



Wervingsprofiel

Chief Financial Officer

23 mei 2025

Opdrachtgever Douane & Belastingdienst Caribisch Nederland

Adviseurs Irina Raimondo
Corinne van der Salm

Aanvraagnummer A07152

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	Douane en Belastingdienst Caribisch Nederland (D&B/CN)	3
2.2	Strategie	4
2.3	Organisatiecontext D&B/CN	4
3.	De functie van Chief Financial Officer	4
3.1	De opgave	4
3.2	Taken en verantwoordelijkheden	5
3.3	Profiel	5
4.	Wat biedt D&B/CN?	6
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor je interesse in de vacature van Chief Financial Officer (CFO) bij Douane & Belastingdienst Caribisch Nederland. Met dit wervingsprofiel willen we je graag inzicht geven in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties die horen bij de positie. Hopelijk maakt dit profiel je enthousiast om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante positie, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we om de website te bezoeken: <https://www.belastingdienst-cn.nl/organisatie/belastingdienst-caribisch-nederland>

2. De organisatie

2.1 Douane en Belastingdienst Caribisch Nederland (D&B/CN)

De Douane & Belastingdienst Caribisch Nederland is integraal onderdeel van de Belastingdienst Europees Nederland en valt daarmee onder het Directoraat-Generaal Belastingdienst van het Ministerie van Financiën in Nederland. D&B/CN is voor de beheersmatige en inhoudelijke aansturing deel van de Nederlandse Belastingdienst. De aansturing van D&B/CN is ondergebracht bij de Algemeen Directeur Particulieren van de Nederlandse Belastingdienst. De Algemeen Directeur Particulieren is binnen de Nederlandse Belastingdienst verantwoordelijk voor D&B/CN en behartigt de belangen van D&B/CN in het Directieteam Belastingdienst. De Directeur D&B/CN is de competente inspecteur en ontvanger voor Bonaire, Sint-Eustatius en Saba (hierna: BES). Vanuit die hoedanigheid verricht hij/zij de werkzaamheden die behoren tot de Belasting- en Douanetaken die voortvloeien uit de Belasting- en Douanewetgeving Caribisch Nederland. De Directeur D&B/CN is bevoegd de werkzaamheden aan de BES-medewerkers te mandateren.

De D&B/CN is de uitvoeringsorganisatie die verantwoordelijk is voor de heffing, inning en controle van belastingen, accijnzen en premies, én voor het toezicht op de grensstromen van goederen, mensen en voertuigen op Bonaire, Saba en Sint-Eustatius. D&B/CN is onderdeel van de Belastingdienst Nederland en voert wet- en regelgeving uit die in Europees Nederland wordt vastgesteld. Als uitvoeringsorganisatie heeft D&B/CN geen beleidsmatige bevoegdheid, maar heeft ze een belangrijke rol in de uitvoering van de Douane- en Belastingwetten.

D&B/CN heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een moderne uitvoeringsorganisatie met een sterke focus op compliance. Burgers en bedrijven doen belastingaangifte grotendeels online via een goed functionerende digitale infrastructuur. Ook de Douane werkt volledig digitaal met het internationale systeem Asycuda World. De administratieve organisatie (AO) en interne beheersing (IB) zijn van hoog niveau en vormen een stevige basis voor naleving en verantwoording.

De komende jaren wil D&B/CN doorgroeien naar een écht data gedreven en wendbare organisatie. Die ontwikkeling raakt het risico- en informatiemanagement, de interne sturing en samenwerking, maar ook het toezicht, de dienstverlening en het versterken van risicogericht werken. Zeker in de douanepraktijk, waar thema's als toenemende e-commerce, groei op de eilanden en de veiligheid, ondermijning samenkomen, vraagt dit om stevige regie op mensen, middelen én compliance.

2.2 Strategie

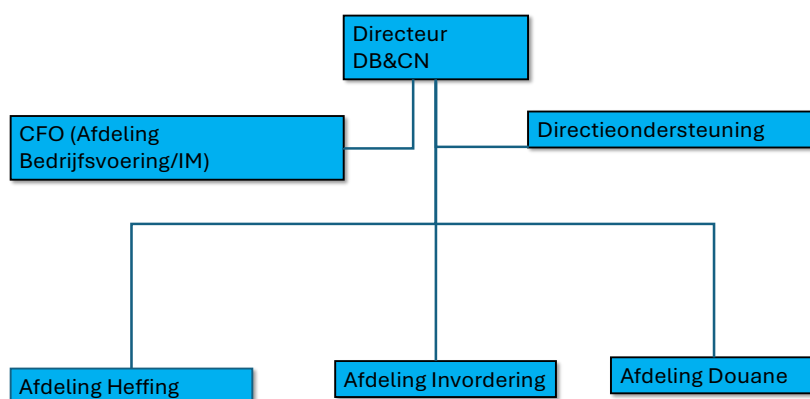
De Douane en Belastingdienst (D&B-CN) werken samen aan een veilige, rechtvaardige en financieel gezonde regio. Zij zorgen op een transparante en toegankelijke manier voor het heffen en innen van belastingen, het beschermen van de grenzen en het tegengaan van illegale handel en criminaliteit. Zo dragen zij bij aan de economische stabiliteit en veiligheid van Bonaire, Sint-Eustatius en Saba.

In een veranderende samenleving spelen digitale vernieuwing en efficiënte processen een belangrijke rol bij het verbeteren van de dienstverlening aan burgers en bedrijven. De organisatie werkt proactief aan heldere communicatie, eenvoudige digitale diensten en een klantgerichte aanpak. Tegelijkertijd waarborgt zij met scherpe controle en samenwerking met lokale en internationale partners de naleving van wet- en regelgeving, zowel op het gebied van belastingen als douane. Het vakmanschap van de medewerkers en de waarden verantwoordelijkheid, geloofwaardigheid en zorgvuldigheid vormen het fundament voor deze missie.

2.3 Organisatiecontext D&B/CN

De D&B/CN is onderdeel van de Rijksoverheid. De organisatie is een directoraat-generaal (DG) van het ministerie van Financiën.

Organogram D&B/CN



3. De functie van Chief Financial Officer

3.1 De opgave

De Douane & Belastingdienst Caribisch Nederland staat voor een volgende fase van stevige modernisering en vernieuwing. Als Chief Financial Officer (CFO) speel je een centrale rol in het versterken van zowel de financiële functie als de digitale en data gedreven slagkracht van de organisatie – met expliciete aandacht voor de Douane én de Belastingdienst.

Voor de Douane ligt er een urgente opdracht: het versneld implementeren van modules binnen Asycuda World, binnen een keten waar de druk op systemen en processen groot is.

Voor de Belastingdienst gaat het om de voorbereiding op een toekomstig nieuw belastingstelsel, de invoering van DigiD en BSN, en de aansluiting op nog te ontwikkelen basisregistraties. Deze trajecten vragen om strategisch inzicht, het durven maken van keuzes en het kunnen uitleggen en verantwoorden daarvan – ook richting onze partners in Europees Nederland.

Tegelijkertijd blijft de basis onverminderd belangrijk. De P&C-cyclus moet op orde zijn, de AO/IB verder versterkt, en de uitvoering betrouwbaar – van begroting tot belastingteruggaven. De CFO borgt die financiële en procesmatige stabiliteit, inclusief rechtmatigheid en compliance, en zoekt actief naar ruimte voor optimalisatie en vernieuwing. Een ander essentieel onderdeel van de opgave is het stimuleren van data gedreven werken. Samen met teamleiders en het IM-team gebruik je inzichten uit data om de primaire processen – heffen, controleren, innen en douanetoezicht – te verbeteren, bij te sturen en toekomstbestendig te maken.

Deze rol vraagt om strategisch leiderschap én hands-on betrokkenheid. Je weet de koers te bepalen, maar ook zelf actief de verbinding te maken met de operatie en zichtbaar leiding te geven aan de realisatie. Zo lever je een directe bijdrage aan een betrouwbare, innovatieve en wendbare Douane & Belastingdienst Caribisch Nederland.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als CFO ben jij eindverantwoordelijk voor het waarborgen van een financieel gezonde en rechtmatige bedrijfsvoering binnen Douane & Belastingdienst Caribisch Nederland. Je draagt zorg voor een robuuste begrotings- en control cyclus, waarborgt compliance en financiële transparantie, en initieert verbeteringen die bijdragen aan de slagkracht en wendbaarheid van de organisatie. Je leidt de integrale afstemming tussen financiële en digitale processen in nauwe samenwerking met de teams Informatiemanagement en Bedrijfsvoering. Met een scherp oog voor data gedreven inzichten stuur je op het optimaliseren en innoveren van de primaire processen, waaronder heffen, innen, controleren en douanetoezicht. Je vertaalt strategische ambities naar heldere prioriteiten en realiseert deze door middel van zichtbaar leiderschap en betrokken sturing op zowel beleid als uitvoering. Daarbij neem je eigenaarschap over complexe trajecten zoals de versnelling van Asycuda World implementaties en de voorbereiding op nieuwe digitale belasting- en identificatiesystemen. Je onderhoudt actieve en transparante verantwoording richting interne en externe stakeholders en zorgt dat de organisatie duurzaam en toekomstbestendig opereert binnen de unieke context van Caribisch Nederland.

3.3 Profiel

De Douane en Belastingdienst Caribisch Nederland is op zoek naar een hands on CFO die niet alleen beschikt over een stevige financiële achtergrond, maar ook in staat is om uit te leggen welke keuzes worden gemaakt en waarom. Deze CFO kiest niet automatisch de kortste weg, maar de juiste – ook als die complexer is. Met een rugzak vol ervaring in accountancy, financiën en (eventueel) informatiesystemen begrijpt deze persoon de processen die nodig zijn om de organisatie verder te brengen, of is in elk geval bereid zich die snel eigen te maken.

De ideale kandidaat combineert ervaring in management, financiën, audit en bij voorkeur ICT, een zeldzame combinatie, die essentieel is voor deze rol. De D&B/CN zoekt juist iemand die deze werelden weet te verbinden. Iemand die weet wanneer te luisteren, rust brengt in de organisatie en vertrouwen en voorspelbaarheid uitstraalt. Weet wanneer hij/ zij de medewerker los kan laten en wanneer er verwacht wordt zelf acties mee op te pakken. Iemand die oog heeft voor mens en omgeving.

In deze informele en persoonlijke omgeving waar veranderingen vaak gepaard gaat met onrust, is de CFO iemand die eerst investeert in de relatie. Die niet alleen zegt wat hij of zij doet, maar ook doet wat is gezegd. Meebewegen met de organisatie, echt contact maken en oprechte verbinding zoeken zijn kernkwaliteiten. Daarnaast is deze persoon analytisch sterk, weet complexe vraagstukken te doorgronden en maakt op basis daarvan doordachte keuzes. Kortom, de D&B/CN zoekt een verbindende leider die stabiliteit brengt, omgevingsgevoelig is, visie toont en met beide benen in de praktijk staat met oog voor de mens.

Verder voldoet de CFO aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Academisch werk- en denkniveau, aantoonbaar via een universitair diploma, dan wel een afgeronde HBO+-opleiding, met aanvullende certificeringen en aantoonbare ervaring op WO-niveau.
- ▶ Aantoonbaar financiële expertise, inclusief begrotingsbeheer, financiële rapportage en fiscale processen.
- ▶ Minimaal vijf jaar aantoonbare leidinggevende ervaring in een strategische en financiële functie.
- ▶ Gedegen ervaring en affiniteit met fiscale en andere relevante wet- en regelgeving.
- ▶ Aantoonbare kennis van en ervaring met sturings-, inrichtingsvraagstukken en transitie management, waarbij kennis en ervaring met implementatie van ICT-trajecten een pre is.
- ▶ Kennis van en ervaring met massale klantprocessen en risicomanagement.
- ▶ Aantoonbare kennis van methoden en technieken met betrekking tot werkzaamheden van de bedrijfsvoering.
- ▶ Uitstekende beheersing van het Nederlands, Engels en bij voorkeur Papiamentu.

Competenties

- ▶ Analytisch vermogen.
- ▶ Organisatiesensitiviteit.
- ▶ Bestuur sensitiviteit.
- ▶ Omgevingsbewustzijn.
- ▶ Netwerken.
- ▶ Aansturen groep.
- ▶ Ontwikkelen medewerkers.
- ▶ Reflecterend vermogen.

4. Wat biedt D&B/CN?

- ▶ Een aanstelling volgens het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES.
- ▶ Een marktconform salaris in functieschaal 14 (bruto maandsalaris minimaal \$ 6.268, - en maximaal \$ 7.618, -), bij een werkweek van 36 uur per week. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring.
- ▶ Vakantiegeld (8,33% van de bezoldiging).
- ▶ Eindejaarsuitkering maand (8,33% van de bezoldiging).
- ▶ Vitaliteitstoelage.
- ▶ Een pensioenvoorziening ondergebracht bij Pensioenfonds Caribisch Nederland (PCN).
- ▶ 182 vakantie-uren bij een werkweek van 36 uur per week.
- ▶ Een tijdelijke aanstelling van een jaar, met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed functioneren en een positief beoordelingsresultaat.
- ▶ Een verhuisregeling voor kandidaten die van buiten het eiland reageren.

Aanstellingseisen

- ▶ Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- ▶ Een medische keuring ten behoeve van toelating tot het pensioenfonds.
- ▶ Nederlanderschap.
- ▶ Het Een positief doorlopen veiligheidsonderzoek op niveau A.

Goed om te weten voor geïnteresseerden buiten Caribisch Nederland

Het salaris is in Amerikaanse dollars, de officiële munteenheid in Caribisch Nederland. Caribisch Nederland heeft een eigen belastingregelgeving. Het inkomen boven de belastingvrije som van \$ 21.373,- in 2025 wordt in de eerste schijf, tot een inkomen van \$51.250,-, belast tegen 30,4%. In de tweede schijf geldt een belastingtarief van 35,4%. Je bent of wordt ingezetene van Caribisch Nederland.

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de **periode 15 juni tot 24 juni**.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **27 juni 2025** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek via teams bij de Belastingdienst Caribisch Nederland.

2 Selectiegesprekken door Belastingdienst Caribisch Nederland en Leeuwendaal

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een 1^e gesprek met de selectie- en adviescommissie via MS Teams met de opdrachtgever op **30 juni**. En op **4 juli** vindt het verdiepende vervolgggesprek via MS Teams plaats met de selectiecommissie.

Vervolgens voert Leeuwendaal via een onafhankelijk bureau (de Validata Group) een integriteitstoets uit en wint Leeuwendaal referenties in. Een assessment zal op **10 of 11 juli** plaatsvinden.

Als laatste vindt op een nader te bepalen datum een 3^e gesprek plaats bij de Belastingdienst Caribisch Nederland op Bonaire en zal een arbeidsvoorwaardengesprek plaatsvinden.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1-8-2025**.

Over de inzet van videobellen

Als we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van Belastingdienst Caribisch Nederland. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Irina Raimondo en Corinne van der Salm, senior-adviseurs executive search in samenwerking met Chinouk Middeldorp, research consultant. Jouw cv en motivatiebrief kan je uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).