



Wervingsprofiel

Twee leden raad van toezicht
Voorzitter en Lid van de auditcommissie

7 mei 2025

Opdrachtgever	Woon- en Zorgcentrum De Merwelanden
Auteur(s)	Bianca van Winkel
Aanvraagnummer	A06948

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	3
2.1	De Merwelanden: Samen voor een goed leven	3
2.2	Koersplan 2025 – meerjarenstrategie	4
2.3	Organisatiecontext	4
3.	De functie van Voorzitter en Lid auditcommissie	5
3.1	De uitdagingen	5
3.2	De raad van toezicht	5
3.3	Algemeen profiel lid raad van toezicht	6
3.4	Profiel voorzitter auditcommissie	6
3.5	Profiel lid auditcommissie	7
4.	Bezoldiging	7
5.	De selectieprocedure	7

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDE VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL
GEREPRODUCEERD WORDEN.

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in de vacatures voor twee leden raad van toezicht - voorzitter en lid van de auditcommissie - bij De Merwelanden. Met dit wervingsprofiel geven we u graag inzicht in de belangrijkste verantwoordelijkheden en competenties die horen bij deze posities. We zijn ervan overtuigd dat dit profiel u enthousiast maakt om te reageren.

We geven een schets van deze mooie en ambitieuze organisatie en de belangrijkste opgaven en ontwikkelingen. Ook beschrijven we de vacante posities, de gewenste capaciteiten en competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor meer achtergrondinformatie adviseren we u om de website te bezoeken: [De Merwelanden](#)

2. De organisatie

2.1 De Merwelanden: Samen voor een goed leven

De Merwelanden is een bruisend, ondernemend en innovatief woon- en zorgcentrum in de groene Dordtse wijk de Staart, aan de rivier het Wantij en vlakbij Nationaal Park de Biesbosch. Opgericht in 1974 hebben al veel generaties ouderen er met veel genoegen gewoond. De Merwelanden biedt een compleet pakket van zorg en ondersteuning, op afroep thuis in de wijk tot (groeps)wonen met zorg binnen De Merwelanden. Daarnaast biedt De Merwelanden een rijk pallet aanbod aan activiteiten om een omgeving te creëren waarin de cliënt zich thuis voelt.

Stichting Merinos is de overkoepelende stichting waaronder stichting De Merwelanden Zorg en stichting De Merwelanden Wonen vallen. In Dordrecht en omgeving is de roepnaam De Merwelanden.

De Merwelanden staat voor een waardevol leven voor ouderen, waarbij ieder mens ertoe doet en waar verbinding een belangrijke rol inneemt. Waardevolle zorg betekent voor iedereen iets anders, daarom houdt De Merwelanden rekening met de wensen en behoeften van hun cliënten en hun familieleden. Samen met haar circa 300 medewerkers, de naasten van cliënten en netwerkpartners, werkt zij met hart en ziel om haar cliënten de beste zorg te bieden, waarbij de focus gericht is op het welzijn van de cliënten. De Merwelanden zet zich in voor de ontwikkeling van haar medewerkers en het creëren van een veilige en plezierige werkomgeving. Met trots, lef en daadkracht wordt er gezamenlijk gewerkt aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. De tevredenheid van de bewoners en naasten over de samenwerking informele zorg is een 8 of hoger en de medewerkerstevredenheid scoort ook een 8.

Vanuit de missie en visie zijn een aantal kernwaarden gekozen:

- ▶ SAMEN werken aan goede zorg en ondersteuning.
- ▶ De mens staat centraal om zorg te bieden die WAARDEVOL is.
- ▶ Verbinding en plezier is belangrijk, De Merwelanden zorgt voor een omgeving die BRUISEND is.
- ▶ VAKBEKWAAM zijn: leren, groeien en innoveren hoort bij de ontwikkeling van De Merwelanden.

De Merwelanden is ervan overtuigd dat deze kernwaarden bijdragen aan het succes van de organisatie en het onderscheidend vermogen van de organisatie borgt.

2.2 Koersplan 2025 – meerjarenstrategie

Toekomstbestendige ouderenzorg vraagt om een andere kijk op wonen, welzijn en zorg. De Merwelanden maakt al vanaf 2023 de transitie van werken volgens het medische model naar het welzijnsmodel. Hierbij is de kwaliteit van bestaan de focus. Kwaliteit van bestaan is voor iedereen anders, dit vraagt om persoonsgerichte zorg. Vanuit het programma 'Goed Leven' richt De Merwelanden zich op een goed leven en op het versterken van zelfredzaamheid van ouderen. Persoonsgerichte zorg realiseert De Merwelanden door samen te werken met de naasten van ouderen, meer inzet van technologie en andere inzet van professionele ondersteuning en zorg.

De meerjarenstrategie is uiteengezet in vier lijnen verdeeld over De Merwelanden Zorg en De Merwelanden Wonen:

- ▶ **Zelfredzaamheid**

De geboden ondersteuning en zorg draagt eraan bij dat ouderen zo lang mogelijk zelfstandig blijven wonen met digitale ondersteuning en gebruik van het sociale netwerk.

- ▶ **Goed werkgeverschap en werkplezier**

Het optimaal inzetten van de kennis en ervaring van medewerkers, de drijvende kracht achter de hoogwaardige zorg van De Merwelanden. Medewerkers ervaren ruimte om vanuit hun expertise ideeën aan te reiken en samen te werken aan innovatie van de zorg. De Merwelanden biedt aantrekkelijk, duurzaam en flexibel werk met loopbaanperspectief en een veilige werkomgeving.

- ▶ **Gezonde bedrijfsvoering**

De Merwelanden is een zelfstandige organisatie met een gezonde bedrijfsvoering en kan meebewegen met de veranderingen in de maatschappij. Haar positie in de regio en missie en visie maakt de uitbreiding van het zorgaanbod noodzakelijk. Er wordt ingespeeld op de huidige vraag en het zorgaanbod wordt vernieuwd.

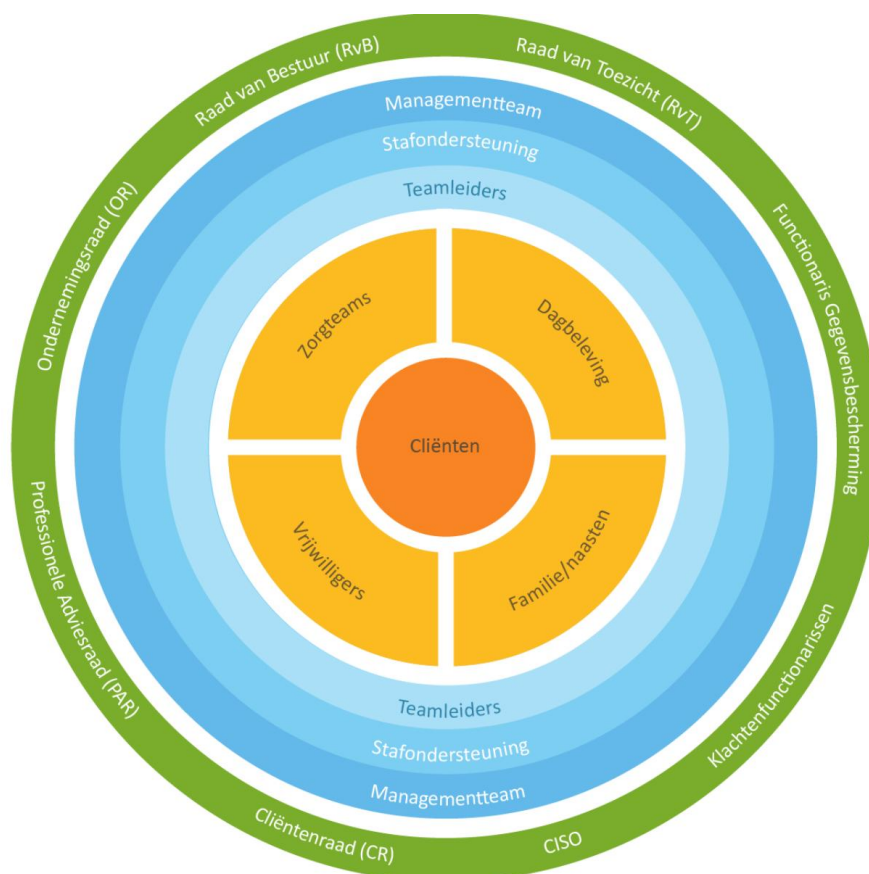
- ▶ **Toekomstbestendig vastgoed**

De basis voor een toekomstbestendige ouderenzorg is een passende woon- en leefomgeving en voldoende voorzieningen. Het vastgoed van De Merwelanden versterkt het programma Goed Leven en biedt de mogelijkheid om ouderen, samen met hun partner, samen redzaam hun leven te laten leiden.

2.3 Organisatiecontext

De Merwelanden wordt bestuurd door een eenhoofdige raad van bestuur, Esther van Leeuwen-Hoogstrate. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen, vaststellen en uitvoeren van het beleid van De Merwelanden en vertegenwoordigt de organisatie in- en extern. De bestuurder legt hiervoor verantwoording af aan de raad van toezicht.

Zeggenschap is belangrijk voor de Merwelanden. De Merwelanden heeft drie medezeggenschapsorganen: de Cliëntenraad, de Professionele adviesraad en de Ondernemingsraad. De Cliëntenraad behartigt de gemeenschappelijke belangen van de cliënten, de Professionele adviesraad behartigt de gemeenschappelijke belangen van de medewerkers vanuit de optiek van de zorgprofessional en de Ondernemingsraad behartigt de gemeenschappelijke belangen van de medewerkers.



Organogram De Merwelanden

3. De functie van Voorzitter en Lid auditcommissie

3.1 De uitdagingen

Naast toekomstbestendige ouderenzorg staat De Merwelanden ook nog voor andere uitdagingen zoals het behoud van een goede financiële positie. De vastgoed portefeuille is een belangrijke uitdaging en dient eveneens toekomstbestendig gemaakt te worden. Er wordt op dit moment gewerkt aan een strategisch vastgoedplan en een meerjarenonderhoudsplan, waarin onder andere ingespeeld wordt op de nieuwe zorgconcepten en verduurzaming. Ook het goed positioneren van De Merwelanden in de regio en de samenwerking in de keten heeft een belangrijke focus. De raad van toezicht zelf, wilt zich blijvend positioneren in de organisatie. Dit vraagt van de leden van de raad van toezicht om zichtbaar te zijn in de organisatie en actief de verbinding op te zoeken.

3.2 De raad van toezicht

De raad van toezicht van De Merwelanden bestaat uit 5 leden en richt zich als verantwoordelijk toezichthouder op de belangen van De Merwelanden. Vanwege het verstrijken van de wettelijke termijnen, neemt de voorzitter van de raad van toezicht afscheid per 1 juli. De huidige vice-voorzitter, tevens lid van de auditcommissie, gaat de rol van voorzitter op zich nemen. De voorzitter van de auditcommissie vertrekt per 1 januari 2026. Dit zorgt ervoor dat deze twee vacatures ontstaan.

In het toezicht spelen de vervulling van de maatschappelijke functie, de beheersing van middelen en de bewaking van de kwaliteit van de zorg in relatie tot de daaraan bestede middelen een centrale rol. De toezichthoudende functie heeft niet alleen betrekking op de organisatie sec, maar ook op alle (externe) stakeholders.

De raad van toezicht vervult tevens de rol van werkgever en heeft de adviesrol/klankbordrol ten opzichte van de raad van bestuur. Daarnaast dient de raad van toezicht het maatschappelijk belang in de zin van het afleggen van verantwoording naar de externe stakeholders.

De Merwelanden hanteert de Governancecode Zorg als richtinggevend kader en norm voor goed bestuur en toezicht. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.

De raad van toezicht werkt met een auditcommissie. Deze commissie heeft als belangrijkste verantwoordelijkheid het namens de raad van toezicht inzicht verschaffen en toezicht houden op het financiële verantwoordingsproces. Andere taken van de auditcommissie zijn het monitoren van de opzet en kwaliteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. De auditcommissie is tevens de vooruitgeschoven post van de RvT bij de advisering over en beoordeling van de kwaliteit van het strategisch vastgoedbeleid. Naast de remuneratie commissie, die gevormd wordt door de voorzitter en de vicevoorzitter, kent de raad van toezicht ook een commissie kwaliteit en veiligheid.

3.3 Algemeen profiel lid raad van toezicht

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van De Merwelanden.
- ▶ De deskundigheid om een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Ervaring in het doeltreffend aanpakken van dagelijkse dilemma's in de toezichtspraktijk.
- ▶ De capaciteit en de mentaliteit om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om het beleid van de organisatie en het functioneren van de RvB te beoordelen.
- ▶ Advies en toezicht in teamverband uit kunnen oefenen.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als De Merwelanden stellen.
- ▶ Op hoofdlijnen een oordeel kunnen vormen over door de RvB voorgelegde aangelegenheden.
- ▶ Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Open, eerlijk en nieuwsgierig.
- ▶ Omgevingsbewust en verantwoordelijkheidsbesef richting de samenleving.
- ▶ Voldoende beschikbaarheid in tijd en aandacht om goed zicht te krijgen en houden op de ontwikkeling van De Merwelanden. Laagdrempelig en benaderbaar.

3.4 Profiel voorzitter auditcommissie

De voorzitter van de auditcommissie beschikt over de volgende specifieke profieleisen:

- ▶ Aantoonbare stevige financiële ervaring met een bewezen track record, bij voorkeur op het gebied van zorgfinanciën.
- ▶ Affiniteit en/of ervaring in de zorgsector, ervaring in de ouderenzorg is een pré.
- ▶ Kennis van en ervaring met risicobeheersings- en controlesystemen. Kennis van vastgoed financiering is een pré.
- ▶ Kennis van subsidiestromen, zorginkoop en ervaring met het onderhouden van contacten met zorgverzekeraars.
- ▶ Is in staat om verder te kijken dan alleen de financiële cijfers, is op zoek naar het verhaal erachter.
- ▶ Visie op de samenhang tussen bedrijfsvoering en de transformatie-opgave in de zorg.
- ▶ Combineert een luisterend oor met een kritische blik.

3.5 Profiel lid auditcommissie

Het lid van de auditcommissie beschikt over de volgende specifieke profieleisen:

- ▶ Een brede bedrijfskundige achtergrond.
- ▶ Inzicht in het speelveld van De Merwelanden. Ervaring in stakeholdermanagement.
- ▶ Is in staat om verder te kijken dan alleen de financiële cijfers, is op zoek naar het verhaal erachter.
- ▶ Visie op de samenhang tussen bedrijfsvoering en de transformatie-opgave in de zorg.
- ▶ Is in staat de bestuurder op strategisch niveau te adviseren.
- ▶ Combineert een luisterend oor met een kritische blik.

Verder voldoet één van toezichthouders aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Kennis en ervaring met vraagstukken aangaande (strategisch) vastgoedbeheer
- ▶ Ervaring als toezichthouder.
- ▶ Ervaring als bestuurder, bij voorkeur in een organisatie in de zorg.

4. Bezoldiging

Vergoeding is conform de richtlijnen Wet Normering Topinkomens (WNT) en conform het advies van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ).

5. De selectieprocedure

De selectie kent twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

De adviseur van Leeuwendaal voert allereerst uitgebreide gesprekken met kandidaten. Deze gesprekken vinden plaats op kantoor van Leeuwendaal in Utrecht of via MS Teams in de periode van **week 21 – 22** en op **13 juni**. Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur, op **maandag 16 juni** gepresenteerd aan de opdrachtgever. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij **De Merwelanden**.

2 Selectiegesprekken door De Merwelanden

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissies bij de opdrachtgever op **donderdag 19 juni**. Een tweede ronde selectiegesprekken vindt plaats op **vrijdag 27 juni**.

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor **1-7-2025**.

Over de inzet van videobellen

Indien we videobellen inzetten voor gesprekken maken we gebruik van MS Teams.

We hanteren hiervoor strikte procedurele afspraken die we helder communiceren met al onze medewerkers. Op de naleving van deze procedures zien wij streng toe.

Wij beschikken voor alle applicaties over betaalde licenties met verfijnde beveiligingsopties. We maken weloverwogen keuzes in de wijze waarop we deze configureren. Voorbeelden hiervan zijn:

- ▶ We gebruiken uitsluitend Europese datacenters.
- ▶ Alle meetings bij Leeuwendaal zijn afgeschermd met een unieke meeting ID en password.
- ▶ We maken gebruik van waiting rooms, waarbij de Leeuwendaal host bepaalt wie wordt toegelaten tot een sessie.
- ▶ Tijdens de verbinding wordt altijd van end-to-end encryptie gebruik gemaakt.

Contactgegevens

Dit wervingsprofiel is met alle zorgvuldigheid tot stand gekomen. We gaan er dan ook van uit dat dit profiel voldoende informatie biedt om een goed beeld te krijgen van de positie en de organisatie. Meer informatie vindt u ook op de website van De Merwelanden. We nodigen u van harte uit om te reageren. De procedure wordt begeleid door Bianca van Winkel, senior adviseur executive search in samenwerking met Maxine van Ekelenburg, research consultant. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via: [vacaturesite van Leeuwendaal](#).