



Wervingsprofiel

Manager Kwaliteit & Compliance

9 mei 2025

Opdrachtgever ZonMw

Auteur Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A07196

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	ZonMw	3
2.1	Programmeren met kennis van zaken	3
2.2	Verbinden met kennis	3
2.3	Samenwerken in een dynamische context	4
3.	De functie van manager Kwaliteit & Compliance	5
3.1	Borgen dat we de goede dingen goed doen	5
3.2	Een veelzijdige verbinder die pragmatisch schakelt tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau	5
4.	Wat biedt ZonMw?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van manager Kwaliteit & Compliance bij ZonMw. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://www.zonmw.nl/nl>

2. ZonMw

2.1 Programmeren met kennis van zaken

Met kennis werken aan een goede gezondheid voor iedereen. Daar staat ZonMw voor. Dat is wat ZonMw-ers verenigt, wat hen drijft. Elke dag weer. Gezondheid is een groot goed. We willen graag zo gezond mogelijk zijn en op de momenten dat het nodig is toegang hebben tot goede zorg en ondersteuning in Nederland. Maar dit staat onder druk. Vernieuwing is nodig. Om hierin de nodige stappen te zetten, is kennis nodig. Over de volle breedte van de kennisketen, van fundamenteel onderzoek tot en met invoering in de praktijk. Dat vraagt om een hechte samenwerking tussen allerlei sectoren en organisaties. Samen het verschil maken. Daarbij richt ZonMw zich op drie kernactiviteiten:

- ▶ Programmeren en financieren
Samen met opdrachtgevers en partners bepaalt ZonMw welke kennis en activiteiten nodig zijn, maakt hier een programma voor en financiert de kennisontwikkeling, kennisbenutting en benodigde kennisinfrastructuren. ZonMw heeft een overkoepelende blik en betreft er diverse disciplines en praktijkvelden bij.
- ▶ Verbinden en doorgeleiden
ZonMw verbindt mensen en organisaties op inhoud, proces en uitkomst. Ze brengt mensen samen en stimuleert samenwerking en dialoog met en tussen partners. Bovenal zorgt ZonMw dat de ontwikkelde kennis wordt doorgeleid en uiteindelijk op de juiste plek in de praktijk terechtkomt en wordt benut.
- ▶ Signaleren en agenderen
ZonMw signaleert kennishiaten en innovatiekansen, om gezondheid, zorg en welzijn te verbeteren. Deze onderwerpen agenderen ze in samenwerking met partners, bijvoorbeeld via signalementen en kennisagenda's.

Het resultaat: samen met partners zorgt ZonMw voor meer impact van kennis op gezondheid, zorg en welzijn voor iedereen. Altijd met hun kernwaarden in het achterhoofd: zorgvuldig, toegankelijk, initiatiefrijk en zeker ook verbindend. Want alleen samen kunnen we bijdragen aan een wereld waarin goede gezondheid voor iedereen bereikbaar is! Het werkgebied van ZonMw is zowel nationaal als internationaal. Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek zijn de belangrijkste opdrachtgevers.

2.2 Verbinden met kennis

Het [strategisch beleidsplan 2025 - 2029](#) geeft focus aan bovenstaande missie en kernactiviteiten door extra aandacht te geven aan kennisontwikkeling en kennisbenutting die bijdragen aan de transitie binnen deze domeinen van gezondheid, zorg en welzijn. ZonMw organiseert een samenhangend programmaportfolio om maatschappelijke opgaven en actuele beleidsthema's aan te pakken en stelt voorwaarden die de maatschappelijke impact vergroten.

Dit vereist nauwe samenwerking met beleidsmakers, onderzoekers en andere stakeholders. ZonMw streeft ernaar een wendbare organisatie te zijn zodat zij haar doelstellingen op een efficiënte en effectieve manier kan realiseren. Dit heeft zich vertaald naar de volgende doelen voor de komende vijf jaar:

De komende vijf jaar...

... draagt ZonMw met kennis bij aan transities in gezondheid, zorg en welzijn, door deze te stimuleren, te voeden en te versnellen.

... organiseert ZonMw haar programmaportfolio met samenhang en inzicht om ruimte te bieden aan langlopende maatschappelijke opgaven, actuele beleidsthema's en ongebonden onderzoek.

... vergroot ZonMw de maatschappelijke en wetenschappelijke impact van haar programmering door voorwaarden te stellen aan kennisontwikkeling en kennisbenutting, en haar kernactiviteiten continu aan te scherpen.

... is ZonMw een wendbare, professionele en communicatieve organisatie waar mensen met plezier werken. Dit wordt gerealiseerd door te blijven investeren in de mensen, efficiënte systemen en doelmatige processen binnen het bedrijf.

2.3 Samenwerken in een dynamische context

ZonMw is een organisatie die kennis en samenwerking centraal stelt. De organisatie bevordert open communicatie en betrokkenheid, waardoor medewerkers zich kunnen verbinden en samenwerken met in- en externe partners.

Innovatieve oplossingen voor gezondheid en welzijn ontstaan in deze cultuur van verbinding. ZonMw investeert in de ontwikkeling van medewerkers en de optimalisatie van systemen en processen. De samenwerking tussen verschillende disciplines binnen ZonMw versterkt de maatschappelijke impact en zorgt voor een prettige werkomgeving. Medewerkers ervaren ZonMw als wendbaar en professioneel, wat hun werkplezier vergroot. De focus ligt op het benutten van kennis en het signaleren van innovatiekansen, altijd met de kernwaarden zorgvuldig, toegankelijk, initiatiefrijk en verbindend in gedachten.

Binnen de organisatie staan maatschappelijk relevante thema's centraal. Deze thema's worden in de vorm van programma's uitgevoerd. Dit gebeurt binnen 14 verschillende clusters en clusteroverstijgend. Naast de programma-afdeling kent ZonMw een afdeling Bedrijfsvoering en de stafafdeling Beleid, Advies & Strategie (BAS). Deze laatste bestaat uit het Bestuursbureau, Corporate Communicatie, Innovatie & Ontwikkeling en Kwaliteit & Compliance.

De afdeling Kwaliteit & Compliance bestaat uit een team van circa 15 personen, waaronder juristen en kwaliteitsadviseurs, met daarnaast adviseurs privacy en integriteit met een onafhankelijke rol. De afdeling Kwaliteit & Compliance ontwikkelt, bewaakt en adviseert over de processen en procedures van ZonMw. De afdeling ontwikkelt kwaliteitskaders en –uitgangspunten en modelleert deze middels een kwaliteitsmanagementsysteem, geeft (juridische) adviezen over inrichting van subsidieoproepen of vormgeving van besluiten (inclusief voorkomen van ongeoorloofde staatssteun), overeenkomsten/contracten, en coördineert activiteiten in het kader van juridische procedures (bezwaar- en beroepschriften, WOO-verzoeken/zienswijzen en klachtprocedures).

Kwaliteit & Compliance heeft een regisserende rol in het bevorderen van kwaliteitsbewust werken – en daarmee op orde brengen van beleid en procedures - binnen de organisatie. De afdeling bevindt zich met het takenpakket in een complex krachtenveld in het hart van de organisatie, met een diversiteit aan type taken. De combinatie van juridische en kwaliteit kennis is daarbij essentieel.

3. De functie van manager Kwaliteit & Compliance

3.1 Borgen dat we de goede dingen goed doen

ZonMw is in de afgelopen jaren snel gegroeid, met een verbreding van het programmaportfolio en verdieping van de kernactiviteiten. De Kaderwetevaluatie 2016-2022 heeft aangetoond dat ZonMw een zorgvuldige en doelmatige organisatie is. Dit past bij de kernwaarde 'zorgvuldig' en zo wil ZonMw ook blijven.

ZonMw vindt het belangrijk dat medewerkers, aanvragers en commissieleden daarbij ervaren dat (samen)werken bij en met ZonMw gemakkelijk, inspirerend en plezierig is. Om procedures sneller en eenvoudiger te laten verlopen is ZonMw begonnen met het stroomlijnen van het instrumentarium tot een beperkt aantal standaard instrumenten en bijbehoren processen en formats. Ze streven daarin naar een situatie van Compliance by Design. Dit gebeurt via een organisatiebreed programma (genaamd LEF: Logisch Eenvoudig Functioneel), waarin de afdeling Kwaliteit & Compliance een centrale rol speelt. Deze verandering heeft ook effect op de besturende en ondersteunende processen en vraagt derhalve van ZonMw om een integraal kwaliteitsmanagementsysteem op te zetten, zodat vernieuwde processen en procedures geborgd en getoetst kunnen worden. De afdeling Kwaliteit & Compliance speelt dus een centrale rol in het bevorderen van het kwaliteitsbewust werken en het ontwikkelen van het integrale kwaliteitssysteem. Deze ontwikkelingen spelen naast de reguliere taken van K&C, die ook gewoon doorgaan: het geven van juridisch advies en het zorgen voor naleving van wet- en regelgeving binnen de subsidieprogramma's.

Als manager Kwaliteit & Compliance zijn jouw taken:

- ▶ Aansturen, ontwikkelen en verder positioneren van de afdeling Kwaliteit & Compliance.
- ▶ Doorontwikkelen, uitdragen en borgen van de ZonMw-brede 'kwaliteitsbewust werken'-strategie, waaronder deelname aan het LEF programma.
- ▶ Vertalen van de strategie naar praktische haalbaarheid, doelen en taken.
- ▶ Zorgen voor en sparren over advies aan de organisatie over juridische stukken, waaronder staatssteunrechtelijke vraagstukken.
- ▶ Zorgen voor en sparren over advies en ondersteuning bij het opzetten van een kwaliteitsmanagementsysteem.
- ▶ Samen met de andere managers van BAS en het hoofd BAS in het MT-BAS zorgdragen voor de integraliteit van beleid, advies en strategie.

Als manager zorg je voor balans tussen de uitvoering van de reguliere en de ontwikkeltaken en onderlinge samenwerking tussen de teamleden. Dat vraagt om leiderschap en verbindend vermogen, iemand die koers houdt en teamontwikkeling stimuleert. Je creëert een veilige en plezierige werkomgeving, waarbij je inzet op de talenten van de collega's en zorgt voor onderlinge verbondenheid en teamcohesie. Ook zorg je dat het werk helder verdeeld is en intern bij alle stakeholders duidelijk is wat de afdeling Kwaliteit & Compliance doet en wanneer. Het is belangrijk dat de manager daarbij in verbinding staat met de rest van de organisatie en anticipeert op interne en externe ontwikkelingen. Binnen het managementteam van BAS zorg je voor de integraliteit van de advisering en ondersteuning aan de organisatie en de clusters in het primaire proces. Zie voor meer informatie ook het [Jaarplan 2025](#).

3.2 Een veelzijdige verbinder die pragmatisch schakelt tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau

Dit alles vraagt om een besluitvaardig manager met overzicht en verbindend vermogen, die koers houdt en teamontwikkeling stimuleert. Met strategisch en tactisch inzicht motiveer je collega's tot eigenaarschap en bevorder je samenwerking, terwijl je aandacht houdt voor praktische toepassing en uitvoering. Je biedt ruimte terwijl je stuurt op resultaten en regie. Als bruggenbouwer schakel je tussen Kwaliteit & Compliance en diverse andere interne stakeholders en maak je verbinding met de organisatie als geheel. Je hebt het vermogen om gezaghebbend en begrijpelijk te adviseren en daarbij oog te hebben voor de omgeving waarin je adviseert.

De manager Kwaliteit & Compliance moet dus zowel strategisch als praktisch handelen, met aandacht voor de lange termijn en veranderende behoeften. Je bent oplossingsgericht, proactief en hebt een flexibele werkhouding. Tot slot herken je jezelf in de kernwaarden van ZonMw: zorgvuldig, toegankelijk, initiatiefrijk en verbindend.

Verder voldoet de manager Kwaliteit & Compliance aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Ervaring in het leiding geven aan professionals en het aansturen van afdelingen met mensen met een diverse deskundigheid.
- ▶ Als leidinggevende ervaring met coachend en faciliterend leiderschap en teamontwikkeling.
- ▶ Ervaring met advisering in politiek-bestuurlijke, complexe omgevingen.
- ▶ Ervaring op het gebied van kwaliteitsmanagement en/of bestuursrecht.
- ▶ WO-werk en denkniveau.
- ▶ Ervaring met werken bij de (Rijks)overheid is een pre.

4. Wat biedt ZonMw?

ZonMw werkt op het kruispunt van beleid, onderzoek, onderwijs en praktijk en speelt daarbij een belangrijke verbindende rol. Als manager Kwaliteit & Compliance ben je een sleutelpersoon binnen deze prachtige organisatie en kun je rekenen op een brede functie binnen een zeer maatschappelijk en relevant werkveld. Het is een uitdagende functie op een centrale plek in een organisatie waar alles samenkomt: gevarieerde inhoudelijke en organisatorische vraagstukken, interessante ketenpartners in een dynamisch veld en bijdragen aan kennisontwikkeling met maatschappelijke relevantie en impact in de samenleving. ZonMw is een warme organisatie met een informele, collegiale en open werksfeer en een divers personeelsbestand, bestaande uit open, gedreven, deskundige en samenwerkingsgerichte collega's die regelmatig een stap extra voor elkaar zetten. Er wordt niet gedacht in rangen en standen, maar uitgegaan van de competenties van collega's en de ontwikkeling hiervan wordt gestimuleerd. Het maakt ook niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft en van wie je houdt. ZonMw-ers zijn nieuwsgierig naar wat jou drijft en naar jouw ervaringen. Samenwerken aan hetzelfde doel is het uitgangspunt, tegelijkertijd is er veel ruimte voor eigen inzichten en initiatief. Je krijgt de kans om in een gepast trotse en flexibele organisatie te werken, de afdeling verder te bouwen en belangrijke processen te stroomlijnen. Het MT BAS is relatief nieuw van samenstelling en kijkt naar je uit, om met elkaar het team verder te vormen. Wat ZonMw doet, doet ertoe en brengt verandering teweeg in de maatschappij. Het is een plek waar veel te bedenken en ook veel te doen is: mede door de forse groei in de afgelopen jaren is de organisatie bezig met verdere ontwikkeling en professionalisering naar de huidige schaal van ZonMw. Als jij je minder met inhoudelijke details wilt bezig houden, maar vooral met overzicht en leidinggeven, als jij je wilt verbreden van kwaliteitsmanagement naar het juridische, of andersom: dan is dit voor jou de ideale positie.

Verder biedt ZonMw:

- ▶ Een arbeidsovereenkomst voor 36 uur (1,0 fte) voor een periode van 1 jaar met de intentie tot verlenging. In overleg is een overeenkomst voor 32 uur ook mogelijk.
- ▶ Een salaris, afhankelijk van opleiding en ervaring van maximaal € 8.550,40 (schaal 14 cao Rijk, salarisspeil 1 juli 2024).
- ▶ Secundaire arbeidsvoorwaarden conform CAO Rijk, waaronder Individueel Keuze Budget (IKB) van 16,5% van het bruto salaris, 64 IKB-uren en 144 vakantie-uren per jaar (bij volledig dienstverband), pensioen ABP, opleidings- en ontwikkelmogelijkheden, reiskosten woon-werkverkeer (NS-businesscard), thuiswerkvergoeding en werkgeversbijdrage inrichting thuiswerkplek.
- ▶ Een hybride werkomgeving: deels op ons kantoor in Den Haag en deels vanuit huis. We gaan ervan uit dat je op de wekelijkse (wisselende) kantoordagen van de afdeling aanwezig bent.

5. De selectieprocedure

We ontvangen je reactie graag uiterlijk op zondag 25 mei 2025. De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **22 mei tot en met 29 mei 2025**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **3 juni 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **ZonMw**.

2 Selectiegesprekken door ZonMw

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij ZonMw op 5 juni 2025. De tweede gespreksronde is op 12 juni 2025. Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 30-6-2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van ZonMw. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Corinne van der Salm, senior adviseur executive search in samenwerking met Chinouk Middeldorp, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je tot uiterlijk 25 mei 2025 uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).