.	Een boegbeeld en netwerker die Holland Rijnland op de kaart zet	5
3.1	De functie en opgaven	5
3.2	Profiel	5
4.	Wat biedt Holland Rijnland?	6
5.	Selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Samenwerken in het hart van de Randstad

Regio Holland Rijnland ligt in het hart van de Randstad. Dertien gemeenten slaan hier de handen ineen om de regio verder te brengen. Binnen de gelijknamige organisatie Regio Holland Rijnland werken zij samen aan beleid dat bijdraagt aan de bouw van woningen, het creëren van banen en aan een duurzame en toekomstbestendige inrichting van de regio.

Daarnaast is Regio Holland Rijnland verantwoordelijk voor een aantal uitvoerende taken. Het Regionaal Bureau Leerrecht zet zich in om schooluitval te voorkomen en jongeren te begeleiden naar een zelfstandige toekomst. De regio beheert ook het contract van de Regiotaxi, een aanvulling van het bestaande openbaar vervoer, en ondersteunt de urgentiecommissie die woningzoekenden in moeilijk omstandigheden voorrang kan verlenen bij het toekennen van een huurwoning.

De Regio Holland Rijnland is volop in ontwikkeling en er liggen veel uitdagingen in het verschiet. Voor dit regionaal samenwerkingsverband zoeken we een nieuwe secretaris-directeur die zorgdraagt voor de continuering van de werkzaamheden en de regio - waar mogelijk - nog beter tot zijn recht laat komen.

Dank voor jouw interesse in de vacature van secretaris-directeur bij Holland Rijnland. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Wij kijken uit naar jouw reactie.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://hollandrijnland.nl/>

2. Dynamische regio-organisatie zoekt...

2.1 De regio Holland-Rijnland

Binnen Holland Rijnland werken de gemeenten Alphen aan den Rijn, Hillegom, Kaag en Braassem, Katwijk, Leiden, Leiderdorp, Lisse, Nieuwkoop, Noordwijk, Oegstgeest, Teylingen, Voorschoten en Zoeterwoude samen. Het is een diverse regio met stedelijke gebieden, het Groene Hart en de Duin- en Bollenstreek. Dit maakt het een aantrekkelijk gebied om te wonen en te werken, tussen de metropoolregio's Rotterdam-Den Haag, Amsterdam en Luchthaven Schiphol in. Door bindende afspraken te maken in deze gemeenschappelijke regeling, faciliteert Holland Rijnland samenwerking en benut een uitgebreid netwerk van overheid, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties. Holland Rijnland versterkt de regio zowel economisch als sociaal, met nadruk op brede welvaart en welzijn. Naast strategische beleidsontwikkeling voert Holland Rijnland ook taken uit zoals het Regionaal Bureau Leerrecht, Woonurgenties en contractbeheer voor collectief vraagafhankelijk vervoer.

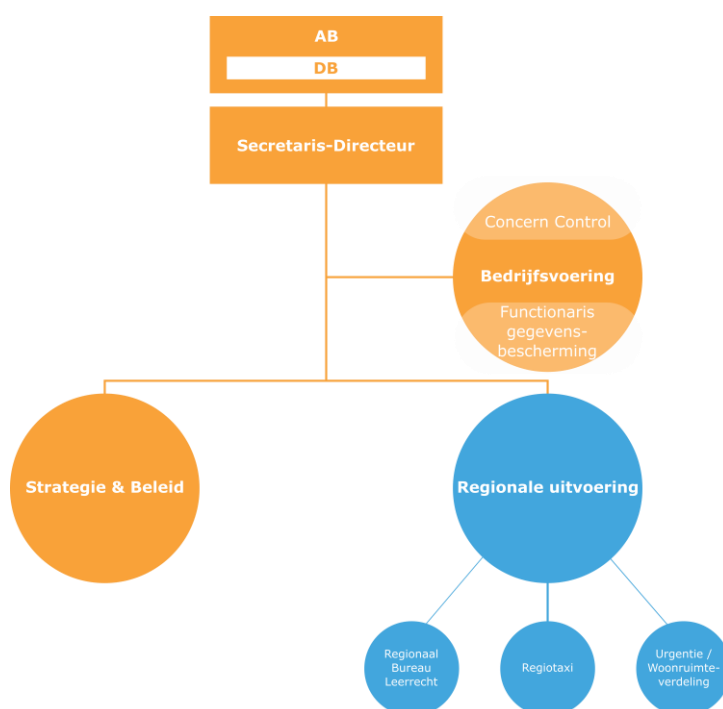
De Regionale Investeringsagenda (RIA) van Holland Rijnland vormt de komende jaren het strategisch kader voor de regionale ontwikkeling. Deze agenda, voortgekomen uit de behoefte om regionale uitdagingen gezamenlijk aan te pakken, richt zich op de vier kerngebieden: bereikbaar en verbonden, duurzaam en energie zeker, economisch sterk en innovatief en groen en klimaatbestendig. Het dient als een routekaart voor de komende jaren en ondersteunt projecten van idee tot uitvoering die de regio versterken. Strategische pijlers versterken deze kerngebieden door samenwerking tussen de dertien gemeenten te stimuleren. Holland Rijnland fungeert als verbinder en versneller door bindende afspraken en een gemeenschappelijke regeling te gebruiken voor efficiënte inzet van middelen. Deze pijlers waarborgen gemeenschappelijke doelen en benutten regionale kansen optimaal, zoals eerder met de realisatie van de Rijnlandroute, als nu met de gehonoreerde aanvraag voor de Regiodeal Sierteeltregio. Door regionaal te investeren bieden we financiële steun voor projecten die gemeentegrenzen overstijgen.

Dit samenwerkingsmodel, afgestemd op actuele behoeften, biedt stakeholders een solide strategie voor een duurzame en leefbare regio. De RIA is een integraal onderdeel van het meerjarenplan van Holland Rijnland, dat de kwaliteit van leven in de regio verder verbetert.

2.2 De organisatie

Holland Rijnland wordt bestuurd door een dagelijks en een algemeen bestuur waarin alle gemeenten zijn vertegenwoordigd. Het managementteam bestaat uit de secretaris-directeur, manager Regionale Uitvoering, manager Strategie & Beleid en de concerncontroller/ manager bedrijfsvoering.

Ongeveer 70 medewerkers bij Holland Rijnland houden zich bezig met strategische beleidsontwikkeling en advisering binnen het fysiek en sociaal domein, en met de uitvoerende taken zoals het Regionaal Bureau Leerrecht, woonurgenties en contractbeheer voor collectief vraagafhankelijk vervoer. De secretaris-directeur rapporteert aan het dagelijks bestuur.



Holland Rijnland kent een informele cultuur met korte lijnen, waar samenwerking centraal staat. Medewerkers ervaren een open en collegiale werkomgeving, waarin betrokkenheid en professionaliteit samenkomen. De organisatie biedt ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en stimuleert een proactieve houding. Communicatie is direct en open, waardoor snelle besluitvorming mogelijk is. Transparantie en integriteit zijn van groot belang, zowel intern als in de relaties met de deelnemende gemeenten. Holland Rijnland ondersteunt medewerkers met duidelijke werkafspraken en investeert in het versterken van onderlinge verbindingen, wat bijdraagt aan een positieve werksfeer en effectieve samenwerking.

3. Een boegbeeld en netwerker die Holland Rijnland op de kaart zet

3.1 De functie en opgaven

Je bent secretaris en eerste adviseur van het dagelijks en algemeen bestuur. Als directeur geef je leiding aan het managementteam en de organisatie. Je bent verantwoordelijk voor de strategische koers en de operationele efficiëntie van de organisatie. Als WOR-bestuurder ben jij de gesprekspartner van de ondernemingsraad en stel je je transparant, open en verbindend op richting de interne organisatie. Primair ben je dienend aan de regio. Jouw rol is zowel ondersteunend als sturend in het realiseren van de regionale agenda, waarbij je zorgt dat de belangen van Holland Rijnland effectief vertegenwoordigd en versterkt worden.

Met de vaststelling van de Regionale Investeringsagenda (RIA) heeft Holland Rijnland de strategische agenda voor de periode 2025 en verder ingevuld. Daarnaast ligt de focus op het continueren van lopende zaken binnen de afdeling uitvoering, zoals het Regionaal Bureau Leerrecht. De volgende opgaven vragen de komende tijd in het bijzonder de aandacht:

Actief verbinden en samenwerken

Het doel is om alle partijen binnen en tussen de 13 gemeenten aangehaakt te houden op gezamenlijke thema's, waarbij de gezamenlijke wil wordt benadrukt en belangen worden verenigd. Dit omvat het organiseren van maatschappelijk en politiek draagvlak en het versterken van eigenaarschap op de 14 prioritaire projecten van de RIA binnen de gemeenten. Er is behoefte aan betere afstemming tussen bestuurlijke en ambtelijke niveaus voor de effectieve implementatie van regionale agenda's. Het gewenste resultaat bestaat uit heldere werkafspraken en gezamenlijke keuzes die leiden tot een versterkte regionale samenwerking. Bovendien is de organisatie effectiever verbonden met de 13 partnergemeenten en de buitenwereld, en andersom.

Vertegenwoordiging bij externe stakeholders

Een effectieve lobby is cruciaal voor het slagen van regionale doelstellingen. Het gewenste resultaat is het creëren van draagvlak bij randgemeenten, provincies Noord- en Zuid-Holland, de metropoolregio's MRDH en MRA, en het Rijk, zodat projecten gerealiseerd kunnen worden. Dit vereist een sterke vertegenwoordiging van Holland Rijnland bij deze stakeholders.

Van "plannen" naar "doen"

De ambities van het dagelijks bestuur, zoals vastgelegd in de RIA, moeten worden omgezet in concrete resultaten. Dit vraagt om een andere werkwijze binnen de organisatie. Het gewenste resultaat is dat managers effectief worden gefaciliteerd om deze nieuwe taken uit te voeren, wat leidt tot succesvolle implementatie van de strategische agenda. Dat vraagt ook om te investeren in de samenwerking met de gemeenten op alle lagen.

Verbeteren van processen en communicatie

Het verbeteren van interne processen en communicatie is cruciaal. Het gewenste resultaat is een efficiënte en effectieve organisatie die in staat is om de regionale doelstellingen te behalen. Dit omvat het versterken van relaties met externe partners om een duurzame regio te realiseren.

3.2 Profiel

De ideale kandidaat voor de rol van secretaris-directeur bij Holland Rijnland bezit sterke verbindende en communicatieve kwaliteiten. Een scherp oog voor het politieke en bestuurlijke landschap stelt je in staat effectief te schakelen tussen verschillende niveaus en belangen binnen de regio. Ervaring met gemeentelijke processen en intergemeentelijke dynamiek vergemakkelijkt het initiëren en onderhouden van samenwerkingen. Als boegbeeld van de organisatie ben je zichtbaar en toegankelijk, zowel intern als extern.

Je hebt een uitstekende antenne voor momenten waarop je anderen juist het podium moet geven. Jouw coachende stijl van leidinggeven inspireert het team en creëert een open omgeving waarin medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Naast strategisch ben je sterk in de vertaling van visie en plannen naar concrete acties en resultaten. Je hebt het vermogen om langs ambtelijke en bestuurlijke obstakels te navigeren, helpt de organisatie haar doelen te bereiken en de regio verder te ontwikkelen. Een proactieve benadering en netwerkvaardigheden leggen de basis voor succesvolle samenwerkingen met externe partners, waaronder gemeenten, provincies en andere regionale organisaties.

Binnen de organisatie is behoefte aan een stevig boegbeeld dat zichtbaar is en de organisatie inspireert. De ideale leider is zakelijk, toegankelijk, nieuwsgierig en betrokken. Je geeft ruimte aan medewerkers en werkt vanuit vertrouwen, waarbij je vanuit een helikopterview stuurt op hoofdlijnen. Je stimuleert initiatief en eigenaarschap, en neemt mensen mee in de visie en doelen van de organisatie.

Verder voldoet de secretaris-directeur aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Eindverantwoordelijke management/directie ervaring binnen een overheid(gerelateerde) organisatie, bij voorkeur in de lokale overheid.
 - ▶ Ervaring met aansturen, afstemmen en meenemen op directie/gemeentesecretaris niveau.
 - ▶ Ervaring met gemeentelijke organisaties op verschillende schaalgrootte.
 - ▶ Brede inhoudelijke en maatschappelijke ervaring.
 - ▶ Ervaring met organisatieontwikkelings- en/ of verandervraagstukken.
 - ▶ Ervaring of affiniteit met aansturing van programmatisch werken.
- Academisch werk- en denkniveau.

4. Wat biedt Holland Rijnland?

Werken bij Holland Rijnland betekent deel uitmaken van een interessante regio met veel potentie en boeiende politieke dynamiek. Als secretaris-directeur vervul je een centrale rol, heb je veel vrijheid en verantwoordelijkheid en de kans om echt impact te maken. Je helpt de Randstad tot bloei te brengen. Je draagt als ambassadeur bij aan de kruisbestuiving in een regio met grote opgaven en een diversiteit aan vooruitstrevende toekomstgerichte projecten. De energieaanpak is bijvoorbeeld een landelijk voorbeeldproject. Holland Rijnland heeft een kleine, informele organisatie met zowel uitvoerende als beleidstaken. Je werkt samen met een enthousiast managementteam, in een positieve werkomgeving, met een open op samenwerking gerichte sfeer.

De functie van secretaris-directeur wordt ingevuld op basis van een aanstelling van 0,8 – 1,0 FTE. Het salaris bedraagt maximaal € 9.067,-- bruto per maand bij een 36-urige werkweek (Functieschaal 15 CAO SGO). Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget van 17,05% boven op je salaris (opgebouwd uit o.a. vakantiegeld en eindejaarsuitkering) wat je naar eigen inzicht inzet. Bijvoorbeeld voor extra salaris, vakantiedagen of opleidingen. Holland Rijnland biedt een jaarcontract aan, met de intentie tot een vast contract na het eerste jaar.

5. Selectieprocedure

Voor deze positie hanteren we vanwege de vakanties een ruimere reactietermijn dan gebruikelijk. We ontvangen je cv en motivatie graag zo spoedig mogelijk, want in de gehele zomerperiode nodigen wij kandidaten al uit voor gesprekken. De uiterlijke reactiedatum is **24 augustus 2025**. De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode tot **3 september 2025**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **8 september 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Holland Rijnland**.

2 Selectiegesprekken door Holland Rijnland

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever op **12 september 2025**. De tweede gespreksronde is op **22 september 2025**.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Als hiervoor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats. De eind kandidaat wordt aan het DB voorgedragen voor benoeming.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **30 september 2025**.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Holland Rijnland. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Corinne van der Salm en Irina Raimondo, senior-adviseurs executive search in samenwerking met Chinouk Middeldorp, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).