



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht
Tevens lid auditcommissie

13 juni 2025

Opdrachtgever	Lister
Adviseur	Peter Gerritsen
Aanvraagnummer	A07201

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Lister	3
2.2	Visie op zorg	4
2.3	Meerjarenbeleidsplan 2022-2026	4
2.4	Organisatiecontext	4
3.	De functie van lid raad van toezicht	5
3.1	De raad van toezicht	5
3.2	Ontstaan vacature	6
3.3	De algemene capaciteiten en toezichthoudende kwaliteiten	6
4.	Wat biedt Lister?	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht bij Lister. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en sterke punten, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: <https://www.lister.nl/>

2. De organisatie

2.1 Lister

Al meer dan 40 jaar werkt Lister met en voor mensen met psychische- en/of verslavingsproblemen. Met begeleiding thuis, beschermd wonen, specialistische begeleiding en herstelondersteunende begeleiding in de wijk, zet Lister zich in om de zelfredzaamheid en zingeving van de cliënt te vergroten. Zo maakt zij het mogelijk dat ook cliënten met een zeer complexe zorgvraag en psychische kwetsbaarheid in hun eigen omgeving kunnen herstellen. Lister biedt met 40 teams zorg en begeleiding in de centrumgemeente Utrecht en regio Lekstroom. In 2021 is het werkgebied op het gebied van individuele begeleiding uitgebreid met Utrecht West en Utrecht Zuidoost.

Verder heeft Lister het Recovery College (ENIK) opgericht met inmiddels meerdere vestigingen in het werkgebied. Het Recovery College is een ontmoetingsplaats en leeromgeving in de wijk. Een ander onderdeel van het werk van Lister is een ambulant team voor de meest kwetsbaren in de stad Utrecht, het FIT-team (Flexibel Integraal Team).

De herstelondersteunende begeleiding van Lister richt zich op vier zorgdomeinen:

- *Persoonlijke identiteit*

Zingeving, persoonlijke ontwikkeling, regie op eigen leven, betekenisvolle rol, eigen verantwoordelijkheid nemen, zelfbeeld, zelfacceptatie, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, existentiële levensvragen.

- *Maatschappelijk functioneren*

Activering, opleiding, vrijwilligerswerk, sociale contacten, meedoen in de wijk, meedoen in de maatschappij met reguliere activiteiten.

- *Gezondheid*

Lichamelijk, geestelijk en psychisch welbevinden, medicatie, leefstijl, dag- en nachtritme.

- *Dagelijks functioneren*

Plannen en organiseren van het dagelijks leven, grenzen kennen, administratie, post, hygiëne, zorgen voor jezelf, wonen, sociale vaardigheden, activiteiten van het dagelijks leven, hulp kunnen vragen.

Door maatwerktrajecten voor cliënten en het slim benutten van het menselijk kapitaal (professionals, ervaringsdeskundigen en peer workers) realiseert Lister grip op haar kosten. Met deze vier gebieden heeft Lister een heldere visie op zorg die zij ook actief uitdraagt.

Een kort introductiefilmpje over Lister vindt u [hier](#).

2.2 Visie op zorg

In de begeleiding sluit Lister aan bij de verwachtingen en verlangens en bij het tempo en de ontwikkelstijl van de cliënt. Als de cliënt op een van de aangegeven gebieden ook behandeling nodig heeft of krijgt van derden, stemt Lister de begeleiding daarop af. Bij het ondersteunen van haar cliënten werkt Lister nauw samen met andere zorgaanbieders, naastbetrokkenen zoals familie, vrienden en kennissen, met financiers (Gemeenten/Wmo, Ministerie van Justitie en Veiligheid en Zorgkantoor/Wlz), werkgevers en informele ondersteuners zoals vrijwilligers. Waar mogelijk zet Lister mensen in met ervaring, ervaringskennis of als ervaringsdeskundige. Peer support werkers spelen hierin een nadrukkelijke rol.

Lister is een waardengedreven organisatie die haar beleid, strategie, cultuur en dagelijkse beslissingen baseert op een set van duidelijke en gedeelde kernwaarden. Deze kernwaarden (gelijkwaardig, verbindend, daadkrachtig en samen) vormen als het ware het morele en culturele kompas van de organisatie en worden door iedereen, ook door de raad van toezicht, gedragen. De kernwaarden vormen tevens het uitgangspunt voor de waardengedreven herstelondersteunende zorg die Lister biedt.

2.3 Meerjarenbeleidsplan 2022-2026

Lister heeft in 2021 een meerjarenvisie Thuis in de Wijk ontwikkeld voor 2022-2026. Bij deze visie speelden een aantal punten een rol, die allen te maken hebben met de dynamische context waar Lister zich in bevindt. Lister noemt uitdrukkelijk de schaarste van personeel en middelen, de groeiende en veranderende zorgvraag, de versnippering van financiering en toenemende concurrentie, het vervagen van (zorg)domeinen, de bredere maatschappelijke verantwoordelijkheid en relevante ontwikkelingen in het werkveld van de ggz.

Om de ambities in deze context toch te kunnen realiseren, focust Lister op vier speerpunten:

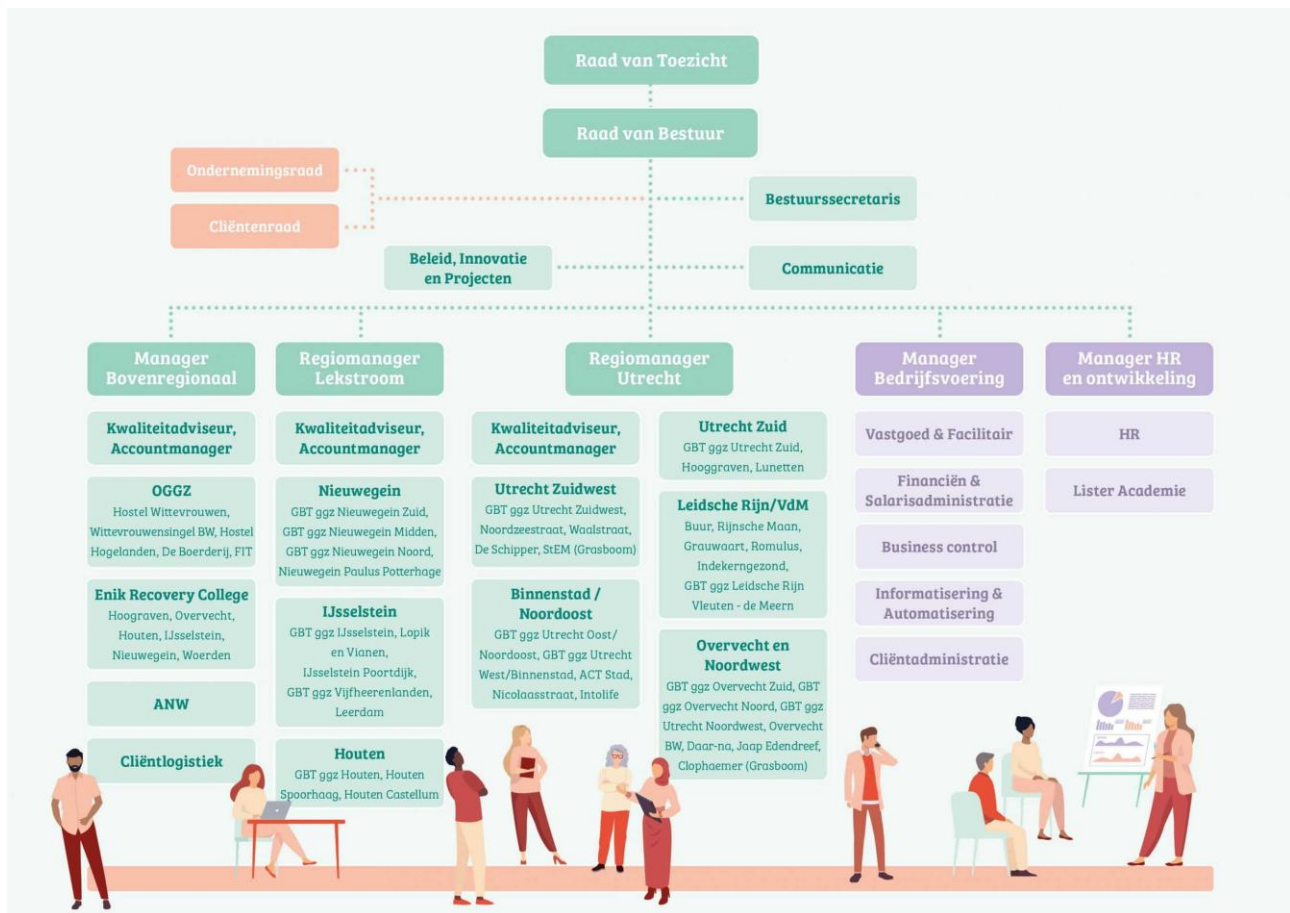
- 1 Begeleiden van mensen én hun omgeving, waarbij de zelfredzaamheid van cliënten wordt vergroot met zingeving, het vinden van een gezonde leefstijl en het accepteren van kwetsbaarheden.
- 2 Welkom in de wijk, waarbij het contact met de wijk en prettig samen te leven wordt begeleid door het buurtnetwerk in kaart te brengen, de wijk voor te bereiden op de komst van de cliënt en de cliënt voor te bereiden op (zelfstandig) wonen.
- 3 Netwerksamenwerking, waarbij Lister met haar zorgpartners zorg voor de cliënt organiseert en coördineert.
- 4 Vakmanschap, waarbij Lister zich blijft ontwikkelen, kennis en expertise deelt en de krachten bundelt.

Lister heeft het meerjarenbeleidsplan 2022 – 2026 vertaald naar een korte aansprekende video. Deze vindt u [hier](#).

2.4 Organisatiecontext

Per 1 september 2022 is er sprake van een structuur van drie lagen: raad van bestuur, een managementteam bestaande uit drie regiomanagers, een manager Bedrijfsvoering, een manager HR en Ontwikkeling, een manager Beleid, Innovatie en Projecten en teammanagers op de verschillende locaties. De raad van bestuur geeft leiding aan een financieel gezonde organisatie in een dynamische omgeving. Kenmerkend voor de raad van bestuur is dat zij dicht bij het primair proces staat.

Meer achtergrondinformatie over de besturing is vanzelfsprekend te vinden in de vigerende statuten en reglementen op de website van Lister.



3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht van Lister bestaat uit vijf personen en heeft drie commissies: auditcommissie, kwaliteitscommissie en de remuneratiecommissie. De stijl van toezicht houden wordt gekenmerkt door de inbreng van kennis, kwaliteiten en bijbehorend gedrag, die aansluiten bij de voornoemde kernwaarden van Lister (zie 2.2.). Er is sprake van een open professioneel-zakelijke relatie met warmte en vertrouwen. Een goede samenwerking en evenwicht met respect voor elkaars meningen en standpunten.

De raad van toezicht heeft zeer recent in 2025 haar visie geactualiseerd. Het toezicht binnen Lister is gericht op het waarborgen van de maatschappelijke opdracht van Lister: het ondersteunen van psychiatrische cliënten om een zo gewoon mogelijk leven te kunnen leven midden in onze maatschappij. De raad van toezicht vervult deze opgave vanuit de volgende drie formele rollen:

- Toezichthouden op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie
- Werkgever van de raad van bestuur
- Klankbord/sparringpartner.

De raad van toezicht ziet erop toe dat Lister een toekomstbestendige organisatie is en blijft, in een veranderend zorglandschap. De raad wil bijdragen aan het maatschappelijk debat over passende vormen van begeleiding voor cliënten tegen aanvaardbare kosten, bij een krappere wordende arbeidsmarkt, is daarover steeds in gesprek met in- en externe stakeholders en zet in op zinvol gebruik van nieuwe (digitale) ontwikkelingen.

Een link naar de visie op toezicht en bestuur bij Lister vindt u [hier](#).

3.2 Ontstaan vacature

In verband met het verstrijken van de tweede termijn van een van de leden raad van toezicht (tevens lid van de auditcommissie) per november 2025, komt een plek vacant. Diens accenten lagen op het sociale domein, bedrijfsvoering, innovatie en digitalisering (in de zorg).

3.3 De algemene capaciteiten en toezichthoudende kwaliteiten

Om de rol van lid van de raad van toezicht bij Lister goed te kunnen vervullen worden de volgende kwaliteiten verwacht:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Toezicht houden op basis van vertrouwen: voorwaarde hiervoor is dat de informatievoorziening adequaat is en op orde is.
- Oog hebben voor de gang van zaken in het primaire proces en hier actief betrokkenheid bij tonen.
- Transparant zijn over de eigen werkwijze en aanspreekbaar zijn op haar verantwoording en hoe deze is vormgegeven.
- Een professionele toezichthouding die aansluit bij de kernwaarden van Lister:
 - Een warm hart voor de zorg.
 - Open en constructief.
 - Zichtbaar voor in- en externe stakeholders.
 - Moedig, doortastend, kritisch.
 - Omarmen van de visie van Lister met betrekking tot de inzet van ervaringsdeskundigheid.
- Inhoudelijke deskundigheid en oordeelsvermogen:
 - Strategisch inzicht, beleid, processen en resultaten van de stichting op hoofdlijnen kunnen doorgronden en het functioneren van de raad van bestuur kunnen toetsen.
 - Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit van zorg aan een organisatie als Lister stellen en in de daaruit volgende mogelijke risico's.
- Het vermogen tot distantie en betrokkenheid en ontvankelijkheid voor het brede maatschappelijke belang en het individuele belang van de cliënt.
- Kunnen schakelen tussen de rol van toezichthouder en werkgever en de rollen van verbinder, adviseur/klankbord en het geweten van de organisatie.
- Beschikken over een relevant netwerk dat de adviserende en toezichthoudende taak ten goede komt zonder dat er sprake is van belangenverstrengeling.
- Voldoende beschikbaarheid. Op jaarbasis minimaal 10 bijeenkomsten (raad van toezicht/(deel)commissie, locatiebezoeken, e.d.).
- Bereidheid om te investeren in de eigen ontwikkeling als toezichthouder.

Specifiek profiel

Het nieuwe lid wordt tevens lid van de auditcommissie. Ervaring als toezichthouder en affiniteit met de onderwerpen bedrijfsvoering, innovatie, digitalisering, AI is van belang. Ervaring met het gemeentelijke sociale domein is een pré.

Lister beweegt zich in een dynamische omgeving en dus is het van belang dat je ervaring hebt met organisaties in verandering. Tot slot zoeken we kandidaten die zich herkennen in de missie van Lister én die bijdragen aan een inclusieve organisatiecultuur met verschillende culturele achtergronden, levenservaringen en perspectieven.

Gezien de samenstelling van de huidige raad van toezicht gaat, bij gelijke geschiktheid, de voorkeur uit naar een man.

Sterke punten

- *Creatief en innovatief*: heeft een creatieve visie op de actuele en te verwachten maatschappelijke ontwikkelingen en kan de consequenties daarvan goed duiden. Kan out of the box denken en weet met vernieuwende ideeën en oplossingen te komen.
- *Bestuurlijk inzicht*: Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet de complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden, heeft ervaring met strategische besluitvormingsprocessen en kan een goede sparringpartner zijn voor de raad van bestuur.
- *Visie*: Heeft een visie op de toekomstige ontwikkelingen in de sector; weet daarbij van ‘buiten naar binnen’ te kijken en de verbinding te maken tussen ambities en mogelijke risico’s.
- *Integer en verbindend*: Is een integere, authentieke en verbindende persoonlijkheid, die zich thuis voelt in een open cultuur. Handelt vanuit professionele en algemeen aanvaarde sociale en ethische normen en waarden.
- *Netwerken*: Heeft bestuurlijk- en politiek inzicht, gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en beschikt over een relevant relatienetwerk dat hij/zij weet aan te wenden voor de organisatie.
- *Transparantie en integriteit*: Is of wordt lid van de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg) en onderschrijft de Governance Code, die regels en handvatten bevat voor integer en transparant bestuur en toezicht.

4. Wat biedt Lister?

Een toezichtrol in een organisatie die ertoe doet, die zichtbaar is in de wijk en die investeert in innovatieve projecten en onderzoek om de beste zorg en ondersteuning te bieden.

Lister hanteert de Governancecode Zorg 2022 en volgt voor de honorering van deze functie de richtlijnen van NVTZ. De raad van toezicht volgt daarbij WNT-2 (klasse IV).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode tussen 16 juni 2025 tot 1 augustus 2025.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, in week 35 (25 t/m 29 augustus 2025) gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Lister.

2 Selectiegesprekken door Lister

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor gesprekken met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in week 36 en 37 (1 t/m 12 september).

Vervolgens voert een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1 oktober 2025**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Lister. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Peter Gerritsen, senior adviseur executive search in samenwerking met Regina van de Wall, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).