



Wervingsprofiel

Clustermanager Projecten, Programma's en Opgaven

16 mei 2025

Opdrachtgever Gemeente Katwijk

Adviseurs Corinne van der Salm
Irina Raimondo

Aanvraagnummer A07230

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Gemeente Katwijk	3
2.2	Samen werken aan Katwijk	4
2.3	Organisatiecontext en cultuur	4
2.4	Het cluster Projecten, Programma's en Opgaven	5
3.	De functie van de clustermanager PPO	6
3.1	De opgaven	6
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	7
3.3	Profiel	7
4.	Wat biedt gemeente Katwijk?	8
5.	De selectieprocedure	8

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van clustermanager Projecten, Programma's en Opgaven (PPO) bij gemeente Katwijk. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: [Gemeente Katwijk](#) | [Gemeente Katwijk](#)

2. De organisatie

2.1 Gemeente Katwijk

Katwijk is een kustgemeente met karakter. Waar mensen met verschillende overtuigingen in goede harmonie naast elkaar wonen. Natuurlijk beroemd om haar strand. Met aantrekkingskracht voor dagjesmensen of langdurig bezoek. Naast het strand, is de streek ook bekend om haar visserij-verleden, het voetbal en de theaterhangaar van Soldaat van Oranje. Katwijk is een unieke gemeente door de bijzondere ligging, de rijke geschiedenis en de enorme betrokkenheid van haar inwoners. De gemeente ligt op een prachtige plek aan de kust en bestaat uit Katwijk aan den Rijn, Katwijk aan Zee, Rijnsburg en Valkenburg. In deze vier dorpen leven en werken ruim 67.000 inwoners met elkaar, naar verwachting groeit het aantal inwoners de komende jaren naar 80.000. Katwijk is daarmee een groei- en ontwikkelgemeente.

Katwijk is trots op haar mooie gemeente en doet er alles aan om dat zo te houden. Het strand en duinen zijn bekroond met een Gouden Quality Coast-award. De bekroning staat voor een schoon en veilig strand en voor hoge kwaliteit van het zwemwater. Het is ook een erkenning van de inspanningen voor duurzaam toerisme en instandhouding van biodiversiteit. Katwijk wil groeien mét behoud van haar natuur, erfgoed en tradities. Die vormen een deel van de identiteit van de gemeente en haar inwoners. Toch kun je Katwijk gerust een open samenleving met een innovatief karakter noemen. De prijswinnende parkeergarage 'Kustwerk', die geïntegreerd is in een dijk onder de duinen, is daarvan een sprekend voorbeeld. Een parkeergarage dicht bij het strand, zonder verlies van het mooie uitzicht voor omwonenden.

Katwijkers kijken naar elkaar om, hebben oog voor elkaar. De Katwijkse samenleving is én blijft sterk, ook in de komende onzekere tijd met diverse opgaven en uitdagingen, zoals: het woningtekort, stijgende energietarieven, de effecten van corona en oorlogen en vertrouwen in de overheid. De samenstelling van gezinnen in Katwijk is de afgelopen decennia sterk veranderd. Er is sprake van dubbele vergrijzing en een toename in het aantal inwoners. Ook willen veel jonge inwoners in de gemeente blijven wonen. Belangrijkste prioriteit voor de komende jaren is dan ook het versnellen van de woningbouw, met name betaalbare woningen. Katwijk is daarmee een groeigemeente. Dit brengt met zich mee dat de kosten voor de baten uitgaan. Dit vraagt nogal wat van de gemeentelijke financiën. Daarnaast spelen vragen als: Hoe kan de gemeente de passende zorg die dorpsgenoten nodig hebben blijven bieden en betaalbaar houden? Hoe kan de bestaanszekerheid worden versterkt? Hoe blijven wijken leefbaar? Wat zijn realistische stappen om in 2050 energieneutraal te zijn? Zijn er voldoende goede schoolgebouwen voor de kinderen in het primair en voorgezet onderwijs? Al deze opgaven spelen binnen beperkte financiële speelruimte, dus er moeten realistische keuzes worden gemaakt.

2.2 Samen werken aan Katwijk

Samen werken in en aan een Katwijkse samenleving die eigen regie en verantwoordelijkheid neemt, vandaag en in de ontwikkeling naar morgen. Het doel voor alle inwoners is: zorg met een zo groot mogelijke kwaliteit van leven, werken en recreëren met behoud van het eigen karakter van de verschillende dorpen. Een goede samenwerking met de inwoners, ondernemers en partners is daarbij cruciaal. Opgaven en taken worden integraal opgepakt. De gemeente staat dicht bij de inwoners en ondernemers en samen dragen ze verantwoordelijkheid en zorg voor de leefomgeving. De wensen van inwoners, organisaties en ondernemers zijn belangrijk en daarom is Katwijk voortdurend met hen in gesprek over de nieuwste ontwikkelingen op een persoonlijke en professionele manier. In Katwijk wordt iedereen met gelijkwaardigheid en respect behandeld. De gemeente neemt ook zelf initiatief om vraagstukken binnen de samenleving bespreekbaar te maken en met elkaar op te lossen. Hierbij past een flexibele en wendbare organisatie zodat deze dienstbaar kan inspelen op de opgaven en kwaliteit kan leveren.

Katwijk werkt samen in de Duin- en Bollenstreek en heeft daarnaast een nauwe relatie met de Leidse regio. In het samenwerkingsverband Holland Rijnland wordt ingezet op de verstedelijkingsas Alphen aan den Rijn, Zoeterwoude, Leiden, Katwijk en Noordwijk.

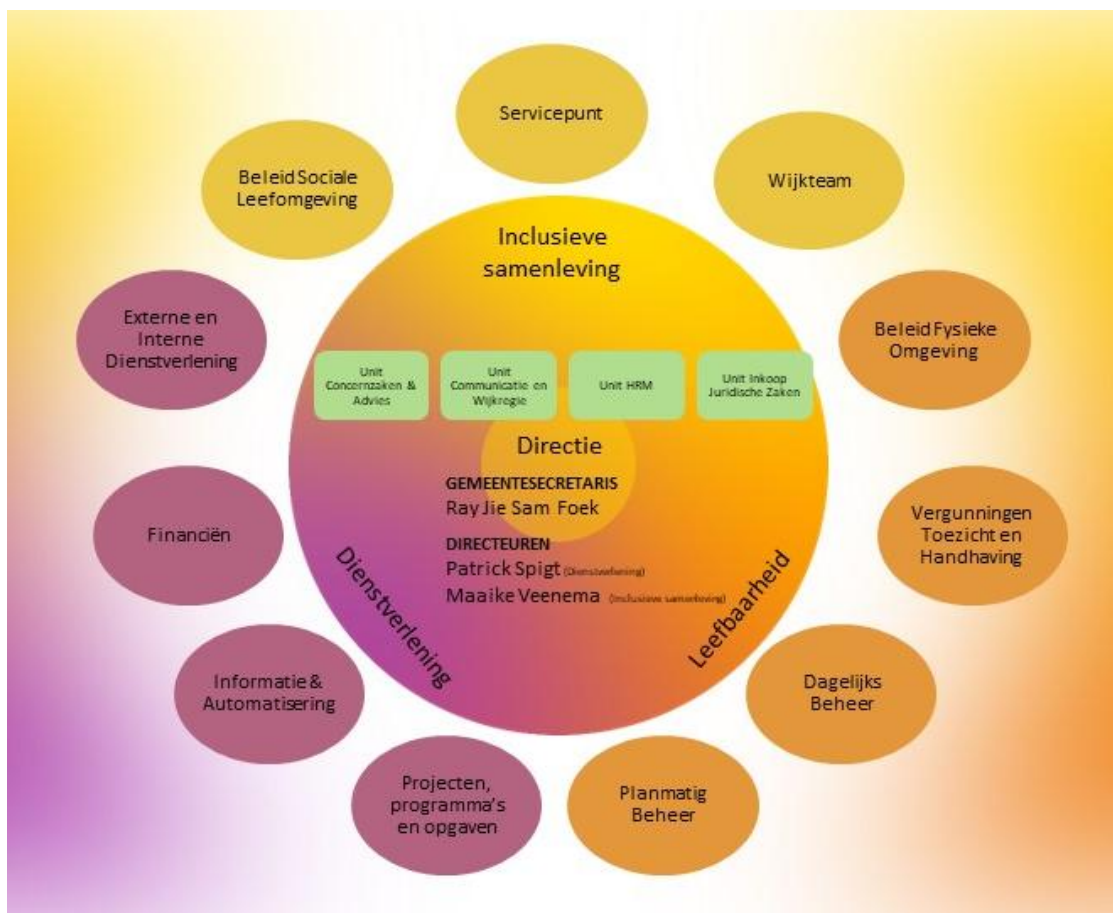
Het collegeprogramma 2022-2026 heeft als missie met elkaar realistische keuzes te maken en staat voor verandering met behoud van het goede. Thema's waar de gemeente zich de komende vier jaar voor inzet zijn:

- ▶ Bouwen voor de samenleving.
- ▶ Verstandig verduurzamen.
- ▶ Multifunctioneel gebruik.
- ▶ Kansen voor een goede toekomst.
- ▶ Leren en ontwikkelen.
- ▶ Katwijk veilig.

Zie het [coalitieprogramma 2022-2026](#) voor meer informatie.

2.3 Organisatiecontext en cultuur

Met 700 medewerkers, waarvan ongeveer 200 inhuur, werkt gemeente Katwijk aan een hoge kwaliteit van wonen, werken en recreëren voor de ruim 67.000 inwoners. De ambtelijke organisatie bestaat uit 11 clusters en 4 ondersteunende units. De organisatie wordt geleid door de directie, bestaande uit de gemeentesecretaris, directeur Inclusieve Samenleving, directeur Dienstverlening en directeur Leefbaarheid. Zij werken samen in de aansturing van de organisatie. Directie en clustermanagers nemen deel aan een gezamenlijk organisatie-ontwikkeltraject.



Aanvullingen op dit bollogram: De organisatie omvat nog een tijdelijk cluster Gebiedsontwikkeling Valkenhorst (GOV). Met dit cluster heeft PPO een nauwe werkrelatie, er werken diverse PPO-ers aan Valkenhorst-projecten. Verder is Jolinda van der Endt is per 16 december 2024 gestart als Directeur Leefbaarheid.

Katwijk heeft een hechte gemeenschap en dat zie je ook terug in de cultuur van de organisatie. De organisatie streeft ernaar om benaderbaar, transparant, zorgvuldig en betrouwbaar te zijn en de dialoog met de samenleving op te zoeken en afspraken na te komen. De organisatie staat midden in de samenleving en is er duurzaam aan verbonden. Zo werkt iedereen met trots samen aan het Katwijk van nu, maar ook aan het Katwijk van morgen. De sfeer is te typeren als toegankelijk en familiair met een 'niet denken maar doen'-mentaliteit. Medewerkers zijn plichtsgetrouw en loyaal, ze blijven vaak lang in dienst bij de gemeente. Collega's helpen elkaar wanneer het druk wordt, vangen alles op en lopen elkaars gaten dicht. Keerzijde hiervan is dat nee zeggen soms moeilijk is en daardoor een hoge werkdruk wordt ervaren. Een andere valkuil van deze vriendelijke cultuur is dat elkaar aanspreken soms als lastig wordt ervaren en er nog wel een professionaliseringsslag gemaakt kan worden.

2.4 Het cluster Projecten, Programma's en Opgaven

Het cluster PPO telt ca. 60 medewerkers en is de motor achter project-, programma-, procesmatig- en opgabegericht werken binnen de gemeente Katwijk. Het cluster ondersteunt de domeinen fysieke leefomgeving, inclusieve samenleving en dienstverlening bij het realiseren van de vastgestelde doelen. Daarnaast zorgt het voor uitvoering van strategische onderzoeken en politiek-bestuurlijke projecten die bijdragen aan een toekomstbestendige gemeente. Persoonlijk leiderschap is het uitgangspunt en PPO verbindt met projectmatig werken disciplines en belanghebbenden om resultaten te realiseren. De projecten variëren van maatschappelijke opgaven tot grootschalige infrastructurele initiatieven. Er wordt gewerkt volgens het handboek PPO. Meer informatie over de projecten is te vinden op: [Projecten | Gemeente Katwijk](#).

Het team bestaat uit:

	Totaal
Ambtelijk opdrachtgever	5
Beleidsmedewerker omgevingskwaliteit	1
Clustermanager projecten programma's en opgaven	1
Manager projectbeheersing	1
Medewerker programma ondersteuning	1
Medewerker projectbeheersing	3
Medewerker projecten	9
Omgevingsmanager	1
Omgevingsregisseur	2
Planeconoom	3
Programmamanager	1
Programmamanager jeugd	1
Projectadministrateur	1
Projectleider II	21
Projectleider III	2
Projectleider IV	2
Projectleider vluchtelingenopvang	1
Senior adviseur-projectcontrole	2
Senior projectleider	5
Totaal	63

Van het totaal is een deel externe inhuur. Werken bij PPO voelt als een warm bad: een collegiale werksfeer waarin zelfstandige professionals de ruimte krijgen om te excelleren en elkaar versterken.

3. De functie van de clustermanager PPO

3.1 De opgaven

Het college van Katwijk is ambitieus. Er zijn veel plannen, regelmatig meer dan de ambtelijke organisatie aankan. Dit vergt goede afstemming over de ambities, resultaten, timing en wat ervoor nodig is om deze te bereiken. Het is van belang om de werkdruk behapbaar te houden. Daarnaast is er ook de wens om meer programmatisch en domeinoverstijgend te gaan werken. Steeds vaker wordt er integraal samengewerkt op thema's die raakvlakken hebben met meerdere domeinen binnen de gemeente. Dit vergt goede afstemming over de ambities, resultaten, timing en wat ervoor nodig is om deze te bereiken. De beweging van een beheer- naar een ontwikkelgemeente vraagt om een schaa sprong waarin de werelden van stedelijke, programmatische en lokale, soms korte termijnvraagstukken bij elkaar komen. Dat betekent meer gestructureerd werken zonder het dorpsgevoel kwijt te raken.

Concreet spelen er samenhangende projecten en programma's op het gebied van:

- ▶ De gebiedsontwikkeling Valkenhorst en verdichting binnen bestaande wijken (8000 woningen, ongeveer 20.000 inwoners op een huidig aantal van 66.000). Hiervoor is een programma ingesteld met een eigen programmadirecteur, waar nauwe samenwerking mee zal zijn.
- ▶ Energie- en warmtetransitie.
- ▶ Mobiliteit.
- ▶ Leefbaarheid en sociale voorzieningen, actieprogramma Wonen Zorg en Welzijn, plan van aanpak Gala.

Het cluster PPO heeft te maken met een groeiend aantal projecten die ook inhoudelijk veeleisender worden. Deze ontwikkelingen vragen om een verdere professionalisering van de organisatie, waarbij het cluster PPO het vliegwiel is. Om deze ambities te realiseren, ligt de focus het komend jaar op:

- ▶ Kennisontwikkeling: Het vergroten van de expertise binnen de organisatie om complexe opgaven duurzaam aan te pakken – Het gaat daarbij o.a. om het gemeente breed versterken van vaardigheden op procesmanagement en programmamanagement.
- ▶ Versterking van de PPO-werkwijze: verdere professionalisering in de rollen (o.a. projectmanager, programmamanager, opgavemanager en ambtelijk opdrachtgeverschap).
- ▶ Efficiëntere bedrijfsvoering: Het verbeteren van interne processen en systemen (projectadministratie). Dit omvat de overgang van verouderde systemen naar betrouwbare besturingssystemen die aansluiten op de toenemende behoefte aan data-gestuurde sturing en controle.
- ▶ Duurzame samenwerking: Het versterken van verbindingen binnen de organisatie om effectief in te spelen op de omvang en impact van de woningbouwopgave.
- ▶ Continuïteit en talentontwikkeling: Het werven en selecteren van passende projectleiders blijft een prioriteit, zeker met het oog op vergrijzing en de behoefte aan talentvolle nieuwe collega's.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als clustermanager stuur je het team integraal aan en zorg je voor optimale werkcondities waarin je collega's kunnen excelleren. Je adviseert beleidsclusters en programmamanagers over de vertaling van beleid naar concrete doelen en prioriteiten binnen jouw cluster. Je bewaakt, samen met de ambtelijke opdrachtgevers, de voortgang en kwaliteit van de opgaven (programma's en projecten) en zorgt dat deze binnen de gestelde kosten en tijdslijnen blijven. Daarnaast ondersteun je je clusterleden in hun persoonlijke groei.

3.3 Profiel

Als clustermanager speel je een sleutelrol in de transformatie. Je inspireert je team om niet alleen in te zetten op hoogwaardige uitvoering van projecten, maar ook op strategische ontwikkeling en innovatie, zodat PPO een solide basis legt voor een toekomstbestendig Katwijk. We zoeken een ervaren manager met strategische denkracht. Iemand die oog heeft voor eigen medewerkers, zich goed kan bewegen binnen het politieke speelveld en als een waardevolle sparringpartner optreedt. Je realiseert wendbaarheid door hoogwaardige projectuitvoering en strategische ontwikkeling en innovatie te stimuleren. Je zorgt voor en communiceert over duidelijke rollen, prioriteiten en keuzes en stemt ambities en teamsamenstelling op elkaar af, zodat voor alle betrokkenen (bestuur, directie, medewerkers) helder is wat wel en niet kan en wanneer.

Herken je jezelf in de volgende managementstijl?

- ▶ Coachend leiderschap: je stimuleert resultaatgerichtheid en geeft je teamleden het vertrouwen en de ondersteuning die ze nodig hebben.
- ▶ Samenwerking bevorderen: je stelt altijd het gezamenlijke belang voorop en werkt moeiteloos samen met andere clusters.
- ▶ Verantwoordelijkheid geven en nemen: door duidelijk te zijn over de te behalen resultaten, geef je je team de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen en zich verder te ontwikkelen.

Verder voldoet de clustermanager aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Managementervaring: Aantoonbaar succes als leidinggevende, vooral bij het verbinden van strategisch, tactisch en operationeel denken en handelen.
- ▶ Ervaring met (de ontwikkeling van) projectmatig en programmatisch werken en dus het omzetten van lange termijn doelstellingen in concrete operationele plannen (P&C-cyclus).
- ▶ Als leidinggevende ervaring met team- en talentontwikkeling.
- ▶ Ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving.

- ▶ Ervaring met het verbinden van interne en externe stakeholders
- ▶ Affiniteit met ruimtelijke projecten is een pre
- ▶ Academisch werk- en denkniveau

4. Wat biedt gemeente Katwijk?

Katwijk is een kustgemeente met karakter, waar 'dorpse nabijheid' samengaat met grootstedelijke opgaven. Je komt te werken in een warme en dynamische organisatie met diverse unieke, inhoudelijke en organisatorische uitdagingen. Katwijk is groot genoeg om alle taken zelfstandig uit te voeren. Door de omvang is er veel en diverse kennis en kwaliteit in huis. Tegelijkertijd is het wel nog steeds mogelijk om overzicht te houden en de impact op resultaten in de lokale samenleving te zien. De verbinding met de hechte gemeenschap is sterk. Er zijn korte lijnen tussen organisatie en bestuur. Een van de aantrekkelijke elementen van Katwijk is de vooruitstrevende manier van werken. Een groep bevlogen, gedreven en energieke medewerkers, collega leidinggevend en het bestuur staat klaar om samen met jou te werken aan 'verandering met behoud van het goede'. Het gemeentehuis staat in Katwijk aan Zee en is voorzien van de nieuwste ICT-voorzieningen, die volledig zijn toegerust om flexibel te werken. Behalve vanuit het gemeentehuis wordt er ook gedeeltelijk thuis gewerkt. Gemeente Katwijk zorgt voor de juiste faciliteiten om goed en verantwoord thuis te werken. Bij het cluster Projecten, Programma's en Opgaven (PPO) sta je aan het roer van het expertisecentrum voor projectmatig, programmatisch en opgavegericht werken. Als clustermanager krijg je de kans om richting te geven aan de ambitie om samen met bevlogen collega's de Katwijkse samenleving én de interne organisatie verder te ontwikkelen.

Verder biedt gemeente Katwijk:

- ▶ Een salaris van maximaal € 8.123,-- bruto per maand (schaal 14) op basis van een 36-urige werkweek.
- ▶ Een individueel keuzebudget van 17,05%, dat je naar eigen inzicht inzet. Bijvoorbeeld voor extra salaris, vakantiedagen of opleidingen.
- ▶ Opbouw van ABP-keuzepensioen.
- ▶ Een mobiele telefoon en laptop om je werk flexibel uit te voeren.
- ▶ Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid.

5. De selectieprocedure

De sluitingsdatum voor deze vacature is op **zondag 1 juni 2025**. We nodigen je uit om je interesse al eerder kenbaar te maken, zodat we je - rekening houdend met eventuele vakanties - kunnen uitnodigen om de match verder te verkennen en een voorselectiegesprek te voeren. Wij zijn de gehele periode bereikbaar. De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode **van 2 juni 2025 tot 10 juni 2025**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **13 juni** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij de Gemeente Katwijk.

2 Selectiegesprekken door gemeente Katwijk

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie bij de opdrachtgever op **17 juni 2025 tussen 9.30 uur en 13.30 uur**. En er zal op **19 juni 2025 tussen 9.30 en 11.30 uur** een 2^e ronde gesprek met de adviescommissie plaatsvinden.

Vervolgens wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment vindt optioneel plaats. Indien hier voor gekozen wordt, gaat het om een ontwikkelgericht assessment. Als laatste vindt op een nader te bepalen datum het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1-7-2025**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van gemeente Katwijk. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Corinne van der Salm en Irina Raimondo, senior adviseurs executive search in samenwerking met Chinouk Middeldorp, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).