



Wervingsprofiel

Districtsdirecteur Utrecht West

Verbindend leider met visie, daadkracht en mensgerichtheid

27 mei 2025

Opdrachtgever Careyn

Auteur Irene Vervelde

Aanvraagnummer A07188

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Careyn: Samen nabij	3
2.2	Ontwikkelingen	3
3.	De functie van districtsdirecteur Utrecht West	4
3.1	De opgave en verantwoordelijkheden	4
3.2	Profiel	4
4.	Wat biedt Careyn?	5
5.	De selectieprocedure	5

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van districtsdirecteur bij Careyn. Met dit wervingsprofiel willen we je graag enthousiasmeren en inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren. We zien je reactie graag tegemoet.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Careyn](#) en [werkenbijcareyn.nl](#)

2. De organisatie

2.1 Careyn: Samen nabij

Careyn is een ambitieuze zorgorganisatie die sterk in ontwikkeling is. Zij biedt op professionele wijze welzijn, zorg en behandeling aan de meest kwetsbare ouderen van onze samenleving en zet zich in voor het welzijn van haar cliënten. Dit doet zij in haar verpleeghuizen (locaties) en bij cliënten thuis. Daarnaast wordt revalidatiezorg geboden. Circa 6.000 vakbekwame en betrokken medewerkers staan klaar om hulp en ondersteuning te bieden aan circa 8.000 cliënten, samen met andere zorgverleners, vrijwilligers, mantelzorgers en buurt- en wijkbewoners. Persoonlijk en altijd dichtbij, want samen werkt het beter.

Careyn telt een omzet van € 400 miljoen en het werkgebied strekt zich uit van de Utrechtse Heuvelrug tot aan de Zuid Hollandse Eilanden. Het kernwerkgebied beslaat circa 28 gemeenten. De zorg- en dienstverlening van Careyn is georganiseerd in vier districten: Utrecht West, Utrecht Stad, Delft Westland Oostland - Nieuwe Waterweg Noord, en Zuid-Hollandse eilanden.

‘Careyn, samen nabij’ is de kortste samenvatting van de visie van Careyn. Zij wil één van de meest gewaardeerde partners zijn in het optimaliseren van de kwaliteit van leven van ieder mens; altijd in nabijheid en zoveel mogelijk op de wijze én de plek die de mens zelf verkiest. Careyn wil samen met anderen bijdragen aan een inclusieve, solidaire en duurzame samenleving. Dit doet ze door verbindingen te leggen en ondersteuning te bieden, voor iedereen die op enig moment in het leven - tijdelijk of definitief - een verminderd vermogen ervaart om een thuis te creëren. Zelfredzaamheid, eigen regie en onafhankelijkheid staan daarbij centraal.

Na een roerige periode heeft Careyn de kwaliteit van zorg alsmede haar financiële positie de afgelopen jaren weer op een goed niveau teruggebracht. Hiermee is een solide basis voor de toekomst gelegd. In de huidige fase is extra aandacht nodig voor de verdere doorontwikkelingen van de organisatie, waaronder borging van kwaliteit en methodische processen, in combinatie met scherpste op de bedrijfsvoering.

2.2 Ontwikkelingen

Als gevolg van de (dubbele) vergrijzing wordt de zorgvraag steeds groter. Tegelijkertijd kampt men met een toenemende en structurele krapte op de arbeidsmarkt. De grootste opgave van Careyn is dan ook: hoe houden wij de zorg solidair toegankelijk, kwalitatief goed en betaalbaar? 'Samen' is steeds meer het antwoord op de groeiende en meer complexe zorgvraag, de grote (maatschappelijke) vragen van deze tijd en het maatwerk dat Careyn wil leveren. Samen met elkaar, met cliënten, met verwanten, collega's en met partners in het netwerk waarmee Careyn te maken heeft, zoals gemeenten, zorgkantoren en zorgverzekeraars. Dat wil zij voor elkaar krijgen in een solidaire samenleving; jong voor oud, sterk voor zwak, krachtig voor kwetsbaar. Een integrale aanpak, waar zorg (in de volle breedte), gemeenten en woningcorporaties elkaar vinden in integrale oplossingen op basis van wederzijds vertrouwen en transparantie over belangen en doelen. Zie ook [Cover - Careyn jaarverslag 2023](#).

De ambitie van Careyn is om één van de beste werkgevers in de zorg te zijn waarin collega's zich verbonden voelen en trots zijn om bij Careyn te werken, zowel nu als in de toekomst. Er wordt samengewerkt aan een werkomgeving waar collega's op één staan, waarin het fijn, gezond en leuk is om bij Careyn te werken.

Daarnaast vormen de inhoudelijke programma's Leven in Vrijheid en Langer Actief Thuis het hart van de inhoudelijke ontwikkelingen. Deze programma's vormen niet alleen een antwoord op de maatschappelijke uitdagingen, maar doen dat vooral vanuit de client en zijn wensen.

Careyn maakt actief gebruik van (zorg)technologie die de zelfredzaamheid van ouderen kan ondersteunen en het welzijn van cliënten en verlichting van de werkzaamheden van zorgmedewerkers kan verhogen. Careyn is sterk in ontwikkeling waarbij recent alle bedrijfsvoering is gecentraliseerd in één serviceorganisatie om het primaire proces nog beter van dienst te kunnen zijn.

3. De functie van districtsdirecteur Utrecht West

3.1 De opgave en verantwoordelijkheden

Als districtsdirecteur ben je eindverantwoordelijk voor de strategische en tactische aansturing van het district Utrecht West, en het kwalitatief, integraal en financieel aansturen van de verschillende teams in het district. In deze functie kun je écht iets betekenen voor de cliënten en medewerkers in het district. Je staat aan de lat om met minder mensen een groter aantal ouderen te voorzien van zorg. Je stuurt op zorgen dát, in plaats van zorgen voor.

District Utrecht West heeft zorglocaties in de gemeenten Stichtse Vecht, De Ronde Venen, Woerden, Oudewater en Montfoort. Careyn ontwikkelt zich, om klaar te zijn voor de toekomst. Bedrijfsvoering wordt gecentraliseerd in een servicecentrum. Ook in de districten wordt er geoptimaliseerd en vinden inhoudelijke veranderingen plaats. Je geeft richting en vorm aan de veranderopgave en de implementatie ervan.

Samen met het districts-MT werk je aan toekomstbestendige ouderenzorg. Je geeft coachend en inspirerend leiding en faciliteert ontwikkeling van een dynamisch team met 22 leidinggevenden (zorgmanagers, locatiemanagers en teammanagers) en indirect circa 1200 medewerkers. Jouw leiderschap draagt bij aan het behoud van medewerkers, waarbij je zorgt voor een plezierige werkomgeving waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen. Het districts-MT bestaat uit managers intramuraal en extramuraal, een manager behandeldienst en (vanuit het servicecentrum) de businesspartners M&O en FC.

Als lid van het directieteam heb je een toegevoegde waarde en een belangrijke rol in het strategisch beleid van Careyn als geheel. Gezamenlijk werk je aan de realisatie van 1Careyn. Je bent eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg en een gezonde bedrijfsvoering binnen het district, waarbij je nauw samenwerkt met de serviceorganisatie.

Je signaleert en vertaalt maatschappelijke ontwikkelingen, zoals de toenemende complexiteit van zorg en arbeidsmarktkrapte, naar vernieuwing en implementatie van een heldere en haalbare visie voor het district. Je participeert in samenwerkingsverbanden en netwerken.

3.2 Profiel

Voor deze uitdagende positie zoeken wij een stevige directeur met veel ervaring in het leiden van veranderingen, sterke managementvaardigheden en oog voor de kennis en ontwikkeling van management en teams. Je bent de brug tussen visie en uitvoering in het district en werkt met flair, relativeringsvermogen en lef aan de uitdagingen. Daarnaast gaat het leggen van verbindingen, en het aanjagen en initiëren van interne en externe samenwerking je van nature gemakkelijk af. Je bent een leider met adaptief vermogen die draagvlak kan creëren en zakelijk kan zijn als nodig.

Je hebt ruime ervaring in een eindverantwoordelijke leidinggevende functie, bij een grotere organisatie in de zorg. Als directeur bekleed je een senior positie, direct onder de raad van bestuur, heb je sterke communicatieve vaardigheden, ben je zichtbaar op de werkvloer en heb je aandacht voor de verscheidenheid in mensen en culturen binnen de organisatie. Om de uitdagingen in goede banen te laten leiden heb je een 'out-of-the-box' mentaliteit, je bent analytisch sterk en kunt snel schakelen. Jouw enthousiasme en warme persoonlijkheid draagt bij aan de trots in het district.

Voor deze positie is academisch werk- en denkniveau vereist.

4. Wat biedt Careyn?

In deze functie kom je te werken in een gedreven zorgorganisatie die sterk in ontwikkeling is, met uitdagingen op alle niveaus. Careyn is een erkend leerbedrijf in de zorg. Zij vindt het belangrijk dat je jezelf verder kunt ontwikkelen.

Careyn biedt jou bovendien:

- ▶ Een mooie kans om écht maatschappelijk bij te dragen aan de ontwikkeling van Careyn. De opdracht die er ligt is uitdagend en je komt te werken in een dynamische werkomgeving.
- ▶ Een prachtige functie, in het hart van de organisatie en stevig gepositioneerd, dicht op de raad van bestuur.
- ▶ Een informele cultuur, met korte lijnen, waar mensen elkaar makkelijk vinden.
- ▶ Inschaling, afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring, gegeven de zwaarte en complexiteit van de opgave, in FWG 80, zijnde maximaal € 11.825,-- bruto per maand, (cao VVT, m.i.v. 1 juli 2025), op fulltime basis bij 36 uur per week.
- ▶ Goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de cao-VVT, waaronder 8,33% eindejaarsuitkering, 8% vakantiegeld, vakantie-uren en pensioenopbouw.
- ▶ Een vaste aanstelling.
- ▶ Hybride werken: in deze functie is zichtbaarheid uiteraard belangrijk, je werkt op verschillende locaties. Het is mogelijk om deels vanuit huis te werken.
- ▶ Ontwikkelingsmogelijkheden: interne en externe opleidingskansen via het platform REIN.
- ▶ BalansBudget: spaar o.a. verlofuren voor een gezonde werk-privé balans.

Voor de veiligheid van bewoners en collega's moet iedere nieuwe collega een actuele Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanleveren. De VOG wordt betaald door Careyn.

Kom werken bij Careyn en maak écht het verschil. Als grootste ouderenzorgorganisatie in het land zorgen wij voor onze ouderen én voor jou. Careyn: jij op 1!

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats via MS Teams in de periode van **16 juni tot en met 23 juni 2025**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op donderdag **26 juni** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij Careyn.

2 Selectiegesprekken door Careyn

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij de opdrachtgever in Utrecht op **dinsdag 1 juli**. Een tweede ronde vindt plaats in Rotterdam **op donderdag 3 juli**, voor geselecteerde kandidaten.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van dit traject. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 augustus 2025.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van [Careyn](#). We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irene Vervelde, senior adviseur executive search in samenwerking met Maxine van Ekelenburg, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).