



Wervingsprofiel

Lid raad van toezicht

Met aandachtsgebied domein overstijgende samenwerking

27 mei 2025

Opdrachtgever Zorggroep Liant

Auteur Douwe Wijbenga

Aanvraagnummer A07101

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Zorggroep Lianté: de organisatie	3
2.1	Strategische Koers 2024 – 2026	3
3.	De functie van lid raad van toezicht	4
3.1	De raad van toezicht	4
3.2	Taken van de raad van toezicht	4
3.3	Karakterisering van de raad van toezicht	4
3.4	Samenstelling van de raad van toezicht	5
3.5	Specifieke eisen aan individuele leden	5
3.6	Competenties van de leden van de raad van toezicht	5
3.7	Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied domein overstijgende samenwerking	6
4.	Bezoldiging	6
5.	De selectieprocedure	6

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacature van lid raad van toezicht met aandachtsgebied domein overstijgende samenwerking bij Zorggroep Liante. Met dit functieprofiel willen we u graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel u enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis, ervaring en bijbehorende arbeidsvoorwaarden. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website van [Liante](#) te bezoeken.

2. Zorggroep Liante: de organisatie

Zorggroep Liante ondersteunt in de gemeenten Ooststellingwerf, Weststellingwerf en Smallingerland de eigen regie en leefstijl van mensen met een zorg- en of dienstverleningsvraag zodat cliënten zo lang mogelijk zelfstandig kunnen wonen. Daarnaast biedt Zorggroep Liante veilig wonen aan kwetsbare ouderen met een zorg- en dienstverleningsvraag. Zorggroep Liante wordt gezien als een vertrouwde, persoonsgerichte en lokaal verbonden zorgaanbieder met wie het goed doelgericht samenwerken is om de kwaliteit van leven van kwetsbare ouderen zo goed mogelijk te bevorderen.

2.1 Strategische Koers 2024 – 2026

Liante maakt voor 2024 – 2026 de volgende strategische keuzes (waarbij rekening is gehouden met de context waarbinnen de activiteiten ontplooid worden):

- 1 Het bieden van beschut en beschermd wonen in Woon Zorg Centra op grond van de Wet Langdurige Zorg (WLZ).
- 2 Het leveren van zorg in de eigen woonomgeving van cliënten op grond van de Zorgverzekeringswet (wijkverpleging/ZT) en de Wet Langdurige Zorg (VPT en MPT).
- 3 Overige, zoals het leveren van zorg in dagvoorzieningen op grond van de WLZ en de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) in situaties waarin dat aan de orde kan zijn.

Liante kiest er voor om binnen dit kader het verschil te maken als het gaat om het leveren van toegevoegde waarde voor cliënten en bewoners. Datgene wat Liante doet willen zij heel goed doen en Liante is duidelijk in haar grenzen. Vanuit deze basis kan groei mogelijk zijn. Randvoorwaarde voor alle activiteiten is dat er naast inhoudelijke ook duurzame financiële positieve resultaten worden gerealiseerd met het oog op de continuïteit van de organisatie. Liante is en blijft alert en maakt passende keuzes als dat nodig is.

Liante vraagt van medewerkers creativiteit in het vinden van oplossingen in moeilijke situaties, bijvoorbeeld omgaan met onbegrepen gedrag. Liante wil medewerkers ondersteunen zich deze vaardigheden eigen te maken en daarmee het verschil te kunnen maken, enerzijds voor het welbevinden van de bewoner, maar zeker ook voor het werkplezier van de medewerker zelf. Zo wil Liante invulling geven aan 'Client centraal en medewerker op één'.

Liante geeft de voorkeur aan goed samenwerken boven concurrentie. Dit vanuit het perspectief dat we als maatschappij zo veel mogelijk mensen de zorg en aandacht dienen te geven die ze nodig hebben waarbij we dan met elkaar de schaarste moeten verdelen.

3. De functie van lid raad van toezicht

3.1 De raad van toezicht

De raad van toezicht van Zorggroep Lianté bestaat uit vijf leden, de raad beschikt gezamenlijk over de gewenste deskundigheid en kwaliteit om integraal toezicht te kunnen houden op de resultaten en de zorg- en bedrijfsprocessen van Zorggroep Lianté.

Naast de formele toezichthoudende rol waar het werkgeverschap, adviserende-, controlerende- en goedkeurende rol onderdeel van zijn, fungeren de individuele leden en de raad ook als inspirator en verbinder voor het bestuur en de organisatie.

3.2 Taken van de raad van toezicht

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de raad bestuur en de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie.

De raad van toezicht is belast met het uitvoeren van het toezicht op het realiseren van betrokken en kwalitatief goede zorg, waarbij de raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. De zorg moet voldoen aan wet- en regelgeving, aan de missie en visie van de organisatie (voldoet zij aan haar maatschappelijke opgave) en waarde toevoegen voor de cliënten van Zorggroep Lianté.

De raad van toezicht geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur, treedt op als klankbord, functioneert als werkgever voor het bestuur en benoemt de externe accountant.

De raad van toezicht toetst periodiek de bestuurder op de volgende punten:

- ▶ Het strategisch beleid en de toekomstbestendigheid van de organisatie;
- ▶ de kwaliteit, toegankelijkheid en vernieuwing van de zorgverlening;
- ▶ innovatie en digitalisering binnen de zorg- en bedrijfsprocessen;
- ▶ regionale samenwerking en maatschappelijke impact;
- ▶ financiële gezondheid en investeringsbeslissingen, inclusief duurzame bedrijfsvoering;
- ▶ organisatiecultuur, medewerkerstevredenheid en strategische personeelsplanning.

3.3 Karakterisering van de raad van toezicht

De raad van toezicht ziet toe op:

- ▶ Strategisch en waardegedreven toezicht: de raad toetst of Zorggroep Lianté haar missie en maatschappelijke opdracht vervult, met specifieke aandacht voor kwaliteit van zorg, duurzaamheid en innovatie.
- ▶ Dynamisch en risicogericht toezicht: de raad past zijn toezichtrol aan op basis van de veranderende zorgvraag, actuele ontwikkelingen in de VVT-sector en strategische risico's voor de organisatie.
- ▶ Data- en stakeholdergestuurd toezicht: de raad baseert zijn toezicht op feitelijke data, prestatie-indicatoren en signalen uit de organisatie en het werkveld. De rol van de interne toezichthouder is van achteruitkijken veel meer ontwikkeld naar met het bestuur nadenken over en acteren op de zaken die in de toekomst liggen. Daarnaast gaat de raad actief in gesprek met cliëntenraden, medewerkers en ketenpartners om toezicht te verbinden met de praktijk.
- ▶ Werkgeversrol en bestuurlijke sparringpartner: de raad vervult de rol van werkgever voor het bestuur en biedt een kritisch, onafhankelijk klankbord. Dit omvat het begeleiden en beoordelen van de bestuurder en het stimuleren van professionele ontwikkeling binnen het managementteam.
- ▶ Stimuleren van innovatie en samenwerking: de raad moedigt de organisatie aan om te investeren in nieuwe zorgvormen, digitale zorgtechnologieën en strategische samenwerking binnen de regio.

3.4 Samenstelling van de raad van toezicht

De raad van toezicht is samengesteld op basis van een vastgestelde profielenmix. De volgende profielen zijn relevant:

- ▶ Zorg(innovatie), kwaliteit en veiligheid.
- ▶ Financiën en ICT.
- ▶ Vastgoed.
- ▶ Medezeggenschap, HRM en kennis arbeidsmarkt en beschikbaarheid personeel.
- ▶ Ervaring en bekendheid met de wereld van gemeenten en met de combinatie van (beleids-)terreinen zorg, welzijn en wonen.
- ▶ Maatschappelijk of zorgondernemerschap c.q. visionair, creatief, innovatief.
- ▶ Kennis van de regio.

3.5 Specifieke eisen aan individuele leden

Als afgeleide van het profiel van de raad als geheel worden in het individuele profiel een aantal specifieke, functionele eisen gesteld:

- ▶ Brede maatschappelijk interesse; is goed in staat om ontwikkelingen binnen Zorggroep Lianté vanuit een breed perspectief te bekijken en niet alleen vanuit eigen expertise gebied.
- ▶ Affiniteit met de doelstelling, de zorgfunctie en het werkveld van Zorggroep Lianté, oog voor de specifieke waarden van de organisatie.
- ▶ Inhoudelijke deskundigheid op het gebied van (ontwikkelingen in) de ouderenzorg en het sociaal domein
- ▶ Strategisch inzicht, helicopterview, kritisch analytisch oordeelsvermogen, doorgrondend.
- ▶ Deskundigheid en ervaring op financieel-economisch gebied.
- ▶ Deskundigheid en ervaring op bestuurlijk/politiek/arbeidsrechtelijk gebied.
- ▶ Inzicht op marktwerking en visie op maatschappelijk ondernemerschap.

3.6 Competenties van de leden van de raad van toezicht

▶ **Maatschappelijke inbreng – ‘van buiten naar binnen’**

Is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, brengt deze informatie op een relevante en inspirerende manier over op het beleid van de organisatie.

▶ **Ambassadeursschap – ‘van binnen naar buiten’**

Ontwikkelt gemakkelijk relaties binnen en buiten de kring van de organisatie, en bestendigt deze voor het verkrijgen of verstrekken van informatie over het handelen, beleid en belang van de organisatie.

▶ **Richting geven en strategisch denken**

Denkt in hoofdlijnen, en niet in details, kan voorstellen doen voor de vertaling van een visie in strategische doelen, kan een gemeenschappelijk beeld van wenselijk en toekomstig beleid op hoofdlijnen formuleren, weet anderen voor eigen ideeën en meningen te winnen, kan met vernieuwende ideeën komen.

▶ **Bemoedigen en inspireren**

Handelt in woord en daad ondersteunend naar de organisatie, stimuleert tot actie en draagt eigener beweging inspirerende oplossingen en ideeën aan.

▶ **Brede professionaliteit en beschikbaarheid**

Draagt bij aan gemeenschappelijk belang, en is bereid om binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren wanneer hierom gevraagd wordt.

▶ **Veranderingsbereidheid en leerbaarheid**

Staat open voor en kan zich aanpassen aan nieuwe inzichten, veranderende omstandigheden en verhoudingen, eisen en regelgeving, en kan nieuwe informatie gemakkelijk opnemen en toepassen.

▶ **Aanspreken en bereid zijn om aangesproken te worden**

Kan medebestuurders aanspreken op het vervullen en actualiseren van de vereiste competenties, op het verzaken hiervan of op het handelen op spreken in strijd hiermee, en kan feedback, die van anderen wordt ontvangen, accepteren.

3.7 Profiel lid raad van toezicht met aandachtsgebied domein overstijgende samenwerking

Voor dit profiel zoeken wij een toezichthouder met een heldere en 'uitdagende' visie op de uitdagingen waar we als vergrijzende samenleving voor staan: het bevorderen van zelfredzaamheid, het versterken van het samenspel tussen mantelzorger, vrijwilliger en zorgprofessional, en het bevorderen van een zorgzame wijk of buurt waar men naar elkaar omziet.

Verder voldoet u aan de volgende functie-eisen:

- ▶ Academisch werk en denkniveau.
- ▶ Ervaring of aantoonbare affiniteit in een complexe politieke-bestuurlijke context in meerdere domeinen (in ieder geval sociaal domein), beschikt over publiek-bestuurlijke sensitiviteit.
- ▶ Begrip van de regionale zorg- en welzijnscontext: inzicht in de uitdagingen en ontwikkelingen binnen de VVT-sectoren en de samenhang met wonen en welzijn.
- ▶ Ervaring en bekendheid met de wereld van gemeenten en met de combinatie van (beleids-)terreinen zorg, welzijn en wonen.
- ▶ Durft 'out of the box' te denken.

Gezien de huidige samenstelling van de raad van toezicht, worden kandidaten uit een 'jongere' generatie nadrukkelijk gevraagd te reageren.

4. Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT (klasse III).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode **van 23 mei t/m 20 juni**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, **in de week van 23 juni** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **Zorggroep Lianté**.

2 Selectiegesprekken door Zorggroep Lianté

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie raad van toezicht in **de eerste week van juli**. De benoembare kandidaat heeft drie 'klikgesprekken' op **NTB** met twee leden RvT, afvaardiging OR, CCR en VVAR en met de bestuurder.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 juli 2025. De nieuwe toezichthouder start per 1 september 2025.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren.

Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Liante](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Douwe Wijbenga, directeur zorg in samenwerking met Soesja Bijtelaar, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via de [vacaturesite van Leeuwendaal](#).