



Masterclass voor jullie organisatie

Evolutionaire Psychologie en Verbondenheid

Een nieuw perspectief

We vragen veel van mensen in organisaties. Wendbaarheid, veranderbereidheid, samenwerking, eigenaarschap. In een tijd waarin systemen en structuren steeds complexer worden, terwijl werkdruk en personeelstekorten toenemen. Maar hoe logisch onze organisatievormen en processen soms ook lijken – ze botsen soms met iets fundamenteels: hoe mensen van nature in elkaar zitten.

We functioneren namelijk nog steeds met een brein dat in de basis is gevormd in een totaal andere context. Een context van stabiele en kleine groepen met duidelijke onderlinge relaties en directe betekenis. Dat wringt. Want als die psychologische behoeften onvoldoende ruimte krijgen, kost samenwerken energie in plaats van dat het energie oplevert. Hoe richt je je processen, structuren en samenwerkingen zo in dat ze niet schuren met fundamentele psychologische behoeften maar juist in lijn ervan opereren? Wat als we onze organisaties niet alleen inrichten vanuit strategie en structuur, maar ook vanuit een diepgaand begrip van menselijk gedrag? Wat als we erkennen hoe onze evolutionaire bagage nog dagelijks doorwerkt in hoe we ons gedragen, verbinden en presteren? En wat nou als we ons focussen op wat mensen energie geeft en verbondenheid creëert met elkaar, het werk en de organisatie?

Deze in-company masterclass trekt jullie even los van gangbare manieren om naar de ontwikkeling van jullie organisatie te kijken. We meten een nieuwe bril aan waarbij we inzichten vanuit de Evolutionaire Psychologie combineren met alles wat we weten over het verstrekken van Verbondenheid in organisaties. Tijdens de masterclass kijken we door die bril naar vraagstukken die bij jullie actueel zijn. Dat is niet alleen leuk en leerzaam, maar levert concrete inzichten op voor het oplossen van jullie organisatieontwikkelingsvraagstukken.

Masterclass voor jullie organisatie

Evolutionaire Psychologie

Het goed begrijpen van de oorsprong van onze psychologische behoeften

Ons brein heeft zich jarenlang ontwikkeld in een wereld die er compleet anders uitzag dan die van vandaag. We leven in een wereld van vergaderzalen, dashboards en veranderagenda's. Maar ons brein leeft nog op de savanne. Evolutionaire Psychologie laat zien dat veel van onze behoeften, gedragingen en reacties zijn gevormd in die oeromgeving. Wanneer onze werkomgeving te ver afstaat van die natuurlijke setting, ontstaat er een mismatch: we voelen ons minder veilig, minder gemotiveerd en ervaren meer stress. Dit beïnvloedt onze prestaties, samenwerking en welzijn. Inzicht in Evolutionaire Psychologie helpt ons begrijpen waarom mensen zich gedragen zoals ze doen – ook op de werkvloer. Veel organisatievraagstukken, zoals weerstand bij verandering, gebrek aan eigenaarschap of stroef lopende samenwerking, zijn beter te duiden wanneer je kijkt naar hoe ons brein zich in duizenden jaren heeft ontwikkeld en waar we vanuit die ontwikkeling behoefte aan hebben. Door organisatieinrichting en leiderschap bewuster af te stemmen op hoe mensen van nature gemotiveerd raken, samenwerken en beslissingen nemen, creëer je niet alleen een menselijkere werkomgeving – maar ook een wendbaardere, veerkrachtigere en beter presterende organisatie.

Verbondenheid

Het verklaren van het presteren van teams vanuit onze psychologische behoeften

Dagelijks maken we keuzes in ons werk. Die keuzes worden beïnvloed door hoe we ons voelen ten opzichte van ons werk, onze collega's en de organisatie. Die gevoelens zijn beduidend positiever wanneer is voldaan aan onze fundamentele psychologische behoeften in de werkcontext. Oftewel, wanneer is voldaan aan deze behoeften voelen we ons verbonden. Wanneer we ons verbonden voelen, zijn we succesvoller en presteren we beter. We zijn innovatiever, werken harder en slimmer, zijn collegialer, creatiever en werken beter samen. We tonen ons ambassadeurs van de organisatie. Kortom, als is voldaan aan belangrijke psychologische behoeften presteren we ook echt beter.

Onze strategisch partner Gallup doet doorlopend onderzoek naar de relatie tussen de twaalf factoren van Verbondenheid (engagement) en het presteren van organisaties. Organisaties die het hoogst scoorden op de factoren van engagement doen het significant beter op het gebied van productiviteit, klanttevredenheid, kwaliteit, welzijn van medewerkers, verzuim en verloop.

Doel van de Masterclass

Inzicht in, kennis over en handvatten om aan de slag te gaan met Evolutionaire Psychologie en Verbondenheid. Een nieuw perspectief op organisatievraagstukken, opgaven en uitdagingen. Een heldere bril die je helpt om, binnen de organisatie specifieke context, nieuwe inzichten op te doen.

Stappen

We gaan goed voorbereid de sessie in en hechten af met concrete adviezen. Wij zien de volgende stappen voor succes:



STARTGESPREK met de bestuurder/ directie en HR over vraagstukken en uitdagingen in jullie organisatie. Samen verkennen we wat jullie uit dit traject willen halen en geven we vorm aan deze sessie.



MASTERCLASS EVOLUTIONAIRE PSYCHOLOGIE EN VERBONDENHEID met een expert Evolutionaire Psychologie en een expert Verbondenheid. In deze dag (of dit dagdeel) verdiepen we met betrokkenen uit jullie organisatie de eigen organisatievraagstukken. Met behulp van de inzichten en lessen vanuit onderzoek en praktijk over de fundamentele psychologische behoeften van mensen in de werkcontext kijken we naar uitdagingen, patronen en dynamieken om deze beter te begrijpen.



MEMO van bevindingen en adviezen na de sessie door adviseurs van Leeuwendaal.



ADVIESGESPREK met de bestuurder/ directie en HR waarin we ingaan op het rapport en concrete handvatten aanrijken om aan de slag te gaan met de inzichten.

Opzet van de masterclass

De opzet passen we aan op de specifieke vragen die naar voren komen in het startgesprek, maar is in de basis als volgt:

Opening

Doel van de sessie en kennismaking.

Verkenning van het vraagstuk/ de vraagstukken

Zowel de problemen, knelpunten en bedreigingen als de kansen, waar de organisatie zich op wil focussen.

Inzoomen op Evolutionaire Psychologie en Verbondenheid

Een introductie in de concepten Evolutionaire Psychologie en Verbondenheid.

Evolutionaire Psychologie en Verbondenheid in breder perspectief

- ▶ De 10 ecologische specificaties (ES10), de achterliggende context en hoe je dit toepast in de organisatie.
- ▶ De 12 factoren van Verbondenheid, de onderliggende behoeften en manieren om Verbondenheid te versterken.
- ▶ Het bepalen van de juiste focus om binnen jullie organisatie de Verbondenheid te versterken en aan te sluiten bij de fundamentele psychologische behoeften van jullie mensen.
- ▶ Expliciteren wat dit betekent voor het leiderschap in jullie organisatie.

Van inzicht naar interventies

Verkennen welke stappen en interventies zorgen voor de grootste impact, passend bij de opgaven en uitdagingen van de organisatie welke zijn verkend in het startgesprek en het begin van de masterclass.

Resultaat

Jullie hebben het inzicht in welke interventies voor jullie het meest effectief zijn om de opgaven te realiseren, vraagstukken te 'tackelen' en te bouwen aan een organisatie waar mensen duurzaam floreren.

OVER DE AUTEURS VAN DE NATUURLIJKE ORGANISATIE

Mark van Vugt is hoogleraar psychologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Hij heeft meer dan 200 wetenschappelijke publicaties achter zijn naam staan en schreef eerder *De natuurlijke leider* (samen met Anjana Ahuja), *Gezag* (samen met Max Wildschut) en *Mismatch* (samen met Ronald Giphart), die in diverse talen zijn verschenen. Hij wordt gezien als een van de invloedrijkste psychologen ter wereld van dit moment.

Max Wildschut is psycholoog en expert op het gebied van menselijk gedrag in organisaties. Hij helpt organisaties meer uit mensen te halen met als doel hogere prestaties en meer werkplezier. Samen met Mark van Vugt is hij de oprichter van het Nederlands Instituut voor Management en Evolutionaire Psychologie (NIMEP).

Meer weten?



Claudia van Wissen

06 2900 4763

claudia.vanwissen@leeuwendaal.nl



Maaïke Rutten

06 2900 4714

maaike.rutten@leeuwendaal.nl

Leeuwendaal